



گروه کارخانجات مقصود

Grand Maghsoud Group

نشریه گروه کارخانجات مقصود

Journal of Maghsoud Factories Group

سال دوم | شماره ۳ | یک هزار و چهارصد و سه

Second Year | N.O 3 | 1403





شرکت آذین قالب جام : بومی سازی تجهیزات داخلی

بخش اعظم فرایند ساخت ماشین آلات و تعمیرات تخصصی تجهیزات خاص سازمان توسط همکاران زحمتکش و باتجربه واحد ماشین سازی آذین قالب در حال انجام می باشد. این واحد در سال ۱۳۸۹ و همزمان با تغییر کاربری شرکت ایرکس به اپال کار خود را آغاز نمود و با توجه به نیاز خطوط اپال به لهرهای آنیل در آن بازه ی زمانی و تصمیم ریاست هیئت مدیره زنده یاد غلامرضا ایمانی بر بومی سازی تجهیزات مذکور انجام این مهم بر عهده واحد ماشین سازی قرار گرفت.

پس از تکمیل ساخت و بهره برداری ۴ دستگاه لهر آنیل و یک دستگاه تمپر ۲۱۰ مورد نیاز خطوط تولید (اسپین ۳ و ۴ و ۵ و ۶) شرکت سپیده جام ساینما و اتمام این پروژه، واحد ماشین سازی با توجه به توان فنی و پرسنلی به عنوان پشتیبان واحدهای تولید و فنی گروه کارخانجات به کار خود ادامه داد و طی سالهای فعالیت خود موفق گردید نقش پررنگی در فرایند های اورهال خطوط تولید و ساخت تجهیزات مورد نیاز سازمان ایفا نماید. همچنین در آینده نیز با توجه به پروژه های توسعه ی گروه کارخانجات مقصود یکی از بازوهای عملیاتی ساخت و اجرای سازمان به حساب می آید.

بعنوان بخشی از فعالیت های این همکاران می توان به موارد زیر اشاره نمود:

همکاری در پروژه توسعه اپال ۵ شامل ساخت استراکچر، لهر آنیل و کانوایرهای خط تولید همکاری در پروژه توسعه سارگل شامل ساخت استراکچر کوره و دستگاه های خشک کن و فرمینگ سارگل

ساخت دستگاه آره آجر بری سپیده جام

ساخت الکترومگنت، یونیت هیدرولیک و استراکچر پرس دوغابی مقصود حضور فعال در اورهال کوره های اپال و لهر های آنیلینگ و تمپرینگ



آذین قالب
Azin Ghaleb

AZIN
GH
ALEB

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

پیام ریاست هیات مدیره گروه

از کلیه همکاران محترم که با ایفای نقش خود در بخشهای مختلف در کمک به توسعه و بهبود عملیات شرکتهای گروه کارخانجات مقصود تلاش نموده اند سپاسگزاری می نمایم و آرزو دارم همچون گذشته به منظور تحقق اهداف در کنار یکدیگر به دستاوردهای بزرگتر جامعه ی عمل بپوشانیم.

متأسفانه در اردیبهشت ماه گذشته کشور عزیزمان با فقدان از دست دادن رئیس جمهور شهید که محور اقتصاد کشور را تولید میدانستند مواجه گردید که موجب غم و اندوه جامعه و شما بزرگواران گردید، در سایه مقام معظم رهبری (مدظله) و با توکل به خداوند متعال خواستارم تا بتوانیم با همکاری و مشارکت در انتخابات آتی نقشی موثر در آینده کشور ایفا نماییم.

همانگونه که مستحضرید فرآیند توسعه و استراتژی رشد، که شامل تجزیه و تحلیل محیط کسب و کار، تحلیل نقاط قوت و ضعف داخلی، و شناسایی فرصت ها و تهدیدها است باعث درک عمیقی از محیط کسب و کار و تأثیر آن بر رشد و توسعه است.

فرصت ها عواملی هستند که در صورت بهره برداری مناسب، به رشد سازمان کمک خواهند کرد و تهدیدها عواملی هستند که ممکن است بر رشد سازمان تأثیرات منفی بر جای بگذارند.

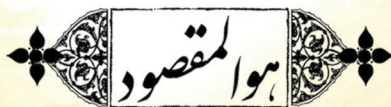
استراتژی رشد کسب و کار می تواند به سازمان کمک کند تا از تهدیدها و خطرات موجود در بازار پیشگیری کند. با رشد و گسترش، سازمان می تواند به شکلی فعال در بازار حضور داشته باشد و همچنین با ورود به بازارهای جدید می تواند از تنوع جغرافیایی و صنعتی بهره برداری نماید و ریسک را توزیع کند.

خوشحالیم که توانستیم با گامی موثر در جهت پیشرفت اقتصادی کشور در حرکت باشیم. در پایان ضمن ارج نهادن بر مساعی مجدانه یکایک شما بزرگواران خواستارم تا بتوانیم با پیشرفت مستمر و تحقق اهداف بلند مدت، در کل عرصه های کشور بزرگمان ایران حضور فعال داشته باشیم.

سید علی دینعلی - مدیر عامل



بنا محفل

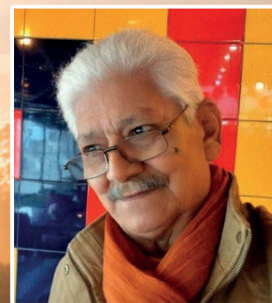


نشریه گروه کارخانجات مقصود

Journal of Maghsoud Factories Group

سال دوم | شماره ۳ | یک هزار و چهارصد و سه

Second Year | N.O 3 | 1403



پرویز رو حبه‌بخش - سردبیر



سخن سردبیر

منت خدای را عزوجل که طاعتش موجب قربت است و به شکر اندرش مزید نعمت. هر نفسی که فرو می رود ممد حیات است و چون بر می آید مفرح ذات.

پس در هر نفسی دو نعمت موجود است و بر هر نعمت شکر واجب

از دست وزبان که بر آید

کز عهده شکرش به در آید

بنده همان به که ز تقصیر خویش

عذر به درگاه خدای آورد

ورنه سزاوار خداوندیش

کس نتواند که به جای آورد.

« مقدمه گلستان سعدی »

شکر نعمت همدلی و حضور حماسه ساز مردم عزیز کشورمان را که با گزینش رییس جمهور نهم فصل تازه ای در زندگی خویش و اداره این مرز و بوم کهنسال گشودند...

نگاهی به تقویم تاریخ هر ماه نیز عبرت آموز و در ادامه راه سرنوشت ساز است. زیرا هر یک از این مناسبت ها درسی بزرگ در سینه تاریخ محسوب می شود که انسان دل آگاه و پژوهشگر را در تبیین نقشه و ادامه مسیر زندگی فردی و اجتماعی به تفکر و تعمق وامی دارد.

از دیگر سو در سالی که جهش تولید با مشارکت مردم نام گرفته است گروه کارخانجات مقصود که همواره با تاسی به بیانات و رهنمود های معمار کبیر و بنیان گذار فقید گروه، زنده یاد غلامرضا ایمانی، بزرگ صنعتگر استان و ایران همواره تولید برتر، متنوع، با کیفیت و مطابق با خواست و سلیقه مشتریان گروه را در دستور کار خود داشته است در سالهای پس از ارتحال آن بزرگمرد با هدایت، مدیریت، برنامه ریزی فرزند خلفشان حاج آقا مهدی ایمانی همچنان در راه تحقق بخشیدن به اهداف والای گروه گام برداشته و با تبیین استراتژی های کاربردی کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت، پرچم تولید افتخار آمیز گروه کارخانجات چینی مقصود را در داخل و خارج از کشور همچنان در اهتزاز نگه داشته است.

سراغ رایحه عشق را می گیرند که مشام جانشان را از شور زندگی پر کند و لختی مرهم دل دردمندشان باشد. پس از هر بارش بهاری؛ ملکوت عشق؛ رنگین کمان آرزوها را در کارکنان صدیق، عاشق، هنرمند و سختکوش گروه کارخانجات مقصود نیز که دل در گرو رهنمودهای آن پدر همیشه زنده و مدیریت عالی گروه دارند با عشق به تولید برتر، نو آوری، ابتکار، خلاقیت، سرعت و دقت در کار و بکارگیری تجربیات ارزنده و گرانبهائی محصولات خود در چند دهه گذشته همچنان در حال افتخار آفرینی در سنگر تولید ایرانی هستند.

طرح های توسعه ای گروه کارخانجات مقصود نیز یکی پس از دیگری هدف گذاری، پیگیری و اجرا می شوند و این کشتی بزرگ و با شکوه بر امواج بزرگ و خروشان حوادث، تحریم ها، مشکلات ارزی، تامین انرژی و دیگر امواج کوچک و بزرگ این اقیانوس به پیش می رود و ناخدای امروز کشتی با دوربینی از درایت، مدیریت، شناخت بازار محصول و تازه های تولید جهانی هدایت آن را به سوی ساحل آرامش و تولید افتخار آمیز به پیش می برد.

توجه و عنایت مستمر مدیریت عالی گروه به مسائل معیشتی و کمک به تامین معاش کارکنان با تهیه و توزیع بسته های معیشتی از دیگر مسائل مهمی است که در شرایط اقتصادی امروز جامعه از نظر مدیریت عالی گروه هرگز دور نمانده و شکر و سپاس کارکنان را در پی داشته است.

شعار «مقصود ما مقصود شماست» و نیز بیت مشهور «ما زنده به آنیم که آرام نگیریم، موجیم که آسودگی ما عدم ماست» در طول سال ها همواره مورد تاکید مدیران این گروه صنعتی بزرگ بوده و خواهد بود و این امر نشان از عزم و اراده ی پولادین برای دستیابی به قله های رفیع و سرزمین های تازه در عرصه تولید داخلی و جهانی دارد. سلامت، آرامش، سرفرازی و تلاش خستگی ناپذیر شما همکاران ارجمندم را در گروه کارخانجات مقصود از درگاه باری تعالی مسالت دارم.

با احترام - سردبیر



فهرست contents

- صفحه ۲۷ - بازدید مدیر کل دفتر روسیه و قفقاز سازمان توسعه تجارت ایران
- صفحه ۲۲ - فرایند مدیریت منابع انسانی
- صفحه ۳۴ - عشق، هنر خاک، جاودانگی
- صفحه ۴ - سال نو در گروه کارخانجات مقصود
- صفحه ۸ - مجمع عمومی مقصود
- صفحه ۱۰ - مراسم روز دانشمند معمار کبیر گروه کارخانجات مقصود
- صفحه ۱۲ - جشنی چشمگیر و باشکوه در شهر خرمین
- صفحه ۱۴ - حضور نمایندگان هیئت مدیره
- صفحه ۱۴ - جلسه رئیس معاون سازمان امور مالیاتی یا رئیس گروه کارخانجات چینی مقصود
- صفحه ۱۷ - دریافت مجوز بهداشتی از سوی مراجع ذیل ربط
- صفحه ۲۵ - نشریه گروه کارخانجات مقصود سال دوم / شماره ۳ / یک هزار و چهارصد و سه ۹۰۰۱ شرکت های گروه
- صفحه ۲۶ - انتخاب صادر کننده نمونه استان گروه کارخانجات مقصود

ماهنامه گروه کارخانجات مقصود
 شماره پیاپی: سه شماره مجوز: ۹۶۶۳۴
 مدیر مسئول: مهدی ایمانی
 صاحب امتیاز: شرکت سپیده جام توس
 سر دبیر: پرویز روحبخش
 شورای دبیران: اکرم ساقی، مصطفی کاظمی، علی آراسته
 مدیر هنری: امیر برادران
 دبیر نشریه: الهام خواب بینان
 چاپ: چاپخانه البرز
 عکاس: امیر رضائیان

با تشکر از همکاران گرامی و متخصص که با ارسال مقالات علمی و فنی و ... یاریگر ماهنامه بودند:
آقایان:
 مصطفی کاظمی | مدیریت فناوری اطلاعات | علی آراسته | ریاست دانشگاه | یاسر خطیبی
 ورزشی | جواد نامدار | گزارش مدیر کل دفتر روسیه | حمید اسماعیل زاده | گزارش بومی
 سازی تجهیزات آدین قالب | علی نیازی | اهمیت واحد انتظامات | علی اصغر حامد صباغ یزد
 عشق، هنر، خاک، جاودانی | امین فانی | فرایند منابع انسانی
خانم ها:
 صابره پورحکاکی تهیه گزارش ها | حوریه جلالیه کنترل و پایش سلامت کارکنان

مقصود ما، مقصود شماست
www.grandmaghsoud.com
info@grandmaghsoud.com
 @grandmaghsoud
 @maghsoudpress
 همراه ما باشید

نشانی: شهرک صنعتی توس - فاز یک - گروه کارخانجات مقصود - تلفن تماس: ۰۵۱ - ۳۵۱۵۲۰۰۰

سال ۱۴۰۳ در گروه کارخانجات مقصود

مراسم تشکر و قدردانی از زحمات همکاران و عرض خسته نباشید برای تلاش بی وقفه یک ساله در سال ۱۴۰۲ و رفتن به پیشواز یک سال کاری موفقیت آمیز در سال ۱۴۰۳ در گروه مقصود همچون ۳۰ سال گذشته در ۲۷ اسفند با شکوه هرچه بیشتر برگزار شد. همکاران گروه مقصود به سنت ۳۰ ساله با جامه متحدالشکل با همراهی مدیران خود عکسی به یادگار گرفتند و هفت سین های مقصود را به خانه بردند تا در کنار خانواده خود بر سر سفره های رنگین شده با هدایای مقصود بنشینند. چه زیباست این سنت دیرینه، سنتی که در تمام سختی ها و چالش های روزگار هیچگاه ترک نشده و هر سال با نظم و برنامه ریزی بهتر برگزار می گردد. در هر سال شاهد بزرگتر شدن خانواده مقصود هستیم، اولین سال ۲۰۰ نفر و امسال ۲۸۰۰ همکار و سال دیگر عظمت بیشتر.



