

به همراه ویژه نامه



ماهنامه داخلی گروه کارخانجات مقصود
سال چهاردهم/ ۱۰۴ /صفحه/ ویژه ۱۴۰۱

۱۵۸



۱۴۰۱
مبارکه



مجتمع تولیدی چینی مقصود
تأسیس ۱۳۷۱

شرح فعالیت: تولید ظروف چینی
سایر صنایع
تعداد شاغلین: ۷۸۱ نفر

گروه کارخانجات مقصود

Grand Maghsoud Group



مجتمع تولیدی چینی مقصود با مشارکت شرکت سرمایه گزاری بانک ملی ایران و اتحادیه کارکنان دولت (اسکاد) با ظرفیت اسمی سالیانه ۳۰۰۰ تن چینی به صورت رسمی در سال ۱۳۷۱ تأسیس و در ۱۵ اسفند سال ۱۳۷۳ افتتاح گردید. تکنولوژی مورد استفاده در این مجتمع، مدرن ترین تکنولوژی روز تولید چینی ساخت دنیا به لحاظ شکل دهنده (پرس ایزو استاندارک) و پخت کوره (پخت سریع) بوده، که تا آن زمان فقط در اروپا نصب شده و در آسیا تجربه نشده بود. بنابراین تیم ۲۰ فنرۀ از متخصصین و دانشگاهیان ایرانی در شرکت دورست آلمان آموخته ای زم رافا گرفته و در ۱۵ اسفند ۱۳۷۳ اولین ضربه با پرس ایزو استاندارک با فرمول ۴۵٪ کائولون و ۱۴٪ فلدسپار خارجی (بر اساس آموزه های شرکت هویچن رویتر) و بایندر شرکت هوت آلمان با فشاری در حدود ۳۰۰ bar زده شد و پس از پخت بیسکوئیت در کوره ۶۰ متری در ۳۶ ساعت و لعب زنی با فرمول شرکت های آلمانی با دستگاههای تمام اتمات، در کوره پخت سریع مدرنی که اولین در آسیا بود (به طول ۶۵ متر) در مدت ۵ ساعت پخت گردید.

تاسال ها متخصصان آلمانی نظیر گایگله و رایمنشه با برگزاری دوره های آموخته به مدیران و سپریستان شرکت، کیفیت تولیدات را کنترل می نمودند و بر جسته ترین استاندارد دانشگاه نیز به صورت متابولو در شرکت چینی مقصود حضور می یافتند. شرکت چینی مقصود برگ زرینی از تکنولوژی در کشور محسوب می شد، به طوری که فارغ التحصیلان دانشگاهی رویای همکاری با این شرکت را داشتند. در سال ۱۳۷۵ اولین مجوز تحقیق و توسعه برای شرکت دریافت شد و فعالیت های تحقیقاتی به منظور بهبود کیفیت، کاهش مصرف مواد اولیه خارجی و جایگزینی فرمول های لعب شروع گردید. اذیر ماه ۱۳۷۵ فرمول لعب با بالاترین کیفیت جایگزین گردید. سپس حذف مصرف مواد خارجی با جایگزینی فلدسپار ایرانی و کاهش مصرف کائولون خارجی در دستور کار قرار گرفت. سال ۱۳۷۶ دوران شکوفایی مقصود آغاز گردید و استارت دریافت گواهی نامه استاندارد ملی و سیستم مدیریت ایزو ۹۰۰۱ به عنوان اولین شرکت تولید چینی مظروف زده شد.

مقصود در آن سال ها فقط ظروف پرسی تولید می کرد که معمول به کاله، گود، تخت و دیس بود و تنوع کافی در سرویس نداشت. کم کم نیاز به آیتم های دیگر تغییر فنجان، قوری، سوب خوری، لیوان، نمک پاش و ... احساس شد، بنابراین تولید ریخته گری در سال های ۱۳۷۶ به صورت محدود شروع گردید. پس از مدتی تکنولوژی تولید با پرس های دوغانی نیز وارد کارخانه گردید. مهندسان و قالب سازان به آلمان اعزام شدند و اولین تولیدات آیتم های فانتزی نیز با استفاده از دستگاه های پرس دوغانی در شرکت چینی مقصود شکل گرفت. در سال ۱۳۷۹ مقصد کاملاً تکامل یافته بود. سرویس ها تمام اقلام مورد نیاز را داشت. استاندارد ISO ۹۰۰۱ و استاندارد ملی ISO ۹۰۰۱ ارتفاقاً کیفیت شناخته شد. توسعه محصولات جدید بود. در همین سال نظام های بهره وری شکل گرفت. اسفند ۱۳۷۹ جلسات متعدد کارشناسی در این زمینه آغاز شد و سال ۱۳۸۰ سال کیفیت شناخته شد. نظام بودجه بندی کیفی بر اساس استاندارد ملی ایران با درجه ۱ در حدود ۸۰٪ در نظر گرفته شد و برای آن بهره وری و پاداش های متناسب مصوب شد. روزانه کیفیت و کمیت کنترل می شد، واحد برنامه ریزی مجهز به واحد آمار و اطلاعات گردید و واحد صنایع شکل گرفت. تیرماه ۱۳۸۰ بالاترین کیفیت تعریف شده محقق شد و در تابلوی الکترونیکی وسط سالن به نمایش در آمد و داستان کیفیت ادامه یافت.

کم کم کنترل کیفیت آماری و کایان نیز به فعالیت های کیفی اضافه شد. آقای یوشیدا از ژاپن به ایران دعوت و دوره ای در این زمینه در کارخانه چینی مقصود برگزار نمود، سپس طرح جایزه ملی کیفیت EFQM مطرح گردید و گروه های ارزیاب به مجموعه آمدند و جلسات متعددی در این زمینه برگزار شد. در این سالها اهداف همزمان در ۴ محور اصلی تعريف و دنبال شده است: رضایت مشتری در قالب ISO ۹۰۰۱، ارتقا کیفیت در قالب استاندارد ملی، کاهش قیمت تمام شده با کاهش مصرف مواد خارجی و کاهش ضایعات و افزایش بهره وری. و بدین صورت بود که مقصود به آنچه خواسته بود، دست یافته، بنابراین فضای توسعه ها شروع شد.

در سال های بعد در سه مقطع توسعه های چشمگیری اتفاق افتاد. در اولین مرحله در سال ۱۳۸۵ تولید ظروف شیشه ای ایال با تاسیس شرکت سپید جام آغاز شد. شرکتهای گل نقش توس برای تولید عکس برگدان و آذین قالب برای طراحی و ساخت قالبهای تولید و قطعات فنی شکل گرفتند. در فاز دوم در سال ۱۳۹۲ برای اولین بار در خاور میانه تولید چینی استخوانی در شرکت سارگل، تولید سرویسهای قاشق و چنگال استیل در شرکت درسا، تولید قطعات پلاستیکی لوازم برقی سبک در شرکت فرزام سپار، تولید شرینی، تولید گلهای شاخه بریده، تولید فرشهای دستیاف و ... به مجموعه اضافه شد. همچنین در این سال مرکز آموزش علمی کاربردی مقصود با هدف تربیت نیروی متخصص و جوان افتتاح شد.

امروز از نهال کاشته شده در سال ۱۳۷۳ درخت تنومندی ایجاد شده است که ۳۰۰۰ نفر در آن فعالیت نموده و از ثمرات آن بهره مند می شوند. ۱۳۷۳ اسفند، ۳۰ امین سالروز تشکیل خانواده مقصود را گرامی می داریم.



پیام ریاست محترم هیات مدیره گروه جناب آفای مهدی ایمانی

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

جَعَلْتُ هَذَا الشَّهْرَ (رَجَب) حَبْلًا بَيْنِي وَبَيْنَ عَبَادِي فَمَنْ اعْتَصَمَ بِهِ وَصَلَّى بِي حَدِيثُ قَدِيسِي

ماه رجب را ریسمانی میان خود و بندگانم قرار داده ام، هر کس به آن چنگ زند، به وصال من رسد.

خداآوند متعال را شاکرم که به این بنده توفیق عنایت فرمود، ۱۱ ماه را با اعزت و اقتدار پشت سر بگذرانیم و با ورود به ما رجب به ریسمان الهی چنگ زنیم و خود را برای نوشدن روز که مقارن با ایام مبارک ماه شعبان است، آماده سازیم. اکنون که توفیق خدمتگذاری نصیب ما شده، انشالله بتوانیم مثل هر سال و بیش از گذشته با تلاشی که همه در کنار یکدیگر خواهیم داشت سال جدید را در سایه توجهات حضرت ولی عصر(عج) متفاوت و متعالی آغاز کنیم.

به رسم هر ساله مصمم هستیم اسفند ماه را که سرشوار از برکات الهی است، علی رغم سختی ها و نالمیدی هایی که دشمنان کور دل با شایعه سازی و دروغ پردازی به ما تحمیل کرده و می کنند و سعی در تخریب نام و وجهه نیک مرحوم ایمانی، بنیان گذار گروه معظم مقصود دارند و دست از خناصی بر نمیدارند، عیدی و سنتوات کارکنان را به طور کامل پرداخت و سبدهای معیشتی ویژه ای تقدیم حضور شما بزرگواران نمائیم تا شاید بخشی از زحماتی که این روزها کشیده اید و ما را همراهی نموده اید، جبران و کامتان را شیرین کنیم و با سفره ای رنگین در کنار خانواده هایتان به استقبال بهار و نوروز ۱۴۰۱ بروید.

و مِنَ اللّٰهِ التَّوْفِيقُ

مهدی ایمانی

رجب المرجب سال ۱۴۴۳ برابر با اسفند ماه ۱۴۰۰

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

هوا مقصود

نشریه داخلی گروه کارخانجات مقصود
Internal Journal of Maghsoud Factories Group

سال چهاردهم | شماره ۱۵۸ | ویژه نوروز

Fourteenth year | N.O 158 | Special Nowruz



پرویز روح بخش - سردبیر

شادمانی و رویش و تولید دوباره فراخواند. یک بار دیگر همه در کنار سفره های هفت سین در لحظه تحويل سال زمزمه کردیم.

یا مقلب القلوب والاصمار
یامدبراللیل والنهار
یا محول الحول والاحوال
حول حالتنا الی احسن الحال

بی شک خانواده بزرگ مقصود در ای لحظات یاد معمار کبیر گروه خود شادران غلامرضا ایمانی بودند و برای ایشان فاتحه ای نثار کردند و فرزند پرمندانشان مدیریت عالی امروز گروه جناب آقای مهدی ایمانی را ز دعای خیرشان در انجام

پروژه های بزرگی که در اندیشه و پیش رو دارند مستغیض ساختند. به درستی در سالی که گذشتگر گروه کارخانجات مقصود کارهای بزرگ و اساسی را به سامان رساند که بخشی از آنها در پیام ریاست محترم هیات مدیره گروه در شماره قبل آمده بود.

تامین رفاه و معیشت کارکنان نیز که الحق از دندگه های همیشگی مدیریت عالی گروه است و در سال گذشته در مناسبت های مختلف به دفعات بسته های غذایی و اقلام کمک معیشتی بین کارکنان توزیع گردید و تشکیل تعاقونی مسکن مقصود و ساخت ۵۰۰۰ واحد مسکونی برای کارکنان از دیگر طرح هایی است که مورد پیگیری ایشان قرار دارد.

پیگیری طرح های نیمه تمام گروه نیز از موارد دیگریست که مدیریت عالی گروه نه تنها آن غافل نیستند بلکه با برگزاری جلسات متعدد و انجام ارزیابی ها در

جهت تکمیل و بهره برداری از این طرح ها گام های بلندی برداشته اند. از دیگر سو، کارکنان گروه کارخانجات مقصود نیز در فرست پیش آمده و تعطیلات آغازین سال این مجال را داریم که وظایف سازمانی خود را در قبال گروه یک بار دیگر بررسی نموده و در این راه بزرگ و در این شرایط اقتصادی ناهموار یاریگر مدیران و برنامه ریزان سازمان خود باشیم.

برای همه شما در آغاز سال ۱۴۰۱ هجری شمسی از خداوند بزرگ شادی، سلامتی، توان مضاعف و خوشبختی آزومندیم.

با احترام

درخت غنچه برآورد و بلبان مستند

جهان جوان شد و باران به عیش بنشستند
حریف مجلس ما خود همیشه دل می برد

علی الخصوص که پیرایه ای بر او بستند
کسان که در رمضان چنگ می شکستند

نسیم گل بشنیدند و توبه بشکستند
بساط سبزه لگد کوب شد به پای نشاط

ز بس که عارف و عامی به رقص برجستند
دو دوست قدر شناسند عهد صحبت را

که مدتی ببریدند و بازپیوستند
به در نمی رود از خانگه یکی هشیار

که پیش شحنه بگوید که صوفیان مستند
یکی درخت گل اندر فضای خلوت ماست

اگر جهان همه دشمن شود به دولت دوست
خبر ندارم از ایشان که در جهان هستند

مثال راکب دریاست حال کشته عشق
به ترک بار بگفتند و خویشن رستند

به سرو گفت کسی میوه ای نمی آری
جواب داد که آزادگان تهی دستند

به راه عقل بر فتند سعدیا بسیار
که ره به عالم دیوانگان ندانستند

(سعدي)

غمه شاد پرندگان و نسیم معطر بهاری هشدارمان می دهد که سال دیگر گذشت و بهاران سرسبز با همه شکوه و زیبایی اش فرا رسید.

باری دیگر شکوفه های رنگارنگ از فصلی نو و از شروعی دوباره خبرمان می دهد.

به دیگر زبان عید سعید نوروز باستانی فرارسید و همه را به



نشریه داخلی گروه کارخانجات مقصود
سال چهاردهم / شماره ۱۵۸ / ویژه نوروز

ماهnamه برگ سبز مقصود

چاپ و نشر: گروه کارخانجات مقصود

مدیر مسئول: مهدی ایمانی

سر دیبر: پرویز روحی خوش

اعضای تحریریه: اکرم ساقی، محمد حسین کوثر، حجت
نیک مرام، علی آراسته، محمد نصیری، زهرا ایمانی
دیبر تحریریه: الهام خواب بینان - مرتضی تولیت

مدیر هنری: امیر برادران

عکاس: امیر رضائیان

با تشکر از همکاران گرامی و متخصص که با ارسال
مقالات علمی و فنی و ... یاریگر ماهنامه بودند:
آقایان:

دکتر مرتضی صادقی کارآفرینی عامل توسعه سازمان | دکتر علی آراسته فن
آوری های نوین در حوزه تولید | دکتر سعید قاضی جولابی چرام عنادی شویم |
امیر برادران تکاهی به فرآیند سبکه بندهی به روش IML | میلاد سرباز جاتکاه امنیت
شغفی کارگران در حقوق ایران | هادی کلالی ورزشی
خانم ها:

عطای ریان تکاهی کاربردی به حقوق خانواده | الهام خواب بینان جهان مجازی
متاورس کجاست | مناخوش تیغ ارگونومی مهندس عوامل انسانی
نشانی: شهر ک صنعتی توس | فاز یک | گروه کارخانجات مقصود
تلفن تماس: ۰۵۱۰۲۰۰۰ | ۰۳۵۱۰۲۰۰



مقصود ما، مقصود شماست

همراه ما باشید



www.grandmaghsoud.com
info@grandmaghsoud.com



@grandmaghsoud
@maghsoudpress

صفحه ۱



پیام مدیریت عالی گروه

صفحه ۴



خبرنگاران خبرگزاری های استانی و کشوری

صفحه ۸



ولادت امیرالمؤمنین علی علیه السلام و روز مرد (بدر)

صفحه ۱۰



ورود تجهیزات (ماشین آلات) پروژه ایال بنج

صفحه ۱۴



کارآفرینی عامل توسعه سازمان

صفحه ۲۸



اهداف و راهبرد شرکت چینی مقصود در سال ۱۴۰۰

صفحه ۴۴



شرح فعالیت های انجام شده شرکت سپیده جام توس در سال ۱۴۰۰

صفحه ۵۱



اهداف و برنامه های شرکت سارگل در سال ۱۴۰۰

صفحه ۵۶



اقدامات شرکت گل نقش توس در سال ۱۴۰۰

صفحه ۶۲





حضور اصحاب رسانه در گروه کارخانجات مقصود

در تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۷ نیمی از خبرنگاران خبرگزاری های استانی و کشوری از مجموعه بازدید داشتن.

جناب آقای مهدی ایمانی، ریاست هیئت مدیره گروه «چینی مقصود» در نشست خبری پس از بازدید خبرنگاران از خطوط تولید این شرکت، با اشاره به چالش های موجود اظهار فرمودند: یکی از عمدہ ترین مشکلات تولیدکنندگان موضوع تامین مالی است در حالی که امروز بسیاری از بهترین املاک کشور در دست بانک هاست. مصدق این موضوع را می توان در خصوص ارائه تسهیلات بانکی و نحوه تسويه بدھی شرکت ها عنوان کرد.

ایشان عنوان کردند که: هم اکنون ۱۰۰ درصد بازار ظروف اپال و ۲۵ درصد بازار ظروف چینی را در اختیار گرفته ایم، در تولید قاشق و چنگال دو شرکت دیگر وجود دارند و ۴۰ درصد از سهم بازار قاشق و چنگال کشور توسط این کارخانه تامین می شود. ما باید از مدل های موفق دنیا در زمینه تقویت تولید استفاده کنیم.



5



N.O 158 | Special Nowruz
Fourteenth year



بازدید خبرنگاران ۳۰ رسانه استانی و کشوری از گروه کارخانجات مقصود

در استمرار بازدید های تخصصی خانه صنعت،معدن و تجارت از واحد های تولیدی پیشرو و افتخار افرینان عرصه صنعت این بازدید با حضور خبرنگاران صدا سیما،مطبوعات،خبرگزاری ها و پایگاه های اطلاع رسانی و نیز اعضای ستاد پالایش تولید انجام شد و طی آن خبرنگاران با دستاوردهای این گروه صنعتی آشنا شدند.

در این دیدار دبیر کل خانه صنعت،معدن و تجارت در جمع خبرنگاران فرمودند:

اگر چه شادروان ایمانی در جمع مانیستند،اما شاهدیم که راه پیشکش نمونه استان با اعزام فرزند برومند ایشان،مدیران و پرسنل گروه کارخانجات مقصود به قوت ادامه دارد.

همچنین در ادامه این دیدار ریاست هیئت مدیره گروه جناب آقای مهدی ایمانی در جمع خبرنگاران با بیان این نکته که اشتغال ۳ هزار نفر در ۲۲ کارخانه صورت پذیرفته و چندین طرح بزرگ توسعه بزودی به بار می نشیند

ایشان همچنین در بخشی دیگر از سخنان خود اشاره داشتند که صادرات همچنان یکی از مهمترین محور های فعالیت های گروه کارخانجات مقصود است.





7



N.O 158 | Special Nowruz
Fourteenth year



ولادت امیرالمؤمنین علی علیه السلام و روز مرد و روز پدر

امسال در سالروز ولادت حضرت علی (ع) باز هم پدر و بنیانگذار گروه مقصود نبود. این دومین سالروز جشن روز پدر و مرد است که بدون حضور او برگزار می گردد و چقدر اندوهبار است نبود او. آنقدر که به نظر نمی رسد بتوان به نبودش عادت کرد. ولی کسی هست که جای خالی او را پر می کند و راه او را ادامه میدهد و اندیشه ای ناب همانند او دارد، همچون او پر تلاش، بی ادعاست خلف صالح او آقای مهدی ایمانی حضور دارد و خلا او را جبران می کند و به همه خانواده مقصود دلگرمی می دهد آنچنان که خانواده وجود این پدر مهربان را در کنار خود به گرمی احساس می کند.

به مناسبت ولادت با سعادت حضرت علی (ع) در روز سه شنبه ۲۶ ام بهمن ماه، مراسمی به رسم سنت گذشته در اتاق بنیانگذار فقید و پدر معنوی گروه کارخانجات مقصود برگزار و حاج آقای خوش چهره از مذاهان اهل بیت عصمت و طهارت (ع) اشعاری را در مدح مولا علی (ع) خواندند و کلیه معاونین و مدیران این روز را به پدر مقصود تبریک گفته و به رسم یادبود هدایایی تقدیم ایشان گردید.
انچه مشاهده می فرمائید گوشه از این مراسم است که به نظر عزیزان می رسد.



ماهانه گروه کارخانجات
مقصود سال چهاردهم
ویژه نوروز شماره ۱۵۸





کلاس آموزشی ایمنی پیشگیری از وقوع حوادث احتمالی و حفظ سرمایه انسانی

منا خوش تیغ (جاتشین سربرست واحد HSE گروه)

نظر به ارتقاء دانش ایمنی همکاران و پیشگیری از وقوع حوادث احتمالی و حفظ سرمایه انسانی و سازمانی مجموعه طی هماهنگی بعمل امده با سازمان آتش نشانی مشهد و مساعدت مرکز علمی کاربردی چینی مقصود و دوره آموزشی ۲۰ ساعته با مضامین مبانی ایمنی عمومی در صنعت، آشنایی با مواد خطرناک در دی ماه ۱۴۰۰ برگزار گردید که در آن گروه های هدف از واحدهای تولیدی - فنی - پشتیبانی شرکت و در دو حوزه تئوری و عملی آموزش ارائه گردید و در پایان به کلیه شرکت کنندگان گواهی آموزشی ارائه خواهد گردید.



ماشین آلات پروژه اپال پنج

پروژه اپال ۵ در ایستگاه پایانی

پس از سه سال از شروع پروژه اپال ۵ و اوایل پرداخت خرید ماشین آلات و سرمایه‌گذاری بیش از ۱۰۰۰ میلیارد ریال ساختمن و تاسیسات و ماشین آلات داخلی، بالاخره ماشین آلات خارجی و اصلی این پروژه با سرمایه‌گذاری ۲.۵ میلیون دلار در تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۸ از گمرک ایران ترخیص و طی مراسمی وارد مجموعه شد. به همت مدیریت و همکاران مقرر است طی دو ماه آتی ماشین آلات نصب و تولید محصولات جدید اپال آغاز گردد.





اهدای غذای گرم توسط مدیریت عالی گروه به پرسنل محترم



برگزاری انتخابات هیئت مدیره شرکت خدماتی شهرک صنعتی توتس
 در تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۸ پس از اطلاع رسانی و ثبت نام از کاندیداهای شرکت در هیئت مدیره شرکت خدماتی شهرک صنعتی توتس ، تعداد ۹ نفر از مدیران عامل و یا اعضای هیئت مدیره شرکت های واقع در شهرک صنعتی توتس ثبت نام نموده و انتخابات در روز پنجشنبه ۲۸ آبان ماه در محل شرکت فناوری های برتر واقع در فاز ۲ شهرک با سرود جمهوری اسلامی ایران آغاز و پس از برگزاری جلسه جمیع عمومی علی‌السانه و بررسی و تقویب بودجه سال ۱۴۰۱ ادامه پیدا نمود و در انتهای ضمن معرفی کاندیداهای غصوبت در هیئت مدیره شرکت خدماتی شهرک ، رای گیری انجام شد و جناب آقای حاج مهدی ایمانی ریاست محترم هیئت مدیره گروه موفق به کسب آرا لازم به عنوان یکی از ۵ نفر اعضای هیئت تحریریه ماهنامه برگ سبز این موقیت را به ایشان و خانواده بزرگ مقصود تبریک می‌گوید.

به نام خدا

مدیریت محترم عالی گروه (جناب آقای ایمانی)
 باسلام

احتراماً اینجانب نسیم کوهستانی سپریست واحد دکور مقصود به اتفاق سایر سرگروه ها و کلیه همکاران شاغل در این واحد مراتب تشکر و قدردانی خود از حضرت‌عالی به جهت توجه بی دریغ به وضعیت معیشت و رفاه پرسنل گروه کارخانجات مقصود را اعلام و همچنین انتخاب بجا و شایسته جناب‌عالی در هیئت مدیره شهرک صنعتی که بیانگر درایت ، لیاقت و توانمندی های برجسته شما در صحنه خدمت صادقانه به همتون عان تان است را تبریک عرض نموده ، موقیت و سربلندی شما را از صمیم قلب از درگاه ایزد منان مستلت داریم.

لذا خواهشمند است مراتب تقدیر و تشکر همکاران تان را پذیرا باشید.

مقصودماً مقصودشماست



مهدی ایمانی رئیس هیئت مدیره گروه کارخانجات مقصود در مصاحبه با خبرنگاران کشوری عنوان داشت



صادر می شود.

عضو هیات مدیره شهرک صنعتی توسعه گفت: هم اکنون ۱۰۰ درصد بازار ظروف اپال و ۲۵ درصد بازار ظروف چینی را در اختیار گرفته‌ایم، در تولید قاچاق و چنگال دو شرکت دیگر وجود دارند و ۴۰ درصد از سهم بازار قاچاق و چنگال کشور توسط این کارخانه تأمین می‌شود. ماباید از مدل‌های موفق دنیا مانند چین در زمینه تقویت تولید استفاده کنیم.

این فعل اقتصادی باشاره به اینکه صنعت شیشه و اپال در دنیا در اختیار فرانسه است، افزود: به عنوان مثال در این کشور برای هر محصول چینی یک کوره وجود دارد و با توجه به ظرفیت‌های موجود، این کشور بخش قابل توجهی از نیاز دنیا در این زمینه را تأمین می‌کند؛ این در حالی است که این کشور فاقد نفت و منابع معدنی است. از طرفی امروزه جمیعت کشورهای اطراف ما حدود ۸۰۰ میلیون نفر است که این جمیعت، بازار مصرف خوبی برای تمام صنایع تولیدی داخل کشور است و باید در این زمینه تدبیر لازم اندیشه شود. عضو هیات رئیسه انجمن شیشه ایران در ادامه با بیان اینکه درد مشترک همه صنایع و حوزه‌ها دخالت‌های دولت است و به نظر می‌رسد در این زمینه بالاترین انتظار فعالان اقتصادی این است که دولت کاری نیستیم، اما شرایط تولید کننده هم باید در تصمیم‌گیری‌ها لحاظ شود. بنابراین برنامه‌بریزی درست برای رفع موانع تولید باید در دستور کار متولیان قرار بگیرد.