۴

سماهنامه گروه کارخانجات مقصود
سال دوم، شماره سه، یک هزار و چهارصد و سه

۱۴۰۳





مرکز آموزش علمی-کاربردی

✓ مورد تأیید وزارت علوم-تحقیقات و فناوری



مجتمع تولیدی چینی مقصود

✓ تحت نظارت دانشگاه جامع علمی-کاربردی



رشته های کاردانی ناپیوسته

- کاردانی مدیریت کسب و کار (MBA)
- کاردانی ایمنی کار و حفاظت فنی
- کاردانی حقوق ثبتی
- کاردانی حسابداری
- کاردانی برق-برق صنعتی
- کاردانی حرفه ای دوخت و تکنولوژی لباس
- کاردانی مکانیک-ماشین افزار
- کاردانی مکانیک-تاسیسات صنعتی
- کاردانی صنایع سرمایه‌یک

ویژه پذیرش مهر و بهمن ۱۴۰۳

رشته های کارشناسی ناپیوسته

- کارشناسی مدیریت کسب و کار (MBA)
- مهندسی ایمنی، سلامت و محیط زیست (HSE)
- کارشناسی حسابداری
- مهندسی برق صنعتی
- مهندسی سرمایه‌یک

امتیازات تحصیل در مرکز علمی کاربردی

- ✓ امکان استخدام پس از فارغ التحصیلی
- ✓ اعطای مدرک تحصیلی معتبر مورد تأیید وزارت علوم
- ✓ معافیت تحصیلی برادران
- ✓ سرویس دانشجویی
- ✓ دریافت شهریه به صورت اقساط
- ✓ امکان اشتغال بکار همزمان با تحصیل
- ✓ برگزاری کلاسها در بعد از ظهر

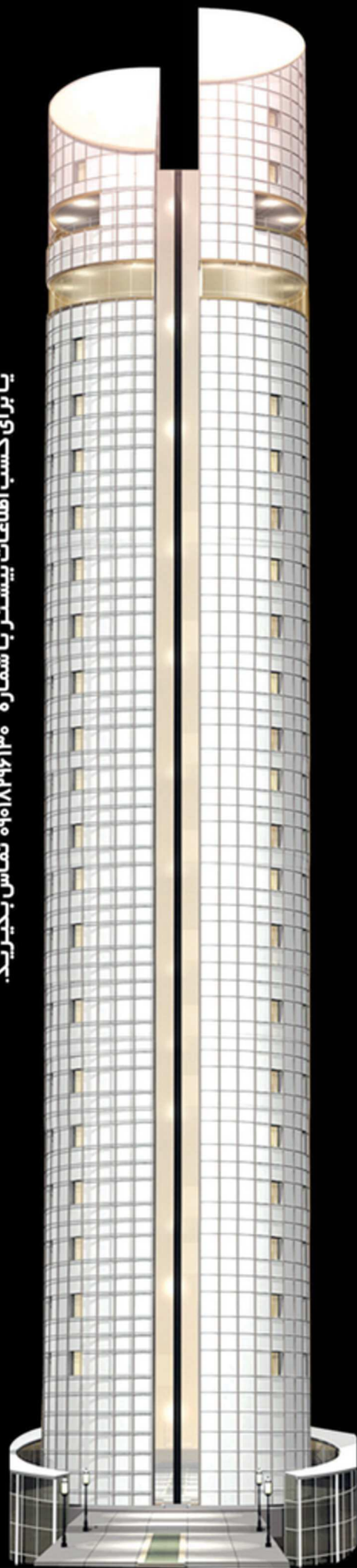
۰۹۰۱۸۲۹۶۱۳۰
۰۵۱-۳۵۱ ۵۲ ۲۲۲

شهرک صنعتی توس، فاز یک، انتهای
بلوار کوشش شمالی، درب ۳ چینی
مقصود، مرکز آموزش علمی کاربردی
چینی مقصود، اتاق آموزش

www.maghsouduniversity.ir

دستیابی سریعتر به شغل در سایه آموزش های مهارتی فرمتهی گرانبها

برای ثبت نام به واحد آموزش دانشگاه مستقر در گروه کارخانجات مقصود مراجعه و
یا برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۰۱۸۲۹۶۱۳۰ تماس بگیرید.



بهار فرصتی است برای دیدارها، مرور خاطرات و تجدید پیمان ها

به رسم همه ساله، مدیران و سرپرستان گروه، در اولین روز های سال نو در دیداری صمیمانه با ریاست هیأت مدیره گروه از عزم راسخشان برای شکوفایی و ارتقاء جایگاه گروه کارخانجات مقصود پرده برداشته و ضمن مرور عملکرد سال گذشته، برنامه های سال جدید را بازگو نمودند.

در پایان این دیدار، جناب آقای ایمانی یادآور شدند، نیروهای انسانی همیشه در گروه کارخانجات مقصود بالاترین سرمایه بوده و از مدیران خواستند که با حضور در محل های کار همکاران از جانب ایشان، سال نو را تبریک بگویند.



بازدیدها



مجمع عمومی مقصد

جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده نوبت دوم شرکت چینی مقصد در ۱۸ فروردین ماه ۱۴۰۳ با حضور نمایندگان شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی و سایر سهامداران برگزار و پس از بحث و بررسی پیرامون دستور جلسه ضمن تشکر از عملکرد هیئت مدیره در خصوص انتخاب اعضای جدید تصمیم گیری صورت پذیرفته و متعاقب آن در جلسه مرتبط برگزار شده جناب آقای مهدی ایمانی به عنوان مدیرعامل شرکت برای دوره جدید نیز انتخاب گردیدند.

جلسه



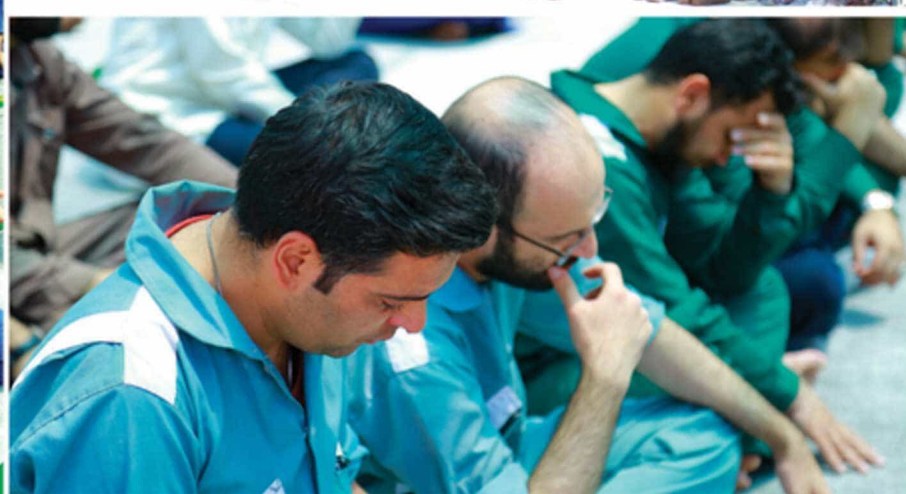
۸

سامانه گروه کارخانجات مقصد
سال دوم، شماره سه، یکم هزار و چهارصد و سه

۳۰۷۱



آئین برگزاری مراسم نماز جماعت و عزاداری دهه اول ماه محرم در گروه کارخانجات مقصود



مراسم بزرگداشت معمار کبیر گروه کارخانجات مقصود (مرحوم ایمانی)



نوشتن از مردان بزرگ و کارهایی که انجام داده اند، سخت است و دشوار، در نظر گرفتن جنبه های مختلف شخصیتی، توانمندی ها و گنجاندن آن بین سطور محدود در یک مقاله یا گزارش و از طرفی ادا کردن حق مطلب آن هم برای بزرگ مرد خانواده مقصود محال و ناشدنی است.

۱۵ اردیبهشت روزی که به جبر زمانه در تقویم مقصود به نام سال روز درگذشت غلامرضا ایمانی ثبت شده است. هیچ گاه نقطه پایانی برای تفکرات آن مرد نخواهد بود. مردان بزرگ هرگز نمی میرند و روحشان در تار و پود اجزای آنچه خلق کرده اند دمیده شده است. به استناد همان تقویم و در اثنای سال های طلوع و فروغ آن بزرگمرد کارهای عظیم و ارزنده ای انجام داده اند که تماماً از روح بزرگ و تفکر پویای ایشان نشأت می گیرد. از تاسیس کارخانه های متعدد تا تلاش برای ورود تکنولوژی به کشور و سپس بومی کردن آن، مجال دادن به نیروی کار جوان و ایجاد انگیزه و تخصص همه و همه ستودنی است ولی شاید بزرگترین کار ایشان ایجاد خانواده ای به بزرگی خانواده مقصود باشد. خانواده ای که هیچ گاه توجه به معیشت آن، ایجاد خلاقیت و ارزش آفرینی برای آن و به رشد و بالتدگی رسیدن آن را از نظر دور نمی کرد تا جایی که امروز یک ایران است و یک مقصود.

مرحوم ایمانی از جمله کارآفرینانی بود که هیچ حد و مرزی برای تلاش و پشتکار نمی شناخت. او همواره به دنبال فرصت های جدید برای توسعه کسب و کار و ایجاد اشتغال

برای دیگران بود. اولویت اول او در تمام مراحل کارآفرینی، ایجاد اشتغال و فرصت های شغلی برای جوانان بود او معتقد بود که کارآفرینی نه تنها یک وظیفه اجتماعی است، بلکه می تواند به افزایش رفاه عمومی و توسعه پایدار کشور نیز کمک کند.

پشت آن چهره مصمم و سخت انسانی با قلبی آکنده از محبت ایستاده بود که حیاتش را آگاهانه به سختی و مرارت کار شبانه روز گره زده بود تا روایتی از زندگی جاویدان مردی باشد که عاشقانه کار کردن را می دانست، هیچگاه از تلاش دست برنمی داشت و مانعی نمی شناخت، مردی که به رسم معبودش آفریدن را پیشه کرده بود و حیات را وقف اعتقادش نموده بود.

هیچ گاه کلام ایشان که از اعتقاد قلبی شان سرچشمه داشت از یاد مقصودی ها پاک نمی شود "بیشتر از آنچه که شما خودتان را دوست دارید ایمانی بیشتر شما را دوست دارد پس قدر یک دیگر بدانیم" و این عهدیست بین ما، بین اعضای خانواده بزرگ مقصود، به پاس داشت این عهد در ۱۵ اردیبهشت امسال نیز بر سر مزار آن یگانه مقصود جمع شدیم و تجدید عهد نمودیم. روحش شاد و یادش گرامی باد.







جلسه هم‌اندیشی فیدر تضمینی

گروه کارخانجات مقصود روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۲ میزبان کارگروه هم‌اندیشی فیدر تضمینی - طرحی برای کاهش و مدیریت مصرف برق و ثبات میزان تولید- بود. با گرم شدن هوا و افزایش مصرف برق در کشور و اعمال محدودیت در برق صنایع، لزوم برنامه ریزی جهت مدیریت مصرف و خاموشی در واحدهای تولیدی اجتناب ناپذیر است. با عنایت به تکرار این موضوع در طی سالیان اخیر، با پیگیری انجمن مدیران صنایع خراسان و برگزاری جلسات متعدد با متولیان حوزه برق استان، برنامه ریزی صحیح برای مدیریت انرژی در حوزه تولید صورت و به واحدهای صنعتی اعلام شد. در همین راستا و به همت انجمن، نشست معرفی و بررسی مزایای بهره‌مندی از طرح فیدر تضمینی با همکاری شرکت توزیع برق مشهد در محل گروه کارخانجات مقصود برگزار و شرایط بهره‌مندی از این خدمت برای حاضرین تشریح شد. طرح فیدر تضمینی پروژه‌ای دانش بنیان تحت حمایت ستاد اقتصاد دیجیتال معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری می‌باشد که طی انجام مطالعاتی حول دلایل افزایش بار مصرف برق در ایران تبدیل به استارت‌آپ در حوزه انرژی شده است که در عین کاهش و مدیریت مصرف برق، ثبات میزان تولید را نیز می‌تواند به همراه داشته باشد. در این طرح در صورت رعایت مقررات، عدم خاموشی مشترک تضمین می‌شود. این پروژه در حال حاضر در برخی استان‌ها مانند، تهران، خراسان رضوی، البرز، قزوین، آذربایجان شرقی و غربی به عنوان پایلوت بر روی تعدادی از فیدرهای برق صنایع در حال انجام می‌باشد.

در این جلسه جناب آقای دکتر مرادی دبیر محترم انجمن مدیران صنایع استان، سرکار خانم مرادی نماینده شرکت برق، جناب آقای عبدالله یزدانبخش مدیر عامل شرکت های گروه پارت لاستیک و مدیران شرکت های سیمان شرق، صنایع کاشی تیما، داروی سازی ثامن، پویا گستر خراسان، بسپار سازه و شرکت بانی حضور داشتند تصاویری که ملاحظه می‌نمائید مربوط به این نشست در اتاق کنفرانس مقصود می‌باشد.



گزارش حضور نمایندگان توفو اینترنشنال در گروه

روز یکشنبه و دو شنبه دوم و سوم اردیبهشت ۱۴۰۳ میزبان آقای دکتر رحمتی (نماینده شرکت توفو اینترنشنال) به منظور بررسی کیفیت اسناد سیستم کیفیت، آموزش سیستم ها بودیم. در این دو روز ابتدا به سرپرستان و کارشناسان کیفیت و HSE مقدمات سیستم کیفیت آموزش داده شد و سپس ضمن بازدید از گروه، کیفیت اسناد موجود بررسی شد و توصیه هایی جهت هر چه بهتر شدن اسناد ارائه گردید. مقرر شد پس از انجام اصلاحات پیشنهادی و ارسال نتایج، نسبت به صدور گواهی نامه ها اقدام گردد.



آموزش



جلسات پیوسته رئیس سازمان امور مالیاتی با پیشران های اقتصاد مولد بخش خصوصی جلسه رئیس و معاون سازمان امور مالیاتی کشور، با مهدی ایمانی، کارآفرین و رئیس گروه کارخانجات چینی مقصود



رئیس سازمان امور مالیاتی کشور به همراه معاون درآمدهای مالیاتی، جلساتی را در راستای تفاهمنامه خود با مجمع کارآفرینان ایران با متولیان صنعت قطعه سازی خودرو و همچنین صنعت چینی و بلور برگزار کردند.

به گزارش مرکز اطلاع رسانی مجمع کارآفرینان ایران؛ روز دوشنبه (۲۴ اردیبهشت ماه) سید محمدهادی سبحانیان، رئیس سازمان امور مالیاتی کشور به همراه محمد تقی پاکدامن معاون درآمدهای مالیاتی این سازمان، با کارآفرینان و مدیران مالی شرکت های قطعه سازی آذین خودرو، رایزکو و کروز که همگی از اعضای مجمع کارآفرینان ایران هستند، دیدار و گفتگو کردند.

گفتنی است، هدف از برگزاری این جلسه که با حضور مدیران گروه صنعتی ایران خودرو و شرکت ساپکو برگزار شد، احصا مشکلات موجود در حوزه مالیاتی و رفع آن است، لذا پس از بررسی های صورت گرفته، دستورات و تمهیدات لازم به منظور برگزاری جلسات بیشتر تا حل مسائل و مشکلات پیش روی پیشران های اقتصادی حوزه قطعه سازی کشور توسط رئیس سازمان امور مالیاتی صادر شد.

همچنین رئیس و معاون سازمان امور مالیاتی کشور، جلسه دیگری را به همین منظور، با مهدی ایمانی، کارآفرین و رئیس گروه کارخانه جات چینی مقصود و عضو مجمع کارآفرینان ایران برگزار کرد.



خادم الرضا به امام رضا علیه السلام پیوست

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران، آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی، حین خدمت و انجام وظیفه برای مردم ایران به علت وقوع سانحه برای بالگرد حامل ایشان و همراهانشان به شهادت رسید. در این بالگرد، علاوه بر رئیس جمهور، حسین امیرعبداللّه‌یان وزیر امور خارجه، آیت‌الله آل‌هاشم، نماینده ولی فقیه در استان آذربایجان شرقی و امام جمعه تبریز و مالک رحمتی، استاندار آذربایجان شرقی حضور داشتند که همگی به شهادت رسیدند.

بالگرد حامل رئیس جمهور که برای افتتاح سد قیز قلعه سی به منطقه مرزی رفته بود در مسیر بازگشت به تبریز، دچار سانحه شد که به دنبال آن، آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی در کنار همراهانش به مقام والای شهادت نائل آمدند.

همچنین خدمه پروازی بالگرد حامل رئیس جمهور و تیم حفاظت وی شامل سردار سید مهدی موسوی فرمانده یگان حفاظت رئیس جمهور و تعدادی از محافظین نیز به شهادت رسیدند.

آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی‌الساداتی ۶۴ ساله هشتمین رئیس‌جمهور ایران بود.

وی متولد ۲۳ آذر ۱۳۳۹ شهر مقدس مشهد بود و مسئولیت‌هایی چون ریاست قوه قضاییه و معاونت اول این قوه، دادستانی کل کشور، عضویت در مجمع تشخیص مصلحت نظام و نائب رئیسی مجلس خبرگان رهبری و تولیت آستان قدس رضوی را در کارنامه داشت. مقامات لشکری و کشوری در پیام‌هایی جداگانه شهادت آیت‌الله رئیسی و همراهانش را تسلیت گفتند. همچنین برخی مقامات و سران خارجی با حضور خود یا نمایندگان و همچنین پیام‌های تسلیت با ملت ایران ابراز همدردی نمودند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در پیامی شهادت سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری اسلامی ایران، امیرعبداللّه‌یان، وزیر امور خارجه، حجت‌الاسلام آل‌هاشم، نماینده ولی فقیه در آذربایجان شرقی، استاندار آذربایجان شرقی و همراهان گرامی وی در سانحه هوایی را تسلیت گفتند. همچنین ایشان عنوان نمودند اینجانب پنج روز عزای عمومی اعلام می‌کنم و به ملت عزیز ایران تسلیت می‌گویم. پیکر سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور فقید کشورمان پس از تشییع در شهرهای تبریز، قم، تهران و بیرجند، سوم خرداد ماه در جوار بارگاه ملکوتی حضرت امام رضا (ع) در خاک آرام گرفت.

در خدمت خلق بی‌ریا باید بود

لبریز محبت و صفا باید بود

راضی به رضای دوست می‌باید شد

مانند تو خادم‌الرضا باید بود





برگزاری کارگاه اخذ مجوز دانش بنیان

طراحی و ساخت آیتم پرس دوغابی برای تولید بن چاینا برای اولین بار در دنیا
ساخت کوره شاتل بیسکوئیت و لعاب برای اولین بار در ایران برای تولید بن چاینا
طراحی و تولید سیت و ملزومات نسوز با ضایعات و مواد ارزان قیمت
تولید دکور زیر لعابی inglaze برای اولین بار در جهان در بن چاینا
- سپیده جام توس

ساخت ماده رنگبر در تولید شیشه اپال
ساخت کوره گازی فریت جهت تامین خورده شیشه اپال

- شرکت آذین قالب جام

طراحی و ساخت لهر آنیلینگ
طراحی و ساخت لهر تمپرینگ و دکور

- واحد اتوماسیون صنعتی

دستگاه CNC سمباده شرکت قاشق و چنگال در سا
نرم افزار پایش مصرف مواد اولیه مجتمع تولیدی چینی مقصود
نرم افزار پایش مصرف مواد اولیه شرکت سارگل شرق
سامانه پایش مصرف برق گروه کارخانجات مقصود
سامانه پایش مولد های برق اضطراری گروه کارخانجات مقصود
نرم افزار اتوماسیون رستوران های گروه کارخانجات مقصود

پیرو قرارداد منعقد شده با شرکت توسعه زیست بوم هم آفرینان در زمینه اخذ مجوز
دانش بنیان برای شرکتهای گروه کارخانجات مقصود، اولین کارگاه در خصوص نحوه
تعیین محصولات دارای امکان دانش بنیان شدن با همکاری واحدهای تحقیق و
توسعه با حضور همکاران واحدهای فنی و مهندسی شرکتهای گروه برگزار گردید.

در این کارگاه دکتر شریعتی به عنوان نماینده شرکت توسعه زیست بوم هم
آفرینان به معرفی مراحل ثبت و تایید یک موضوع دانش بنیان و نحوه داوری
و امتیاز دهی آن پرداخت و در انتها نیز مقرر شد تا نمایندگان واحدهای فنی و
مهندسی شرکت های گروه لیستی از پروژه های دانش بنیان انجام شده و یا
قابل انجام را اعلام کنند تا مورد بررسی قرار گیرند. در همین راستا موضوعات
ذیل از سوی شرکتهای گروه اعلام گردید.

- شرکت چینی مقصود

طراحی فرمولاسیون و ساخت آجر نسوز آلومیناسیلیکاتی گرید ۲۸ با بازیافت مواد
نسوز دورریز

طراحی فرمولاسیون و ساخت آجر نسوز آلومیناسیلیکاتی گرید ۲۶ با بازیافت مواد
بازیافت مواد نسوز دورریز

طراحی فرمولاسیون و قالب و ساخت پایه شمعی آلومینایی در

سایزهای ۴،۵۶ و ۹ سانتی با مواد نسوز دورریز

طراحی فرمولاسیون و قالب و ساخت پایه استوانه ای آلومینایی در

سایزهای ۹،۱۲ و ۱۸ سانتی با مواد نسوز دورریز

طراحی فرمولاسیون و قالب و ساخت پایه زیر صفحات آلومینایی

در سایز ۱۸ سانتی با مواد نسوز دورریز و جاگزین نمونه کورد ریتی

طراحی فرمولاسیون و قالب و ساخت سرپایه آلومینایی در سایز ۱۰*۱۰

سانتی با مواد نسوز دورریز و جاگزین نمونه کورد ریتی

طراحی فرمولاسیون و قالب و ساخت سرپایه آلومینایی در سایز ۱۵*۱۵

سانتی با مواد نسوز دورریز و جاگزین نمونه کورد ریتی

طراحی فرمولاسیون بازیافت پودر رنگ دمای ۸۰۰ درجه (کوره دکور)

- شرکت سارگل شرق

طراحی و ساخت آیتم مورد نیاز با سیستم پرس ایزو برای اولین

بار در ایران (بن چاینا)



پروانه بهداشتی ساخت قاشق و چنگال داماس



خود را به تامین این حقوق مقید نمی دانند و در پی استفاده از فرصت ها برای کسب سود بیشتر هستند.

مصرف کنندگان از هر سازمان دولتی یا غیر دولتی انتظار دارند در خصوص مواردی مانند اطلاع رسانی به خصوص در مباحث قیمت و کیفیت، تعیین قیمت منصفانه نه قیمت های غیر واقعی (که حتی با اعلام حراج به قیمت واقعی بفروش نمی رسد)، رسیدگی به شکایات در زمان مناسب و یکسانی قیمت در سطح شهر اقدامات لازم صورت پذیرد.

از این رو در راستای حمایت از حقوق مصرف کنندگان لازم است تدابیری اتخاذ شود تا تولید کنندگان و عرضه کنندگان کالاها، ضمن احساس مسئولیت، از انگیزه های لازم و کافی برای ارتقاء کیفیت کالاها با قیمت مناسب و نیز خدمات پس از فروش مناسب برخوردار باشند به این دلیل سازمان حمایت از مصرف کنندگان و تولید کنندگان با داشتن آگاهی از وجود لایحه حمایت از حقوق مصرف کنندگان در مجلس شورای اسلامی و به منظور نهادینه کردن رعایت حقوق مصرف کنندگان، از سال ۱۳۸۰ به بعد روز نهم اسفند ماه هر سال اقدام به شناسایی بنگاههای اقتصادی رعایت کننده حقوق مصرف کنندگان کرده است و موفق به ثبت روز نهم اسفند ماه به عنوان روز ملی حمایت از حقوق مصرف کنندگان در تقویم رسمی کشور ثبت شده است.

در این روز سازمان حمایت براساس آئین نامه ی ارزیابی عملکرد واحدهای اقتصادی، بنگاههای اقتصادی رعایت کننده حقوق مصرف کنندگان را شناسایی و طی مراسمی به عموم مردم معرفی می نماید.



در تقویم رسمی کشورمان روز نهم اسفند با عنوان روز ملی حمایت از حقوق مصرف کنندگان نامگذاری شده است و حدوداً یکپهزار و صد سال قبل از پیامبر عظیم الشان اسلام با قانونی تحت عنوان غش در معامله، عملاً حقوقی را برای حمایت از مصرف کننده وضع نمودند. حمایت از حقوق مصرف کنندگان از دیرباز در فرهنگ ملل مختلف وجود داشته و هر کشوری به فراخور شرایط خود به این مهم، بصورت مستقیم یا غیر مستقیم پرداخته است در واقع اختصاص یک روز از سال به حقوق مصرف کننده و پیش بینی مرجعی برای جبران خسارتهای مصرف کنندگان و مبارزه با متخلفان، نشان دهنده رویکرد مسئولان به اهمیت موضوع می باشد در سطح بین المللی نظام های حقوقی اغلب کشورهای جهان حق مصرف کننده را مقدم داشته و تلاش دارند تولید کنندگان، وارد کنندگان و فروشندگان را تشویق نمایند تا حقوق مصرف کنندگان را در کالاهای تولیدی خود مورد توجه قرار دهند.