ایمانی افزود: بزرگ‌ترین معدن «کاتولن» به عنوان ماده اصلی و اولیه تولید چینی در کشور، در دست دولت و تأمین اجتماعی است که نشان از حکمرانی دولت در تأمین مواد اولیه در صنایع از جمله صنعت چینی دارد. پیشنهاد ما این است که دولت معادنی را که مورد نیاز صنایع است به بنگاه‌ها واگذار کند و معادل ریالی آن را دریافت کند.

وی افزود: یکی از مشکلات مانوسان نرخ ارز به شمار می‌رود که موجب ایجاد هزینه در طرح‌های توسعه‌ای می‌شود به گونه‌ای که طرحی که قرار گرفته با ۴۰ میلیارد تومان را اندانزی شود در اثر افزایش نرخ یورو ۸۰ میلیارد تومان صرف آن شده و هنوز راه اندانزی نشده است.

وی در ادامه قطعی برق را یکی دیگر از مشکلات صنعت چینی در کشور عنوان کرد و افزود: به عنوان مثال در یکی از قطعی برق‌های صورت گرفته، شاهد ریزی شد که از کوره‌های خط تولید خود بودیم که زیان ۴۷ میلیارد تومانی را برای ما رقم زد. به این ترتیب باید گفت نگرانی از قطعی گاز و برق نه تنها برای صنعت ما بلکه برای همه صنایع یک تهدید جدی است که باید در این زمینه نیز تدبیر لازم در نظر گرفته شود.

امروز تولید با مشکلات بسیاری دست به گریبان است و مدیران برای سریعاً نگه داشتن واحد تولیدی خود با انواع و اقسام چالش‌ها مواجه هستند. چالش‌هایی که نه به خاطر عملکرد خود، که محصول آشفتگی اقتصادی کشور است و برای رفع آنها باید کفش آهنین بپوشند، تامین مواد اولیه و سوخت مورد نیاز، قطعی برق واردات کالاهای قاچاق و همچنین فقدان همکاری بانک‌ها تنها چند نمونه روشن از هزاران مشکل صنعتگران به شمار می‌رود. حتی در مواردی که تولیدات ایرانی با کیفیت توانسته‌اند به بازارهای اروپایی هم صادر شوند، شاهد فقدان حمایت دولتها بوده و هستند.

آقای مهدی ایمانی، رئیس هیات مدیره گروه کارخانجات «چینی مقصود» در نشست خبری پس از بازدید خبرنگاران از خطوط تولید این شرکت، باشاره به چالش‌های موجود اظهار کرد: یکی از عمدت‌ترین مشکلات تولید کنندگان موضوع تامین مالی است در حالی که امروز بسیاری از بهترین املاک کشور در دست بانک‌هاست. مصدق این موضوع را می‌توان در خصوص ارائه تسهیلات بانکی و نحوه تسویه بدهی شرکت‌ها عنوان کرد. به عنوان مثال ۱۵ سال پیش از یک بانک ۵۰ میلیارد تومان تسهیلات برای راهاندازی یکی از پروژه‌ها دریافت کردیم، اما با بهره ای که به آن تعلق گرفته، در حال حاضر این رقم به ۳۷۰ میلیارد تومان رسیده است. البته در این میان منکر سهم شرکت در افزایش بیش از ۷ برابری تسهیلات نیستیم، اما شرایط تولید کننده هم باید در تصمیم‌گیری‌ها لحاظ شود. بنابراین برنامه‌بریزی درست برای رفع موانع تولید باید در دستور کار متولیان قرار بگیرد.

وی باشاره به اینکه در سال ۹۳ با توجه به مشکلات مالی اعلام ورشکستگی کردیم، خاطرنشان کرد: شرکت ما ۶۷۰ میلیارد تومان بدهی داشت و کم کم از محل تولید حدود ۲۰۰ میلیارد تومان بدهی به برق، مالیات، تامین اجتماعی و بانک را پرداخت کردیم و امیدواریم به زودی از زیان دهی خارج شویم. بخش عمده علل این ورشکستگی ناشی از واردات بی‌رویه محصولات مشابه خارجی به کشور بود که البته در حال حاضر واردات کالاهای تزیینی ممنوع است.

عضو هیات رئیسه انجمن شیشه ایران در مورد اینکه آیا قصد دارد وارد بورس شوید، تصریح کرد: در حال حاضر ۵۵ درصد از سهام این کارخانه دست بخش خصوصی و ۳۵ درصد مربوط به گروه سرمایه‌گذاری توسعه ملی ایران با نماد «بیانک» است و امیدواریم به زودی از شمول ماده ۱۴۱ قانون تجارت خارج شویم و بعد از سه سال سوددهی وارد بورس شویم.

ایمانی باشاره به اینکه امکان افزایش قیمت‌ها متناسب با نرخ تورم تولید وجود ندارد، گفت: تنها راه مباری برای بقای شرکت گرفت به سمت صادرات بود و خوشبختانه در این مسیر موفقیت‌های چشمگیری به رغم فقدان حمایت‌ها به دست آمد. به گونه‌ای که ارزش سالانه صادرات ما حدود ۳ میلیون و ۹۳۵ هزار دلار است. در حال حاضر محصولات ظروف چینی ایرانی به کشورهای آلمان، رومانی، مجارستان، روسیه، گرجستان، ارمنستان، ترکیه و افغانستان

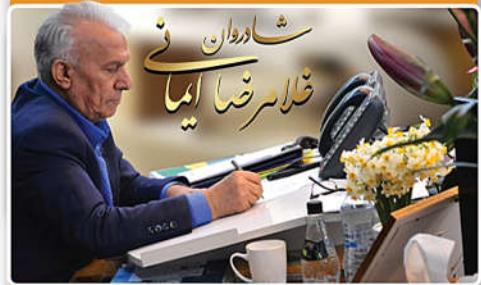




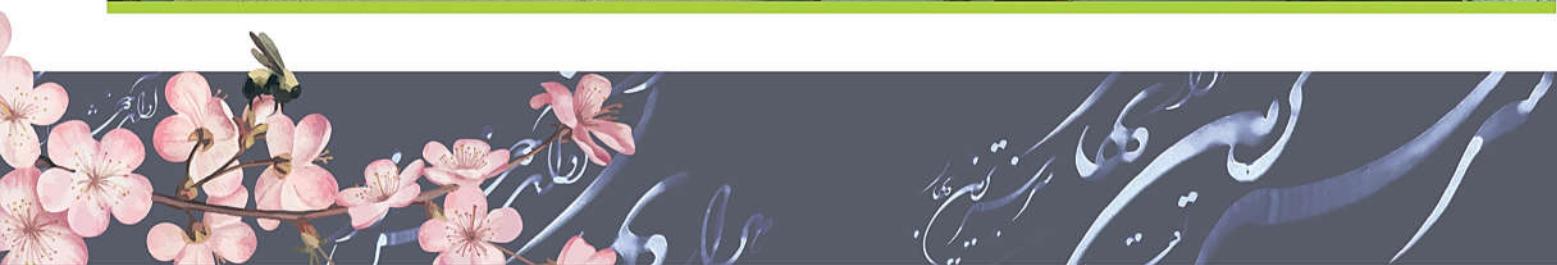
گرانمایه
بزرگ

توزيع سبد معیشتی ۱۴۰۰/۱۰/۲۳

در راستای حفظ کرامت انسانی و توجه به معیشت و رفاه کارکنان از تیر ماه سال گذشته تاکنون هر ماه و گاهی هر ماه دو بار سبد معیشتی شامل اقلام ضروری خانواده‌ها از جمله گوشت، مرغ، برنج، روغن، حبوبات، رب، ماکارونی و ... بین کارکنان توزیع شده است. اضافه می‌گردد این اقلام همواره از با کیفیت ترین و بهترین برندها انتخاب و اهدا گردیده و در دی ماه سال جاری نیز حدود سه هزار سبد معیشتی شامل برنج درجه یک شمال، گوشت ران گوسفندی تازه، و روغن بین کارکنان توزیع گردید. عکس‌هایی که مشاهده می‌فرمائید گوشه از توزیع این اقلام را بین کارکنان نشان می‌دهد.



بزرگ مرد صنعت، معمار و
بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود



کارآفرینی عامل توسعه سازمان



نویسنده: دکتر مرتضی صادقی

امر فراهم کرد.

ویژگی‌های افراد و سازمانهای کارآفرین:

به تحقیق ثابت شده است که کارآفرینان با افراد عادی تفاوت دارند. آنها پدیده‌ها را آنگونه که هست نمی‌بینند بلکه سعی می‌کنند پدیده‌ها را به صورت آنچه در ذهنشان است، تصور کنند.

برخی از این ویژگی‌ها:

این افراد با توجه به برخی از ویژگی‌های خاصی که در ذیل به آن اشاره شده است با دیگر افراد متمایز می‌شوند:

(۱) یک کارآفرین موفق مرزها را می‌شکند و غالباً تنهای است، چرا که نیاز به تأیید و تصویب دیگران در او به حداقل رسیده است.

(۲) یک کارآفرین بسیار موفقیت طلب است و سعی می‌کند از اطلاعات و تجربه‌های دیگران برای رسیدن به اهداف استفاده کند.

(۳) دارای قوه تشخیص، فکر و ایده‌ی جدید است و تحلیل بالایی دارد.

(۴) افق‌های دور را خوب می‌بیند و قدرت تجزیه و تحلیل بالایی دارد.

(۵) یک کارآفرین موفق پرائزی، پرکار و خستگی‌ناپذیر است و برای کارش واحد زمانی ندارد.

(۶) راهکار جاری را قبول ندارد و به تغییر و تحول می‌اندیشد.

(۷) با توجه به ایکه برخود و اعمالش کنترل دارد از اعتماد به نفس بالایی برخوردار است.

(۸) ساختار و منش دموکراتیک دارد.

(۹) از عوامل محیطی در سطح کلان در موفقیت خود استفاده نمی‌کند.

(۱۰) کارآفرینان سعی می‌کنند کارهای خود را با استنادهای بالا انجام دهند و موفق شوند و همچنین بازخورد فعالیت‌های خود را مرتب دریافت کنند.

(۱۱) میل به ریسک معتدل دارند و انتخاب معقول و معتدل می‌کنند.

(۱۲) روحیه‌ی استقلال طلبی بالایی دارند.

بسیاری از صاحبنظران و محققان از دنیای امروزی به عنوان عصر عدم تداوم یاد می‌کنند. عصر عدم تداوم به این معناست که دیگر تجارب و راه حل‌های گذشته برای مسائل جاری و آینده سازمان کارگشا نیستند و باید به شیوه‌ای دیگر اندیشید و به دنبال راهکارهای جدید سازمانی با ساختارهای نوین بود تا بتوان کالا و خدمات را با حداقل هزینه و با کیفیت برتر متناسب با نیازها و سلیقه‌های مشتری آنگونه که بازارهای جهانی را تسخیر کرده و در این مسابقه‌ی بزرگ پیروزمند باشیم، تولید کرد.

بنابراین اگر قرار است اقتصادی موفق داشته باشیم نیاز به شرکت‌های موفق در محیط‌های رقابتی داریم و این امر مستلزم داشتن نیروی انسانی پرتوان و خود اثکا است. پرسنلی که دارای روحیه‌ی خلاق و کارآفرین باشد. چرا که آنها دارای ایده و فکر جدیدی هستند و همیشه در حال خلق روش‌های نوین کار می‌باشند. در نتیجه کارآفرینی، خلاقیت، نوآوری و کسبوکارهای مخاطره‌آمیز، سوخت موتور اقتصاد و مدرن را فراهم می‌کنند. یعنی در هر سازمان اگر بستر کارآفرینی فراهم آید اشتغال زایی ایجاد می‌شود و عامل انتقال فن آوری خواهد شد.

کارآفرینان عامل شناخت و ایجاد و گسترش بازارهای جدید هستند آنها توان دیدن خلاče بازارها را دارند و فرصت‌ها را خوب شناسایی می‌کنند به عبارتی کارآفرینی چیزی جز شناخت فرصت و استفاده مهینه از آن نیست.

بنابراین در این نوشته کارآفرینی را به مثاله استراتژی مناسب برای گسترش بهره وری و توسعه سازمان تلقی می‌کنیم و براین باوریم که کارآفرینی موجب ارتقای بهره‌وری در سطوح مختلف فردی، گروهی، سازمانی، ملی و بین‌المللی است و این امر نیاز به بستری مناسب در ساختار سازمان دارد.

با وجود اینکه کارآفرینی علم جدیدی است امروزه در تمامی ابعاد توسعه مطرح است و مهم‌ترین دستاورده کارآفرینی برای توسعه کشور ایجاد اشتغال و رفاه و ثروت و شناخت فرصت‌های مناسب است و حتی عده‌ای معتقدند که کارآفرینی می‌تواند به عنوان یک مکانیزم، موجب افزایش بهره‌وری در سازمان شود به طوری که امروزه کشورهای توسعه یافته‌ای زیاده‌ی کارآفرینی جدید شرکت‌های خود را در یک محیط کاملاً متغیر، پویانگه داشته‌اند و علت آن کشف و پرورش انسان‌های خاصی است که نقش آفرینی می‌کنند و موجب ایجاد بستر موفقیت‌های شوند.

می‌توان گفت کارآفرینی نیروی محرك اصلی در توسعه اقتصادی است.

بنابراین می‌توان ادعا کرد که سازندگی و توسعه‌ی جامعه در گرو افراد و مدیران کارآفرین است. و شاید دلایل عمدۀ ضرورت توسعه کارآفرینی به شرح زیر باشد:

- ۱- عقب نماندن از رقبا
- ۲- پیشرفت سریع دانش و فن آوری
- ۳- ضرورت ریسک پذیری

۴- خروج بهترین نیروهای کاری از شرکت‌ها و اقدام به کارآفرینی مستقل

۵- تعامل سازمان با تحولات بازار

۶- اثرات متحول گونه به کارگیری طرح‌های جدید در سازمان

۷- ضرورت ایجاد و احداثی مستقل کاری در بنگاه‌های بزرگ

۸- تغییر روند جمعیت‌شناسی

۹- کوچکسازی و خصوصی سازی واحدهای تولیدی

با وجود اهمیت کارآفرینی اما متأسفانه بستر مناسب برای رشد کارآفرینی در بیشتر سازمان‌های کشورمان فراهم نیست و باید زمینه‌ی رشد بیشتری را برای تحقق این





هادی کلای (سرپرست برش عکسبرگردان گلنخش توس)

تا چه سنی امکان بلند شدن قد وجود دارد؟
عمده رشد قد در آقایان تا پایان سن ۲۲ سالگی و در خانمها تا پایان ۱۸ سالگی است.

بالتنه با نزدیک شدن به سالهای پایانی این دوره، مقدار رشد قدی کاهش می یابد و پس از بسته شدن صفحات رشد استخوانی افزایش طولی استخوانها متوقف می شود.

"شانس افزایش قد"
شانس بسیار بالا:

دختران تا زیر ۱۲ سال و پسران زیر ۱۴ سال
شانس متوسط:

دختران زیر ۱۸ سال و پسران زیر ۲۰ سال
شانس کم:

دختران بالای ۲۰ و پسران بالای ۲۳ سال

یکی از مهمترین عوامل موثر در رشد قد افراد، ژنتیک است.
ژنتیک هر فرد مشخص می کند که چه قدی را از انتظار داشته باشیم.
بالتنه اینکه فرد به قد موردنظر خود برسد یا خیر به عوامل مختلفی بستگی دارد.

"تغذیه، ورزش و استراحت" سه عامل مهم در افزایش قد افراد به شمار می رود.

اولین عامل، پیروی از رژیم غذایی سالم و دریافت مواد مغذی موردنیاز بدن به خصوص کلسیم و پروتئین است.

دومین عامل ورزش و تحرک مناسب و سومین عامل داشتن استراحت کافی است.

این عوامل در کنار فاکتور ژنتیک می توانند قد نهایی فرد را مشخص کنند.

اگر فردرژیم غذایی مناسبی نداشته باشد، حتی عوامل ژنتیکی بلندی قد نیز موثر واقع نشده و در نهایت دچار کوتاهی قد می شود.
استراحت کافی و خواب شبانه نیز در رشد کودکان بسیار موثر است.
فعالیت فیزیکی، ورزش و تحرک هم با افزایش ترشح هورمون رشد در کودکان باعث افزایش رشد قدی می شود.



البته ویژگی های دیگری رامی توان به عنوان خصیصه مشترک کارآفرینان عنوان کرد که از حوصله این مقوله خارج است.

* نقش کارآفرینان در توسعه سازمان:
امروز همه اندیشمندان و نظریه پردازان توسعه به این حقیقت اذعان دارند که توسعه، مدیریت توسعه یافته می خواهد و مدیریت توسعه یافته که محصول توسعه ای پایدار است، کسی نیست جز رهبری که با استفاده از روش ها و متد های پیشنهادی افراد خلاق و کارآفرین به عنوان حامیان توسعه پایدار، استراتژی مناسب توسعه را انتخاب و به کار می گیرد توسعه سازمان (OD) به عنوان فرآیندی کلی که به منظور بهسازی و نوسازی سازمان به مرور اگذاره می شود، تعریف می شود و یکی از نافذترین و در عین حال مهم ترین مبانی OD کاربرد مدلی است برایه مشارکت کارکنان و عدم بهره گیری از جبر، بنابراین کارآفرینان که به عنوان نوآوران سازمان سعی می کنند روش های نوین تولید را جایگزین روش های سنتی کنند، عامل کلیدی این بهسازی سازمانی به شمار می روند.



با توجه به نظر بزرگان در این علم ، کارآفرین کسی است که نوآوری خاصی داشته باشد در نتیجه مدیران با تکیه بر نظرات نو و خلاق کارآفرینان، می توانند در شخصیت و ماهیت سازمان تغییراتی به وجود آورند که رفتار و عملکرد سازمان را متحول کرده و موجب بهسازی و نوسازی سازمان شود.
بنابراین ایجاد ساختار سازمانی مدرن و نوین که در آن بستری برای رشد و پرورش کارآفرینی فراهم آید، عاملی در جهت توسعه خواهد بود به طوری که به قول هنری فایویل کارآفرینان به عنوان پل ارتباطی، موجبات دسترسی سریع سازمان به توسعه پایدار را فراهم خواهند کرد.



خسارت قطعی برق

به واحدهای تولیدی و صنایع کوچک در نهایت باعث افزایش قیمت‌ها می‌شود

خسارت قطعی برق به واحدهای تولیدی و صنایع کوچک در نهایت باعث افزایش قیمت‌ها شده است.

سرپوش - به گزارش کسب و کار نیوز، قطعی برق این روزها به یکی از اصلی‌ترین مشکلات در کشور تبدیل شده است. مشکلاتی که به خصوص در پیش تولید به شکلی پیچیده تبعات خود را نشان می‌دهد. عصو خانه صنعت و معدن در این رابطه گفت: در نتیجه هر بار قطع ناگهانی برق و گاز و احدهای صنعتی خسارت قابل ملاحظه‌ای به تولید کنندگان وارد شده و در نتیجه شوک قیمت‌ها در بازار عرضه نهایی کالا و خدمات به وجود می‌آید. آرمان خالقی افروز: برای تعیین برآورد خسارات نیز نامه‌ای به استان‌ها ارسال شده تا پس از محاسبه دقیق خسارت‌ها برای اقدام حقوقی وارد عمل شویم. اگر ادعای خسارت اتفاق نیافتد باز هم فقط زور همه به تولید و صنایع خواهد رسید.

به گفته فعالان اقتصادی و احدهای صنعتی چه در شهرک‌های صنعتی مستقر باشند و چه در جایی بیرون از آن فعال باشند همیشه برای شرکت‌های برق و گاز در دوران پیک مصرف انرژی حکم مرغ عزا و عروسی را داشته اند و راحت سرشان بریده می‌شود. هر ۳ میلیون رایج ترین راهکاری است که به عقل متولیان تامین انرژی رسیده است.

در همین رابطه نایب رئیس کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی ایران اظهار داشت: یک بنگاه ۵۰ نفره با ۳ ساعت قطعی برق ۱۵۰ ساعت کار را از دست می‌دهد که حدوداً ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان برای این سه ساعت به بنگاه زیان وارد می‌شود. عباس جباری‌بارزی در مورد تاثیر قطعی برق بر صنایع کشور اظهار کرد: یکی از اثرات مهم قطعی برق روی صنعت است. در شهرک‌های صنعتی گاهای تا ۳ ساعت قطعی برق وجود دارد. سه ساعت ضرب در تعداد افرادی که در یک بنگاه کار می‌کنند نشان می‌دهد که چه میزان هزینه به بنگاه تحمیل شده است. یک بنگاه ۵۰ نفره با ۳ ساعت قطعی برق ۱۵۰ ساعت کار را از دست می‌دهد که حدوداً ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان برای این سه ساعت به بنگاه زیان وارد می‌شود. قطعی برق و شوک افزایش قیمت‌ها

قطع برق به معنی توقف تولید است. خسارات ناشی از قطعی برق در تولید و صنایع به دو بخش تقسیم می‌شود. در بخش اول قطعی برق به عدم تولید منجر و عدم تولید حادث می‌شود. این بدان معناست که اگر کارخانه‌ای چندین ساعت در روز فعالیت دارد تولید با قطعی برق متوقف می‌شود و خسارت این چند ساعت نیز حادث می‌شود. حال اگر کارخانه‌ای ۲۴ ساعته فعالیت داشته باشد با قطعی برق خسارات بسیار بیشتری خواهد دید. دو میلیون خسارت به عنوان خسارت مستقیم است. یعنی برای کارخانجات و صنایعی که تولید مستمر دارند اتفاق می‌افتد. در این فعالیت‌ها هنگام قطعی برق خسارت به جز خط تولید به مواد اولیه، محصولات تولیدی، ماشین‌آلات و ... وارد می‌شود. هنگامی که حرارت بالاست و خط متوقف می‌شود تولید نیز متوقف می‌شود و به همین دلیل قطعی‌های ناگهانی خسارات کلانی را به صنایع و تولید وارد می‌کند.

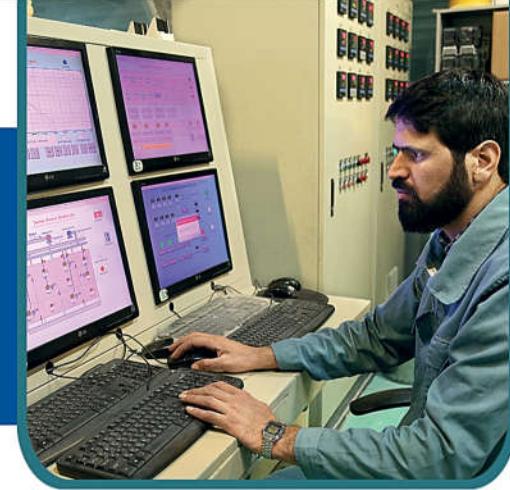
متاسفانه شاهد هستیم که زور صنایع برای قطعی آب و برق و گاز به تولیدی‌ها و کارخانجات بیشتر از بقیه می‌رسد. مسؤولان ترجیح می‌دهند منازل مسکونی برق داشته باشند و گویا حفظ رضایت مردم برایشان از خسارات کلان وارد شده به تولید و صنایع مهم تر است. همواره در کمبود آب، برق و گاز اولین قربانی تولید و صنایع هستند. راضی نگه داشتن مردم و شهربنشینان گویا جذاب تر است و حتی روشن نگه داشتن چراغ مال‌ها، مجتمع‌های تجاری و ... از تولید و صنعت صرفه بیشتری دارد.

جادای رویکردهای سیاسی که فعالان اقتصادی با جایگاهی هر دولت با آن مواجهند در بخش مدیریت تامین انرژی ساده‌ترین راه برای کاستن از فشار دوران اوج مصرف قطع کردن اشتراک واحدهای صنعتی است به صورت مشخص مدیران ادارات برق و گاز ترجیح می‌دهند تا به جای قطع موقت برق یک منطقه مسکونی سراغ نقاط صنعتی بروند. در یک منطقه مسکونی بالغ بر هزاران مشترک وجود دارد، اما در یک محله صنعتی شمار مشترک‌کان برق و گاز به زحمت تا هزار می‌رسد. طبیعی است در زمان قطع اشتراک جمع و جور کردن اعتراض و نارضایتی هزاران تماس و مراجعه به مراتب از جمع کردن اعتراض هزار نارضی کارداشوارتری است.

در نتیجه هر بار قطع ناگهانی برق و گاز واحدهای صنعتی خسارت قابل ملاحظه‌ای به تولید کنندگان وارد شده و در نتیجه شوک قیمت‌ها در بازار عرضه نهایی کالا و خدمات به وجود می‌آید. از آنجاییکه مجموعه این فرآیند در نهایت به زیان هم‌زمان تولید کننده و مصرف کننده است بهتر است که این اتفاق اجتناب ناپذیر با اطلاع رسانی قبلی به واحدهای صنعتی صورت بگیرد تا دست کم میزان خسارات وارد به حداقل ممکن برسد.

اما به نظر می‌رسد اگر قرار است شرکتهای عرضه کننده انرژی را نداده باشند به بخش خصوصی اجازه داده شود تا برای خود نیروگاه برق ایجاد کند چراکه خسارت ناشی از این قطعی‌ها واقعاً جبران ناپذیر است. برای تعیین برآورد خسارات نیز نامه‌ای به استان‌ها ارسال شده تا پس از محاسبه دقیق خسارت‌ها برای اقدام حقوقی وارد عمل شویم. اگر ادعای خسارت اتفاق نیافتد باز هم فقط زور همه به تولید و صنایع خواهد رسید.