مصرف کننده حقوقی دارد که به طور خلاصه عبارتند از: حق برخورداری از اطلاعات کامل، حق انتخاب، حق برخورداری از ایمنی و حمایت دولت. مسلم این است که برای حمایت از مصرف کنندگان باید روندی اصولی و متناسب با اهداف تعیین شده در نظر گرفته شود تا اولاً نقش هدایتگر و متقابل مصرف کننده و تولید کننده تعریف شود و ثانیاً از سیاست های غیر اصولی که نه تنها وضع مصرف کنندگان را بهبود نداده بلکه به شیوه های مختلف از تولید کالاهای نامرغوب، ایجاد الگوی مصرف غلط و ایجاد بی اعتمادی به بازار داخلی جلوگیری شود.

یکی از مشکلات اساسی وجود اجناس بی کیفیت است که در بسته بندی ها و تبلیغات فریبنده عرضه می شود. مصرف کننده در جریان مصرف از اطمینان کافی برخوردار نیست و با تردید به کیفیت اجناس نگاه می کند. مصرف کننده به عنوان آخرین عنصر چرخه تولید و توزیع، حقوقی دارد که اگر به درستی تامین شود او با خیالی آسوده به خرید کالا خواهد پرداخت ولی حقیقت این است که بسیاری از تولید کنندگان، هنوز



با توجه به مشکلات کارکنان شاغل در شرکت های مستقر در شهرک صنعتی توس و همچنین افزایش روحیه و رفاه آنان و نیاز به ورزش و سلامتی، با درخواست تمامی کارخانجات شهرک صنعتی توس، یک دوره مسابقات فوتبال برای ماه مبارک رمضان با میزبانی گروه کارخانجات مقصود و با همت ریاست گروه کارخانجات مقصود جناب آقای مهدی ایمانی به صورت رایگان و این دوره از مسابقات به نام بنیان گذار گروه کارخانجات مقصود زنده یاد حاج غلامرضا ایمانی برگزار گردید.

قرعه کشی این دوره از مسابقات در مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۷ در محل سالن شهرک با حضور سرپرستان همه تیم ها برگزار گردید و مسابقات این دوره از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۵ الی ۱۴۰۳/۰۱/۲۱ انجام گرفت.

اسامی تیم های شرکت کننده در این دوره از مسابقات به شرح جدول ذیل می باشد

ردیف	نام تیم شرکت کننده	ردیف	نام تیم شرکت کننده
۱	گروه کارخانجات مقصود	۱۱	آجیل و خشکبار حسینی
۲	نیان الکترونیک	۱۲	بیمارستان طالقانی
۳	شاهسوند	۱۳	پارت لاستیک
۴	فرافن توس	۱۴	قطعات آرین
۵	دینا توس	۱۵	طاها قالب
۶	آرمان پژوه	۱۶	پودر شیر
۷	پپسی	۱۷	بابانا
۸	پویا گستر	۱۸	فرش آرا
۹	راوند	۱۹	ریسندگی نگین
۱۰	کارا صنعت	۲۰	کالا کودک

برنامه مسابقات گروهی و نحوه برگزاری مسابقات به شرح پیوست شماره ۴ به تمام تیم ها اعلام شده است. این مسابقات در ۴ گروه ۵ تیمی برگزار و در نهایت از هر گروه ۲ تیم به مرحله حذفی راه پیدا کردند. این مسابقات به صورت رسمی و با حضور داوران - پزشکان - واحد انتظامات - ناظران برگزار گردید و تمام قوانین فوتبال رعایت شد.



مراسم و بازی افتتاحیه مسابقات مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۵ روز یکشنبه با بازی دو تیم گروه کارخانجات مقصود و شرکت نیان الکترونیک آغاز گردید. در مراحل حذفی ۸ تیم صعود کننده به صورت ضربدری با هم به رقابت پرداختند که در نهایت تیم های گروه کارخانجات مقصود - آرمان پژوه - پارت لاستیک - آجیل خشکبار حسینی به مرحله نیمه نهایی راه پیدا کردند.





مسابقات بودند و این خود باعث افزایش روحیه و نشاط در بین آنها و تسری آن در خانواده و جامعه بوده است. به لطف خداوند بزرگ این دوره از مسابقات بدون حاشیه خاص و بدون آسیب دیدگی جسمانی در ورزشکاران عزیز برگزار شد که نشان دهنده این است که تیم ها فقط برای ورزش آمده بودند و دنبال حاشیه و مسائل خارج از ورزش در زمین مسابقه نبوده اند و این کیفیت خوب مسابقات را می رساند.

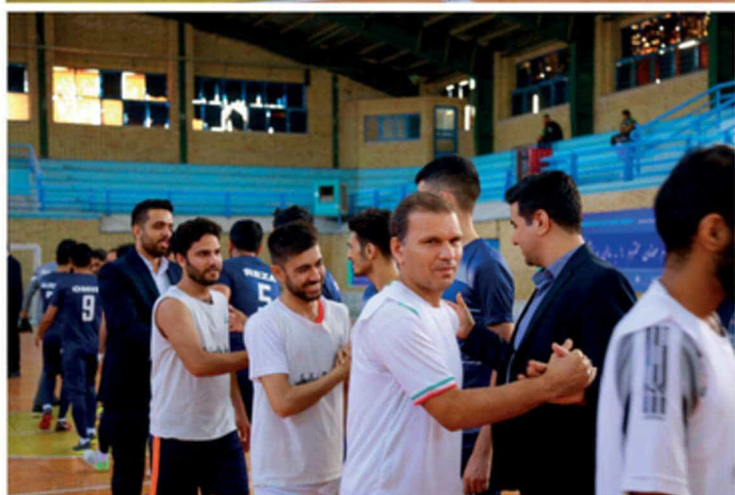
در پایان مرحله نیمه نهایی نیز ، گروه کارخانجات مقصود از سد تیم شرکت آرمان پژوه و شرکت آجیل و خشکبار حسینی نیز از سد تیم پارت لاستیک گذشتند و فینال مسابقات را برگزار کردند .

در مسابقه رده بندی تیم آرمان پژوه از سد تیم پارت لاستیک گذشت و به مقام سوم مسابقات دست پیدا کردند .

در فینال مسابقات نیز گروه کارخانجات مقصود از سد تیم آجیل و خشکبار حسینی گذشت و به مقام قهرمانی رسید ، همچنین تیم آجیل و خشکبار حسینی نیز به مقام دوم دست پیدا کردند .

در پایان مسابقات با مساعدت و کمکه های ریاست محترم گروه کارخانجات مقصود جناب آقای حاج مهدی ایمانی به تیم های اول تا سوم ، تیم اخلاق ، داوران ، ناظران ، انتظامات ، پزشکان جوایزی اهدا گردید .

در حدود ۱۵ شب برگزاری مسابقات شور و شوق و روحیه بسیار خوبی را در کارکنان و کارگران محترم ناحیه شهرک صنعتی توس شاهد بودیم و تقریباً نزدیک به ۷۰۰ نفر اعم از مدیران ، ورزشکاران ، مربیان و اعضا تیم ها ، داوران و ... درگیر این





گروه کارخانجات مقصود

Grand Maghsoud Group



سرویس بن پایتا . طرح: ۳۱۰۸۳
Bone China Design: 31083



شرکت سارگل شرق گروه کارخانجات مقصود

www.grandmaghsoud.com

بازدید دکتر صدری مهر

با توجه به عنایات و معنویات مدیریت عالی گروه کارخانجات مقصود و در راستای پیشبرد گروه کارخانجات مقصود در مسیر دانش بنیان شدن و استفاده از مزایا و برزینگ این عنوان و پس از هماهنگی های انجام گرفته مقرر شد جناب دکتر صدری مهر دستیار ویژه معاونت علمی و فن آوری ریاست جمهوری در محل گروه کارخانجات مقصود حضور بهم رسانند.

دکتر صدری مهر متولی انتخاب و تایید بیست شرکت برگزیده جهت پایه گذاری طرح جهش تولید دانش بنیان می باشد. طبق قانون جهش تولید دانش بنیان، که جهت اجرا توسط نهاد ریاست جمهوری به معاونت علمی و فن آوری ریاست جمهوری ابلاغ گردیده است و از سوی دکتر صدری مهر به عنوان دستیار ویژه معاون رییس جمهور و متولی این طرح، از سوی این نهاد پارک علمی و فناوری دانشگاه صنعتی شریف به عنوان متولی بررسی و انتخاب بیست شرکت برگزیده دانش محور در کشور انتخاب گردیده است. این شرکتهای برگزیده به عنوان اجزای اصلی اکوسیستم تحقیق و توسعه در کشور خواهند بود که سبب رشد و تعالی نوآوری در زمینه های مختلف در کشور خواهند گردید.

در همین راستا در جهت بهره مندی از مزایا و ویژگیهای شرکتهای دانش بنیان و با توجه به رویکرد و دیدگاه موجود در آینده گروه کارخانجات مقصود، کارگروهی در مرکز علمی و کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود به عنوان متولی فعالیتهای تحقیقاتی در سطح گروه کارخانجات مقصود جهت نیل بدین منظور تشکیل گردید.

در همین راستا آقای دکتر صدری مهر در مورخه ۱۰ اسفند ماه ۱۴۰۲ در محل گروه حاضر شدند و با بازدید از گروه از توانمندیها و توانایی های باقوه و پتانسیلهای موجود در گروه آشنا شدند.





مفتخر به دریافت گواهینامه ایزو ۹۰۰۱ سیستم مدیریت

ایزو ۹۰۰۱ (ISO 9001) استاندارد بین المللی سیستم های مدیریت کیفیت است که اولین بار در سال ۱۹۸۷ توسط سازمان بین المللی استاندارد (ISO) منتشر شد و یکی از متداول ترین ابزار های مدیریتی در جهان است. چنین استنادی، الزامات QMS (استاندارد مدیریت کیفیت) را برای پیاده سازی در شرکت، برای ارائه محصولات یا خدمات به مشتری برآورده می کند. همچنین رضایت مشتری را بهبود داده و در افزایش کیفیت و درآمد نقش دارد.

ایزو ۹۰۰۱ یک استاندارد بین المللی شناخته شده جهت ایجاد، پیاده سازی و حفظ یک سیستم مدیریت کیفیت برای یک شرکت است. این استاندارد برای همه ی شرکت ها با هر اندازه و ساختاری قابل استفاده است.

در واقع ایزو ۹۰۰۱ به عنوان مبنای برای هر شرکتی شناخته می شود، که به سیستمی برای اطمینان از رضایت مشتری خود، نیاز دارد. به همین دلیل بسیاری از شرکت ها، این گواهی را از تامین کنندگان خود، می خواهند. پس ایزو ۹۰۰۱ آن قدر استاندارد ضروری و تاثیر گذاری است که وقتی اغلب گروه های صنعتی می خواهند، استاندارد های صنعتی خود را ایجاد کنند، از آن به عنوان یک مبنای استفاده می کنند.

به طور خلاصه می توان گفت: از طریق صدور گواهی نامه ایزو ۹۰۰۱ نشان می دهید که سازمان شما مشتری مدار و متعهد به ارائه خدمات با کیفیت بالا است.

شرکت های سپیده جام طوس - چینی مقصود - سارگل شرق - درسا - آذین قالب - گلنقش طوس
مفتخر به دریافت گواهی نامه ایزو ۹۰۰۱ از شرکت بین المللی تووف اینترنشنال شدند.

تبریک به همکاران این شرکت ها و تشکر از زحمات همکاران دانشگاه

انتخاب گروه کارخانجات چینی مقصود به عنوان صادر کننده نمونه استان خراسان رضوی در سال ۱۴۰۲



شرکت چینی سارگل شرق به نمایندگی از گروه کارخانجات چینی مقصود در مراسم آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه ملی و استانی خراسان رضوی که در اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ برگزار گردید به عنوان صادر کننده نمونه استان در بخش صادرات محصولات غیر نفتی در سال ۱۴۰۲ انتخاب شد. در این مراسم استاندار خراسان رضوی و نماینده سازمان توسعه تجارت ایران با اعطای لوح یادبود به آقای مهندس بهاری فرد مدیرعامل شرکت سارگل از فعالیت های صادراتی گروه کارخانجات چینی مقصود تقدیر و تشکر نمودند.

در شروع این مراسم مدیرکل دفتر روسیه و قفقاز سازمان توسعه تجارت با اشاره به دشوار شدن صادرات کالا در شرایط کنونی گفت: توسعه صادرات نیازمند تغییر رویکرد و نگاه صادرکننده نسبت به بازارهای هدف و تحول در زیرساخت های صادرات کشور است. وی با بیان اینکه دنیا از کیفیت و قیمت گذاری برای کالا عبور کرده است، در حالی که تولیدکننده کالای صادراتی مانگزیتر به تغییر قیمت طی سال بوده و از نظر لجستیکی و حمل و نقل کالا نیز نمی تواند به موقع آن را به کشور هدف صادراتی برساند. مدیرکل دفتر روسیه و قفقاز سازمان توسعه تجارت گفت: برای دستیابی به رشد در صادرات کالا باید زیرساخت های صادراتی تغییر و تحول اساسی یابد و نگاه صادرکننده نسبت به بازارهای صادراتی و نحوه صادرات تغییر کند، در این صورت می توان مشتری های خوبی برای کالاهای ایرانی در کشورهای دیگر یافت و بازارهای مطلوبی برای آنها مهیا کرد. اکبر گذاری اضافه کرد: سازمان توسعه تجارت ۲۵ رایزن اقتصادی دارد که اطلاعات آنها به صورت کامل در سایت این سازمان ثبت شده و هر یک از صادرکنندگان می توانند رایزن های اقتصادی در ارتباط باشند و در جریان اطلاعات اولیه مربوط به کشورهای هدف صادراتی و شرایط بازار آنها از طریق رایزن های اقتصادی قرار گیرند.

در ادامه استاندار خراسان رضوی نیز در این آیین گفت: بخش تولید در این استان در مسیر خود قرار گرفته و شاخص ها و آمار مربوط به سرمایه گذاری و ایجاد واحدهای صنعتی جدید و توسعه واحدهای موجود گویای این مطلب است، از سوی دیگر شرایط و زمینه های توسعه تولید در استان مهیا است اما در کنار آن تامین نیازهای زیرساختی مانند آب و برق و گاز در دستور کار این استان قرار گرفته و بخشی از آنها نیز در حال تامین و توسعه است. وی با اشاره به رشد ۱۹ درصدی صادرات غیرنفتی خراسان رضوی در سال ۱۴۰۲ گفت: صادرات کالا از این استان ۱۰۰ درصد غیرنفتی است و امسال نیز در سایه همدلی و هم افزایی مشکلات کاهش یافته و صادرات کالا روند رو به رشدی را طی خواهد کرد.



بازدید مدیر کل دفتر روسیه و قفقاز سازمان توسعه تجارت ایران از گروه کارخانجات تولیدی چینی مقصود



آذربایجان، ارمنستان و گرجستان در سال ۱۴۰۲ مهمترین عامل موفقیت گروه کارخانجات مقصود در صادرات را شناخت مدیریت مجموعه از نیازمندی های بازارهای بین المللی دانستند.

مدیر کل دفتر روسیه و قفقاز سازمان توسعه تجارت نیز گفتند که برای دستیابی به رشد در صادرات کالا باید زیرساختهای صادراتی تغییر و تحول اساسی یابد و نگاه صادرکننده نسبت به بازارهای صادراتی و نحوه صادرات تغییر کند، در این صورت می توان مشتری های خوبی برای کالاهای ایرانی در کشورهای دیگر یافت و بازارهای مطلوبی برای آنها مهیا کرد و این امر خوشبختانه در گروه کارخانجات مقصود به خوبی انجام شده است.

در پایان آقای گداری با مقایسه گروه کارخانجات چینی مقصود با شرکت های ژاپنی از نظم موجود در خطوط تولید تمجید نمودند و مدیریت این گروه را به خاطر درایت و دور اندیشی ستودند. ایشان ضمن تشکر از پرسنل و مدیریت مجموعه ابراز آمادگی نمودند که در صورت نیاز در زمینه های مختلف از جمله معرفی توانمندی های گروه مقصود به تجار و بازرگانان حوزه روسیه و قفقاز از طریق رایزن های اقتصادی این سازمان بکوشند.

مدیر کل محترم دفتر روسیه و قفقاز سازمان توسعه تجارت ایران ، جناب آقای گداری در تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۹ جهت بازدید توانمندی ها و آخرین دستاوردهای گروه کارخانجات تولیدی چینی مقصود، از کارخانجات این گروه واقع در شهرک صنعتی توس مشهد بازدید کردند. در این بازدید آقای گداری ضمن بازدید از خطوط تولید ظروف چینی، اوپال، چینی استخوانی و قاشق و چنگال با خطوط تولید مربوطه آشنا شدند. در این بازدید ضمن ارائه توانمندی های موجود در گروه مقصود فعالیت های انجام شده توسط شرکت های گروه مقصود در بخش صادرات محصولات به کشورهای حوزه فعالیت آقای مدیر کل به ایشان ارائه گردید. همچنین در بحث خلق محصولات جدید بر اساس سلیقه بازار هدف در زمینه ظروف رومیزی اطلاعات لازم ارائه گردید و مورد توجه مدیر کل محترم قرار گرفت.

مدیر صادرات گروه نیز در ملاقات با جناب آقای گداری ، ضمن ارائه گزارشی از میزان صادرات گروه کارخانجات مقصود به کشورهای روسیه، ازبکستان،



مضوردنمایشگاه



نمایشگاه کار (fumjob) جشنواره درون دانشگاهی حرکت در دانشگاه فردوسی مشهد

دومین رویداد نمایشگاه کار در قالب بخشی از سیزدهمین جشنواره درون دانشگاهی حرکت توسط شورای مرکزی انجمنهای علمی دانشجویی دانشگاه فردوسی مشهد در تاریخ ۱۵-۱۷ اسفند ماه ۱۴۰۲ در محل معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه فردوسی برگزار گردید.

از ویژگی های برگزاری این نمایشگاه کار می توان اعلام داشت که در آن بیش از ۱۵ سازمان و شرکت فنی و مهندسی و دانش بنیان با ارائه لیستی از موقعیت های شغلی مورد نیاز خود حاضر شده و دانشجویان توانستند با مدیران تحقیقاتی، جذب و استخدام آنها بصورت رو در رو ملاقات کرده شانس خود را برای استخدام / کارآموزی / کارورزی در آن شرکت ها محک بزنند.

شرکتها و سازمانهای شرکت کننده در نمایشگاه با برنامه ریزی بر روی نیازهای استخدامی خود سعی داشتند تا کارکنان خود را با بر مبنای رویکرد جامع و بر مبنای وجوه مختلف و در نهایت براساس کفایت و لیاقت آنها استخدام نمایند. عموم شرکتهای شرکت کننده در دوره موارد زیر را در نظر داشتند:

- * جذب نیروی دانشجویی در قالب دوره های کارآموزی، کارورزی، کوآپ
- * استخدام دانشجویان فارغ التحصیل سالیان گذشته و جویای کار
- * ارائه فرصت های شغلی و ارتباط با جامعه دانشجویی

* ارائه لیستی از پروژه های مورد نیاز در مجموعه جهت ارائه به اساتید و دانشجویان تحصیلات تکمیلی

در غرفه گروه کارخانجات مقصود سعی گردید تا با رویکرد معرفی گروه به اساتید در جهت انجام پروژه، جذب فارغ التحصیل در جهت استخدام دائم و همچنین جذب دانشجویان سال آخر به جهت کارآموزی و طرح کوآپ اقدام گردد که در این راستا بیش از ۲۰۰ مذاکره و معرفی شغلی انجام گرفت و بیش از ۷۰ فرم درخواست جذب تکمیل گردید که همگی دارای مدارک کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکترا در رشته های فنی و مهندسی، علوم پایه، حسابداری، مدیریت، بازرگانی و ... می باشند. با توجه به اینکه امسال اولین دوره شرکت مرکز نوآوری دانشگاه به عنوان نماینده گروه کارخانجات مقصود در نمایشگاه کار انجام گرفت می توان اعلام داشت که شرکت در نمایشگاه در جهت معرفی قابلیت های گروه و آشنایی با اساتید و جذب دانشجویان و فارغ التحصیلان بسیار مفید می باشد ولیکن باید برنامه ریزی بهتر در قالب گروه های کارشناسی و هدفمند در جهت جذب مخاطب انجام گیرد.

۲۸

سازمان گسترده کارخانجات مقصود
سال دوم، شماره سه، یکی، براز چهارصد و سه

1403



از همکاران چه خبر گفتگو با همکار آقای ابراهیم راد

با همکارمان آقای ابراهیم راد در شرکت ساینا به گفت و گو می نشینیم. س-خود را بیشتر معرفی کنید:

ج- من ابراهیم راد متولد سال ۱۳۶۴ در سبزوار هستم. فوق دیپلم کامپیوتر و دانشجوی کارشناسی برق صنعتی دانشگاه علمی کاربردی مقصود می باشم. س- سابقه همکاری تان را با گروه بیان بفرمایید. ج- من از دوم مهرماه سال ۱۳۸۷ تاکنون در گروه کارخانجات مقصود به کار اشتغال دارم.

س- در حال حاضر در کدام شرکت و در چه قسمتی فعالیت می کنید؟ ج- در شرکت ساینا سرپرست خط تولید اسپین هستم.

س- علت موفقیت گروه مقصود را چه می دانید؟

س- داشتن برنامه ریزی، هدف گذاری زمانی، نظم و رعایت همه قوانین گروه، درایت بنیان گذار گروه شادروان غلامرضا ایمانی و ادامه آن توسط حاج آقا مهدی ایمانی

س- درمردتی که همکار گروه هستید چه تجربه ای کسب کرده اید؟

ج- این که اگر کسی با رعایت کلیه قوانین در محیط کار مسئولیت انجام وظایف خود را برعهده بگیرد و به همه مجموعه احترام بگذارد بی شک احترام متقابل و همکاری بیشتری را دریافت خواهد کرد.

س- از زندگی خانوادگی تان بگویید

در سال ۱۳۹۱ از دواج کرده ام و لطف خدا شامل حالمان شد و در سال ۱۴۰۱ دخترم «هانان» متولد شد که مثل هر پدری برایش آرزوی رشد شخصیتی و علمی و موفقیت در کار و زندگی دارم.

س- به نظر شما مهمترین خصیصه اخلاقی و سازمانی مدیریت عالی گروه چیست؟

ج- مهربانی و عطف ایشان، درک صحیح از شرایط اقتصادی جامعه، شنیدن صدای کارگر و حمایت از کارکنان.

س- چه پیشنهادی برای افزایش راندمان کاری گروه دارید؟

ج- در نظر گرفتن بهره وری برای هر واحد متناسب با فعالیت و کارایی کارکنان آن بخش، تشویق پرسنل همگام با تلاش آنان و در نظر گرفتن سختی کار که این امر تبعات مثبت فراوانی در پی خواهد داشت.

- برای شما و همکارانتان آرزوی موفقیت های روزافزون داریم.



اهمیت واحد انتظامات

علی نیازی - سرپرست انتظامات گروه

* یکی از پرسنل مهم و ضروری برای هر سازمان، کارخانه یا شرکت، نگهبان است که نقش قابل توجهی در حفظ و حراست محیط کار و منابع و امکانات آن دارد. نگهبانان در شرکت و سازمان های مختلف با توجه به قوانین و مقررات داخلی آن مراکز، دارای وظایف و مسئولیت های متعدد و متنوعی هستند. کلیه مراجعین و همچنین سایر کارکنان در ابتدای ورود خود به محیط کار با نگهبان مواجه می شوند، از این رو یک نگهبان علاوه بر حفاظت از تجهیزات و امکانات محیط کار باید از مهارت های فردی و اجتماعی نیز برخوردار باشد، در واقع انتظامات ویتترین هر سازمان می باشد.

* تامین نظم به عنوان ضرورت آغاز هر نوع فعالیت، یکی از اساسی ترین محورهای مورد توجه برنامه ریزان است. گروه کارخانجات مقصود نیز همواره به این مهم عنایتی خاص داشته است و کلیه نیروهای این مجموعه از تجربیات و تبحر خاصی برخوردار می باشند. * اصولاً نظم، انضباط و امنیت اولین نیاز هر جامعه و گروه تشکیلاتی است که در سایه آن رشد، پیشرفت و ترقی در تمام زمینه های اجتماعی، اقتصادی و دیگر زمینه ها میسر است و بدون تامین نظم و امنیت هیچ یک از امور زندگی سامان نمی گیرد.

* واحد انتظامات در حقیقت پشتیبان واحدهای تولیدی است. چون هدف تشکیل آن برقراری نظم و انضباط، جلوگیری از هر گونه ناهنجاری احتمالی بوده و نیز حفظ صیانت آیین ها، جشن ها، مجالس و بازدید ها در گروه به عهده این واحد می باشد. همچنین وظیفه حراست و نگهبانی از حریم مجموعه را عهده دار است.

چنانچه که اشاره شد واحد انتظامات گروه ویتترین و نمای کلی این مجموعه بزرگ می باشد و همبستگی و هماهنگی پرسنل این واحد در بازدیدها و مناسبت ها به وضوح قابل رویت می باشد و طبیعی است انتظامات نقش بسیار زیادی در تامین امنیت مهمانان این مجموعه دارا می باشد.



اهدای بسته های کمک معیشتی مرحله هشتاد و پنج

در آستانه ما مبارک رمضان در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰



توزیع بسته های خرما در آستانه

ماه مبارک رمضان در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۳



اهدای بسته های کمک معیشتی مرحله هشتاد و شش

در آستانه نوروز در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۴





اهدای بسته های کمک معیشتی مرحله هشتم و هفت

به مناسبت بزرگداشت سالگرد مرحوم غلامرضا ایمانی در تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۳



اهدای بسته های کمک معیشتی مرحله هشتم و هشت

در آستانه عید سعید غدیر در تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۰۴





فرایند مدیریت منابع انسانی

امین فاتی - کارشناس منابع انسانی شرکت سپیده جام توس

- ۵- برنامه‌ریزی برای استخدام تیم حرفه‌ای و توانمندترین افراد برای پوزیشن‌های شغلی مختلف در سازمان
- ۶- افزایش اثربخشی سازمانی با انجام کارهایی مثل طراحی سازمان، نوشتن شرح وظایف و مشخص کردن پوزیشن‌های شغلی

فرایند مدیریت منابع انسانی

رسیدگی به دغدغه‌های کارکنان

واحد منابع بشری با رسیدگی به نگرانی‌های مختلف کارمندان مانند مزایا، حقوق و دستمزد، برنامه‌های بازنشستگی و رشد و توسعه فردی می‌تواند به بالا بردن سطح انرژی آن‌ها کمک کند. کار بخش منابع بشری همچنین ممکن است شامل حل و فصل اختلافات بین کارمندان یا بین کارمندان و سرپرستان آن‌ها باشد.