۱۵

آقای علی سرشاری متولد روز اول فروردین ماه سال ۱۳۶۶ قائنات، همکار جدید در کار اما بسیار کم حرف است. در پاسخ بسیاری از پرسش‌های ما تنها یک کلمه یا عبارت کلیدی می‌گوید اما به هر حال کم حرفی اش دلیل نمی‌شود که در نشریه برگ سبز حضور نداشته باشد. خودش را متولد دهم شهریور ماه سال ۱۳۵۳ از نیشابور معرفی می‌کند. اما سابقه کارش را که می‌گوید تحسین انسان را بر می‌انگیرد، بله بیست و پنج سال سابقه کار و فعالیت در گروه کارخانجات مقصود دارد. عبارت دیگر باید از همان ابتدای کاری به گروه ملحق شده باشد. آقای صالحیان در حال حاضر در بخش بسته بندی مقصود به خدمات استنغال دارد و دلیل موقفیت گروه را در سه واژه پشتکار، خلاقیت و نوآوری خلاصه می‌کند.

از او می‌پرسیم در این مدت که با گروه همکاری دارید چه تجربه‌ای کسب کرده اید؟ و جالب است که از بین این همه تجربه ایشان تنها به حضور در نمایشگاه‌های مختلف گروه کارخانجات در مشهد یا سایر شهرهای ایران اشاره می‌کند. الحق کسی که از صفر تا صد در نمایشگاه‌های مقصود حضور و همکاری داشته باشد تجربه‌های ارزشمند ای کسب می‌کند. زدن دکورها و داربست‌های اولیه تا زیباسازی آنها نقاشی و رنگ آمیزی و چیزی که اینجا به همه کارکنان سخت کوش گروه که در برپایی نمایشگاه‌ها فعالیت داشته اند خدا وقت گفت.

از او درباره زندگی خانوادگی اش می‌پرسیم که می‌گوید متاهل و دارای سه فرزند است و برای آنان سلامتی و موقفیت در کار و زندگی آرزو می‌کند.

آقای صالحیان از میان ویزگی‌های اخلاقی و سازمانی مدیریت عالی گروه به انسانیت رسیدگی به امور زندگی و معیشتی کارگران و کارکنان و نیز اولویت ایشان برای رعایت بهداشت و رسیدگی به امر سلامت کارکنان اشاره می‌کند.

این همکار عزیز و قدیمی، اجرای طرح‌های تشویقی و روحیه بخشیدن به همکاران از هر طریق ممکن را به عنوان پیشنهاداتی برای افزایش راندمان کار در گروه مطرح می‌کند.

در بیان از آقای صالحیان تشکر کرده و برای ایشان، خانواده گرامی شان و همکاران محترم‌شان در بسته بندی مقصود آرزوی موقفیت بیشتر داریم.

آقای علی سرشاری متولد روز اول فروردین ماه سال ۱۳۶۶ قائنات، همکار دیگری است که برای معرفی ایشان به سراغش رفته ایم.

آقای سرشاری کارشناس آی سی تی می‌باشد و در حال حاضر در اتاق کنترل شرکت سارگل شرق فعالیت دارد. سابقه همکاری اش با گروه به تیر ماه سال ۹۷ بازمی‌گردد.

وی درباره زندگی خانوادگیش می‌گوید، در خانواده‌ای مذهبی متولد شدم، پدرم شغل آزاد دارد و مادرم خانه دار است و هنوز ازدواج نکرده‌ام.

آقای سرشاری دلیل موقفیت گروه مقصود را قوانین کارآمد، سیستماتیک بودن وظایف و کارها و متنکی نبودن به فرد خاص می‌داند.

وی درباره تجربه‌هایی که در مدت همکاری با مقصود کسب کرده است می‌گوید: تجربه و تخصصی که در ای سال ما کسب کردم در هیچ کجا دیگر نمی‌توان به دست آورده و با توجه به کمبود منابع و کتب و زمینه کوره این تجربیات عینی بسیار ارزشمند است. یکی از مهمترین تجارب من، همکاری در پروژه‌های کوره بسیکوت ۴۰۳ و کوره‌های لاعاب ۴۰۳ بوده که در این چند ساله به بهره برداری رسیده است.

همچنین در مورد تعمیرات بعضی از لوازم الکترونیک صنعتی تجربیات خوبی کسب کرده‌ام که جا دارد از مدیریت محترم سارگل نهایت تشکر و قدردانی را داشته باشم که این فرصت‌ها را در اختیار ما قرار دادند.

وی درباره ویزگی‌های اخلاقی و سازمانی مدیر عالی گروه می‌گوید: بنده در جایگاهی نیستم که بتوانم درباره ایشان اظهار نظر کنم اما به قول عوام، ما که به جز خوبی، محبت دست به خیر بودن و رسیدگی به معیشت کارکنان از ایشان چیزی ندیدیم.

آقای سرشاری در پاسخ این پرسش که برای افزایش راندمان کار در گروه چه پیشنهادی دارید به افزایش روحیه اشاره می‌کند و می‌گوید به نظر من افزایش روحیه کارکنان در هر شغلی به افزایش راندمان کاری آنها منجر می‌شود.

برای ایشان و خانواده محترم و همکارانشان در شرکت سارگل شرق آرزوی سلامت و موقفیت روزافزون داریم.

مقصود ما، مقصود شماست



به طور کلی یکی از عمدۀ نگرانی های کارگران، ترس از دست دادن شغل و عدم امنیت شغلی است. مقوله امنیت شغلی به عنوان یک خط قرمز حقوق کار به شمار و نباید متعرض آن شده و اگر در اندیشه اشتغال ذاتی و افزایش تولید و سرمایه گذاری باشیم، باید با اصلاح ساختارهای نامناسب و سیاست‌های غلط و با ارائه راهکارهای منطقی به آن دست یابیم نه بازی بین یک حق اساسی و مهم که دغدغه طیف گسترده‌ای از جامعه را تشکیل می‌دهد.

نکات مهم در محیط کار

تعامل و همکاری در محل کار به نحوه آداب و معاشرت کارمندان با یکدیگر بر می‌گردد و آداب و معاشرت، اصولی اساسی در بالا بردن راندمان کاری به شمار می‌رود، اهمیت دادن به این نکته در محل کار بسیار حائز اهمیت است.

با صدای بلند حرف زدن در محیط کار باعث نگاه سرزنش آمیز و ناراضیتی همکاران می‌شود.

با همکاران خود قهر نباشید، با خوشروئی وارد شوید، یک سلام و احوالپرسی پر انرژی میتواند حس خوبی به خودتان و همکارانتان بدهد. یکی از مهمترین نکاتی که کارکنان باید رعایت نمایند تمیز نگه داشتن وسایل و ابزارهایی است که در اختیار دارند. هر روز و قتی کارگران تمام می‌شود، سعی کنید وسایل روی میز کارگران را مرتب سر جای خود قرار دهید، مطمئن باشید این کار زیاد وقت شما را نمی‌گیرد.

سعی کنید حتماً به موقع در محل کار حضور داشته باشید. این موضوع از اهمیت زیادی برخوردار است. باید ده دقیقه زودتر از آغاز ساعت کاریتان در آنجا حاضر شوید زیرا در این صورت زمان کافی برای امدادگی خواهد داشت. از موارد مهم در هر محیط کار، حفظ نظافت و ایمنی است. که البته تمیز کاری نیازی به گذراندن آموزش ندارد. بنابراین هر روز میتوانید جایی را مرتب یا تمیز کنید.

در صورتیکه از سرویس ایاب ذهاب استفاده می‌نمایید به یاد داشته باشید در سرویس هم مانند محل کار خود باید تمام موارد را رعایت نمایید. از جمله بلند صحبت کردن با تلفن همراه، در صورتیکه میخواهید موردی را از گوشی موبایل خود ببینید حتماً از هندزفری استفاده نمایید، چون صدای بلند باعث آزار همکاران دیگر می‌شود.



امنیت شغلی کارگران و رعایت نکات مهم در محیط کار

میلاد سرباز (مسئول دفتر منابع انسانی)

کار به عنوان شغل افراد و وسیله درآمد آنان به شمار می‌رود و آن در رابطه میان دولت و مستخدمین و همچنین میان کارگران و کارفرمایان بخش خصوصی معنای پیدا می‌کند. لذا باید تدبیری پیش بینی شود که امنیت شغلی و فکری افراد درینفع تأمین گردد تا نسبت به آن دست دادن موقعیت شغلی خود هراسی نداشته باشند. انجام این مهم بر عهده قوانین هر کشور است که در کشور مانیز، قانون اساسی، قانون کار و قانون تامین اجتماعی و آیین نامه های مربوط برای جلوگیری از بخطر افتادن اشتغال کارگران و حمایت از آنها و ایجاد اطمینان در برابر خطر از دست دادن شغل، مقرراتی را وضع نموده اند.

مقدمه:

امنیت در لغت به معنی ایمن شدن ، در امان بودن و اینمی آمده است. با توجه به تعریف لغوی امنیت ، میتوان امنیت شغلی را شرایطی تصور نمود که فرد در معرض خطر از دست دادن شغل یا تغییرات شغلی نباشد و برای دستیابی به شغل مناسب، اینمی لازم را حساس کند.

در واقع امنیت شغلی به این مسئله توجه دارد که اشتغال کارگران به خطر نیفتند و کارگر خود را از هرگونه تهدید از دست دادن شغل مصون و اینمی بداند. در روابط میان کارگر و کارفرما به دلیل حاکم نبودن هیچ ضابطه ای جهت جلوگیری از تعدی و تجاوز به حقوق طرف آسیب پذیر از یک سو و نیاز کارگران به کار برای ادامه حیات از سوی دیگر باعث می شد که کارگران به راحتی و بدون هیچ عذر و بهانه ای کار خود را از دست بدھند. از این رو به تدریج در جوامع مختلف، ضوابط و مقررات حمایتی برای زحمتکشان در نظر گرفته شد و با گذشت زمان، بعد حمایتی آن فزونی یافت.

جلوه ها و مصادیق امنیت شغلی:

پیش شرط امنیت شغلی اشتغال است. اما صرف اشتغال متضمن امنیت شغلی نیست. بلکه لوازم و مقدماتی در اشتغال ضرورت امنیت شغلی را ایجاب می کند.

اخراج و امنیت شغلی:

مهترین عامل عدم امنیت شغلی، اخراج است که به دو صورت موجه غیر موجه می باشد. اخراج برای دفاع از حقوق کارفرمایان در برابر کارگران خاطی و گاهی هم با نباشد شرایط اقتصادی موجه است. اگرچه اخراج موجه نیز منجر به عدم امنیت شغلی کارگران می‌گردد، اما اقابل دفاع و توجیه می باشد.

تعليق و امنیت شغلی:

تعليق به وضعیتی گفته می شود که اجرای تعهد یکی از طرفین ممکن نبوده و انجام کار به طور موقت، به حالت تعليق در می آيد.





سایر بخش‌های مختلف اقتصادی دارد. افزایش توانمندی‌های صنعت بسته بندی، باعث افزایش رقابت پذیری سایر بخش‌های اقتصادی می‌شود. در محیطی که بمباران آگهی، ترفیعات و تخفیفات هفتگی وبا حتی روزانه صورت می‌گرد و کیفیت محصولاً خروجی از خطوط تولید شرکت‌ها همگرایی شکفت آوری را تجربه می‌کند، اهمیت مبحث بسته بندی را بیش از پیش آشکار می‌سازد. امروزه مسئله بسته بندی در صنایع به عنوان یکی از ابزارهای مهم بازار یابی و رقابت در جوامع بین‌المللی برای متصدیان اجرایی و صاحبان صنایع تولیدی و شرکت‌های بازرگانی محسوب شده و ضرورت و توجه و بررسی در مورد آن روز به روز بیشتر احساس می‌شود. بسته بندی به علت طبیعت و عمل آن، آخرین مرحله تولید یک محصول است. بنابراین اهمیت اصلی آن بر این است که اطمینان یابیم بسته بندی به هیچ وجه سلامت مصرف کننده را در معرض خطر قرار نمی‌دهد. انجام این امر به خصوص در بسته بندی مواد غذایی، مصدق دارد. بسته بندی بازاری برای بازار یابی است که به طور مستقیم با فروش



نگاهی بر فرآیند بسته بندی به روش IML

امیر برادران (متولی تبلیغات گروه)



نگاهی بر فرآیند بسته بندی به روش IML

چکیده: بسته بندی به معنای هر نوع محصولی از هر جنس و ترکیبی با هر گونه ماهیت و طبیعتی است که بتواند به عنوان ظرفی برای مقاوم سازی، حمل و نقل، جابجایی و تحويل و ارائه خوب کالا از ماده خام گرفته تا محصول آماده مصرف را از تولید کننده به مصرف کننده برساند و عاملی است که مقدار مشخصی از یک کالا را در زمان مشخص و در چهارچوب مشخصات خاصی در خود نگاه می‌دارد. این عامل بسیار مهم می‌تواند ضمن معرفی نام، خواص، مشخصات فنی و شیمیایی، تاریخ مصر، قیمت، روش مصرف و نگهداری صحیح محافظت آن کالا را تا زمان مصرف به عهده گیرد و از طرفی فراهم آوردن درجه مناسبی از حفاظت در مقابل شکستگی، فاسد شدن و گم شدن محصولات محصول، به ارزش محصول می‌افزاید. بسته بندی آنچه را که فروخته می‌شود حفاظت می‌کند و آنچه را که حفاظت می‌شود به فروش می‌رساند. IML یا همان انجام لیبل زنی در داخل قالب ظرف بسته بندی، علی‌رغم اینکه تحولی جدید در صنعت بسته بندی به حساب می‌آید، از محبوبیت بسیار بالایی در میان تولید کنندگان محصولات مصری برخوردار شده است. در این روش، ساخت ظرف و لیبل زنی آن هر دو به صورت همزمان انجام می‌گیرند. در این مقاله به معرفی بسته بندی IML، مزیت‌های آن و همچنین سیستم‌های جانبی مورد نیاز برای خطوط IML می‌پردازم.

مقدمه:

صنعت بسته بندی یکی از مهمترین و تعیین کننده ترین عوامل موثر در عرضه کالا و موفقیت در کسب بازار است. امروزه صنعت بسته بندی به عنوان افزایش توان تولید محصولات، نقش بسیار مهمی در توسعه بخش‌های مختلف اقتصادی دارد. افزایش توانمندی‌های صنعت بسته بندی، باعث افزایش رقابت پذیری

ارتباط می‌یابند و از آنجا که سبب جلب توجه به محصول گردیده و تصویر ذهنی محصول را تقویت می‌نماید، روشی جذاب برای انتقال مفاهیم مرتبط با خصوصیات محصول به مشتری به وجود می‌آورد. این کارکرد بسته بندی زمانی که فرد در لحظه خرید، بسته بندی را تنها معيار تصمیم گیری در نظر بگیرد، قوی تر خواهد بود.

آشنایی با فرآیند IML

فرآیند IML یا برچسب گذاری دون قالبی، عبارت است از جاسازی لیبل های پلاستیکی یا کاغذی در حين فرآیند تولید ظروف به روشن قالب گیری بادی، قالب گیری تزریقی یا شکل دهی حرارتی به کمک این روش لیبل جاسازی شده، بخشی جذابی تابذیر از بدن ظرف می‌شود. تلفیق برچسب گذاری دون قالبی با فرآیند چاپ هزینه تولید ظرف را کاهش می‌دهد اما در مقابل، زمان تولید افزایش می‌یابد. این برچسب‌ها در ابتدا با قوار دادن لیبل کاغذی بر روی لایه پلی استایرن تولید می‌شد. ابداع روش IML به اوایل دهه ۱۹۸۰ باز می‌گردد که پس از شناسانده شدن به صنعت بسته بندی، به سرعت محبوبیت بالایی برای خود کسب نمود.

لیبل هایی که عملیات چاپ بر روی آنها انجام شده است، درون قالب تزریق قرار می‌گیرند و به وسیله پمپ‌های کیوم در محل دلخواه ثابت نگه داشته می‌شوند تا زین پلاستیک درون قالب تزریق شده و لیبل را احاطه کند.

سپس قالب، کار خود را تجام داده و محصول نهایی تولید می‌شود. تمایز اصلی این روش با روش‌های دیگر در این است که در روش IML لیبل بخشی از بدن بسته بندی است در حالی که در روش‌های دیگر، نیاز به چسب برای چسبانیدن لیبل بر روی ظرف می‌باشد. ماشین آلات و تجهیزات مورد نیاز IML از حساسیت بالایی برخوردار هستند.

پایان بخش اول



لکچر شناسی لکچر شناسی برنامه های



عضلات	*
تاندون ها	*
اعصاب	*
رباط ها	*
لیگمانها	*
غضروف	*
سیستم عصبی	*

این نوع اختلالات میتواند بر روی بسیاری از اندام های بدن از جمله اندام هایی نظیر پشت، گردن، شانه ها، دستها و پاها اثر بگذارد.

وضعیت نامناسب بدن حین انجام کار
وضعیت بدن یک عامل مهم می باشد، بطوریکه انجام کار در وضعیت های بدنی نامطلوب یک ریسک فاکتور برای MSDs به شمار می رود. وضعیت نامناسب بدن عبارتست از وضعیتی که در آن بدن در حالت خمشی یا پیچشی کار کند یا دستها بالای سر قرار گرفته و بازوها بالای شانه ها قرار گرفته باشند.

حرکات تکراری

در برخی مشاغل ممکن است نیاز به انجام حرکات مشابه در دفعات متعدد باشد، حرکات تکراری باعث تحریک تاندون ها و افزایش فشار بر روی اعصاب می شود.

نیرو
نیرو عبارتست از مقداری از تلاش عضلانی که برای انجام کار صرف می شود. مصرف مقدار بیش از حد نیرو می تواند منجر به خستگی و آسیب فیزیکی به بدن شود.



استرس تماسی

استرس تماسی داخلی:

این نوع استرس، وقتیکه یک تاندون، عصب یا رگ خونی کشیده شده یا حول استخوان یا تاندون خم شده باشد اتفاق می افتد.

استرس تماسی خارجی:

این نوع استرس، وقتیکه قسمتی از بدن با یک شیء سخت یا تیز مانند لبه یک میز تماس داشته باشد اتفاق می افتد.



ارگونومی (مهندسی عوامل انسانی)

مناخوش تبع (جانشین سرویس واحد HSE گروه)

مقدمه:

ارگونومی مطالعه ویژگی ها و خصوصیات انسان به منظور طراحی مناسب محیط کار و زندگی می باشد. ارگونومی علمی است چند نظامه و انسان محور که در چهار حیطه مهندسی انسانی، فیزیولوژی کار، بیومکانیک شغلی و آنتropometri، دوهدف کلی را دنبال می کند

الف- تأمین ایمنی و بهداشت شغلی

ب- افزایش راندمان و بهره وری تولید
ارگونومی در تلاش است تا کاهش فشارها و تنش ها در محیط کار بروی افراد وحذف یا کاهش عوامل زیان آور ارگونومیکی مانند حمل و نقل دستی بار، پوسچرهای (وضعیت بدن حین کار) غلط، انجام حرکت های تکراری، ارتعاشات حاصل از ابزارها و تجهیزات، نیروها و ضربه زدن های متوالی در محیط کار و ... از بروز بیماری ها خصوصاً اختلالات اسکلتی - عضلانی که در رأس آنها کمر درد قرار دارد جلوگیری کند.

امروزه یکی از شایع ترین علل مراجعه به پزشکان اختلالات اسکلتی - عضلانی می باشد و در این میان کمردرد و دردهای سستون فقرات از شایعترین آنهاست. بد نیست بدانید دومین علت مراجعه به پزشکان در آمریکا کمردرد می باشد.

عواملی که می توانند باعث بروز اختلالات اسکلتی - عضلانی شوند

- بلند کردن نامناسب بار

- وضعیت نادرست بدن حین کار

- انجام حرکات تکراری در زمان طولانی

- ایستادن و نشستن طولانی مدت



اختلالات اسکلتی عضلانی

عدم رعایت اصول ارگونومی موجب آسیب های اسکلتی عضلانی میگردد.

این اختلالات بیشتر بخش های ذیل را درگیر می کند:

اختلالات اسکلتی عضلانی

عدم رعایت اصول ارگونومی موجب آسیب های اسکلتی عضلانی میگردد.

این اختلالات بیشتر بخش های ذیل را درگیر می کند:



۳- حتی الامکان در طول شیفت کاری وظایف خود را حتی الامکان بصورت متناسب نشسته و ایستاده انجام دهیم.



۴- در صورتی که شرایط ایجاب می کند کار حتماً بصورت ایستاده انجام شود از یک زیرپایی استفاده شود و بصورت متناسب پای چپ و پای راست را روی زیرپایی قرار دهیم.

۵- هر جا که امکان دارد، یک بار سنگین را به چند بار سبک تر تقسیم کنید.

۶- در هنگام پایین آوردن بار به همان دقیقی که بار را برداشته اید، آن را به زمین بگنارید.

- فقط با استفاده از عضلات پاهایتان بنشینید
- از زانوها خم شوید و بار را به آرامی زمین بگذارید
- مطمئن شوید که انگشتانتان زیر بار نمی ماند.

۷- اگر امکان دارد بارهای سنگین را بجای کشیدن هل دهید
هل دادن فشار کمتری را نسبت به کشیدن بار به ستون فقرات وارد میکند.



ارتعاش
ارتعاش های بیش از حد موجب کاهش فشار خون و صدمه به اعصاب شده و خستگی عضلات را فزایش میدهد.

وضعیت مناسب بدن هنگام انجام کار

برای قرار دادن بدن در وضعیت های مناسب به ویژه در حین کار به موارد زیر باید توجه نمود:

۱- دست، مچ و آرنج باید در امتداد خط مستقیم قرار گرفته و تقریباً حالت موازی با کف اتفاق داشته باشند.

۲- سر باید هم سطح با تنہ و یا انگلی متمایل به جلو قرار گیرد، به عبارت دیگر سرو تنہ در یک امتداد باشند.

۳- شانه ها، باید کاملاً راحت باشند و بازوها نیز به شکل طبیعی و آزاد خود در دو طرف بدن قرار گیرند.

۴- آرنج ها، باید نزدیک بدن قرار گیرند و زاویه ای که با بازو های سازند حدوداً ۹۰ تا ۱۲۰ درجه باشد.

۵- پاها، کاملاً بر کف اتفاق و یاری زیر پایی قرار گیرند.

۶- کمر، باید در حالتی که فرد صاف نشسته و یا به سمت عقب تکیه داده است کاملاً با تکیه گاه حمایت گردد.

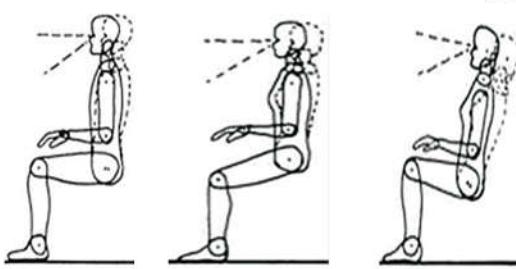
۷- ران ها و ناخیه باسن، باید کاملاً توسط نشیمنگاه صندلی حمایت گردد و به طور کلی در حالتی موازی با کف اتفاق قرار گیرند.

۸- زانوها، باید حدوداً در همان ارتفاع باسن قرار داشته باشند و پاها نیز انگلی به طرف جلو متمایل شوند.

وضعیت مناسب بدن

وضعیت نشسته با کمر راست که تنہ و گردن تقریباً بصورت عمودی و در یک امتداد قرار دارند و پاها از قسمت ساق پابه پایین به حالت عمودی هستند

یک حالت دیگر برای کار کردن در وضعیت نشسته حالتی است که ارتفاع کفل بالاتر از زانوها قرار گرفته و زاویه بین رانها و تنہ بیشتر از ۹۰ درجه است.



در حالت نشسته با تکیه به عقب، تنہ و گردن در یک امتداد و زاویه تنہ با رانها بین ۱۰۵ الی ۱۲۰ درجه می باشد.

یک وضعیت مناسب برای کار ایستاده با رایانه حالتی است که در آن پاها، تنہ و گردن تقریباً در امتداد یک محور عمودی هستند.

جهت پیشگیری از بروز آسیب های اسکلتی - عضلانی در محیط کار میتوان اقدامات ذیل را انجام داد:

۱- بلند کردن بار و جایجایی با رابه روش صحیح مطابق شکل انجام دهیم

۲- از انجام حرکات تکراری به مدت طولانی اجتناب کرد و سعی کنیم

پوسچر (وضعیت بدن) خود را تغییر دهیم تا از فشار بیش از حد به یک نقطه از بدن جلوگیری شود

نگاهی کاربردی به حقوقدانواده



پرسنل اداری (وکیل)

باتوجه به اینکه ریشه اغلب مشکلات حقوقی در بی اطلاعی افراد از قوانین است و نیز علت اصلی ایجاد پرونده های حقوقی ناگاهی عموم مردم از وظایف قانونی است لذا باتوجه به کاربردی بودن موضوع، آگاهی بخشی وارانه اطلاعات حقوقی به افراد تحت قرارداد مجموعه چینی مقصود خصوصاً قشر محترم کارگران مشغول بکار در گروه کارخانجات چینی مقصود امری ضروری به نظر میرسد. بنابراین تضمیم این واحد حقوقی بر آن شدتاداین شماره از فصل نامه در خصوص نفقة، تمکین و مهریه بصورت تخصصی و مختصر اطلاعات مفیدی در اختیار همکاران قرار گیرد تا در صورت بروز مشکلات حقوقی خانوادگی از راهکارهای مناسب و صحیح جهت احراق حقوق قانونی خود اطلاع یابند. برای داشتن زندگی راحت در خانواده داشتن حقوق خانوادگی خود طرف زوج و زوجه و آنچه تکالیف زن و مرد نسبت به یکدیگر است از اهمیت ویژه ای برخوردار می باشد که باتوجه به گستردگی مطالب در این شماره درخصوص سه مورد مهریه و نفقة و تمکین و در شماره بعد به سایر حقوق و وظایف زناشویی اشاره خواهد شد :

◀ **تمکین و نفقة :** بعد از جاری شدن عقد نکاح، رابطه زن و شوهری آغاز شده و زوجین موظف به انجام وظایف خود در قبال یکدیگر خواهند بود. واژه تمکین به معنای تن دادن است و منظور از آن اطاعت زن در مقابل خواسته های شوهر و انجام وظایفش در مقابل اوست. تمکین دونوع است:

تمکین عام : یعنی پذیرفتن ریاست مرد و اطاعت از او
تمکین خاص : یعنی رابطه زناشویی (مباشرت)

با این وجود، مفهوم تمکین شامل آقایان نیز می شود (مرد موظف به تعیین تکلیف درخصوص زندگی با همسر خود می باشد) و مرد نیز در قبال زن وظایفی بر عهده دارد از قبیل پرداخت نفقة و هزینه های جاری زن و زندگی در هر صورت به وی تعلق میگیرد. در قانون حمایت از خانواده برای مردی که در صورت توانایی پرداخت نفقة، عمداً و با سوء نیت از پرداخت آن خودداری نماید مجازات نیز پیش بینی شده است. لازم به ذکر است در صورتی که مرد همسر خود را به اجرای منزل مشترک بیرون نماید و اجازه مراجعت ندهد نمی تواند از تعهد به پرداخت نفقة شانه خالی کند و نمی تواند مدعی عدم تمکین از جانب زن و عدم استحقاق او به دریافت نفقة شود.