جذب کارمندان جدید

تیم مدیریت منابع انسانی در کارکنان با نظارت بر فرایند استخدام به جذب افراد مناسب توسط مدیران کمک می‌کند. سنجش استعدادها و توانمندی متقاضیان موقعیت‌های شغلی خالی سازمان یکی از مهم‌ترین وظایف مدیر انسانی است، زیرا استخدام نیروهایی که برای شغل مورد نظر مناسب نیستند، هزینه زیادی برای سازمان خواهد داشت و زمان زیادی را هم تلف می‌کند. هر چقدر نیروی مناسب سریع‌تر پیدا و استخدام شود، کار سازمان سریع‌تر پیش خواهد رفت.

مدیریت فرایند جدایی کارکنان از سازمان

تیم مدیریت منابع بشری در صورت ترک کار یا اخراج کارمندان باید مجموعه فعالیت‌های خاصی انجام دهد تا روند قانونی ترک کار طی شود و کارمند مورد نظر بتواند از سازمان بیرون برود. تسویه حساب نهایی کارمند و دریافت کالاهای یا منابعی که در اختیار کارمند بوده نیز از جمله این کارها در زمان ترک کار است. البته کمک به حفظ شأن کارمند در زمان ترک کار و انجام این عملیات در کمال احترام جزو اساسی این فرایند است.

مفهوم مدیریت منابع انسانی چیست؟

مدیریت منابع انسانی فرایندی است که رویه‌ها، وظایف، فعالیت‌ها و سیاست‌های کلیدی یک سازمان که در ارتباط با کارمندان هستند را پوشش می‌دهد.

از جمله فرایندهایی که به‌عنوان زیرمجموعه‌های مدیریت منابع انسانی تعریف می‌شوند می‌توان به موارد زیر اشاره داشت:

- ۱- استخدام و اخراج
- ۲- ارزیابی عملکرد
- ۳- تدوین سیاست‌ها و استراتژی‌های حفظ و نگهداشت کارمندان

مدیریت منابع انسانی برای توصیف "مدیریت و توسعه" کارمندان در یک سازمان به کار می‌رود و وظیفه اصلی آن نظارت بر همه امور مربوط به مدیریت سرمایه‌های انسانی سازمان است. مدیریت منابع انسانی همچنین شامل توسعه و اجرای برنامه‌هایی است که برای افزایش اثربخشی یک سازمان یا کسب و کار طراحی شده‌اند.

اهداف مدیریت نیروی انسانی در سازمان

چیست؟

برای اینکه بدانید اهداف مدیریت نیروی انسانی در یک سازمان چیست، باید ابتدا با اهداف، استانداردها و ارزش‌های یک سازمان آشنا باشید. بخش مدیریت نیروی انسانی در هر سازمان هدف خاصی را دنبال می‌کند که در راستای هدف بزرگ سازمان قرار دارد. مثلاً ممکن است در سازمانی که تازه راه‌اندازی شده، هدف بخش نیروی انسانی تکمیل تیم در مدت زمان معین باشد، اما سازمانی که سال‌هاست کار می‌کند به هدف تکمیل تیم رسیده و رسالت‌های دیگری را دنبال می‌کند:

- ۱- مدیریت دانش در سازمان و قرار دادن اطلاعات کافی در اختیار کارکنان و استفاده از داده‌های سازمان در جهت رسیدن به اهداف
- ۲- شناخت کارکنان وظیفه‌شناس و توانمند و ارائه حقوق کافی، پاداش، مزایا و تشویقی برای قدردانی از آنها
- ۳- بهینه‌سازی روابط در سطوح مختلف در سازمان
- ۴- تأمین امنیت، رفاه و بهداشت در سازمان از جنبه‌های مختلف جسمی و روانی برای کارکنان



طراحی سیستم ارزیابی عملکرد

یکی دیگر از موارد مهم در فرایند مدیریت منابع انسانی طراحی سیستم ارزیابی عملکرد است؛ سیستمی که بتواند عملکرد روزانه کارمندان را به اهداف اصلی سازمان پیوند دهد و میزان نزدیکی کارمندان به این اهداف را ارزیابی کند. با توجه به سیستم ارزیابی عملکرد می توان برنامه های درستی برای کارمندان مختلف طراحی و سیستم پاداش و تنبیه را هم به روش بهینه پیاده سازی کرد.

برنامه ریزی ارتقا شغلی کارمندان

مسئولان دپارتمان مدیریت منابع انسانی در فرایند مدیریتی خود، کارمندانی که لازم است ارتقاء پیدا کنند را شناسایی می کنند و اقدامات لازم برای ارتقای آنها را انجام می دهند. یکی از مهمترین دلایل ایجاد استرس در کارکنان، عدم ارتقاء است. بسیاری از کارمندان در وجود خود امکان پیشرفت و ارتقاء شغلی را می بینند، ولی مدیرانی که هوشمندانه عمل نمی کنند و به سازمان توجهی ندارند، هیچوقت این توانمندی ها را نمی بینند و یا خیلی دیر به این مهم پی می برند. لذا این وظیفه واحد منابع انسانی است که این افراد را شناسایی و برنامه ای برای ارتقا آنان در زمان مناسب تدوین کند.





عشق، هنر، خاک، جاودانگی

هرگز نمیرد آنکه دلش زنده شد به عشق ثبت است بر جریده عالم دوام ما
علی اصغر حامد صباغ یزد- آفرینش های هنری

ایده پردازی:

با توجه به نوع سفارش و آنچه زاینده ذهن هنرمند می باشد طرحی متناسب با نیاز بازار به دوروش دستی و استفاده از نرم افزار خلق و طراحی می شود و بعد از تایید طرح به مرحله اجرا می رسد.

مدلسازی:

مدل ها با متریال گچ و موم به روش دستی و با چرخ مدلسازی ساخته و تراشیده می شود و مدلساز با توجه به دمای کوره و نوع قالبگیری مدل مورد نظر را می سازد.

قالبگیری:

مدلساز پس از بازبینی و رفع ایرادات موجود و زوایای منفی قالبگیری مدل ساخته شده را انجام می دهد که در این بین کمتر بودن تعداد فک ها در روند تولید ملاک می باشد. قالب گچی در فرایند تولید پس از مراحل کنترل کیفیت و تایید مدیریت توسط واحد قالبسازی و یا مدلسازی مادر قالب گرفته می شود و از مادر قالب به تعداد نیاز مشتری و برنامه ریزی واحد صنایع تکثیر قالب انجام می شود.

ریخته گری:

قالب اولیه قبل از ریخته گری پرداخت شده و با توجه به نوع آیتیم زمان داده می شود تا شکل خارجی ظروف مثل قالب شکل گیرد و داخل آنها که پر از دوغاب است بعد از مدتی که جدار بیرونی ظروف خشک شد با برگرداندن قالب، دوغاب اضافه از درون آن خارج شده و جدار باقی مانده پس از خشک شدن از قالب جدا شده و برای خشک شدن و پخت ارسال می شود.

میل به جاودانگی و پیداکردن آب حیات از اول خلقت با بشر خلق شده و ادامه دارد. چه بسیار جنگ ها و تلاشهای بیهوده و عمرها که به باد رفته برسراین میل، قرن ها طول کشید تا این جانشین خدا بر زمین و اشرف مخلوقات متوجه شد جاودانگی در ادب و علم و هنر است نه در عدد عمر، در اشعار رودکی و فردوسی و در کشفیات زکریای رازی و ابن سینا و در تخت جمشید شیراز و در اصفهان و کاشان می توان فهمید که دنیا جای قشنگتری است و این هنرمند آفرینش ها است که قدر ببندد و برصدر نشیند.

حل تولید آیتیم چینی در واحد آفرینشهای مقصودشامل:

۱- ایده پردازی ۲- مدلسازی ۳- قالبگیری ۴- ریخته گری ۵- پرداخت ۶- کوره ۷- درجه بندی ۸- نقاشی ۹- پخت کوره دکور ۱۰- بسته بندی

تاریخچه ظروف چینی:

ظروف چینی نوعی سرامیک هستند که در قدیم برای طبخ و سرو غذا استفاده می شدند. مبدا این ظروف کشور چین بوده و تاریخچه ساخت ظروف چینی به بیش از ۱۷۰۰ سال قبل برمی گردد.

ساخت چینی و سرامیک یکی از صنایع دیرینه و هنری است که در ایران رونق بسیار خوبی دارد.

نحوه ساخت ظروف چینی امری قابل توجه برای مردم در تمام دوران بوده است. استفاده از ظروف چینی مزایای زیادی مانند: جذب نکردن روغن غذا، بهداشتی بودن، مقاوم بودن در برابر گرما و ... را دارد و به علت بالا بودن دمای پخت صاف و صیقلی می باشد.

مواد اولیه تولید چینی ترکیبی از مواد (کائولن - فلدسپار - سیلیس - بالکلی - دولومیت - کربنات کلسیم - تالک و اکسید روی) می باشد و سپس به شکل دلخواه ساخته می شود.



پرداخت:

در این مرحله پرداخت گر آیتم های خشک شده را با اسفنج و شابلون پرداخت کرده و به خشک کن با دمنده هوای گرم انتقال میدهد.

کوره:

آیتم خام در کوره بیسکویت با دمای ۹۰۰-۱۰۰۰ درجه پخته می شود. مهم ترین خاصیت بیسکویت آن است که جذب آب دارد و از همین حالت استفاده می شود که موقع لعاب دادن لعاب را به خود می گیرد و فاکتور تشکیل دهنده ضخامت لعاب همین جذب آب بیسکویت می باشد.

(آیتم های بیسکویت شده پس از پخت حالت ترد گرفته می شوند و جذب آب دارند)

پس از این مرحله آیتم ها به روش غوطه وری و یا پیستوله لعاب کاری می شوند و پس از خشک شدن جهت پخت به کوره لعاب تا دمای ۱۳۰۰ درجه حرارت می بینند، محصول این مرحله چینی سفید نام دارد.

درجه بندی:

آیتم های چینی پس از بررسی های تخصصی و فنی به درجه ۱-۲-۳ تقسیم می شوند.

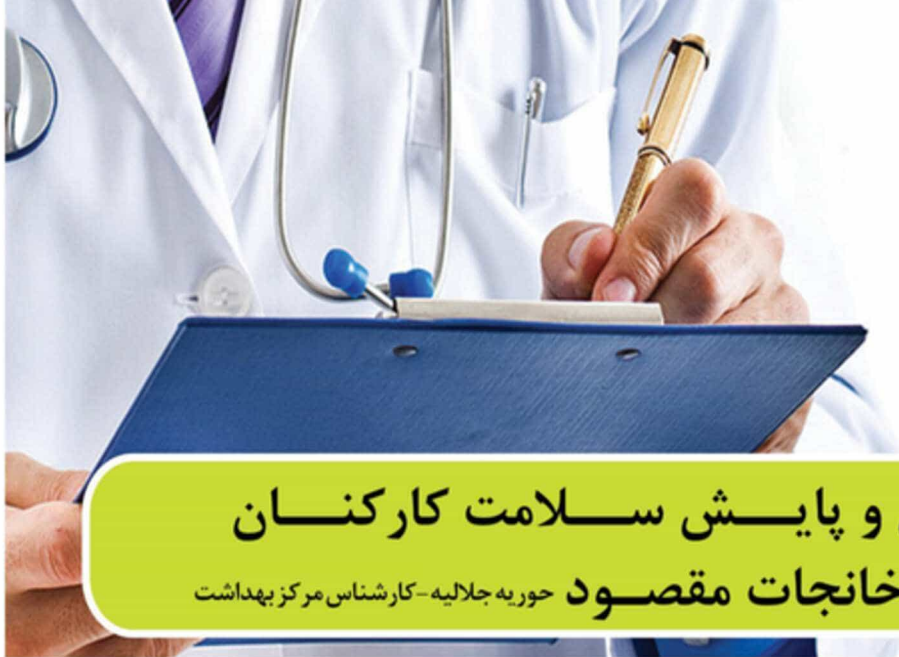
نقاشی:

آیتم های چینی به واحد آفرینش های هنری انتقال داده می شوند جهت نقاشی که به دو روش دستی و کار با پیستوله (کاغذهای شبرنگ) طرح مورد نظر با توجه به خواسته مشتری و با تلفیق ذهن هنرمند روی آیتم پیاده می شود و در نهایت با الصاق برند مربوطه بعد از اتمام مجددا در کوره با دمای ۸۵۰ تا ۸۰۰ درجه بارگیری می شود.

بسته بندی:

ظروف آماده مجددا از نظر کیفی کنترل نهایی میشود و بسته بندی شده و جهت فروش به انبار محصول ارسال می شوند. (بسته بندی آیتم هایی که یک پخت دارند توجیه اقتصادی دارند)

در پایان خداوند به همه کارکنان مجموعه مقصود که تلاش می کنند تا دنیا جای زیباتری برای زندگی باشد عمر با عزت و سلامت و شاد و مرفه عطا فرماید



کنترل و پایش سلامت کارکنان

گروه کارخانجات مقصود حوریه جلالیه - کارشناس مرکز بهداشت

آمپول نوروبیون چیست؟

آمپول نوروبیون نوعی مکمل تقویتی است که از ترکیبی چند نوع ویتامین B تشکیل شده است و برای درمان خستگی، تقویت سیستم ایمنی بدن و افزایش وزن استفاده می‌شود.