◀ **مهریه :** یکی از حقوق مالی مهم زن است و در واقع مالی است که به موجب عقد، زن مالک آن می شود. به بیان ساده تر مهریه بدھی مرد به همسر خود می باشد. این دیدگاه غلط در جامعه وجود دارد که مهریه هراندازه سنگین تر باشد می تواند پشتونه مناسبتری برای زنان باشد. در صورتی که دقیقاً برعکس است. در بسیاری از موارد که مهریه های غیرعادی و سنگین تعیین می شود، هم زن می داند که مرد امکان پرداخت آن را ندارد و هم مرد در موقعیت وضعيتی نیست که حتی در درازمدت توان تهیه و پرداخت چنان مهریه ای را داشته باشد. بنابراین بهتر است دوطرف با واقع بینی، براساس وضعیت مالی و توانایی پرداخت، مهریه ای معقول تعیین و بر آن توافق نمایند.



و شرکتها و بنگاههای خصوصی و نظائر آن در صورتی که دارای زن یا فرزند باشند یک چهارم در غیراینصورت یک سوم توقیف می‌شود. شایان ذکر است روند توقیف اموال استثنائی دارد و براساس ماده ۲۴ قانون نحوه اجرای محکومیتهای مالی مصوب سال ۱۳۹۴ هر مالی قابل توقیف نیست. توقیف مختص اموالی است که جزء مستثنیات دین (آن دسته از اموالی است که طبق عرف برای زندگی مدیون ضروری است) نباشدند که شامل موارد ذیل است: موجودی آذوقه و اثاثیه ضروری زندگی مورد نیاز مدیون و افراد تحت تکفلش، منزل مسکونی که طبق عرف در حد حالت اعسار مدیون باشد، ابزار کار و وسایل مورد نیاز جهت کسب روزی مانند کامپیون باربری، تاکسی و هر خودرویی که وسیله امداد معاش است، ابزار و کتب علمی، جزوای، تحقیقات و... مورد استفاده برای محققان و اشخاص اهل علم، تلفن شخصی، مبلغی که در زمان عقد اجاره پرداخت شده است که طبق عرف در حد حالت اعسار مدیون باشد.

بنابراین اگر منزل شوهر ارزشی بیش از حالت اعسار او طبق عرف داشته باشد و اموال دیگری از او برای توقیف موجود نباشد، مدیون موظف به فروش آن با نظرارت نماینده مرجع اجرایی است و با مبلغ به دست آمده منزل در حد حالت اعسار برای خود مهیا کند و مابقی مبلغ توقیف شود. در صورت مقاومت مدیون نسبت به فروش منزل، توقیف منزل مسکونی برای مهریه انجام می‌گیرد. مال توقیفی در مرحله بعد توسط مرجع اجرایی به فروش رسیده و مبلغی برای تهیه منزل در حد حالت اعسار مدیون طبق عرف، به وی بازگردانده می‌شود.

درنهایت مهریه مانند هر مال دیگری به ارث میرسد. از این رو زنی که در دوره حیات خود، مهریه را مطالبه ننموده است بعد از فوت، وراث او می‌توانند مهریه را از شوهر مطالبه نمایند. نکته جالب اینکه این وراث می‌توانند فرزندانی باشند که مهریه را از پدر خود مطالبه می‌کنند. با این حال با توجه به اینکه بر حسب مورد مطابق مواد قانون مدنی درخصوص ارث، زوج در (درصورت داشتن فرزند) یک چهارم و در غیر اینصورت یک دوم از زوجه ارث می‌برد، لذا میزان ارثی که می‌برد از میزان مهریه کسر می‌گردد. در پایان بدین وسیله واحد حقوقی مجموعه چینی مقصود آمادگی کامل جهت ارائه و برگزاری جلسات مشاوره حقوقی به کلیه کارکنان محترم مجموعه رادر آینده‌ای بسیار نزدیک نوید خواهد داد.



حال سوال این است که اکنون براساس قوانین ایران چه میزانی از مهریه پس از ازدواج قبل وصول است؟ در ماده ۲۲ قانون حمایت از خانواده آمده است که اگر مهریه بیش از ۱۱۰ سکه باشد پرداخت آن مشروطه به توافق مالی زوج است. طبق این قانون، میزان مهریه متعارف ۱۱۰ سکه بهار آزادی است که مرد موظف است آن را پرداخت کند وصول آن مشمول مقررات ماده ۲ قانون نحوه اجرای محکومیت های مالی است، در صورتی که مهریه بیش از ۱۱۰ سکه باشد، دادگاه توافقی مالی مرد را برای پرداخت بررسی می‌کند.

مطلوبه مهریه به دو طریق امکان دارد:

الف - مراجعه به دادگاه خانواده و تقديم دادخواست مطالبه مهریه، که در این فرض خواهان یعنی همان زوجه میتواند به همراه دادخواست مطالبه مهریه تقاضای توقیف اموال و تامین خواسته نیز بنماید.
ب - مراجعه به اداره اجرای ثبت و تقاضای اجرای مهریه و وصول آن از محل اموال شوهر نکته: در حال حاضر (از دی ماه سال ۱۳۹۸) با صدور بخشنامه ای از سوی رییس قوه قضاییه ضرورتا باید زوجه برای مطالبه مهریه در ابتداء اداره اجرای ثبت مراجعت نماید و پس از آن در صورت عدم امکان معرفی مال، دادخواست خود را تقدیم دادگاه خانواده نماید. لذا زوجه باید ابتداء دفتر ازدواج ثبت کننده سند نکاح مراجعت کرده و تشکیل پرونده دهد تا جهت ادامه روند اجرا به اداره ثبت مربوطه ارجاع گردد و در صورت عدم شناسایی مال بنام زوج با اخذ گواهی، نسبت به ادامه بیگیری از طریق دادگاه اقدام نماید.

در دادگاه نیز درصورت عدم توافقی زوج برای پرداخت مهریه وی میتواند با شهادت شهود دادخواست اعسار و تقسیط مهریه را بدهد که براساس شرایط مالی و میزان حقوق ماهیانه زوج دادگاه ایشان را ماهیانه یا هر چندماه یکبار موظف به پرداخت سکه می‌نماید. در اغلب موارد زنان و مردان حکم دادگاه بدوى درباره اعسار و تقسیط مهریه را نمی‌پذیرند و با اعتراض نسبت به این حکم، شناس خود را برای به دست آوردن رای مطلوب امتحان می‌کنند. علت این مساله هم کاملاً روش است؛ در اغلب موارد مردان نسبت به هر نوع تقسیطی اعتراض دارند و می‌خواهند تا حد ممکن پیش قسط و اقساط کمرتی بپردازنند.

در مقابل زنان هم تعامل دارند پیش قسطی بالاتر و اقساط ماهانه بیشتری دریافت کنند. درصورت تقسیط مهریه و قطعی شدن آن و با آغاز پرداخت مهریه یا تاخیر در پرداخت اقساط حسب مورد زن و مرد تنها باید به اجرای احکام دادگاه خانواده مراجعه نمایند. شایان ذکر است در این مرحله زوجه میتواند توقیف مال منقول (خودرو و...)، حساب بانکی، مال غیرمنقول (زمین، منزل، مغازه و...) و منوع الخروجی زوج را از اجرای احکام درخواست نماید.

براساس ماده ۹۶ قانون اجرای احکام مدنی از حقوق و مزایای کارکنان سازمانها و موسسات دولتی یا ولسته به دولت و شرکتهای دولتی و شهرداری‌ها و بانک‌ها



جهان مجازی "متاورس" کجاست

الهام خواب بینان (سربرست چرم گروه)

در حقیقت مقایسه متاورس و واقعیت مجازی مثل مقایسه تلفن‌های همراه اولیه و تلفن‌های هوشمند امروزی است. متاورس بر روی رایانه‌ها نصب نمی‌شود بلکه برای استفاده از آن باید از هدست استفاده کنید تا وارد یک دنیای دیجیتالی شوید.

فیسبوک به تازگی نام خود را به "متا" تغییر داده و مفهومی به نام متاورس را ارائه کرده است اما دنیای مجازی "متاورس" چیست و چه تفاوتی با فناوری واقعیت مجازی دارد؟

به گزارش ایسنا، متاورس شاید برای برخی از مردم به معنای نسخه‌ای پیشرفته از واقعیت مجازی باشد اما در حقیقت مقایسه متاورس و واقعیت مجازی مثل مقایسه تلفن‌های همراه اولیه و تلفن‌های هوشمند امروزی است. متاورس بر روی رایانه‌ها نصب نمی‌شود بلکه برای استفاده از آن باید از هدست استفاده کنید تا وارد یک دنیای دیجیتالی شوید. برخلاف واقعیت مجازی کنونی که عمدتاً برای بازی مورد استفاده قرار می‌گیرد، در دنیای مجازی متاورس می‌توان به انعام هر نوع فعالیتی پرداخت. از جمله این فعالیتها می‌توان به کار، بازی، برگزاری کنسرت، رفتن به سینما و حتی وقت گذراندن با دوستان اشاره کرد. مارک

زاکربرگ مدیرعامل فیسبوک درباره متاورس می‌گوید: در متاورس شما می‌توانید هر کاری را که تصور کنید انجام دهید، با دوستان و خانواده خود گرددم بیایید، به کار گردن پردازید، آموزش ببینید، بازی کنید، خرید انجام دهید، محتواهای مختلف خلق کنید و تماشی تجربه‌های گوناگونی را که انجام آن‌ها را با موبایل یا کامپیوترهای امروزی ممکن نیست، از نزدیک حس کنید. در این آینده شما می‌توانید به عنوان یک تصویر هولوگرام به سرعت به مکان‌های مختلف تلهپورت (Teleport) شوید، با دوستان خود به کنفرانس‌های مختلف بروید و در خانه والدین تان حضور پیدا کنید. تله پورت (دور نورده) مفهومی است که به جایه‌جایی ماده بین دونقطه بدون پیمودن متدائل فضای بین دونقطه موردنظر، اشاره می‌کند.

تصور کنید کنسرتی در یک گوشه از دنیا در حال برگزاری است و شما بتوانید بدون اینکه از خانه خارج شوید، در آن مکان حضور پیدا کنید و تمام اتفاقات را در لحظه و بدون کم و کاست تماشا کنید. این موضوع در واقع می‌تواند با کمک دوربین‌های تصویربرداری سه‌بعدی و انتقال آنها به یک هدست واقعیت مجازی بر بستر اینترنت محقق شود.

جهان مجازی "متاورس" کجاست؟

حضور کاربران در این دنیای مجازی قرار است از طریق آواتارها انجام شود. در واقع مردم یک آواتار سه بعدی از خودشان را خواهند داشت که در این دنیای مجازی فعالیت می‌کند. مثلاً می‌توانیم بوسیله آواتار خودمان در یک جلسه کاری حضور پیدا کنیم. اگر از فضای مجازی استفاده کنید می‌دانید که هر شخص یک حساب کاربری مشخص دارد که به طور معمول علاوه بر نام یک تصویر نیز در این حساب نمایانگر شخص است. اما اکنون در دنیای متاورس آواتار نه تنها تجسمی سه‌بعدی از خود شما است و ظاهراً مشابه شما دارد بلکه می‌توانید آن را شخصی‌سازی کنید و لباس و کشف و سایر مواد آن را به دلخواه تنظیم کنید.

فعالیت‌های فیسبوک نیز بخشی از "متاورس" است. ایده یک دنیای مجازی متمرکز، «مکانی» مجازی با دنیای فیزیکی که زمانی مفهومی خاص و مورد توجه علاقه‌مندان به فناوری بود، امسال به چشم‌انداز اصلی این حوزه تبدیل شده است و اقدام فیسبوک در جهت تغییر نامش، نشان‌دهنده ای این موضوع بود. میلیون‌ها نفر ساعتها از وقت شان را در واقعیت مجازی صرف می‌کنند. علاقه‌مندی به مالکیت مجازی به طور چشمگیری افزایش یافته است و رمزارزها امروزه سر خط خبرها هستند. پلتفرم‌های بهره‌وری مجازی نیز در حال رشد هستند. شرکت نایک نیز با ثبت نام تجاری خود در جهت فروش کفش در این دنیای مجازی قدم برداشته است. دفاتر کار ترکیبی، تحصیلات ویدئو محور و ارتباطات مجازی تنها چند مورد از



شما می‌توانید حتی اگر از کسی دور هستید، حضورش را در کنارتان احساس کنید

اگرچه فیسبوک قصد دارد در سال جاری ۱۰ میلیارد دلار بر محصولاتی که از واقعیت افزوده و واقعیت مجازی پشتیبانی می‌کنند سرمایه‌گذاری کند اما این شرکت تنها شرکتی نیست که قصد ورود به دنیای متابورس را دارد. در حقیقت شش شرکت در حال ساخت نرم‌افزار و سخت‌افزارهایی هستند که نسل بعدی ارتباطات مجازی را رقم خواهد زد. این شرکت‌ها شامل گوگل، مایکروسافت، اپل و "والو" (Valve) می‌شود.

گوگل

مقوای گوگل شاید یکی از موفق‌ترین پژوهش‌های واقعیت مجازی در تاریخ باشد. در سال ۲۰۱۴ این شرکت که بعدها تبدیل به یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های حوزه فناوری شد از مردم خواست تا تلفن همراهشان را با استفاده از مقوا روی صورت‌شان قرار دهند. به گفته‌ی گوگل، این شرکت ده‌میلیون هدست مقوا ای به سراسر جهان ارسال کرد و اپلیکیشن مربوط به آن بیش از ۱۶۰ میلیون بار دانلود شد.

شرکت مایکروسافت در سال ۲۰۱۵ از عینک‌های واقعیت مجازی "هولولنز" (Hololens) رونمایی کرد. در سال ۲۰۱۹ این شرکت از گروه دیگری از عینک ها در سال ۲۰۱۹ رونمایی کرد که قیمت بیشتر و دوربین‌های بهتری داشتند.

اپل نیز در میان شرکت‌هایی است که زمزمه ورود آن به دنیای واقعیت مجازی به گوش می‌رسد. به گفته‌ی تحلیلگران هدست واقعیت مجازی و عینک واقعیت افزوده این شرکت در سال ۲۰۲۲ یا پس از آن رونمایی می‌شوند.

دست واقعیت مجازی والوبی‌شک یکی از قدرتمندترین عینک‌ها در بازار است. صفحه نمایش آنوضوح بالایی دارد و به بازی‌های رایانه‌ای متصل می‌شود. متابه تازگی از نمونه اولیه دستکش‌های هیپتیک رونمایی کرده است که به امکان لمس اشیاء مجازی در دنیای متابورس را فراهم می‌کنند علاوه بر آن عینک

فعالیت‌های ما در فضای دیجیتالی است.

واژه متابورس به چه معناست؟

این کلمه از ترکیب دو واژه متأ و یونیورس ساخته شده است. متأ به معنای فراتر و یونیورس به کتاب علمی-تخیلی "Snow Crash" به نویسنده‌ی نیل استی芬نسن در

سال ۱۹۹۲ نسبت داده می‌شود و برخی دیگر معتقدند این واژه از کتاب "بازیکن شماره یک آمده" (Ready Player One) اثر "آنست کلین" در سال ۲۰۱۱ الهام گرفته شده است و ما مواردی شبیه به آن را در فیلم‌ها و رمان‌های علمی-تخیلی مثل ماتریکس، بازیکن شماره یک آمده و رمان محظوظ Snow Crash اثر نیل استی芬نسن دیده‌ایم. با این حال ایده متابورس قدیمی‌تر از این کتاب‌های علمی تخلیلی است.

ارتباطات آنلاین از اواسط دهه ۱۹۸۰ تاکنون وجود داشته‌اند و در دهه‌ی ۱۹۹۰ با ورود چت روم‌ها و اولین فضاهای مجازی رشد کردند.

بازی "World of Warcraft" در اوایل دهه ۲۰۰۰ تبدیل به صحنه‌ای اجتماعی برای ارتباط میان میلیون‌ها نفر شد و این ارتباطات در بازی‌های دیگر نیز ادامه یافت. امروزه وصل شدن به بازی فورت奈ت و صحبت با دوستان از طریق کنسول بازی و بازی کردن با آنها به خصوص برای نسل جوان تجربه‌ای عادی به شمار می‌رود.

متاورس جهشی بزرگ در دنیای دیجیتال و دنیای فیزیکی مادر حوزه سرگرمی، ثروت

تولیدات، خرید و اجتماعی شدن ایجاد خواهد کرد. فرقی نمی‌کند از واقعیت مجازی،

واقعیت افزوده و یا رایانه‌های ساده استفاده می‌کنید. متابورس فضای اینترنت کنونی را

متتحول خواهد کرد.

"جان ریچتیلو" (John Riccitiello) مدیرعامل پلتفرم بازی "یونیتی" (Unity) که سازنده بازی‌های رایانه‌ای استمی گوید: ۱۰ سال دیگر شما عینک‌های اینترنت را به چشم می‌زنید که البته تنها یک جفت عینک آفتابی معمولی هستند و وارد دنیای متابورس می‌شوند. از کنار یک رستوران عبور می‌کنید و فهرست غذا و نظرات دوستانتان در مورد غذاهای در برابر چشمستان ظاهر می‌شود.

جالب‌ترین بخش برای "ریچتیلو" تاثیری است که متابورس بر روابط انسانی می‌گذارد.



معایب متأورس به عنوان جهانی جایگزین دنیای واقعی

اگر امیدی برای دور کردن کودکان از نمایشگرهای دیجیتال وجود داشت با ظهور همه‌گیری کووید-۱۹- این امیدها از بین رفت. یک مطالعه در آلمان نشان می‌دهد که استفاده از فضای مجازی و بازی‌های رایانه‌ای دستکم ۶۰ درصد در سال ۲۰۲۰ نسبت به سال ۲۰۱۹ در میان کودکان ۱۲ تا ۱۷ سال افزایش داشته است.

این موضوع باعث نگرانی والدین شده است زیرا آنها معتقدند که فرزندان شان زمان کمتری را در جهان واقعی صرف می‌کنند.

اگر متأورس نسخه‌ی گسترش یافته اینترنت امروزی است بنابراین باید نگران مشکلاتی که هم‌اکنون در فضای مجازی با آنها در گیر هستیم مانند هک شدن، کلاهبرداری، آزار و اذیت و توهین‌های مجازی باشیم. سایر نگرانی‌ها شامل امنیت سایبری است که در برابر هوش مصنوعی و دیپ‌فیک نیز با آنها روبرو هستیم.

آیا این فناوری در حال حاضر وجود دارد؟

واقعیت مجازی از گذشته تاکنون راه درازی را پیموده است با این حال ایجاد دنیاهای دیجیتالی پیشرفت‌تر نیازمند اتصال پایدارتر و بهتر با تلفن همراه است موضوعی که شاید اینترنت ۵G قادر به حل آن باشد.

در حال حاضر همه چیز در مراحل اولیه قرار دارد. دنیای متأورس اگر ساخته شود باید طی دهه‌های آینده با غول‌های فناوری های بزرگ و دولتها در سراسر جهان بر سر حریم خصوصی، آزادی بیان، آسیب‌های آنلاین باید به طور جدی در مورد مزايا و معایب فراجهانی که قصد ساخت آن را داریم فکر و تصمیم‌گیری کنیم. اینکه چه کسی آن را می‌سازد، مالک آن است و آن را هدایت می‌کند اهمیت زیادی خواهد داشت.

نیز در دست ساخت است و همه‌ی این موارد بدان معناست که متأورس چیزی بیشتر از یک شبکه اجتماعی است.

بول واقعی در متأورس

کار در منزل تنها یک مورد از مواردی است که متأورس می‌تواند به وسیله آن به کسب درآمد افراد کمک کند. "کری تاسو" (Carrie Tatsu) که ۴۸ سال دارد و از کارآفرینان متأورس است، بیش از ۱۵ سال از عمر خود را صرف طراحی، بازاریابی و فروش آواتارهایی در یک بازی به نام زندگی دوم(Second Life) کرده است. این بازی در سال ۲۰۰۳ منتشر شد و افراد در آن می‌توانند خرد کنند و پول واقعی خرج کنند.

بسیاری از کسانی که از پتانسیل‌های جهان مجازی استفاده می‌کنند کاربران جوان هستند. برای مثال "جالش اوکونولا" (Josh Okunola) که یک جوان ۱۷ ساله نیجریه‌ای است و در لندن به تحصیل مشغول است از سال ۲۰۱۴ در پلتفرم ساخت بازی آنلاین چند نفره روبلکس(Roblox) فعالیت می‌کند. او پس از چندین سال موفق به دریافت اولین دستمزد خود به مبلغ هفت دلار از این پلتفرم شد. اگرچه این پول مجازی را تنها می‌توانست برای خرید کالاهای دیجیتالی مصرف کنداما با وجود بازی‌های مبتنی بر فناوری بلاک چین بازیکن‌هایی توانند زمان خود را صرف به دست آوردن ارز دیجیتال کنند.

چنین فرصت‌هایی الهام‌بخش جوانان است تا باور کنند که متأورس مکانی برای به دست آوردن ثروت و کسب درآمد برای امارات معاش آنها است.





معرفی کتاب

کتاب در سوم

نویسنده:
الکس بنایان
مترجم:
سوما فتحی
ناشر:
نشر میلکان



معرفی کتاب در سوم:

ماموریت هیجان انگیز پرده برداشتن از راز موفق ترین افراد جهان نوشته الکس بنایان، با فاش کردن اسرار انسان‌های موفق به طور غیرمستقیم به شما می‌گوید که برای رسیدن به موفقیت چه مسیری را باید طی کنید.

درباره‌ی کتاب در سوم:

شان آچور (نویسنده‌ی مزایای شادبودن و پتانسیل بزرگ): این کتاب گنجینه‌ی خرد است. دانشی که هر کس در پی پیشرفت باشد، در هر جایی، می‌تواند از آن استفاده کند. بنایان راهنمایی مجهز شده است تا کمکتان کند در زندگی از کوههای بلندتر صعود کنید.
- مایا واتسون بنکس (مدیر بازاریابی نتفیلیکس): این کتاب با تمام کتابهای کسبوکاری که خوانده‌ام فرق دارد؛ در سوم سفری هیجان‌انگیز برای دستیاری به امید، شادی، بلندپروازی و کشف خود است. بعضی جاها از ته دل خنده‌یدم و بعضی جاها هم اشک از گونه‌هایی سرازیر شد. در سوم به من انگیزه داد کیفیت زندگی ام را بهبود ببخشم... چه سعادتی.
- جونا برگر (نویسنده‌ی کتاب مُسری؛ راهکارهای بازاریابی ویروسی): داستانی سینمایی پر از احساس و خیانت و دل‌شکستگی. در سوم شما را در ماجراهی داستانی قرار می‌دهد که پراز آموزه‌های سرنوشت‌ساز است. وقتی خواندنش را شروع کنید، دیگر نمی‌توانید آن را زمین بگذارید.
- دیوید ایگلمن (نویسنده‌ی کتاب ناشناخته): سفری جسورانه ... الهام‌بخش و جذاب و خردمندانه. هر وقت فکر کردید دیگر راهی برای حل مشکلات وجود ندارد، آجازه بدھید الکس بنایان الهام‌بخشان شود تا بهتر فکر کنید.
- برد لسلون (گیتارنواز ارشد گروه راک لینکین پارک)، برنده‌ی جایزه‌ی گرمی): نیمی جسارت و نیمی خردورزی؛ در سوم راهنمای شما در سفر حماسی نوازی و عزم راسخ خواهد بود. تلاش بنایان برای کشف کلید درهای باز نشدنی جهان، قدرت پنهان هریک از ما را بیدار می‌کند.

در بخشی از کتاب معجزه سپاسگزاری می‌خوانیم:

فهرست به دست، یکراست رفتم به انباری و نشستم پشت میزم و لپتاپم را باز کردم. اما وقتی به صفحه‌نمایش نگاهی انداختم، سردی و پوچی را درونم حس کردم. تنها فکرم این بود که... حالا چی؟

این اولین بار بود معلمی نداشتم که بگوید کی سر کلاس حاضر شوم. هیچ‌کس به من نمی‌گفت چه چیزی بخوانم یا تکلیفم چیست. من از انجام دادن تکالیف متنفر بودم، ولی حالا که آن دوران تمام شده بود، متوجه شدم چقدر به آن‌ها متنکی بوده‌ام. بعدها فهمیدم این لحظه برای کسی که قصد دارد چیزی جدید را شروع کند چقدر مهم و تأثیرگذار است. خیلی وقت‌ها دشوارترین قسمت رسیدن به رؤیا دستیابی به آن نیست، بلکه پشت سر گذاشتن ترس از ناشناخته‌ها موقع نداشتن نقشه‌ی راه است. داشتن معلم یا رئیسی که به شما بگوید چه کاری انجام بدھید زندگی را بسیار آسان‌تر می‌کند؛ اما هیچ‌کسی با آسودگی خاطر نمی‌تواند رؤیاپیش را به دست بیاورد.





فن آوری‌های نوین در حوزه تولید



مرکز تحقیقات کشاورزی
کاربردی
گروه کارخانجات مقصود

گروه کارخانجات مقصود



پژوهشی به ایراد سخن پرداختند و تیز فعالیت های انجام شده در فرآیند ۳ ماهه استارت‌اپ پخش شد.

در ادامه از تمامی شرکت کنندگان در دورهای داورها، متنورها و مدرسین شرکت کننده در استارت‌اپ نبا اهدای لوح و تندیس و هدیه ای به رسم ادب تقدير و تشکر شد. همانگونه که در مراحل اولیه دریافت ایده‌ها اعلام شده بود، از میان تمامی ایده‌های ارسال شده به قید قرعه ۲۳ ایده انتخاب شدن شدند و هدیه ای دریافت کردند. آقایان محمد امین (برگزاری مسابقات فرهنگی در سطح گروه) و خاتم زهرا حمید ربانی با ایده فروش از طریق USSD در قرعه کشی انتخاب شدند و هدیه ای به پاس همکاری دریافت کردند.



مراسم تقدير و تشکر از برگزیدگان، مدرسان، داوران، برگزار کنندگان و شرکت کنندگان در اولین رویداد شتاب مرکز آموزش علمی - کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود

در تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۹ مراسم اهداء جوایز اولین استارت‌اپ برگزار شده در مرکز علمی - کاربردی گروه کارخانجات مقصود با حضور مدیریت عالی گروه جناب آقای مهدی ایمانی، معاونین محترم سازمان و مدیران عامل شرکتهای گروه کارخانجات مقصود، جناب آقای دکتر تشكري رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی خراسان رضوی، جناب آقای دکتر سیف رئیس اداره حمایت از فعالیت های پژوهش و فناوری، جناب آقای نبیوی فرد رئیس حراست دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد استان خراسان رضوی و همچنین در حضور مدرسان، متنورها، داوران و برگزیدگان دور نهایی (تمیم شرکت کننده در دور نهایی رویداد) در محل سالان اجتماعات گروه برگزار شد.

در ابتدای مراسم پس از تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید، سرود ملی جمهوری اسلامی ایران، سرود حمامی گروه کارخانجات مقصود پخش شد.

در ادامه مراسم جناب آقای دکتر تشكري و همچنین مدیریت عالی گروه جناب آقای مهدی ایمانی دقایقی در زمینه اهمیت کسب و کارهای نوین و فعالیتهای



ماهnamه گروه کارخانجات
مقصود سال‌های دهم
ویژه نوروز شماره ۱۵۸



در ادامه برنامه جایزه ویژه ایده چینی استخوانی به ایده چسب استخوان و تیم مشکل از منصوبه نظام دوست، فتح خوش بیغ و ناصر قادری تعلق گرفت.
در قسمت انتهایی مراسم نیز برندگان نهایی اولین استارتاپ برگزار شده در مرکز آموزش علمی و کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود به شرح ذیل اعلام گردیدند.
عنوان اول نیز به ایده magic oil (تولید روغن آکموس) به آقای محمد جواد صادقی نیا و دکتر محمد صادقی نیا عنوان دوم به ایده سامانه هوشمند اثربخش و یکپارچه نگهداری و تعمیرات آقای داود نظری عنوان سوم به ایده ساخت قلعه غلاف نگهدارنده گاید خطی به تیم ایده دهنده مشکل از آقایان: روح الله فریدی‌پاک، امیر رحمتی و محسن بقالیان، تعلق گرفت.
به طبق توافق مقرر گردید کلیه برگزیدگان هسته های پژوهش (یا همان شرکت های مجازی) را با عنوان هسته و لوگوی هسته و اعضاء شرکت تشکیل داده و با همانگی با مرکز نوآوری اقدام به تهیه نمونه های تجاری نمایند.

گروه کارخانجات مق-

برگزاری کنند

رویداد شتاب (استارت‌آپ) (با موضوع:

فناوری های نوین در حوزه تولید چینی استخوان

همراه با ارائه معتبر حضور در کارگاه

۱- کاهش قیمت تمام شده

مول

در راه

نایابی کی

کارگاه



عوامل موثر در گرایش به اعتیاد؟



۱۰ دلیل برای اینکه افراد معتاد به مصرف مواد ادامه می‌دهند

دکتر سعید قاضی جولایی پزشک طب کار گروه کارخانجات مقصود

آن می‌پردازندو در طرف دیگر روان رنجورهایی که برای خلاصی از اضطراب دست به مصرف مواد می‌زنند. این پژوهش نشان میدهد مردم اغلب به دلایل مختلفی مواد مصرف می‌کنند و این دلایل زیرینایی تعیین می‌کند که آیا مصرف آن‌ها گرایش به سوهمصرف دارد یا نه؟

تاکید این مطالعه بر مصرف مشروبات الکلی بود ولی یافته‌های آن الگوی مناسبی برای مواد مخدوش نیز به دست داد. مطالعه یکی از الگوهای مصرف الکل نشان می‌دهد که مردم الکل را برای تعدیل خلق و خو و به دو علت متمایز مصرف می‌کنند. افزایش تجارب هیجانی مشبت و کاهش خلق و خوهای منفی مثل اضطراب. بر طبق این الگو، افرادی که برای کنار آمدن با تجارب منفی مواد مصرف می‌کنند به احتمال بیشتری با عوارض آن مواجه می‌شوند.

۱. آسیب‌پذیری زننده در افراد معتاد

چرا فقط بعضی از افراد معتاد می‌شوند و معتاد می‌مانند؟ شواهد نشان میدهد که عامل زننده در بروز اعتیاد نقش دارد. برای مثال، از تحقیق روی افراد دو قلو و کسانی که به فرزندخواندگی پذیرفته شده‌اند چیزی برمنی آید که حدود نیمی از آسیب‌پذیر بودن فرد دربرابر الکل ارشی است. به علاوه، مصرف زیاد الکل تغییرات جدی در مغز ایجاد می‌کند.

۲. خوددرمانی از دلایل اعتیاد

وقتی در اثر شرایط غیرقابل تحمل زندگی (ترازدی) از نظر عاطفی رنج می‌بریم، اعتیاد و مصرف مواد راه حلی سریع برای درمان رضایت‌بخش و روشی فوری برای گریز از درد و رنج است. مثلاً الکل باعث می‌شود آرام شویم و نگرانی‌هایمان را فراموش کنیم. متسافنه، مغز کسی که زیاد الکل می‌نوشد به مرور زمان به مصرف مداوم عادت می‌کند و اضطراب و کج خلقو را به همراه می‌آورد. بنابراین، فرد به جای اینکه برای پیدا کردن حسن خوب الکل بنوشد، می‌نوشد تا حالت عادی پیدا کند.

یکی از ویزگی‌های اصلی اعتیاد به مواد مخدر این است که فرد به رغم پیامدهای مضر به مصرف مواد ادامه می‌دهد. از منظر اقتصاد رفتاری، اعتیاد پیامد سقوط قربانی در دام تصمیمات اشتباہ است که باعث می‌شود فرد ترجیح دهد این رفتار را ادامه دهد. در این مقاله به ۱۰ دلیل برای اینکه افراد معتاد به مصرف مواد ادامه می‌دهند و اینکه چرا توانایی تصمیم گیری درست از نظر پاتولوژیک مختلف می‌شود، اشاره می‌کنیم. مختلف شدن فرایند تصمیم گیری برای پیش‌بینی این نکته است که آیا فرد می‌تواند ظرفیت بهبود انتخاب‌های خود را حفظ کند یا خیر.

یکی از رایج‌ترین عوامل اعتیاد، سوهمصرف مواد مخدر است. منظور از سوهمصرف، تمایل به مصرف بیش از حد یا بیشتر از توصیه پیشک یا بیشتر از آن چه شخص بتواند بدون بروز آثار بیماری جسمی و روانی، آن را مهار کند، است. اشاره به هرگونه تمایل به مصرف بی ملاحظه مشروبات الکلی یا مواد مخدر بدون در نظر گرفتن عواقب مخرب آن می‌باشد.

چرا بعضی از مردم قادرند از الکل یا دارو یا ماده مخدوش بطور معادل استفاده کنند طوری که اثر شدیدی به سلامتی عملکرد یا روابط میان فردی آنها نمی‌گذارد در حالی که بعضی دیگر افراط می‌کنند، به گونه‌ای که بر سلامتی، روابط با خانواده و حتی شغل آنها تاثیر منفی می‌گذارد.

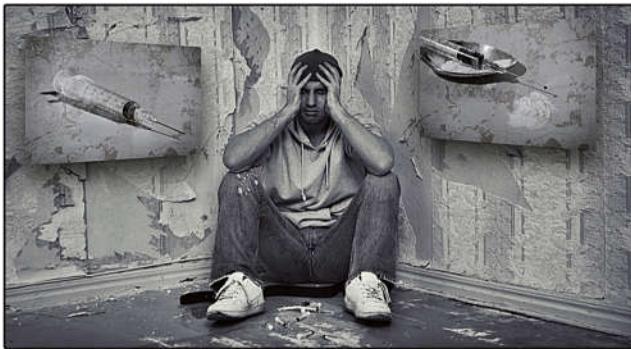
به نظر می‌رسد اگر کسی مواد را برای اجتناب از حالات خلقی منفی، مثل افسردگی و اضطراب مصرف کند احتمال مغناشدنش بیشتر است. این اصل کلی ریشه در کار لارنس کلب Lawrence Kolb (۱۹۶۲) دارد که معتقد است دو نوع کم و بیش متفاوت از افراد، مواد مصرف می‌کنند.

در یک سو افراد لذت‌گرایی قرار دارند که برای تجربه اثر لذت‌بخش مواد به مصرف



۷. لغش در دام اعتیاد

مارلات، روان شناس اعتیاد (۲۰۰۵)، برای اشاره به شرایطی که فرد معتاد در آن بیشتر از قبل شروع به افراط در مصرف مواد می‌کند، از اصطلاح اثر پرهیزشکنی استفاده می‌کند. معتاد در این حالت کاملاً احساس خودباختگی دارد. مثلاً، فقط یه نخ سیگار تبدیل به نصف پاکت و فقط یه گیلاس تبدیل به نوشیدن کل بطری می‌شود. سوگیری زمانی رخ می‌دهد که فرد مصرف مجدد را انحراف از تعهد خود بر سر پرهیز کامل از مواد بداند.



۸. پاداش فوری مواد مخدر در نظر افراد معتاد بیش از اندازه ارزش پیدا می‌کند
تمایل برای جستجوی لذت‌های آئی به قیمت از دست دادن دستاوردهای لندهای است. تکانش گری نام دارد. تداوم مصرف در فرد معتاد حاکی از غلبه این نظام بر فرایند تأمل است. بنابراین، اتفاقاتی که زودتر رخ می‌دهد (مثلاً مصرف آئی مواد در مقابل پیامدهای بعدی آن) بیشتر روی فرایند تصمیم‌گیری تاثیر می‌گذارد. به علاوه، از تحقیقات چنین برمه آید که سوء مصرف الكل یا مواد مخدر توانایی تعقیم که مسئول طیف گستردهای از کنترل‌ها (شامل خودداری، تقویت تمرکز و برنامه‌ریزی) است را مختل می‌سازد.

۹. استرس بر اثر اعتیاد

میان استرس مزمن و انگیزه برای سوء مصرف مواد پیوند محکمی وجود دارد. برای مثال، تحقیقات نشان می‌دهد تجارت منفی در کودکی، مانند خشونت فیزیکی و جنسی، نادیده گرفته شدن، خشونت خانگی و مشکلات خانوادگی خطر بروز اعتیاد را بالا می‌برد. فردی که از استرس شدید عاطفی رنج می‌برد، کنترل تصمیم‌گیری را از دست می‌دهد و نمی‌تواند چشمیش را به روی پاداش فوری مواد فرو بیند. به علاوه، فقر یا داشتن منابع اندک نیز ذاتاً استرس آور است و منجر به پریشانی عاطفی و در نتیجه مصرف مواد می‌شود.

۱۰. سوگیری تجسمی افراد معتاد

زمانی که فرد «نشنه» باشد، نمی‌تواند رفتار خود هنگام «خمار» بودن را پیش‌بینی کند. اصطلاحاً به این وضعیت سوگیری تجسمی می‌گویند. منشاً این رفتار از اینجاست که فرد معمولاً یادش نمی‌آید قبل‌اچقدر میل به مواد داشته است. عدم توانایی فرد برای به خاطر آوردن یا درک عذاب و ناراحتی خماری توضیحی است. برای این نکته که چرا توانایی خود برای مقاومت در برابر خماری را زیاد می‌بیند. چالش کسی که قبل از اعتیاد داشته این است که خاطرات خماری را زنده نگه دارد و بداند چقدر ناخوشایند و قدرتمند است.

سخن پایانی

اعتياد به مصرف مواد مخدر فرایند تصمیم‌گیری را مختل می‌سازد؛ به طوری که فرد بیش از اندازه برای لذت مواد ارزش قائل می‌شود، خطرات آن را ندک می‌شمارد و نمی‌تواند از اشتباهات گذشته درس بگیرد. بنابراین، بهتر است به اعتیاد به چشم یک بیماری مزمن، مانند بیماری قلبی یا دیابت، بستگریم نه فساد اخلاقی.

۳. کمبود پادash‌های جایگزین بر اثر اعتیاد به مواد مخدر

عدم وجود پادash‌های جایگزین، به جز مواد، تا حدی نیاز به مصرف مواد را توضیح می‌دهد. پروفسور هارت (۲۰۱۳) می‌گوید اگر در محله فقیر زندگی می‌کنید که امکانات زیادی برایتان فراهم نیست، تداوم مصرف مواد برای به دست آوردن لذت موقت تا اندازه‌ای منطقی است. امروزه تحقیقات نشان می‌دهد اگر پادash‌های جایگزین برای افراد معتاد که قبل از این مزیت برخوردار نبودند فراهم شود، میتوان در ترک مواد به نتایج بهتر دست یافت. بنابراین، شرایط محیطی در درمان اعتیاد و پیشگیری از مصرف مجدد نقش مهمی ایفا می‌کند.

۴. اختلال در بینش در افراد معتاد

سوء مصرف مواد باعث بروز اختلال در خودآگاهی فرد (عملکرد غیرطبیعی کوتکس اینسولار مغز) می‌شود. این وضعیت خود را به شکل انکار شدت اعتیاد و نیاز به درمان نشان می‌دهد. به طور مثال، تنها درصد کمی از افراد دائم الخمر به مشکل خود اعتراف می‌کنند. این یکی از دلایلی است که نشان می‌دهد چرا بعضی از افراد حتی وقتی متوجه می‌شوند اعتیاد زندگی شان را بر باد داده باز هم به مصرف آن ادامه می‌دهند. تحقیقات نشان می‌دهد مراقبه یکی از رویکردهای مهم برای بهبود آگاهی و کنترل بازدارنده است.

۵. رابطه توان با عشق و تنفر با مواد و اعتیاد

فرد در اثر مصرف مزمن مواد نمی‌تواند بین نقش مواد به عنوان پادash و لذت واقعی آن تفکیک قابل شود. میل شدید به مواد مخدر در افراد معتاد زوماً با لذت مصرف همراه نیست. بنابراین، حتی بعد از اینکه مواد دیگر لذتی برای فرد به همراه نمی‌آورد، فرد معتاد هنوز میل شدیدی به مصرف دارد. حتی وقتی مواد مخدر دیگر لذت‌بخش نیست، معتاد به دنبال آن می‌گردد.

۶. جذابیت مرگبار مصرف مواد

تمایل فرد برای توجه فوری و رفتار سراغ محرك در محیطی که به مصرف مواد مربوط است، سوگیری توجه به محرك مواد مخدر نام دارد. نتایج نشان میدهد با استفاده از سوگیری توجه می‌توان مصرف مجدد بعد از درمان را در معتادان پیش بینی نمود. با این وجود، روش‌هایی برای کاهش تاثیر آن وجود دارد که ساده‌ترین آن اجتناب از قرار گرفتن در معرض شرایط یا محرك‌هایی است که به مصرف مواد مربوط می‌شود.



آشپزی لذیذ

سیب پلو با گوشت قلقلی



سپس شوید را بشویید، و درون آبکش قرار دهید تا آب اضافی اش خارج شود. در ادامه سیب زمینی را به صورت جبه قندی خرد کنید. حالا شوید را به صورت ریز ساطوری کنید. در ادامه برنج را آبکشی کنید و اجازه دهید برنج درون آب جوش بماند تا پخت اولیه آن آنجام شود. دقیقه آخر پخت برنج، سیب زمینی را به همراه شوید به برنج اضافه و سیس مخلوط کنید. زمانی که اطراف برنج نرم شد درون آبکش بریزید و آبکشی کنید. حالان را به عنوان ته دیگ درون قابلمه فیکس کنید و سیب پلو را درون قابلمه بریزید. درب قابلمه را با دم کنی پوشانید و اجازه دهید برنج دم بکشد. در ادامه گوشت را چرخ کرده و با یک پیاز رنده شده که خوب آب آن گرفته شده مخلوط کنید، سیس نمک، فلفل سیاه و زرد چوبه بریزید و خوب ورزد دهید تا مواد باهتمام با هم ترکیب و یکدست شود.

حالا روی مخلوط گوشتی را با سلفون پوشانید و بگذارید به مدت ۳۰ دقیقه درون بیچال در نهایت سیب پلو را درون ظرف مورد نظرتان بریزید، سپس گوشت‌های قلقلی را روی آن قرار دهید و سس را جداگانه درون یک کاسه مناسب بریزید. نوش جان.

شود. به همین ترتیب ادامه دهید تا سیب زمینی‌ها تمام شوند. در ادامه سیب زمینی‌ها را از تابه خارج کنید. در نهایت سیب زمینی‌ها را روی دستمال حوله‌ای قرار دهید، سیس اجازه دهید روغن اضافی‌شان کشیده شود. در ادامه استریپس‌ها را درون ظرف موردنظرتان قرار دهید و به همراه سس دلخواه سرو کنید. نوش جان.



زمان سیب زمینی‌ها را از قابلمه خارج کنید تا کاملاً خنک شوند. حالا تخم مرغ‌ها را درون یک کاسه مناسب بریزید، سیس با کمک چنگال هم برزیند تا بافت تخم مرغ از لختگی خارج شود. در ادامه ماست را به همراه آرد، نمک، فلفل قرمز به تخم مرغ اضافه کنید و دوباره هم برزیند. در این مرحله جعفری را بشویید، سس درون آبکش قرار دهید تا آب اضافی‌اش خارج شود. جعفری را روی تخته گوشت به صورت ریز ساطوری کنید، سپس آن را به مخلوط تخم مرغ و ماست اضافه و هم برزیند. حالا یک تابه مناسب روی حرارت ملایم قرار دهید و به اندازه‌ای که سیب زمینی‌ها درون آن شناور بمانند روغن مایع اضافه کنید. اجازه دهید روغن کاملاً داغ شود، سیس سیب زمینی‌ها را درون مخلوط تخم مرغ قرار دهید. سپس سیب زمینی را درون مخلوط تخم مرغ بغلطانید، سس درون تابه قرار دهید و اجازه دهید کاملاً سرخ بزند و مفرشان نرم شود. پس از گذشت این

مواد لازم:
۱. برنج ۵ پیمانه
۲. سیب زمینی متوسط ۵ عدد
۳. شوید تازه ۳۰۰ گرم
۴. پیاز ۲ عدد
۵. آب جوش ۲ لیوان
۶. گوشت گوسفندی ۵۰۰ گرم
۷. رب گوجه فرنگی ۲ قاشق غذاخوری
۸. نمک، فلفل سیاه و زرد چوبه به مقدار لازم

سیب پلو از غذاهای سنتی و قدیمی شهر کرمانشاه است که با دستورها و مواد متنوعی پخته می‌شود. با ما همراه باشید.

طرز تهیه: ابتدا برنج را به همراه ۱ قاشق چایخوری نمک به مدت ۲ ساعت درون آب بگذارید تا خیس بخورد. پس از گذشت این زمان در یک قابلمه مناسب آب بریزید، سیس ۱ قاشق چایخوری نمک و روغن مایع به آن اضافه کنید و روی حرارت زیاد قرار دهید و بگذارید آب به نقطه جوش برسد.

سیب زمینی استریپس

مواد لازم:
۱. تخم مرغ ۲ عدد
۲. قاشق غذاخوری
۳. ماست
۴. آرد
۵. نمک
۶. فلفل قرمز ۱/۲ قاشق چایخوری
۷. جعفری ۲ قاشق غذاخوری
۸. سیب زمینی کوچک ۲۰ عدد

سیب زمینی استریپس یکی از انواع غذاهای خوشمزه و فست فودی است که با سیب زمینی درست می‌شود، با ما همراه باشید.

طرز تهیه: در ابتدای کار سیب زمینی را بشویید، سس درون یک قابلمه مناسب قرار دهید و روی آنها آب ریخته و سیس قابلمه را روی حرارت متوسط قرار دهید و اجازه دهید سیب زمینی‌ها به مدت ۳۰ تا ۴۵ دقیقه درون آب جوش بمانند تا کاملاً بزند و مفرشان نرم شود. پس از گذشت این

روغن‌های مفید را بشناسید!

باید بدانیم که همه روغن‌های خوراکی مضر نبوده و برخی از آن‌ها حتی برای بدن مفید هستند.

- مزایای روغن زیتون برای سلامت انسان از سال‌ها پیش شناسایی شده و بیشتر در رژیم غذایی مدیرانه‌ای موجود است و به طور مختصر، این جریب اشیاع نشده تک زنجیره‌ای می‌تواند خطر ابتلا به بیماری‌های مزمن مثل امراض قلبی و سرطان را کاهش داده و به افزایش طول عمر و بهبود کیفیت زندگی افراد کمک کند.

- روغن انگور هر چند کمتر مورد استفاده قرار می‌گیرد اما خواص فوق العاده‌ای برای مقابله با بیماری‌ها دارد. روغن دانه انگور کلسترول بد و فشارخون را پایین آورده و خطر ابتلا به سرطان را کاهش می‌دهد. این روغن همچنین در بهبود دیابت و مشکلات بینایی تأثیر مفید دارد و با مقابله با موکولوهای رادیکال آزاد، پیری را به تعویق می‌اندازد.

- آووکادو که احتمالاً چربترین میوه جهان است، در عین حال به عنوان یکی از سالم‌ترین میوه‌های جهان شناخته شده که روغن آن سبز و خوشمزه و سرشار از ویتامین E و کلروفیل است، همچنین از آجا که این روغن نقطه تبخر بالاتری نسبت به سایر روغن‌های گیاهی دارد گزینه مناسبی برای طبخ غذاست.

- گردو همراه با سیاری دیگر از مغز خشکبار سلاحی قدرتمند برای مقابله با بیماری‌های قلبی و عروقی است به این دلیل که منع غنی از اسیدهای چرب امگا-3 و اسید آلفا-لینولنیک است. اما روغن گردو به خصوص غنی از آنتی اکسیدان‌ها بوده و حاوی مقادیر زیادی از اسیدهای چرب مفید برای قلب است.

- روغن کنجد نیز سرشار از آنتی اکسیدان‌ها و املاح معده مانند مینیم، مس، آهن و کلسیم بوده و از آنجا که رنگ این روغن تیره‌تر است خاصیت آنتی اکسیدانی بیشتری دارد.



مواد غذایی که باید خام خورده شوند

صرف بعضی از خوراکی‌ها به صورت خام، جلوی از بین رفت ریزمه‌ذی‌های موجود در آن‌ها را می‌گیرد. پختن سبزی‌ها با روش‌های مختلفی از جمله باماکرووفر، جوشاندن و یا سرخ کردن، ویتامین‌ها و املاح موجود در آن‌ها را از بین می‌برد.

کلم بروکلی یکی از این سبزی‌هاست. این سبزی حاوی مقادیر زیادی از یک ترکیب آنتی اکسیدانی به نام سولفورافان است که به جلوگیری از سرطان، دیابت نوع ۲، بیماری‌های قلبی، التهاب، افسردگی و... کمک می‌کند. مطالعات نشان داده‌اند بدن ما وقتی بروکلی خام را می‌خوریم، سریع تر سولفورافان را جذب می‌کند.

پیاز حاوی مقادیر زیادی از ماده شیمیایی گیاهی به نام کوتورستین است که خطر ابتلا به سرطان را کاهش می‌دهد. پختن بیش از حد پیاز، خواص این ماده شیمیایی را کاهش می‌دهد. پیاز از آن دسته مواد غذایی است که خاصیت داروهای ضد پلاکت را دارد و خطر ابتلا به بیماری‌های قلبی-عروقی را کاهش می‌دهد؛ اما این تأثیر پیاز در انر حرارت کاهش می‌یابد.

این واقعیت شامل سیر نیز می‌شود. گرم کردن سیر در حرارت ۳۹۲ درجه فارن‌هایت و به مدت ۶ دقیقه، خاصیت ضد پلاکت سیر را کاملاً از بین می‌برد.

میان غذایهای که سیستم ایمنی بدن را تقویت می‌کنند، فلفل قرمز منع بسیار غنی از ویتامین C است. تحت تأثیر گرم‌گرما، این ماده مغذی از بین می‌رود.

کلم حاوی ترکیباتی به نام گلوکوزینولات‌ها است. این ترکیب‌ها هنگامی که با آنزیم میروسیناز در تماس باشند، به یک ترکیب متفاوت برای مبارزه با بیماری تبدیل می‌شوند؛ اما تحقیقات نشان می‌دهند که گرم‌گرما و میروسیناز را غیرفعال می‌کند.

ممکن است برای برخی تعجب آور باشد؛ اما شما می‌توانید چند مر را به صورت خام میل کنید. چند مر سرشار از مواد مغذی سالم مانند ۵ ویتامین ضروری، کلسیم، آهن، پتاسیم و بروتین است. با این حال چند مرها بخته شده ۲۵ درصد از فولات، سایر ویتامین‌ها و مواد معدنی خود را از دست می‌دهند.