نوروبیون مکملی است که از ترکیب سه ویتامین B تشکیل شده است:

- ویتامین B1 که تیامین نیز نامیده می‌شود.
- ویتامین B6 که پیریدوکسین نیز نامیده می‌شود.
- ویتامین B12

فواید تزریق آمپول نوروبیون

ویتامین B به ایجاد گلبول‌های قرمز خون کمک می‌کنند و به متابولیسم و استفاده از برخی مواد مغذی نیز کمک می‌کنند.

کمبود ویتامین B می‌تواند علائم مختلفی مثل خستگی، ضعف، کم‌خونی، کاهش وزن، علائم آسیب عصبی، مانند سوزن‌سوزن شدن یا درد بی‌حسی در دست‌ها و پاها، افسردگی، مشکلات مربوط به اندام‌های مختلف مانند کبد، کلیه یا پوست و ضعف سیستم ایمنی بدن را در فرد ایجاد کند.

دوره و طریقه مصرف آمپول نوروبیون

آمپول نوروبیون امروزه در بین فوتبالیست‌ها کاربرد بسیار زیادی دارد.

در صورت کمبود ویتامین B در بدن آمپول نوربین باید یک روز در میان یک عدد تزریق شود و پس از تزریق ۳ تا ۶ عدد آمپول بعد از گذشت شش ماه می‌توانید ماهی ۱ عدد آمپول را تزریق کنید.





۹ نشانه برای شاد بودن

اگر ورزش می کنید

محققان دانمارکی می گویند کسانی که زیاد ورزش می کنند، کمتر دچار استرس می شوند و بیشتر از زندگی لذت می برند. در عوض، افرادی بی حال و حوصله و آنهایی که اهل ورزش کردن نیستند، ۷۰ درصد بیشتر از سایرین استرس می گیرند و از زندگی خودشان هم راضی نیستند. برای اضافه کردن مقدار بیشتری شادی به زندگی تان، کافی است که روزانه ۱۷ تا ۳۴ دقیقه ورزش کنید.

اگر عاشق هستید

پژوهشگران انگلیسی معتقدند که یک زوج عاشق، ۳۰ درصد شادتر از سایر افراد جامعه هستند و این امر تنها به دلیل این است که آنها هر کاری را برای جلب رضایت و به دست آوردن آرامش طرف مقابلشان انجام می دهند.

اگر وقت تان را با آدم های شاد می گذرانید

برقرار کردن یک رابطه با همسایه ای خوش بین، دوستی امیدوار یا همکاری خنده رو می تواند تاثیر بسیار مثبتی روی روحیه شما داشته باشد. حالا هر چقدر صمیمیت و رفت و آمد شما با این گونه افراد بیشتر باشد، اوقات شادتری را هم در زندگی سپری خواهید کرد. مثلاً اگر بخشی از روزتان را با افراد شاد بگذرانید، ۴۲ درصد واگر یک سوم از وقت تان را با آنها باشید، ۲۲ درصد شادتر از روزهای قبل خواهید بود.

اگر اهل قهوه یا چای گرم هستید

محققان آمریکایی می گویند که آرامش روانی، شادی فیزیکی را به دنبال دارد. آنها رفع خستگی یا نوشیدن یک لیوان شکلات، قهوه یا چای گرم را راهی برای رسیدن به آرامش و شادی پس از یک روز کاری سخت می دانند.

اگر حداقل ۲ دوست صمیمی دارید

کسانی که حداقل ۲ دوست صمیمی دارند، بسیار شادتر از سایر افراد هستند و زندگی زناشویی موفق تری را هم تجربه می کنند. دلیل این ادعاهم نتایج تحقیق هایی است که انگلیسی ها روی بیش از ۶۵۴ زوج انجام داده اند و طی این تحقیق ها به این نتیجه رسیدند که درد دل و مشورت کردن با دوستان صمیمی باعث آرامش روانی افراد می شود و به آنها در تصمیم گیری درست کمک می کند. شاید به همین دلیل است که چینی ها می گویند: دوستان مهربان از برادران نامهربان بهترند.

و بیشتر از آنها استفاده می کنند. این موضوع نتایج سال ها تحقیق محققان انگلیسی است که به نازگی منتشر شده است. اصلاً اگر خودتان هم دقت کنید به این نتیجه می رسید که وجود دختر در خانواده، باعث تلطیف محیط زندگی می شود و خانواده هایی که چند پسر دارند، معمولاً روابط خشک و سردی بین شان حاکم است و شاید این موضوع به خاطر طبع خشن تر پسرها نسبت به دخترها باشد.

اگر به تلویزیون نمی چسبید

محققان دانشگاه مرلند، ۴۵ هزار آمریکایی را طی ۳۵ سال مورد بررسی قرار دادند و به این نتیجه رسیدند که افراد شاد، کمتر از ۳۰ درصد از وقتشان را در روز به تماشای تلویزیون اختصاص می دهند، آنها می گویند که شادترها، بیشتر ورزش می کنند، وقت شان را با خانواده شان می گذرانند، مطالعه می کنند و به فکر سلامت خود هستند و همه این کارها باعث می شود که آنها کمتر تلویزیون تماشا کنند.

اگر سوغاتی های تان را جلوی چشم می گذارید

دکتر سوئیچالیو بومیرسکی، استاد روانشناسی دانشگاه کالیفرنیا می گوید: افراد شاد، سوغاتی ها و عکس های یادگاریشان را بیشتر در معرض دید قرار می دهند تا خاطره روزهای خوش، هر روز برایشان تکرار شود و بتوانند در اولین فرصت، دوباره آن روزهای خوش را با کسانی که دوستشان دارند، تکرار کنند.

آیا انسان شادی هستید یا اینکه فکر می کنید، شادی به اندازه کافی در زندگی تان وجود ندارد. اگر این ۹ نشانه در زندگی شما وجود دارد، یعنی اینکه زندگی خوب و شادی دارید. مطالعه ها نشان می دهد که شاد بودن آدم ها ارثی نیست و این محیط زندگی و شرایط آنها است که می تواند در روحیه شان تاثیر گذار باشد. از طرفی، گاهی شادی و خوشی به اندازه کافی در زندگی مان وجود دارد و ما نمی توانیم یا نمی خواهیم آنها را ببینیم.

اگر دانش آموز خندان بوده اید

همین الان بلند شوید و به سراغ آلبوم های تان بروید و یکی دو تا از عکس های دوران دبیرستان را پیدا کنید. حالت چهره تان چگونه است؟ خوشحال و خندان یا پدیده اخلاق و اخمو؟ تحقیق ها ثابت کرده اند که افرادی که در عکس های دوران دبیرستان یا حتی دانشجویی شان، لبخند به لب دارند، ۵ برابر کمتر از همکلاسی های اخمویی تفاوت شان، طلاق می گیرند و زندگی شادتر و پایدارتری نسبت به آنها دارند. ضمن اینکه افراد خنده رو، بیشتر مورد توجه سایرین هستند و انرژی مثبت آنها باعث می شود که همسرانی خوش خنده و مهربان داشته باشند.

اگر خواهر دارید

افرادی که حداقل یک خواهر دارند، اجتماعی تر هستند، خوش بین اند و از توانایی هایشان آگاه ترند.

از گلابی غافل نشوید

مصرف روزانه گلابی موجب بهبود فشار خون و عملکرد عروق افراد میانسال مبتلا به سندروم متابولیک می شود.

سندروم متابولیک مجموعه ای از عوامل پرخطر قلبی عروقی است که به شدت با بروز بیماری های مزمن نظیر بیماری های قلبی-عروقی و دیابت نوع ۲ مرتبط است.

در بین محبوب ترین میوه های جهان، گلابی منبع عالی فیبر و منبع خوب ویتامین C به ازای هر ۱۰۰ کالری در هر وعده است. یک گلابی متوسط ۲۴ درصد از نیاز روزانه فیبر بدن را تامین می کند.

محققان دانشگاه کلرادو آمریکا در مطالعه ای ۵۰ فرد دشرکت کننده با میانگین سنی ۴۵ و ۶۵ سال را که مبتلا به سه مورد از پنج علامت سندروم متابولیک بودند مورد بررسی قرار دادند. به آنها به طور تصادفی به مدت ۱۲ هفته دو عدد گلابی با اندازه متوسط یا ۵۰ گرم نوشیدنی مخلوط باطعم گلابی (به عنوان دارونما) داده شد. یافته ها نشان داد بعد از گذشت ۱۲ هفته از مصرف گلابی تازه در ۳۶ فرد شرکت کننده، فشار خون سیستولیک آنها و فشار نبض آنها به شکل قابل توجهی

پایین تر از سطح مبنای بود در حالیکه هیچ تغییری در گروه کنترل مصرف کننده دارونما حاصل نشد. محققان توصیه می کنند رژیم غذایی متعادل حاوی میوه ها و سبزیجات از جمله گلابی، ریز مغذی های مفید، ویتامین ها، فیبر رژیمی، پتاسیم و فیتوشیمیایی های بدن را تامین می کند.



در ادامه گفت و گو با همکاران سخت کوش و تلاشگر گروه کارخانجات مقصود این بار به سراغ خانم طیبه باقری از همکاران با سابقه گروه می رویم و پرسش هایمان را در مقابلشان می گذاریم. همه این همکار ارجمند را به دقت، سرعت و تلاش مداوم می شناسند و حالا اوست که پاسخگوی پرسش های مکتوب ماهنامه مقصود است.

س- خود را معرفی کنید:

ج: طیبه باقری سه گنبد؛

س- درباره وضع خانوادگی تان «ازدواج و فرزندان» بفرمایید

ج- ازدواج نکرده ام.

س- از سابقه همکاری تان با گروه بگویید. در کدام واحد فعالیت داشتید و چندسال است با گروه همکاری دارید؟

ج- شکر خدا ۱۸ سال است همچنان به عنوان یکی از همکاران گروه فعالیت دارم و در واحد دکور مقصود انجام وظیفه می کنم.

س- علت موفقیت گروه در تولید برتر راجه می دانید؟

ج- نظم و رعایت قوانین اداری مدیریت و برنامه ریزی و عشق جمعی به کار در این محیط.

س- در این مدت چه تجربه ای در کار کسب کرده اید؟

ج- درس همکاری جمعی معاضدت ابتکار و تلاش سازنده را در گروه آموخته ام.

این همکار واحد دکور در پاسخ به این پرسش که مهمترین ویژگی های مدیریت عالی گروه چیست می نویسد: خدا را همواره در نظر داشتن به آینده گروه و ارتقای کیفیت هر چه بیشتر و رفع مشکلات معیشتی کارکنان.

س- چه پیشنهادی برای افزایش راندمان کاری گروه دارید؟

ج- پیشنهاد می کنم ساعات اضافه کاری دست کم برای خانم ها کاهش یابد، تا ضمن افزایش راندمان کار نیروهای جوان بیشتری نیز جذب گروه گردد.

ایشان در پایان از سرپرست خود خانم کوهستانی به خاطر راهنمایی ها و مهربانی هایشان تقدیر و تشکر می کند

ما هم برای ایشان و همه کارکنان واحد دکور مقصود بهترین هارا آرزو می کنیم.



از همکاران چه خبر
گفتگو با همکار
خانم طیبه باقری

معرفی کتاب

در بخشی از کتاب ۴۴ قصه می خوانیم:

«لباس جدید امپراتور»، «جوجه اردک زشت»، «بندانگشتی»،

«دختر کبریت فروش» و «پری گل ها» عنوان داستان هایی از هانس

کریستین آندرسن هستند که شاید مردم سراسر جهان آنها را شنیده

یا خواننده باشند. اما کمتر دیده شده است که کسی با همه ی قصه های

آندرسن آشنا باشد. این کتاب نیز تنها ۴۴ داستان شیرین از این نویسنده ی

بزرگ را دربر گرفته است که بسیاری از آنها از شاهکارهای ادبیات کودک در

جهان محسوب می شوند. عنوان های برخی از این داستان ها بدین شرح است:

«جک ساده دل»، «آدم برفی»، «گل مینا»، «شاهزاده خانم و نخود» و «سوسک

نادان».

توک در این خواب هم خواب دیگری دید، یعنی آنچه را که دوست داشت خواب دید.

خواهر کوچکش، گوستاو، که چشمان آبی و موهای مجعدی داشت، ناگهان به صورت

دختری جوان و زیبا در آمد. او بدون آن که بال و پری داشته باشد پرواز می کرد. آن ها

بر روی جنگل های سبز و دریاچه آبی شهر زولند پرواز کردند.