تجارت الکترونیک چالش‌ها و راهکارها

استفاده از کارت‌های اعتباری انجام می‌شوند. شکل‌های جدید از پول و روش‌های پرداخت که امروزه وجود دارند، نظیر چک‌الکترونیکی، کارت‌های اعتباری هوشمند نه تنها به تحولات عمده در فرآیند خرید منجر شده‌اند، بلکه امکان ورود شرکت‌ها در عرصه تولید پول را که تا به امروز تنها در اختیار دولت‌ها بود، میسر ساخته است. تجارت الکترونیک یکی از ابعاد کسب و کار الکترونیک است. امروزه برای اغلب شرکت‌ها، تجارت الکترونیک چیزی بیش از خرید و فروش آنلاین محصولات است. تجارت الکترونیک در حال تغییر دادن شکل رقابت، سرعت اقدامات، جریان تعاملات، محصولات و پرداخت توسط مشتریان به شرکت‌ها و از شرکت‌ها به تامین‌کنندگان می‌باشد.

تجارت الکترونیک در صفحه مقدم تحولاتی قرار گرفته که شیوه انجام فعالیت‌های بازارگانی را تغییر میدهد و انقلاب صنعتی قرن بیست و یکم نامیده می‌شود که با پیدایش اینترنت به سرعت رو به پیشرفت و گسترش نهاده است. در تجارت الکترونیک، اطلاعات و خدمات به کمک شبکه‌های کامپیوتری خرید و فروش و یا تبادل می‌شود. خرید و فروش می‌تواند عمده یا خرد، کالای فیزیکی یا غیرفیزیکی مانند کتاب یا نرم افزار ارائه سرویس‌های گوناگون به خریداران مانند مشاوره پزشکی یا حقوقی و دیگر مواد بازارگانی مانند مناصبه‌ها و مزایده‌ها و یا خرید و فروش اطلاعات بین سازمان‌ها، سازمان‌های با افراد یا بین افراد باشد.

مزیت‌های تجارت الکترونیک

استفاده از تجارت الکترونیک مزایای فراوانی دارد. در سطح خرد اقتصادی، استفاده از تجارت الکترونیک، صرفه‌جویی در هزینه، کاهش هزینه مبادلاتی، افزایش کارایی، تغییر فرآیندهای مدیریت و تاسیس بنگاه‌های اقتصادی، کاهش هزینه کاوش، دسترسی بیشتر و راحت‌تر به اطلاعات، تعدیل قدرت بین تولیدکننده و مصرف‌کننده، کاهش محدودیت ورود به بازار، افزایش رقابت، کاهش سود انحصاری و ... را به دنبال خواهد داشت. همچنین می‌توان به مواردی دیگر اشاره کرد.

تجارت الکترونیک شامل خرید و فروش، بازاریابی و خدمت رسانی برای محصولات، خدمات و اطلاعات از طریق اینترنت و سایر شبکه‌ها است. در این نوشتار ابتدا به تعریف مفهوم تجارت الکترونیک می‌پردازم و به ذکر نکات مهم برای به کارگیری آن در سازمان‌ها اشاره می‌کنم. در ادامه به بیان زیرساخت‌های مناسب که جهت به کارگیری این فناوری پرداخته شده و سپس با توجه به شواهد موجود به بررسی چالش‌ها و فرصت‌های پیش روی اجرای این فناوری در سازمان می‌پردازم.

مقدمه

بی‌شک، بهره‌گیری از فناوری اطلاعات یکی از حلقوه‌های لازم برای افزایش کارایی تجاری در اقتصاد یک سازمان است. امروزه استفاده از اینترنت و کسب و کارهای حاصل از این فناوری توسط شرکت‌ها، به وسیله‌ای برای کسب مزیت رقابتی در کسب و کارها تبدیل شده است. تحولات جدید قرن بیست و یکم و جهانی شدن بازار و به دنبال آن، بروز شیوه‌های جدید تجارت و بازاریابی که تحت تأثیر پیشرفت سریع و همه‌جانبه علم و فناوری به وجود آمده و بسیاری از اقتصاددانان، متخصصان و آینده‌نگران را بر این باور داشته که در سال‌های اخیر انقلابی شیوه انقلاب صنعتی به وقوع پیوسته است. این انقلاب، جهان را وارد عصر اطلاعات کرده و بسیاری از جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی حیات بشری را دستخوش تحولی عمیق ساخته و با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، به سطحی جدید و غیرقابل تصور از پویایی و تغییرپذیری دست یافته است.

یکی از ابعاد عصر اطلاعات، تغییرات عمیقی است که در روابط اقتصادی بین افراد، شرکت‌ها به وجود آمده، به طوری که پدیده‌ی جدیدی به نام کسب و کار الکترونیک و تجارت الکترونیک را مطرح ساخته و بسیاری از مفاهیم، اصول و تئوری‌های اقتصادی را دگرگون کرده است؛ تاجیکی که واژه‌ی «اقتصاد مبتنی بر اینترنت» کم کم جایگزین واژه‌ی «اقتصاد سنتی» شده است.

۲- تجارت الکترونیک

طی دهه‌های اخیر تجارت، پیشرفت‌های بسیاری کرده است؛ به طوری که حجم وسیعی از مبادلات دیگر چهره به چهره نیستند و بیشتر از طریق تلفن و پست و با



الزامات فنی

- * فعل بودن بخش انفورماتیک سازمان
- * امکان تبادل اطلاعات صوتی و تصویری از طریق شبکه
- * استفاده از ارتباطات بی سیم در سازمان
- * یکپارچگی واحد های مختلف سازمان از طریق شبکه
- * بالا بودن سرعت سیستم های اطلاعاتی سازمان
- * عوامل فنی مورد نیاز سیستم
- * وجود استاندارها و مستندات سیستم اطلاعاتی سازمان
- * سهولت یکپارچه کردن سیستم های کامپیوتروی فعال
- * وجود تحلیل گر سیستم ها در سازمان
- * بالا بودن امنیت شبکه
- * وجود آدرس اینترنتی (وب سایت سازمان)
- * وجود تعداد کافی کامپیوتر
- * وجود امکان خدمات رسانی از طریق وب سایت
- * سرعت مناسب شبکه و پهنای باند اینترنت
- * دسترسی به پست الکترونیک در سازمان
- * قابلیت اتصال زیرساخت فنی موجود به دیگر سیستم ها
- * اتصال به شبکه اینترنت
- * امکان اجرای آزمایشی EC در سازمان
- * فعل بودن شبکه کامپیوتروی
- * بالا بودن کیفیت خدمات ISP ها
- * وجود سیستم بر اقتداری برای شبکه
- * وجود سیستم مدیریت دانش



* رشد تجارت، فروش، درآمد و سرمایه گذاری افزایش می یابد.

* انعقاد قراردادهای چند جانبه تجاری، صنعتی و اقتصادی سهول تر می شود.

* استفاده از تجارت الکترونیک می تواند سازمان ها را تا حد زیادی از قراردادهای دوجانبه بی نیاز و امکان انعقاد قراردادهای چند جانبه رفاه آهن کند. این امر، علاوه بر اینکه پایداری و ثبات خاصی را به قراردادهای موافق نامه های منعقد شده می بخشد، موجب کاهش هزینه ها و مخارج زائد خواهد شد که در قراردادهای دوجانبه یا تک به تک سازمان ها صرف می شود.

* استفاده از تجارت الکترونیکی زمینه را برای شناسایی صحیح و واقعی مزیت های نسبی فرآهن می آورد. تجارت الکترونیک پس از مشخص کردن مزیت های نسبی سازمان موجب می شود، سرمایه گذاران خارجی با رغبت بیشتری در سازمان سرمایه گذاری کنند.

* استفاده از تجارت الکترونیک، فضای مناسبی را برای گسترش روابط اقتصادی با دیگر سازمان ها به وجود می آورد و به تدریج، زمینه گسترش مناسبات اقتصادی را فرآهن می سازد؛ روابطی که شاید به دلیل پیوندهای بازار گانی، به شکلی عقلایی تر و اصولی تر برقرار شوند، زیرا منافع اقتصادی سازمان ها ایجاد می کند به لحاظ اقتصادی نیز روابط نزدیک تر، صمیمانه تر و برابرتر را باید گیر آغاز کنند.

* استفاده از تجارت الکترونیک، به افزایش بهره گیری از منابع و تسريع رشد اقتصادی و توسعه ی پایدار منجر خواهد شد.

* نوآوری در محصول از دیگر مزایای مهم تجارت الکترونیک و به معنی ایجاد و یا تحصیل روش های نوین در ارائه محصولات و خدمات جدید است که با روش های سنتی امکان پذیر نبوده است.

* از اتفاق وقت و کاهش تردد های بی مورد جلوگیری به عمل می آید.

* ورود به بازارهای فرا منطقه ای در راستای نیل به بازار یابی جهانی ممکن می شود.

* منجر به حذف واسطه ها و دلالان می شود.

۳-بلغه الکترونیکی

بلغه الکترونیکی شرکت هارامی توان تناسب درجه آمادگی الکترونیکی شرکت هادر به کار گیری تجارت الکترونیکی داشت. برای مثال از شرکتی که در مرحله ابتدایی مانند استفاده از پست الکترونیکی قرار دارد نباید انتظار فروش اینترنتی داشت. در مدل بلوغ تجارت الکترونیک این اعتقاد وجود دارد که به کار گیری تجارت الکترونیک را می توان طی مراحلی به صورت تکاملی انجام داد. شرکت های توانند از همان آغاز به کار گیری تجارت الکترونیک به سطوح بالای آن دست پیدا کنند، بلکه باید طی مراحل تکاملی، از مراحل اولیه توسعه این پدیده فرآیند استقرار را شروع کنند.

عوامل موثر بر بلوغ الکترونیکی را می توان به سه دسته الزامات فنی، عوامل سازمانی و سیستم های بین سازمانی تقسیم کرد:



یک سرگذشت

- بیان عزیز دلasm! من الان هشت ماهه تنه
زندگی می کنم ولی قبل از آنها بودم و بازم زندگی
می کردم...

"سهیل" بی آنکه نگاهم کند این حرفه را بر زبان
آورد. جا خوردم و لحظاتی مثل مجسمه نگاهش
کردم و بعد پرسیدم: "معنی طلاق گفتین؟"

لبخندی زد و جوابم راطنز گونه داد تا بلکه وحشتی
را که از گفتن این حقیقت در من ایجاد می شود،

اندکی کم کند:

"نه، من هنوز متاهلمن ولی "سارا" همسرم من رو
ترک کرده و مادرایم فکر می کنیم که طلاق به نفع
هر دومون هست یانه!"

آسمان با مامه و ستاره هایش دور سرم می چرخید.
سهیل باید همان اوایل آشنازی مان به من می گفت

که متاهل است. نه الان که من به او دلبسته بودم و
قطع این رابطه خیلی سخت به نظر می رسید....

بعد از فوت پدرم و افسرده گی ناشی از آن بالآخره
موفق شدم مدرک لیسانس را بگیرم و همزمان
در یک شرکت بازار گانی کار پیدا کنم. این اتفاق
برایم خیلی خوشایند بود. چرا که در زمانی که همه



به من گفت و اینکه به محض طلاق گرفتن سارا بامن
ازدواج می کند و تمام رواباهای را تحقق می بخشد
و من مثل دختر کی که در راغ آرزو های خرامدو
منتظر است عاشق دلخسته اش سوار بر اسب سپید
باید و او را به سوی سرزمین خوشبختی ببرد، غرق
در روابه ای عاشقانه ام بودم.

سهیل مرتب از زندگی در انگلیس می گفت و این
که رفاه و امنیت و آرامش آنجایی نظری است. من
وسوشه شده بودم. وقتی با خواهرم صحبت کردم،
گفت اگر تصمیم به مهاجرت گرفتم او و شوهرش
همه جوره به من کمک می کنند.

مدتی گذشت و یک روز سهیل زنگ زد و گفت:
"امروز حامل بهترین خبر هستم! روز خاصی بود.
هوا خیلی گرم نبود و باد ملایمی می وزید. سهیل با
دسته ای گل سرخ جلوی یک رستوران انتظار مرا
می کشید. در آن روز خاص در یک لحظه باشکوه
سهیل زل زد توی چشمها می از من خواستگاری
کرد. گیج و ملتهب به اون گاهی کردم که تو پیش
داد: "جلسه داد گاه دیر بروز، حکم طلاق من و سارا رو
دادا" و بعد حکم را جلوی رویم گذاشت. شادی از
تمام روزنه های تنگ پوستم وارد شد و تمام وجودم
راد ریگرفت.

باورم نمی شد. دیگر هیچ مانعی برای رسیدن به
سهیل وجود نداشت. سهیل و سارا از هم جدا شدند
و سهیل به خواستگاری ام آدم و مامحمر شدیم. حالا
عشق به من ابخندیم زد و وقت تحقق بخشیدن به
روباها می بود.

مامی خواستیم هر جور شده خودمان را به
انگلستان بر سانیم و زندگی آرام و بی دغدغه ای را
در آنجا شروع کنیم. مادرم موفق رفتن ما بود و
می گفت: "تو اگه توی لندن جایی قنی منم خونه
و زمینایی که از باتات مونده رومی فروش و میام
پیش تو و خواهرت"! سهیل خانه اش را جاره داد و
با ساری که بدروم قبیل از فوت برای چهزیه من توی
بانک گذاشتند بود و کم هم نبود. من و سهیل عازم
سفر شدیم. از تهران مسقیم به استانبول رفتیم و در
استانبول با یک قاچاقچی آشنایی شدیم و اور ازای
گرفتن نفری ده هزار دلار قبول دادم ارابه انگلیس
بر ساند. بالتوسی به بوسنی رفتیم و از آجنباطی
مسیری طولانی و پیاده در دل جنگل به اسلوانی و بعد
هم با عبور از چند کشور اروپایی بالاخره به انگلیس
رسیدیم. شوهر خواهرم در بندر مرزی انتظار مارا
می کشید. من و سهیل به عنوان بنانده خود را
معرفی کردیم. از طرف اداره مهاجرت آلونکی در

دوستان و آشنایان همسن و سال من از یافتن شغل
مناسب نامیدی شده بودند. شناسن به من رو کرده بود.

توی شر کت سعی کردم خودم را نشان دهم و خیلی
زود ارتقاء شغلی پیدا کردم. در همان ماهه ای اول
کاری ام بود که با سهیل صمیمی شدم. سهیل یکی از
کارمندان ارشد شر کت بود که قیافه چذاب و تیپ
خوبی داشت و فراتر از همه اینها خلاص خوب بود.
اوایل توی لایی شر کت هم دیگر رامی دیدیم و حرف
می زدیم و بعد کار کشید به سینما و پارک و رستوران
رفتند و درست زمانی که من احساس می کردم به
سهیل علاقه پیدا کردند ام او واقعیت تلخی را به من
گفت... اینکه متأهل است.

رفتیم و تادور و زوجواب تلفن هایش راندند،
ولی روز سوم خودم زنگ زدم و خواستم بینمیش.
عشق با واقعیت در نضاد بود و من بی اختیار کشیده
می شدم سمت سهیل.

یک سال از شروع کارم می گذشت که شر کت
ورشکست شد و مدیرعامل با کلی بدھکاری از
کشور فرار کرد و من هم نشست توی خانه. سهیل
که ۱۲ سال سابقه کاری داشت، تویاست در یک
شهر کت کار دیگری پیدا کند و مغلوب روزها بعد
از انتقام کار او باهم بیرون می رفتیم. سهیل هم از
این بلا تکلیفی خسته به نظر می رسید و من سعی
می کردم اور آرام کنم. سارا هنوز تضمیم نگرفته
بود. سهیل دلش می خواست سارا زدن تبریز طلاق
اقدام کند تا بتواند با من ازدواج کند.

تابستان بود و خواهرم که سالهادر انگلستان
زندگی می کرد برای تعطیلات آمد ایران. مادرم به
مناسبت آمدن او و تولد یک سالگی نوه هایش که
دخترهای نازدوقلو بودند چشم بزرگی گرفت و من،
سهیل را به عنوان همکار سابقم دعوت کرد و توی
همان مهمانی ها بود که سهیل با شوهر خواهرم آشنا
شد. چند روز بعد که سهیل را توی یک کافی شاپ
دیدم. در حالی که متفکرانه نگاهم می کرد گفت:

"این طوری که من فهمیدم شوهر خواهرت

وضعيت شغلی خوبی توی لندن داره و تویی تویی

بری اونجا و از طرف اون پشتیبانی بشی و زندگی

خوب و مرفهی داشته باشی" ...

راستش خودم هم بارها به رفتن فکر کرده بودم
اما خب فعلا نمی توانستم حر کی کنم جون به سهیل
دل بسته بودم و منتظر بودم تا نکلیش با سارا روش
شود. سهیل در آن روز در حالی که چشم از من
برنمی داشت و با وجود صدای آدمهای دور و برو
تشویشی که در قلب هر دوی مابود. از عشق خودش

حقایق زندگی...!





کرد به حرف زدن و گفت:

"اما شب قبل ازینکه واسه طلاق بریم محض او مد پیشم وزد زیر گریه و التمام کرد که من طلاق نگیرم... می گفت بدون من می بیره. می گفت حاضره هر کاری بکنه تامن کوتاه بیام. راستش ته دلم هنوز بهش علاقه داشتم. می دونست که بزر گترین آزوی من رفتن به اروپاست. قول داد که طلاق نگیرم تامن رویه آزوم برسونه ..."

نفسم بند آمده بود. سکوت کردم تا حرفسن را ادامه دهد که از رازهای پشت پرده با خبر شوم. سارا دیگر چیز نگفت و این من بودم که گفت: "انگار به آزو رت رسیدی!" سارغم را توی نگاهم دید و بغض رادر صدایم حس کرد و در کمال بی رحمی گفت:

"آره و تو خیلی به ما کمک کردی!"

دیگر چیز نگفت. آیالازم بود بیسترازین خودم را خوار و خفیف کنم؟ برحی سارادر بیان کلمات و فهمیدن این موضوع که من وسیله‌ای برای رسیدن سارابه آزو و هایش بودم. آن قدر خردم کرده بود که دیگر طاقت شنیدن بقیه حرفاهاش را نداشتم. از جا بلند شدم که دیگر چیز نشوم. سارا در حالی که قادر به نگاه کردن توی چشم‌هایم نبود، کیفیت سهیل متوجه شدم که سارابه لندن آمده و آنها دور از جسم من باه به تفریح می‌رون و وقوت می‌گذرانند. از پنهان کاری سهیل به شدت ناراحت از آن دیگر به خانه نیامد و رفت تابا از اندگی! اعتراض می‌کنم که بدجوری شکست خوردم. من به سهیل اعتماد کرده بودم و او بدوری سوءاستفاده کرده بود. سعی کردم قلب را لیام بخشم و همه چیز را فراموش کنم، اما مگر ممکن بود؟

خواهرم هر روز به سراغم می‌آمد و مرافقم بوداما من در رابه روی دنیابسته بودم و مخواستم تا بادر لاک تنهایی فربروم. تکلیف اقامتم هم معلوم نبود و در اولین جلسه دادگاه جواب منفی گرفتم. دیگر هچ انگیزه‌ای برای ماندن نداشت. از طرق خواهرم را باخته بودم، او ایل بهار بود و تازه رستوران داشت رونق می‌گرفت و به سودهی می‌رسید که یک روز سارابه دیدن آمد. باروی خوش اور اپذیر فرم. سارا سکوت می‌کردم و اشاره‌ای به این ماجرانی کرد تا خود سهیل هر وقت که لازم می‌دانست در این مورد بامن حرف بزند. ولی چقدر احمق بودم چون وقتی پی به نیات پلید او بردم که دیگر دیر بود و زندگی را باخته بودم، او ایل بهار بود و تازه رستوران داشت تعزیز تور زیاد از سهیل شنیدم. انگاردخت خیلی خوبی هستی... می‌خواستم بخندی بزنم و از لطفش تشکر کنم. اما یک حس زناهه مانع شد و بخندن روی لبان ماسید و فقط گفتمن: "عجب!" سارا که انگار برای گفتن حرفی مردد بود، خوب مباراند از آمد و بعد گفت: "من از یک سال بعد از ادواج تصمیم به جدایی از سهیل داشتم اما خوب اون به من علاقه داشت و ابسته هم بود و من هم هی طلاق رو به تعویق می‌نداختم اما یه زمانی دیگه زدم به سیم آخر و تقاضای طلاق کرد و با موافقت سهیل بالاخره دادگاه حکم طلاق رو صادر کرد اما..."

سارا حرفسن را قطع کرد و بعد زل زد به چشم‌هایم. انگار می‌خواست ذهنیات مرا بخواند و بعد از لحظاتی سخت و طاقت فرساد و باره شروع روزگارم خوب است و مشغول ادامه تحصیل...

بیزینس راه‌انداختن کافی نیست. کاش سهم الارث روبرویی تایه کار حسابی راه بندازیم. از این طریق زودتر اقامت هم می‌گیریم..."

سهیل آنقدر زیر گوش خواند تا بالآخر از مادرم خواستم تمام سهم ارجمندیه ام را بدهد. پول زیادی دستم آمد و با همان پول توانستیم یک رستوران کوچک فست فود بخریم و آنچه ارتو نق بدھیم. سهیل برای فروش خانه‌اش امروز و فردا کمی کرد و من گرچه کمی به او شک داشتم. اما معنی کردم به او اعتماد کنم. چند ماه از افتتاح رستوران می‌گذشت که به رفخارهای سهیل مشکوک شدم. اغلب شیهای دار به خانه می‌آمد و در طول روز هم بی قرار و نارام بود و گاهی هم اور ادرين صحبت با موبایلش غافلگیر می‌کردم. وقتی هم در مورد علت تغییر رفخارش از او سوال می‌کردم. دروغ سر هم می‌کرد و تحولی می‌داد.

به این نتیجه رسیدم که بیخودی تجسس نکنم و صبر کنم تا خودش در مورد موضوعی که ذهنیش را کرده بود که دیگر طاقت شنیدن بقیه حرفاهاش را این تضمیم نگذشت. بود که کلاهه شدم و بالآخر با تعقیب سهیل متوجه شدم که سارابه لندن آمده و آنها دور از جسم من باه به تفریح می‌رون و وقوت می‌گذرانند. از پنهان کاری سهیل به شدت ناراحت بودم و بالآخر از مادرم خواستم تکه‌ای از زمین ارثیه پدری را بفرشد و بولش را ببرایم بفرستد.

وضیعت پناهنده‌های از اینگلیس چنان تعریفی نداشت و ماهم با پولی که مادرم از ایران فرستاد توانستیم امورات خود را بگرانیم. بلاتکلیفی بذجوری آزارم می‌داد. اداره مهاجرت هیچ قولی برای گرفتن اقامت به مانم داد. معلوم نبود تا چند سال دیگر باید در این وضعیت می‌ماندیم.

کریسمس راه‌های خانواده خواهرم به گردش رفیم و روحیه مان کمی عوض شد. تازه به لندن بازگشته بودیم که سهیل گفت: "نمی‌شه دست روی دست گذاشت و این طوری زندگی کرد. باید باز چاره باشیم." من هم که از خانه نشینی سهیل و تبلی او به سته آمده بودم، گفتمن: "آره. من به شوهر خواهرم می‌سپارم که یه کار مناسب برای تو پیدا کنه. درسته که مجوز کار نداری اما مانیل قیمه مهاجر ام تویی کارسیاه کنی تاعلاوه بر آمد ماهیانه سرت هم گرم بشه!"

سهیل برآق شد سمت من و گفت: "من کار گری نمی‌کنم. تو فکر بیزینس و فقط به پول گندنه بیاز دارم! "دیدم حالا که خودش به این فکر رسیده زمان خوبی است که اورا تحریر که کار کنم و گفتمن: "اگه خونه تهرون رو بفروشی شاید بتوئیم یه بیزینس کوچیک راه بندازیم!" سهیل در تایید حرف سری تکان داد و گفت: "آره دارم به همین فکر می‌کنم ولی بول خونه و اسے

حومه لندن به مدادند و من و سهیل به عنوان پناهنده زندگی مشترک خود را شروع کردیم. هیچ کدامان اجازه کار نداشتیم.

مقرری ماهیانه مخصوص پناهنده‌ها آنقدر زیاد نبود که اموراتمان را با آن بگذرانیم و از لحاظ مالی سخت در تنگنا بودیم. یک روز که سهیل بای تلویزیون نشسته بود و من داشتم گلدان هار آب می‌دادم، به سهیل نگاه کردم و در حالی که سعی می‌کردم واقع بین باشم گفتمن: "کاش اجاره خونه تهرون رو بگی برات به حساب اینجا بریز نباون بول ماهیانه توی دستمون باشه!"

سهیل همان طور که محوتماشای فیلم بود، بخیال گفت: "بول اجاره خونه که بابت مهریه میره به حساب سارا!" حرص در آمد و گفتمن: "این روبه من نگفته بودی!" سهیل بالآخر چشم گرداند و به چهره از خشم سرخ شده من نگاه کرد و خیلی خونسرد گفت: "خب حالا می‌گم!"

خون در رگهایم به جوش آمد. ولی چیز نگفتمن. نمی‌خواستم اعصاب خودم او را خرد کنم. سرم را پایین انداختم و رفتم توی آشیز خانه.

اموراتمان به سختی می‌گذشت و کارهای کشید که سهیل از شوهر خواهرم برای گراندن زندگی پول قرض می‌کرد و من از این بابت ناراحت بودم و بالآخر از مادرم خواستم تکه‌ای از زمین ارثیه پدری را بفرشد و بولش را ببرایم بفرستد.

وضیعت پناهنده‌های از اینگلیس چنان تعریفی نداشت و ماهم با پولی که مادرم از ایران فرستاد توانستیم امورات خود را بگرانیم. بلاتکلیفی بذجوری آزارم می‌داد. اداره مهاجرت هیچ قولی برای گرفتن اقامت به مانم داد. معلوم نبود تا چند سال دیگر باید در این وضعیت می‌ماندیم.

کریسمس راه‌های خانواده خواهرم به گردش رفیم و روحیه مان کمی عوض شد. تازه به لندن بازگشته بودیم که سهیل گفت: "نمی‌شه دست روی دست گذاشت و این طوری زندگی کرد. باید به فکر چاره باشیم." من هم که از خانه نشینی سهیل و تبلی او به سته آمده بودم، گفتمن: "آره. من به شوهر خواهرم می‌سپارم که یه کار مناسب برای تو پیدا کنه. درسته که مجوز کار نداری اما مانیل قیمه مهاجر ام تویی کارسیاه کنی تاعلاوه بر آمد ماهیانه سرت هم گرم بشه!"

سهیل برآق شد سمت من و گفت: "من کار گری نمی‌کنم. تو فکر بیزینس و فقط به پول گندنه بیاز دارم! "دیدم حالا که خودش به این فکر رسیده زمان خوبی است که اورا تحریر که کار کنم و گفتمن: "اگه خونه تهرون رو بفروشی شاید بتوئیم یه بیزینس کوچیک راه بندازیم!" سهیل در تایید حرف سری تکان داد و گفت:

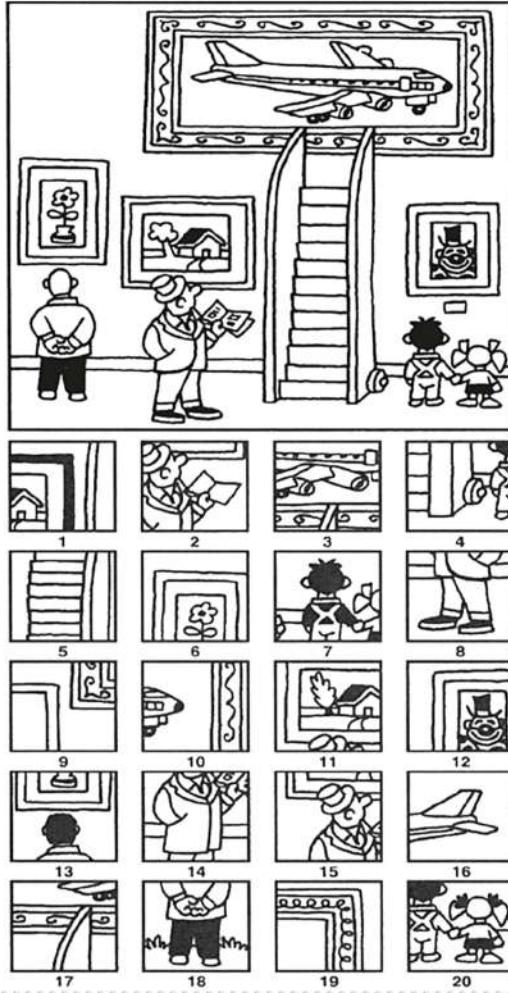
"آره دارم به همین فکر می‌کنم ولی بول خونه و اسے

سالهای آن روزهایم گذرد. از طرق خواهرم شنیدم که سهیل در اثر تصادف قطع نخاع شده و سارا تمام اموال اورابالا کشیده و او را ترک کرده. این روزها بخودم فکر می‌کنم آدمهای مجازات دنیا را ترک نخواهد کرد. بعد از پشت سر گذاردن دوران افسردگی و ازدواج، حالا اما خیلی بهتر شده‌ام و روزگارم خوب است و مشغول ادامه تحصیل...

با هوش خود کنچار بروید

در نمایشگاه تابلو در اینجا ۲۰ کادر مشاهده می کنید
که از تصویری در نمایشگاه تابلو کپی شده است. اما فقط ۴
عدد از این کپی ها درست مشابه تصویر اصلی می باشند و بقیه
تفاوت هایی با تصویر اصلی دارند. آن ۴ تصویر کدامند؟

شاید آهسته حرکت کنم، اما هم گزینه عقب بزنی گردم



مرتب کردن تصویرها

این ۴ تصویر مرتب نیستند و می خواهیم با توجه به شکلها آنها را مرتب کنید.



بیست اختلاف در تصویر خرید لوازم التحریر یک گونیا وارد فروشگاه لوازم التحریر شده است. اما در دو تصویری که از این صحنه تهیه شده و در تگاه اول کاملاً یک شکل به نظر می رسند، بیست اختلاف وجود دارد.



ماهانامه گروه کارخانجات
مقصود سال جهاد دهن
ویژه نوروز شماره ۱۵۸

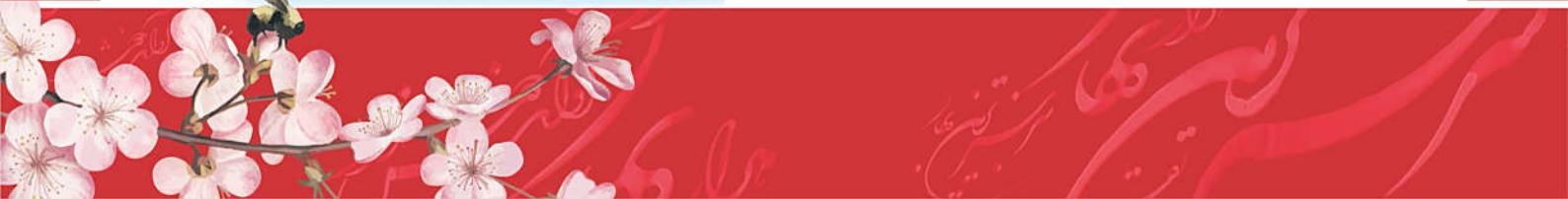


بعد از کرونا، برویم کجا؟ به بندر چابهار

از نقدی شروع حرکت کن، به جاهای دیدنی بندر چابهار (استان سیستان و بلوچستان) سر برز. اسم خوارکی‌ها و سوغاتی‌های این شهر را یاد بگیر.

خداوند شما را بود زمین قرار داد زیرا براش شما بزمامه‌ای دارد

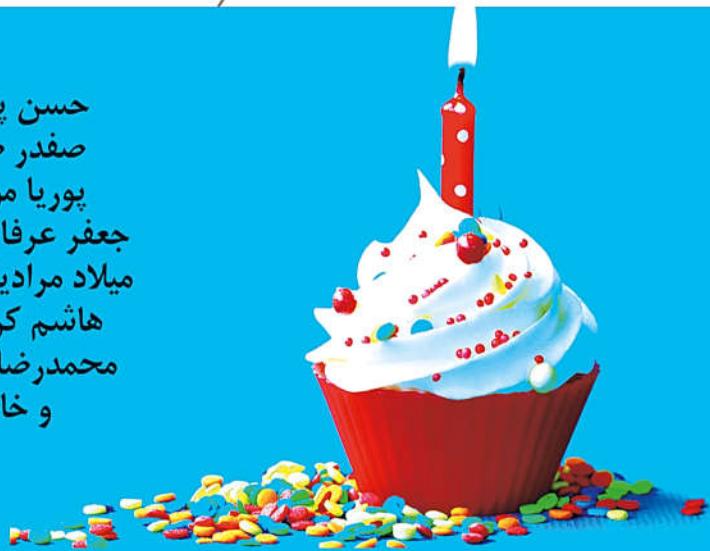
• ووچیج



لَا يَحِشُّنَّهُنَّ لَا يَحِشُّنَّهُنَّ
لَا يَحِشُّنَّهُنَّ لَا يَحِشُّنَّهُنَّ

همکاران ارجمند، آقایان
 حسن پرویزی احمد آباد | امید اژدری | میلاد حسنی خادر
 صفردر صادق بوانلو | صابر صفری | جمشید جلالی منقابی
 پوریا موحدی | علیرضا ترخانیان باجگیران | سلمان زینلی
 عفر عرفانی جعفری | محمد آهنگر سریزدی | مصطفی یوسفی
 میلاد مرادیان اسیق سو | علی اصغر حامد صباح یزدا روکی
 هاشم کرامتی خلیل آباد | هاشم شیعه شکورا صادق عصاری
 محمدمرضا مؤمن میرآبادی | اکاظم سربیشه کی انعامان حق پناه
 و خانم سمیرا براتیان مقدم | محمد رضا صالح زاده

قدم نور سیده مبارک



همکاران گرامی آقایان

فرهاد دیدبان | مجید بختیار اندرخی احمد باقری
 علی اکبر سالاری امجتبی مهدوی نصر
 مهدی راستگو | حامد زینلی بردر | حسن رزبان
 خانم محدثه معینی

پیوند تان مبارک



همکاران ارجمند، آقایان

احسان افتخاری | هاشم عسگری | امجتبی دلخانین
 مهدی درجزی علی اصغر عاطفی | علی اصغر حامد صباح یزدی

و خانم مرضیه زهانی

در گذشت عزیزان قان را تسلیت گفته،
 خود را در غم شما شریک می دانیم.





ویژه نامه برج سبز

ویژه نامه برج سبز | شماره ۱۵۸ | فروردین ۱۴۰۱
Bargesabz Supplement | No.158 | March 2022



■ تاریخچه چینی مقصود

بنیان‌گذار گروه کارخانجات مقصود، این گروه مدرن صنعتی را با راهاندازی مجتمع تولیدی چینی مقصود در سال ۱۳۷۲ با ۱۸۳ نفر پرسنل و میزان تولید ۳۰۰۰ تن در سال تأسیس نمود. در شرایطی که کشور از گذرگاه‌های هشت‌سال جنگ تحمیلی عبور کرده بود و در دوران سازندگی، «چینی مقصود» با پیاده‌سازی مدرن‌ترین خط مکانیزه تولید ظروف چینی از کشور آلمان، فعالیت خویش را آغاز نمود.

چینی مقصود به عنوان اولین استفاده‌کننده از پرس‌های ایزو استانیک و کوره‌های پخت سریع در خاورمیانه با کادری متخصص و مجرب، که تمام دوره‌های آموزشی لازم را در کشور آلمان سپری نمودند، وارد بازار رقابت تولید ظروف چینی شد.

استفاده از تکنولوژی پرس‌های تحت فشار (دوگابی) باعث تنوع بخشی به محصولات گردید، به نحوی که ظرفیت تولید با استفاده از امکانات موجود به ۶۰۰۰ تن در سال افزایش یافت. پیشرفت‌های بی‌نظیر متخصصان این شرکت در سال‌های اولیه باعث شد که در سال ۱۳۸۰ اولین بدنه ۱۰۰٪ ایرانی با ۴۵٪ خاک داخل استان در بدنه چینی ساخت به کار گرفته شود.

ایجاد طرح‌های جدید تولیدی‌صنعتی و توسعه فعالیتها، باعث گردیده است که در حال حاضر شرکت چینی مقصود در کنار بیست شرکت و مجموعه دیگر، گروه کارخانجات مقصود را تشکیل داده و با داشتن مزیت‌های متعددی از جمله؛ مدیریت استراتژیک باش خصوصی در تولید ملی، سیستم‌های مهندسی تحقیق و توسعه، تکنولوژی و دانش فنی در عرصه‌های مختلف صنعتی و تولیدی، نظامهای رشد و تعالی در مدیریت منابع انسانی، سرمایه‌های بی‌دلیل انسانی، ارتباطات موثر و گسترده با مراکز علمی و دانش‌بنیان، نظامهای مالی اقتصادی و برنامه‌ریزی نقدینگی منطبق با ویژگی‌های بخش خصوصی، بازرگانی داخلی و بین‌المللی و تجربه صادرات به بیش از ۴۰ کشور، بازاریابی علمی و دیجیتال مارکتینگ، شبکه گسترده فروش و خدمات پس از فروش، تولید صادرات محور و ...، با بیش از ۲۸۰۰ نفر پرسنل به عنوان یک گروه پیشرو و مبتکر در صنعت ظروف و محصولات لوازم خانگی غیر انرژی بر در جهان به شمار آید و نسل جدید کارکنان متخصص این گروه با استفاده از تجارب مدیریت ارشد و بهره‌مندی از دانش موجود و هوش فردی و سازمانی، مشغول پیشبرد اهداف گروه کارخانجات مقصود باشند.



■ بنیان‌گذار گروه کارخانجات مقصود

مرحوم رضا ایمانی، معمار و بنیان‌گذار گروه کارخانجات مقصود با راهاندازی ۲۱ شرکت تولیدی، بازرگانی و صادراتی و ایجاد بیش از ۲۸۰۰ فرصت شغلی مستقیم و پایدار و بیش از ۸۰۰۰ شغل غیرمستقیم (از معدن تا سفره مشتری)، از پیشکسوتان خوشنام صنعت در کشور و خراسان رضوی می‌باشد. او که متولد ۱۳۳۳ در مشهد است، از نوجوانی علاقمند به کارهای صنعتی و تولیدی بوده و اولین راهاندازی یک کارخانه واقعی را در سال ۱۳۵۵ با راهاندازی خط تولید پروفیل الومینیوم در تهران تجربه نمود. همزمان با ایام پیروزی انقلاب و شروع نظام مقدس جمهوری اسلامی، ضمن مشاهده خروج بسیاری از سرمایه‌گذاران و تولیدکنندگان از ایران و نیاز کشور به تولید و اشتغال، احساس وظیفه ملی نموده و طرح‌های صنعتی و تولیدی متعددی در ذهن ترسیم کرد و سند و مدل کسب و کار هر یک را تنظیم نمود.

ایشان پس از راه‌اندازی موفق یک مجتمع تولید ظروف چینی در مشهد (سال‌های ۶۰ تا ۷۰) و اگذاری سهام آن، تصمیم به تأسیس راهاندازی مجتمع تولیدی چینی مقصود در سال ۱۳۷۲ گرفت. تأسیس راهاندازی شرکت‌های مقصودسازان (۱۳۸۰)، سپیده‌جام توس (۱۳۸۴)، آذین قالب جام (۱۳۸۴)، گل نقش توس (۱۳۸۵)، سفیدفوم مقصود (۱۳۸۷)، مرکز آزمایشگاهی مقصودکاوان شرق (۱۳۸۸)، شرکت بهداشت مقصود (۱۳۸۸)، توسعه تجارت مقصود (۱۳۸۹)، مرکز جامع علمی - کاربردی مقصود (۱۳۹۰)، فرام بسپار مقصود (۱۳۹۰)، گل آذین مقصود (۱۳۹۱)، نقش مقصود شرق (۱۳۹۱)، سپیده‌جام ساینا (۱۳۹۱)، چینی سارگل شرق (۱۳۹۱)، پویا تدبیر مقصود (۱۳۹۱)، شرکت سیلیس جام صرا (۱۳۹۲)، عصر شیرین مقصود (۱۳۹۲)، آذین آرا شانلی (۱۳۹۲) و آذین شیشه مقصود (۱۳۹۴) تا حدودی، اهداف وی را محقق ساخت.

وی با توسعه‌ی طرح‌ها طی ۲۵ سال، اکنون در زمینه‌ی تولید ظروف چینی، ظروف اپیال، سرویس‌های غذاخوری چینی استخوانی (بن چاینا)، سرویس قاشق و چنگال استیل، قالب و مجموعه‌سازی، پوشک، طراحی و تولید عکس برگردان‌های مورد استفاده در ساخت ظروف، فوم بسته‌بندی و ساختمانی فعالیت می‌نماید. در حال حاضر محصولات اصلی این گروه به ۱۳ کشور آسیایی، اروپایی و آمریکای جنوبی صادر می‌گردد. کسب عنوانین صادرکننده نمونه در سال‌های ۹۶، ۹۵، ۹۸ و ۹۷، واحد نمونه صادراتی صنایع کوچک و متوسط کشوری در سال ۹۶، کارآفرین برتر، واحد نمونه کیفیت، واحد نمونه استاندار، واحد نمونه صنعتی، برنده برتر و در سال‌های ۹۷ و ۹۸ به عنوان پیشکسوتان نمونه صنعت استان خراسان رضوی انتخاب و معرفی گردید.

بیش از بیست طرح اقتصادی دیگر نیز توسط مرحوم ایمانی تهیه و تدوین شده و در صورت تأمین سرمایه و زیرساخت‌های لازم، آن‌ها را اجرایی خواهد نمود تا ضمن خدمت به میهن عزیز، اشتغال ۱۵.۰۰۰ نفر بر اساس سند چشم‌انداز گروه کارخانجات مقصود را عینیت بخشد.



شرکت چینی مقصود
Maghsoud Porcelain

راهبرد مدیریت جدید و برآورون رفت از مشکلات بجا مانده و احیای جایگاه واقعی شرکت

پس از فوت بنیانگذار چینی مقصد آقای غلامرضا ایمانی در اردیبهشت ماه ۱۳۹۹ شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی که در گروه ۱۰ شرکت برتر کشور قرار دارد و جزء سهامدار عمدۀ ۳۵ (درصد) شرکت مجتمع تولید چینی مقصد می‌باشد با اشراف به مشکلات فراوری شرکت و حفظ بقای این مجتمع بزرگ که پیش از ۲۵۰۰ نفر شاغل به طور مستقیم و حدود ۵ هزار نفر به طور غیر مستقیم به کار مشغولند و همچنین پاسداری از سهام قابل توجه خود با جدیت و حمایت تمام پا به عرصه مدیریت مجتمع گذاشت و در اولین مجمع عمومی که در مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۰ تشکیل گردید نسبت به انتخاب اعضای هیئت مدیره و انتصاب مدیر عامل به همراه دیگر سهامداران اقدام لازم را بعمل آورد و ضمن انتخاب اعضای هیئت مدیره جدید آقای مهدی ایمانی را نیز بعنوان احمدی از سهامداران و فرزاندان آن مرحوم بعنوان عضو هیئت مدیره و مدیر عامل انتخاب نمود.

تاكيد گروه توسعه ملی ضمن حفظ بقا و پويائي شرکت به تغيير بر نگرش هاي مدیريّت گذشته و بازنگاري مدیريّت جديد بود و تغييراتي همچون حفظ كرامت، نگهدارش نيري انساني ماهر به عنوان سرمایه انسانی سازمان، تعهد در برابر خواسته های مشتریان و مستولین استان، تعهد در قبال سهامداران، دستگاهها و نهادهای دولتی و بانکی در پرداخت بدھی های معوق می باشد، این نگاه در دستور کار مدیر عامل و هیئت مدیره جدید شرکت قرار گرفته است و در طی ۲۰ ماه دوره جدید مدیریت خود توانسته است بخش اعظمی از دیدگاههای فوق را تحقق بخشد که اهم این اقدامات در صفحات آتی این گزارش به سمع و نظر جنابعالی می رسد:

۱. حفظ كرامت و نگهدارش نيري انساني ماهر بعنوان سرمایه انسانی شرکت
۲. شفاف سازی در عملیات تولیدی مالی و حسابداری شرکت
۳. پرداخت معوقات و مطالبات دستگاههای دولتی، بانکی، پرسنلی و ...
۴. افزایش تولید و توسعه بازار اعم از داخلی و خارجی
۵. احیاء جایگاه مثبت قبلی شرکت در اذهان مستولین استانی و سهامداران.

۱- حفظ كرامت و نگهدارش نيري انساني ماهر بعنوان سرمایه انسانی

شرکت: **۱- توجه به وضعیت معيشی کارکنان**: بحران های جاری کشور بوجه رکود اقتصادی ناشی از تحریم های ناجوانمردانه به ملت ایران که منجر به تورم شدید و افزایش قیمت در تمامی کالاهای مصرفی از یک سو و اپیدمی



جهانی ویروس کرونا که کشور عزیز ماهم از آن مستثنی نیست از سوی دیگر ضمن ایجاد مشکلات در تمامی تعاملات اجتماعی، اقتصادی و تولیدی، قشر متوسط و آسیب پذیر جامعه را به شدت با مشکلات معیشتی مواجه نموده است. هیات مدیره به منظور کاهش فشار اقتصادی تحمیل شده بر خانواده کارکنان مجتمع چینی مقصود ، مساعدت و کمک به آنان را در دستور کار خود قرار داده و تلاش نموده است تا با عرضه بسته های معیشتی بخشی از هزینه های سنگین خانواده آنان را تأمین نمایند در همین راستا توائسته است با لطف و عنایات خداوندی حدود ۳۵ نوبت بسته های معیشتی را برای کارکنان خود به ارزش ۲۴۷.۷ میلیارد ریال در قالب کالاهای اساسی مورد نیاز خانواده ایشان تقدیم کارکنان خود نماید و انشالله تلاش بر آن است که این اقدام شاپیشه را که علاوه بر کمک و مساعدت باعث ایجاد انگیزه افزایش رضایت مندی که طبعاً تلاش و کوشش برای تولید با کیفیت را به همراه دارد، همچنان ادامه دهد.

۲- بازگرداندن نیروهای ماهری که در مدیریت قبلی شرکت را ترک نموده

اند:

امروزه نیروی انسانی ماهر سرمایه انسانی شرکت تلقی می گردد و در گذشته ما شاهد از دست دادن تعدادی قابل توجه از مدیران با تجربه و ماهر بوده ایم که قدران آنان در شرکت ملموس بوده است ، مدیریت جدید پس از استقرار در خواست دعوت از آنان نمود که این اقدام ضمن پرکردن خلاء مهارتی آنان باعث انگیزش و امنیت شغلی در بین کارکنان گردیده است.

۳- ابه رو نمودن پرداخت حقوق و اضافه کارها:

با توجه به حفظ کرامت و ایجاد انگیزه کار و تلاش و رضایت مندی کارکنان این مدیریت تلاش نموده است که پرداخت حقوق مهارتی که بر خلاف سنت و گذشته که با تأخیر و بعض حقوق یکماده در سه نوبت پرداخت می شد و نیز پرداخت اضافه کاری کارکنان که ماه ها به تعویق می افتاد ، امروزه توائسته ایم تمامی حقوق کارکنان اعم از حقوق و اضافه کاری بدون هچگونه تأخیر و حتی چند روز زود تر از آخر ماه پرداخت نماید و به لطف خداوند شرکت از این بابت هیچگونه معوقه ای ندارد.

۴- ارتقاء کیفیت سلامت ، تغذیه کارکنان ، بازسازی نمازخانه ها و مکان های خدماتی کارکنان:

به منظور افزایش بهداشت ، پیشگیری و درمان پرسنل به همراه خانواده و نیز افراد تحت سرپرستی آنان ، شرکت کلیه پرسنل را به صورت رایگان تحت پوشش بیمه تکمیلی قرار داده است. تغذیه و بهداشت کارکنان ، با تجهیز آشپزخانه و استفاده آشپز جدید و برنامه غذایی بهبود یافته و مکان های مورد استفاده کارکنان بیوژه نمازخانه بازسازی و مرمت گردیده که تمامی این امور موجب افزایش رضایت مندی و انگیزه کارکنان شده است.

۵- پرداخت عیدی ، پاداش ، سنت و مانده مرخصی پرسنل

در راستای احترام حقوق کارکنان و ایجاد رضایت شغلی آنان مدیریت اقدام به پرداخت عیدی ، پاداش ، سنت و مانده مرخصی پرسنل ، به صورت کامل و تسویه آن به مبلغ ۹۰۴۶ میلیون ریال نمود که به تائید هیئت مدیره شرکت نیز رسید.

۶- اسایر اقدامات صورت گرفته در ارتباط با وضعیت پرسنل بشرح ذیل می باشد:

• بیمه تکمیلی رایگان برای پرسنل و خانواده آنان
• پرداخت وام مناسب با سنت و خدمت و نیاز کارکنان از محل اعتبار بانک رسالت بشرح ذیل :
۱- با توجه به اینکه پرداخت حقوق کارکنان از حساب مفتوح در بانک رسالت انجام می گردد با هماهنگی که با مسئولین بانک عمل آمد از ابتدای سال ۱۳۹۹ تاکنون به ۴۳۲ نفر امتیاز وام تعلق گرفته است که مبلغ آن برابر ۱۰۴۸۳۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال می باشد.

- ۳۶۰ نفر از کارکنان نیز در خواست وامشان در کمیته تأیید شده که تا پایان سال جاری وام به ایشان پرداخت خواهد شد. امتیاز مورد نیاز این تعداد برابر با ۱۳۶۵۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال می باشد.
- پرداخت وام ضروری فوری زیر سه میلیون تومان از محل بودجه سازمان به کارکنان
- توزیع روزانه قرص کلسیم و ویتامین روزانه و توزیع ماسک یک روز در میان و سپس هفته ای یکبار
- فروش اقساطی و با تخفیف ویژه کالاهای تولید گروه در فروشگاه هفت تیر جهت کارکنان
- امکان تحصیل رایگان در مرکز آموزش علمی - کاربردی مقصود برای کارکنان .تسویه حساب با کارکنانی که طی سالیان گذشته به دلایل مختلف قطع همکاری نموده بودند و با آنان تسویه حساب صورت نگرفته بود.
- اهدا جهیزیه به ۹۸ نفر از مزدوجین هر یک به مبلغ ۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال (پرداخت شخصی آقای مهدی ایمانی)
- اعطای وام جهیزیه بایت ازدواج فرزندان کارکنان
- اعطای وام ازدواج برای مزدوجین سال ۹۹ و قبل از آن
- اهدا کمک هزینه به کارکنانی که دارای همسر و یا فرزند بیمار می باشند.
- اهدا مایه التفاوت هزینه درمان های خاص کارکنان و خانواده های آنان مزاد بر سقف بیمه تکمیلی
- ارسال پک غذا و میوه به منازل کارکنان بیمار کرونایی و عادی در مرخصی استعلامی
- توزیع بن کارت هدایا به صورت ماهانه بین کارکنان کم درآمد بصورت رایگان و با حفظ شخصیت کارکنان
- پرداخت هزینه به خانواده های فوت شدگان

با عنایت به مصوبه مجمع عمومی عادی فوق العاده صاحبان سهام مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۰۹ مبنی بر ایجاد و استقرار کمیته های تخصصی زیر مجموعه هیئت مدیره شرکت چینی از قبیل کمیته حسابرسی حقوقی، وصول مطالبات و ارائه برنامه های اجرائی و عملیاتی آن، هیئت مدیره اقدامات ذیل را در خصوص موارد ذکور بعمل آورد

● تدوین آینین نامه ها:

- تهیه و تدوین منشور کمیته حسابرسی و حسابرسی داخلی و کارگروه های مربوطه و تصویب آن توسط هیئت مدیره
- تهیه و تدوین آینین نامه و کارگروه های حقوقی
- تهیه و تدوین آینین نامه معاملات و تصویب آن توسط هیئت مدیره

● راه اندازی کمیته ها

۱- کمیته حسابرسی:

پس از تهیه منشور حسابرسی، اعضای کمیته حسابرسی مشخص و احکام آنان توسط مدیر عامل صادر و کمیته حسابرسی اولین جلسه خود را در مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸ آغاز نمود و تا امروز ۷ جلسه تشکیل گردیده است همچنین به منظور فعال کردن دیگر شرکتها تاکید گردیده است تا کمیته حسابرسی آنان فعال و کار گروه ذیل کمیته حسابرسی نیز تشکیل گردیده است تا بطور ویژه بندهای گزارش شده در گزارشات حسابرسان مستقل بررسی و ضمن رفع بندها، اقدامات لازم جهت کاهش بندهای حسابرسی سالانه بعمل آید.