۴۴ قصه

نویسنده:

هانس کریستین آندرسن

ترجمه:

محمد رضا شمس

۳۸

ماهنامه گروه کارخانجات مقصود
سال دوم، شماره سه، یکم بهار و چهارم اردیبهشت

۱۴۰۳

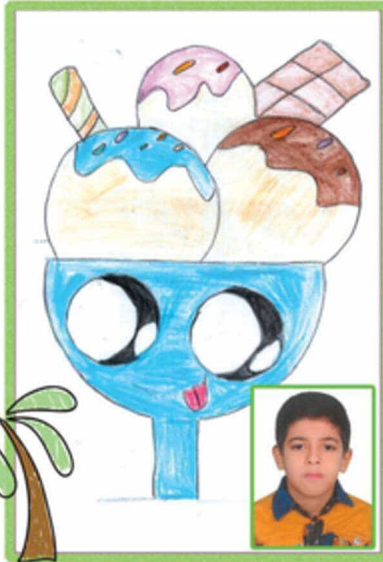
بسیاری از ناکام‌های زندگی در هنگام موفق شدن، ترسیده‌اند که حرکت کنند • توماس ادیسون

جدول شرح در متن

درختی جنگلی گیاه جاوداتی	علم خواص ماده پشتک	اتمسفر نیم صدای گریه	بچه دوستدار بازی زیاد ایام	حمله و هجوم سنگ ترازو سال ترکی	مرغ می رود فزونی	رهبر استقلال هند
یار عدرا طرف مایعات	زینت دادن شاه میوه ها	شکم پر جسته انگشت بزرگ	جدید علامت جمع	روغن نخل درخت زبان گنجشک	حرف همراهی ویتامین انعقادی خون	بستر
دوستی نوعی کباب	خاندان ریختن پول به حساب	پا بتخت زمستانی هخامنشیان رود مصری	حیله جستجو	تصدیق آلمانی واحد شدت زلزله	قطع سینمایی پول خرد عهد ساسانی	
حیوان حيله گز مراقب	عقیده جبرئیل	عدد نخست چه وقت	رابطه بین موتور و گیرکس صومعه	روز انگلیسی مادر ترک	حرف شانزدهم حیوان باوفا	اسب قاصد
موی پر پیچ و تاب بخل ورزیدن	حرف ندا ویرانی	به کسی متکی بودن روسیه سفید	مستمری ذرت پفکی	مغناطیس بلندترین شب در سال ایرانی	مغناطیس بلندترین شب در سال ایرانی	
مادر مفقود	دنبال رو از گروه های خونی	آفت گندم	آفت گندم	آفت گندم	آفت گندم	آفت گندم

اعداد ۱ تا ۹ را در هر سطر و ستون و مربع های کوچک ۳×۳ طوری قرار دهید که هر عدد فقط یک بار درج شود

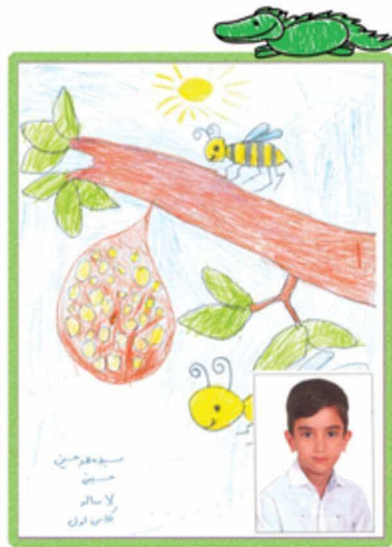
۲		۴	۶			۹
۹		۷		۴	۶	۲
۸	۶			۲		
۳		۴		۶		۷
		۲				۸
۲	۴	۳		۵		۱
۵		۶	۷			۴



محمد ذاکری ۱۱ ساله



الناز ذاکری ۹ ساله



سید محمد حسین حسینی ۷ ساله



حسین برهان پناه ۷ ساله



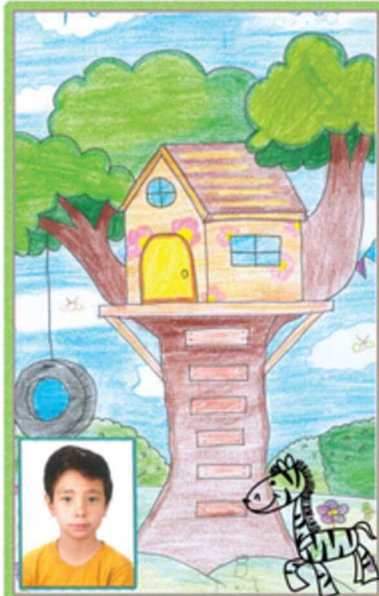
فاطمه حمیدی ۸ ساله



ایلیا احمد زاده ۸ ساله



نغمه چنارانی ۷ ساله



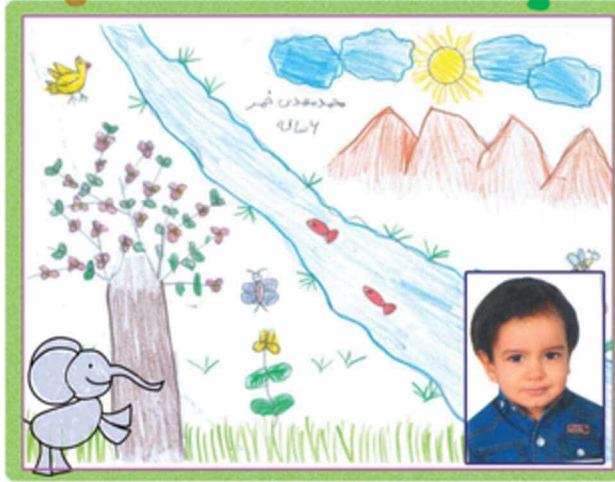
سید علی علوی ۹ ساله



مرسانا حامد صباغ یزد ۸ ساله



بنیامین فلاح ۷/۵ ساله



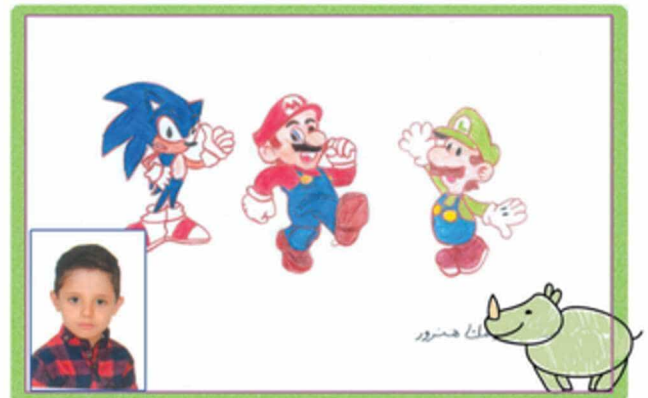
محمد مهدی خمر ۶ ساله



هستی جولانی ۹ ساله



رونیکا اکیخا ۱۰ ساله



محمد طاهّا و هلنا هنرور



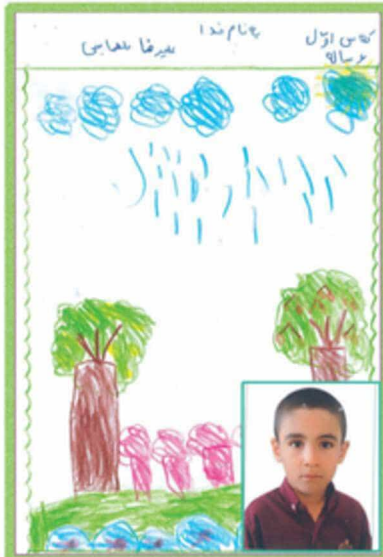
علی اکبر، علیرضا مشمول ۱۰، ۴ ساله



زهرا نیک بخت ۷ ساله



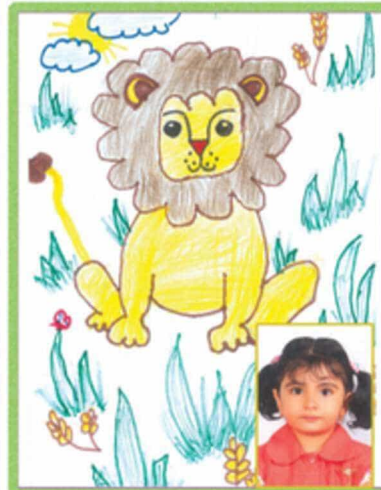
فاطمه یزدانی ۱۰ ساله



علیرضا طهماسبی ۶ ساله



ابوالفضل رضایی زیارتی ۷ ساله



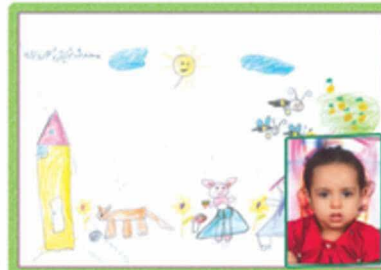
فاطمه نخعی ۶ ساله



معصومه سریع کار ۸ ساله



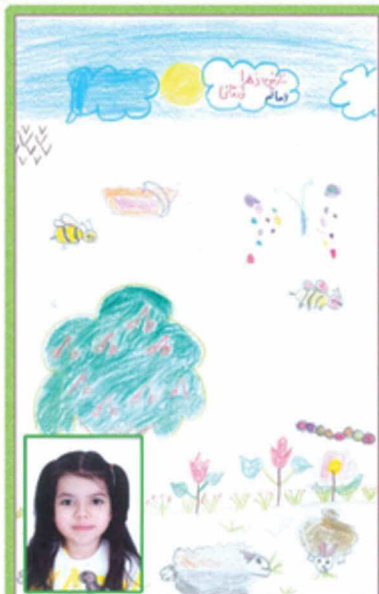
ستایش سخائی ۱۴ ساله



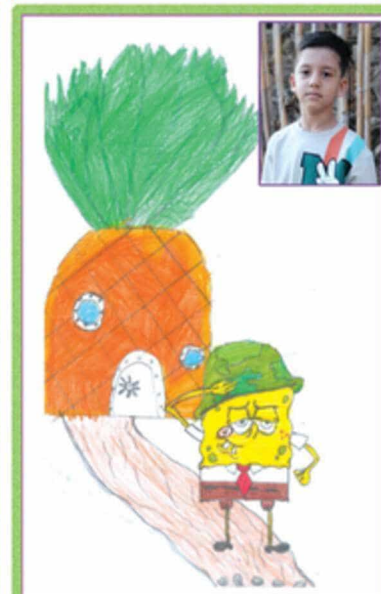
محدثه شجیراتی ۷ ساله



محمد حسین یزدانی ۱۰ ساله



نازنین زهرا زرقانی ۶ ساله



یزدان میرزایی ۶ ساله



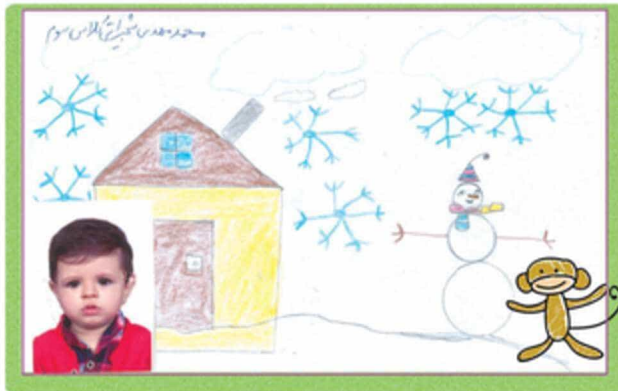
فاطمه رضایی ۸ ساله



مهسا سربیشه گی ۷ ساله



فاطمه زهرا ساقی ۹ ساله



محمد مهدی شجیراتی ۹ ساله



محمد رضا یزدانی ۹ ساله



محمد حسین ، سارینا حضرتی ۱۲ ، ۶ ساله



فاطمه خدادادی ۷ ساله



علیرضا ساقی ۶ ساله

همکاران ارجمند، آقایان

هادی حاجی خلیلی (رونیا) | حمید خسروی (نویان) | علیرضا رامردی (یسرا)
سید احسان افضلی (سیده راحیل) | اسید رسول بنایی (محمد حسین) | جواد بزرگری (کیان)
امیر حسین نادری چرمی (ایلار) | امیر خوشنود (دیانا) | صابر صفری (سهند) | احمد بالدی (نرگس)
حمید ستاره گان (امیر حسام) | توحید برات زاده حقوردی (هانا) | حسن سپاهی زو (لیانا)
مهدی رنجبر (فاطمه) | مصطفی آخرتی (نورا) | مجتبی ذاکری (دیان)
جواد جانی (فاطمه) | قاسم عرفانی (سام) | سعید غیور وطن پرست (ریحانه)
محمد رضا افخمی (محیا) | جلیل خاکسار (احمد علی) | یونس عامری (طاها)
مصطفی پاکدامن (رادمهر) | اوچید جزگی (آوین)
علیرضا سنگونی (بهار) | امین شهبازی زوری (امیر حافظ)

قدم نورسیده مبارک

همکاران ارجمند، آقای

مهدی حسن زاده، مهدی نیکخواه، محمد حسین چنانی
عباس نهیب خیرآبادی، حمید رضا نظری
مهدی زارع درآباد، سید محمود رضوی، محمد کوهستانی

نشریه برگ سبز فقدان جانگداز درگذشت آقای داود قربانی
را به خانواده و همکاران محترمشان تسلیت عرض می نمایم.

همکاران ارجمند،

آقایان مهدی رحمتی، علی اکبر زمندی، علیرضا رفیعی
مهدی زاهد پور، مرتضی احمدی، ابراهیم راد
خانم ها افسانه، ارغوان صادقی
درگذشت عزیزانتان را تسلیت گفته،
خود را در غم شما شریک می دانیم.

پیوندتان مبارک



میلاد با سعادت پیامبر اکرم
صلی اللہ
علیہ وآلہ
و امام جعفر صادق
علیہ السلام
گرامی باد

گروه کارخانجات مقصود



تلفن امور مشتریان: ۰۵۱-۳۵۱۵۲۶۰۰
www.grandmaghsoud.com

طرح : قفقاز