۲- کمیته حقوقی:

اعضای کمیته حقوقی مشخص و احکام آنان توسط مدیرعامل صادر و کمیته اولین جلسه رسمی خود را در ۱۴۰۰/۰۲/۱۵ آغاز نمود و تاکنون ۵ جلسه تشکیل شده است همچنین به منظور ساماندهی و فرآیند ارجاع پرونده های کمیته حقوقی، کارگروه حقوقی ذیل کمیته حقوقی تشکیل تا پرونده های کلیه شرکتهای زیر مجموعه پس از اولویت بندی در کارگروه مربوطه باحضور وكلای شرکت اعم از وكلای مشهد و تهران از حيث موضوع استناد قابل اتنا و اولویت بندی مورد بررسی و سپس به کمیته حقوقی ارجاع گردد.

شرکت چینی مقصود
Maghsoud Porcelain

اجرای طرح نظام هماهنگ پرداخت دستمزد در کل گروه افزایش ماهیانه مبلغ ۱۵ میلیارد ریال در حقوق پرسنل

۲- شفاف سازی در عملیات تولیدی، مالی و حسابداری شرکت

۱- اقدامات رفع سوابق چک های برگشتی، افتتاح حساب و اخذ کارت بازرگانی طی سالهای ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۹ در یک دوره ۷ ساله از سوی شرکت چینی مقصود و شرکت های زیر مجموعه حدود ۴۰۱ فقره چک بانکی به ارزش حدود ۴۷۲ میلیارد ریال در وجه سازمانهای مختلف از قبیل سازمان تامین اجتماعی، امور مالیاتی شهرک های صنعتی، شرکت توزیع برق، صداوسیما و تامین کننده مواد اولیه و افراد متفرقه صادر گردیده است. عدم اقدامات به موقع و لازم از سوی صادر کنندگان چک موجب مسدودی حساب های بانکی شرکتها و ابطال کارت بازرگانی آنان گردیده است که روند مشکلات عدیده و هزینه های سنتگینی را برای آنان به بار آورده است. مدیریت مالی گروه به منظور رفع این معضلات بویژه رفع مسدودی حساب ها و فعال سازی کارت بازرگانی آنان تمام نیروهای خود را بسیج نموده و از طریق مذاکره با بانکها و سازمانهای مرتبط و تلاش بی وقه خود توانسته کلیه تعداد ۴۰۱ فقره چک را رفع سوء اثر نماید.

در پی این اقدام شایسته و طاقت فرسا امروز برای کلیه شرکت های فوق الذکر حساب بانکی افتتاح و همچنین توانسته است جهت اکثر شرکتهای گروه کارت بازرگانی را دریافت و در خصوص سه فقره شرکت نیز، در حال اخذ کارت بازرگانی می باشند.

۳- کمیسیون معاملات:

- تسویه بدهی بانک ملی در چینی مقصود؛
- تسویه بدهی تسهیلات قرارداد شماره ۸۹۰۰۵۱۰ بانک ملی مشهد شعبه شهرک صنعتی به مبلغ ۱۶۴۲۸۷۵.۸۳۱ ریال مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
- بانک کشاورزی؛
- قرار صادره در بانک کشاورزی مربوط به شرکت گلنقش توos در نتیجه پیگیری های انجام شده مربوط به شکایت بانک کشاورزی از شرکت گل نقش توos با توجه به شکایت دایر بر قاچاق ارز و اخلال در نظام اقتصادی و اخلاق در نظام ارزی و پولی کشور و قرار نهایتاً دادسرا مبنی بر قرار منع تعقیب مربوط به این پرونده صادر گردید.
- تسویه بدهی بانک ملت (شعبه کندوان)؛
- موضوع تسویه بدهی بانک ملت پس از طرح و تصویب در بیست و هفتمنی جلسه مورخ ۱۴۰۰/۴/۱۵ هیئت مدیره مورد پیگیری قرار گرفت بدین منظور شرکت در خصوص تسویه حساب بانک ملت و رفع معرض تعیبات شکایت بانک از شرکت چینی مقصود مبلغ ۱۱۹ میلیارد ریال از محل منابع مالی شرکتهای گروه و مبلغ ۱۰۹ میلیارد ریال توسط آقای مهدی ایمانی به جهت جلوگیری از اقدامات قضایی علیه اعضای هیات مدیره قبل چینی مقصود پرداخت نموده است.
- **۳-۲- معوقات قبوض برق مصرفی؛**
- با توجه به بدهی یک دهه گذشته و درخواست از مسئولین استان برای اعطای فرست چهار ساله و تصویب آن در ستاد تسهیل استان و عدم همکاری مدیریت شرکت برق کلیه بدهیها تسویه گردیده و قبوض جاری نیز به موقع پرداخت می گردد.
- و اما قطع برق مکرر از تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۱۲ بدون اعلام قبلی و به بهانه بدهیهای ده سال گذشته آغاز گردید و باعث خسارات زیادی به مجموعه گردید.



۴- ۳- بدهی معوق به تامین اجتماعی؛

طی مصوبه ابلاغی مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۶ با موضوع بخشودگی جرایم کارفرمایان واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی اصناف در صورت تسویه کل بدهی، طی ۱۲ قسط کلیه جرایم شرکتها شامل بخشودگی می گردد. با توجه به وجود اقساط معوق قبل در شرکتهای گروه مقصود نسبت به دریافت مصوبه خاص از تامین اجتماعی اقدام و کلیه دیون در شرکتها تقسیط گردید. هیئت مدیره موافق پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی را در قالب چک های جدول ذیل تائید و اعلام نمود لازم به ذکر است تاکنون مبلغ ۳۱۶ میلیارد ریال دیون جاری نیز پرداخت گردیده است.

۵- ۳- معوقات بدهی به شهرداری؛

به منظور پرداخت جرائم و اخذ پایانکار از شهرداری منطقه ۹ مشهد در خصوص ملک واقع در بلوار هفت تیر و با توجه به کاربری اقامتی، مسکونی و پارکینگ

به منظور شفاف سازی و اجرای صحیح معاملات شرکت و نیز تقویت امر نظارت و کنترل و نهایتارعایت منابع و مصالح شرکت آیین نامه معاملاتی که شرکت در گذشته فاقد آن بوده است پس از هماهنگی و بهره گیری از تجارب کارشناسان و مدیران مرتبط گروه توسعه ملی (عنوان سهامدار عمده) آیین نامه معاملات شرکت چینی مقصود تهیه و در بیست و ششمین جلسه هیئت مدیره تصویب و پس از آن اعضای کمیسیون معاملات مشخص و احکام آن صادر گردید و کلیه خریدها، مزایده و مناقصات از طریق کمیسیون معاملات وفق آئین نامه مربوطه انجام و سپس جهت تصویب به هیئت مدیره ارجاع می گردد.

۱- ۳- پرداخت معوقات و مطالبات دستگاههای دولتی، بانکی، پرسنلی و....

۱- ۳- بدهی معوق به سازمان امور مالیاتی؛

بدهی معوق مالیاتی مربوط به سالهای ۹۳-۹۶ (۱۷-۱۲) می باشد که شامل بدهی های زیر مجموعه های این شرکت به مبلغ ۴۲۰ میلیارد ریال و بهی شرکت های مالیاتی شرکت چینی مقصود به مبلغ ۱۵۸۵ میلیارد ریال جمعاً به ارزش ۲۰۰.۵ میلیارد ریال می باشد که از این میزان اداره دارایی مبلغ ۴۰ میلیارد ریال از حساب گروه سرمایه گزاری توسعه ملی (عنوان سهامداران عمده) درصدی برداشت نموده است (در نتیجه بدهی مالیاتی چینی مقصود ملزم به مبلغ ۱۵۸۵ میلیارد ریال می باشد که شرکت چینی مقصود ملزم به پرداخت این مبلغ به گروه توسعه ملی می باشد که از آغاز مدیریت جدید (۱۳۹۹/۰۳/۰۱) تاکنون (تاریخ نگارش این گزارش) مبلغ ۲۶۸ میلیارد ریال آن پرداخت گردیده است. در خصوص بدهی مالیاتی شرکت های زیر مجموعه چینی مقصود به ارزش ۱۵۸۵ میلیارد ریال مبلغ ۷۷۷ میلیارد ریال آن پرداخت گردیده است و مابقی طی چند فقره چک به ارزش ۸۰.۸ میلیارد ریال تعیین تکلیف گردیده است که پس از پرداخت آخرین چک اصل بدهی، شرکت مشمول ۳۰٪/ بخشودگی قرار خواهد گرفت.

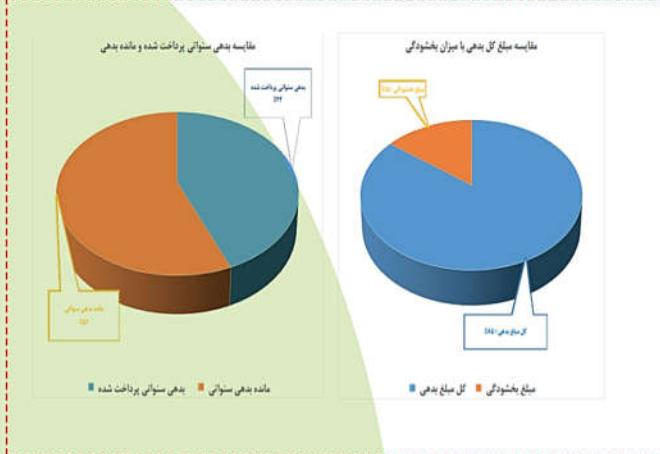
با توجه به اینکه شرکت چینی مقصود در سالهای ۹۸، ۹۷، ۹۶، ۹۵ در اجاره آقای نوری بوده است، جهت برگشت مالیاتهای فوق با عنوان ابلاغ به شخص غیر معتر به هیات ۲۱۶ دارایی اعتراض گردید که مورد پذیرش قرار نگرفت و مجدداً با پیگیری و استخراج اطلاعات صورت پذیرفت و در هیات ۲۵۱ مکرر اعتراض، ثبت گردید.

۲- ۳- بدهی بابت تسهیلات و اعتبارات بانکی؛

● تسویه بدهی تسهیلات بانک سپه چینی مقصود؛

با توجه به مطالبات بانک سپه از بابت تسهیلات اقساطی سالهای دهه هشتاد گروه چینی مقصود با بانک سپه در خصوص اختلافات بابت سود و جریمه تاخیر بوده که با پیگیری های بعمل آمده پس از پرداخت اصل و سود به بانک سپه، چینی مقصود مشمول ۶٪/ بخشودگی جرائم خواهد بود که با پیگیری های به عمل آمده ضمن اعمال ۱۲۰.۸.۱۱۵۶۱۵ ریال به بانک سپه بابت تسویه تسهیلات شماره ۱۶۸۱۰.۱۶۴۳۰ شرکت چینی مقصود اقدام گردید.





تأملی به جدول پرداخت‌ها و تعیین تکلیف بدھی شرکت از زمان انتصاب اعضای هیئت مدیره و مدیر عاملی آقای مهدی ایمانی بیانگر اقدامات چشمگیر و قابل توجهی است، جمع بدھی دھگانه جدول مذکور حدود ۴.۱۷۰ میلیارد ریال با میانگین عموق ۱۳ سال رقم قابل توجهی را نشان می‌دهد و زمان مغلق ماندن بدھی‌ها نیز در خور توجه است. اگر اغاز کار عملیاتی هیئت مدیره جدید را ۱۳۹۹/۰۴/۰۱ در نظر بگیریم در طول دوره تصدی ۲۰ ماهه حدود



جهت ملک مهمنسرا و فروشگاه هفت تیر و مشکلات عدیده‌ای که در این زمینه بروز نمود، با واسطه گرفتاری ۱۶۱ میلیارد ریال کالا از گروه کارخانجات مقصود به سازمان همیاری شهرداری‌های خراسان ارسال گردیده که پس از پیگیری جهت حل موضوع مشخص گردید که میزان ۹۲ میلیارد ریال از کالا ارسالی بالحاظ ۳۰٪ تخفیف به ارزش ۶۴ میلیارد ریال ثبت و الباقی کالا به ارزش ۶۸ میلیارد ریال توسط شخص واسط تصاحب و تحویل سازمان همیاری نگردیده است که نهایتاً شهرداری اقدام به پلمنپ فروشگاه هفت تیر نموده است.

در خصوص رفع پلمنپ فروشگاه هفت تیر طی پیگیری و اقدامات متعدد نهایتاً منجر به توافق جهت عوتد کالاهای تحویل شده توسط گروه کارخانجات مقصود طی سنتوات گذشته صورت و اسناد چک (از اردیبهشت ماه ۱۴۰۰) تا انتهای فروردین ماه ۱۴۰۱ بابت دریافت پایان کار فروشگاه هفت تیر ارائه گردید و همچنین مذاکرات انجام شده جهت تعديل آخرین چک بر اساس ما به تفاوت کالای برگشت شده توسط شهرداری و صورت جلسه کالاهای تحویل شده به ایشان به اطلاع هیئت مدیره رسید و مورد تصویب قرار گرفت.

۳-۳-تسویه بدھی شرکت شهرکها صنعتی؛
مدیر عامل گزارش مربوط به پیگیری و مذاکرات با شرکت شهرکها و تواققات انجام شده مبنی بر تسویه بدھی به مبلغ ۴.۱۲۱ میلیارد ریال را به هیئت مدیره اطلاع رسانی نمود و مورد توافق قرار گرفت.



۳-۷ تسویه بدھی شرکت گاز؛
کلیه دیون تعیین تکلیف گردید و هزینه‌های جاری نیز پرداخت شده است.

۴۵٪ کل بدهی (حدود ۲۰۳۸ میلیارد ریال) ۱۳ ساله طی یک دوره صرفاً ۲۰ ماهه با میانگین پرداخت ماهانه ۱۰۰ میلیارد ریال انجام گرفته است، شایان ذکر است که رقم تعیین تکلیف شده و در جدول مذکور که وجه آن حداکثر بایستی تا خرداد ۱۴۰۱ پرداخت گردد بالغ بر ۶۶۱ میلیارد ریال می باشد و بعارتی جمع پرداختی تا خرداد ۱۴۰۱ بالغ بر ۷۷۰ میلیارد ریال می گردد این درحالیست که حدود ۶۵۷ میلیارد ریال از محل بخشودگی برای شرکت صرفه جویی حاصل گردیده است، تمامی این موارد با عنایت خداوند متعال، همت کارکنان، عزم جدی مدیرعامل محترم، اعضای هیئت مدیره شرکت، علی الخصوص معاونت امور شرکت‌های گروه توسعه ملی جانب آقای دکتر باباگل زاده بوده است که جای تقدیر و تشکر دارد.

۴-افزایش تولید و توسعه بازار اعم از داخلی و خارجی

ظرفیت نامی شرکت چینی مقصود ۳۰۰۰ تن در سال می باشد و یکی از آرمانهای بلند بنیانگذار چینی مقصود و مرحوم غلام رضا ایمانی افزایش تولید از ۳۰۰۰ تن به ۶ هزار تن بوده است که در طول حیات وی این روند ادامه یافته و پس از فوت ایمانی و مدیریت جدید این رقم به عدد مطلوب ایشان (۶ هزار تن) رسیده است.

در مدیریت جدید تغییر و سیاست تولید براساس سفارش و تولید بدن اینبار اجرا می گردد بگونه ای که امروز علیرغم افزایش چشم گیر تولید هیچگونه کالایی در طول دوره مدیریت جدید در اینبار وجود ندارد و وجود مربوطه از خریدار قبل از تحويل کالا دریافت می گردد و بعارتی تولید بر اساس سفارش می باشد.

۱- بهینه کردن منابع و مصارف (تبديل حجم وسیعی از کالاهای رها شده به کالای قابل فروش)

● یکی از مشکلات سنت اینست که امروز چینی مقصود شاهد وارث آن است موضوع حجم اینوهی از محصولات تولید شده که بعض از هد سال قبل در فضای بازار کارخانه در معرض آفتان، برف، باران و گردخاک و... اینبار و رها گردیده است می باشد.

● یکی از اقدامات عاجل مدیریت، ساماندهی و برونو رفت از این معضل و سرمایه راکد شده بوده است، لذا از همان روزهای نخست این موضوع به یکی از دغدغه های روزانه مدیریت تبدیل شده بود، که پس از بررسی و مطالعه کارشناسی برنامه عملیاتی جهت بازبینی، آیتم بندی شستشو، بسته بندی مجدد و نهایتاً فروش آنان آغاز گردیده است تا این طریق ضمن آزاد شدن فضای بازار کارخانه کالاهای رها شده تبدیل به سرمایه و نقدینگی گردد و از این طریق بتوان روند جاری پرداخت مطالبات معوق از شرکت که شرح آن در صفحات قبل گزارش به تفصیل آمده است شتاب بیشتری داد و هرچه زودتر مابقی معوقات سنت اینست که تسویه گردد.

۲- تامین مواد اولیه مورد نیاز خطوط تولید:

● یکی از فاکتورهای رقابت پذیری و افزایش سهم بازار کاهش هزینه های تولید می باشد، سهم مواد اولیه در تولید چینی سهم قابل توجهی است به منظور جلوگیری از تاثیر روند افزایش قیمت مواد اولیه بوزنه در فضای اقتصادی جاری کشور که شاهد رشد شتابان قیمت محصولات می باشیم، تامین مواد اولیه به موقع نقش به سزایی در کاهش هزینه های تولید دارد.

● این مدیریت از نخستین روزهای آغاز بکار، تامین مواد اولیه حداقل ۶ ماه تولید را در دستور کار خود قرار داده و امروز به لطف و عنایت خداوند کل مواد اولیه مورد نیاز ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۰ تامین گردیده که این امر در جلوگیری افزایش قیمت تمام شده محصول و رقابت پذیری و نهایتاً افزایش سهم بازار نقش جدی را ایفا می نماید.

۳- ارتقاء کیفیت محصولات:

● مجتمع تولیدی چینی مقصود در سال ۱۳۷۳ به عنوان اولین تولید کننده چینی مطردوف با پرس ایزو اساتیک و پخت سریع در خاورمیانه با تکنولوژی آلمان مشغول به فعالیت شد. با توجه به تکنولوژی این شرکت و عدم وجود

تجربه در زمینه فرمولاسیون های لعاب و بدنه سهم مواد اولیه خارجی بیش از ۵۰٪ بوده و همواره کارشناسان خارجی به عنوان مشاور خط تولید را کنترل می نمودند. ثمره حضور چینی مقصود با این تکنولوژی این شد که اکنون تمام کارخانه جات جدید و نو ظهور از این تکنولوژی استفاده کرده و اکثر از داشتن فنی تزریق شده از این مجموعه در صنعت کشور بهره می برند. تأمین مواد اولیه این شرکت همیشه از ابتدا با مشکل مواجه بوده و نوسانات قیمت ارز و مشکلات گمرکی در دوران های مختلف به خصوص در سال های ۹۸-۹۳-۸۰ مجموعه را با خاصیات و کاهش کیفیت بسیاری همراه کرده است.

- خوشبختانه در عصر مدیریت جدید تأمین مواد اولیه مناسب و تقویت داشتن فنی و توجه به خلاصت های ممکن این سبب شده است که ارتقاء کیفی و کمی در زمینه تولید شاهد باشیم. علاوه بر این در حال حاضر سهم مواد اولیه خارجی به کم تراز ۱۵٪ کاهش یافته است. در شکل زیر ارتقا سطح کیفی طی دو سال اخیر میانگین ارتقا و کیفیت محصولات می باشد.

۴- افزایش سهم بازار:

● با توجه به سیاست گذاری انجام شده در خصوص تولید بدنه های جدید چینی و طرحهای فانتزی و نیز سیاست های اخیر بازار گانی مبنی بر تعامل بینتر با مشتریان با سابقه و یافتن بازار و مشتریان جدید و هم چنین تلاش بی وقffer همکاران، تقاضای کالا از سوی مشتری در پایان فروردین ماه ۱۴۰۰ به ۸۰۸.۴۷۴.۹۹۲ آیتم رسیده است در حالی که ظرفیت واقعی تولید سالانه ۱۷۰.۰۰۰ آیتم می باشد و لذا باید گفت در فروردین ماه ۱۴۰۰ بیش از ۵۰٪ از ظرفیت تولیدی، سفارش کالا دریافت گردیده است مزید بر آن سهم بازار از ۳ درصد در ابتدای سال ۹۹ به ۲۵ درصد در فروردین ۱۴۰۰ رسیده است و بیش بینی چینی مقصود برای پایان سال جاری ۳۰ درصد سهم بازار می باشد.

احیاء مرکز علمی کاربردی مقصود

● مرکز علمی کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود با هدف پرورش نیروی انسانی و تولید علم در سال ۱۳۹۰ با در رشته کارشناسی شروع به فعالیت نمود. شکوفایی فعالیت این مرکز باعث شد تا در مهر سال ۹۶ موفق به دریافت ۶ رشته کارشناسی و ۶ رشته کارشناسی گردد. همزمان نیز مجوزهایی برای برگزاری کلاس های فنی حرفة ای و کوتاه مدت دریافت شد. هم چنین مجوزهایی نیز برای تاسیس مرکز نوآوری به این مرکز داده شد. همچنان مجوزهایی نیز برای تاسیس مرکز نوآوری به این مرکز داده شد مشکلات موجود در بدنه مدیریتی دانشگاه و عدم تمرکز در تصمیم گیری ها (با توجه به تشویق به همکاری در مراکز دیگر) باعث گردید تعداد رشته های این مرکز به دو رشته کارشناسی و یک رشته کارشناسی تقلیل بیندازی دریافت رشته های فنی ای و تامین استانداردهای لازم این مرکز از طریق دانشگاه جامع در خط اتحاد قرار گرفت. ● بعد از تمهیمات مدیریتی در دوره جدید گروه کارخانجات مقصود توجه به دو اصل پرورش نیروی انسانی گروه و تولید علم مدنظر قرار گرفت به تجویی که در مهر ماه ۱۴۰۰ با تسهیلات در نظر گرفته شده برای پرسنل دوران شکوفایی گروه و مرکز با ۱۷۷ داشته و چند آغاز گردید. تا راهکاری برای افزایش رشته ها و دریافت رشته هایی که از مرکز گرفته شده ایجاد گردد. همچنان بموافقت همکاری های این مرکز جمهوری و انجمن سرامیک ایران اولین استارت‌آپ در زمینه فن اوری های نوین چینی استخوانی در راستای تولید علم در آخر ماه امسال برگزار گردید تا حداقل استانداردهای موردنیاز تکامل مرکز علمی کاربردی فراهم گردد.

رجاء و اثق داریم اگر دعای خیر کارکنان و تعهد و وفاداری کارکنان و مدیران نوود چگونه می توان در فضای دلبره و رکود اقتصادی که ویروس کرونا ایجاد کرده است و بحران های ناشی از تحریم های ظالمانه اقتصاد که کشور را مختل نموده است به این توفیقات دست یافت، مرموزی بر این چالشها و آن موقفيت های آیه کریمه ییدا الله فوق ایدیهم را در ذهن متبلور می نماید.

پرداخت‌ها/تعیین تکلیف بدھی‌ها(معوقات) در یک نگاه مطی دوره ۱۳۹۹/۰۳/۲۱ لغایت ۱۴۰۰/۱۱/۳۰

ردیف	نام سازمان / تهداد	جمع کل بدھی	سال	سال		برداشت‌ها/تعیین تکلیف	آخرین تاریخ تسویه نهایی	بخشودگی حاصل از پرداخت اعینی تکلیف
				کل دوره	دوره			
۱	لاراده انور مالاتی خراسان	۱,۵۸۵,۷۸۹,۰۰,۰۰	۱۳۸۸-۱۳۹۹	۷۷۷,۳۳۴,۰۰,۰۰	۵۷۸,۵۷۶,۰۰,۰۰	۵۷۸,۵۷۶,۰۰,۰۰	۱۴۰۱	خرداد
۲	تامین اجتماعی	۵۹۶,۶۱۵,۰۰,۰۰	۱۳۸۸-۱۳۹۹	۲۰۷,۸۹۵,۰۰,۰۰	۶۹,۳۲,۰۰,۰۰	۶۹,۳۲,۰۰,۰۰	۱۴۰۱	خرداد
۳	شرکت توزیع برق خراسان رضوی	۲۸۸,۱۰۴,۰۰,۰۰	۱۳۸۷-۱۳۹۹	۲۸۸,۱۰۴,۰۰,۰۰	-	-	-	تسویه شده
۴	شرکت گاز خراسان رضوی	۹,۸۰,۰۰,۰۰,۰۰	۱۳۹۸-۱۳۹۹	۹,۸۰,۰۰,۰۰,۰۰	-	-	-	تسویه شده
۵	شرکت شهرک صنعتی خراسان رضوی	۴,۹۸۱,۰۰,۰۰,۰۰	۱۳۹۸-۱۳۹۹	۴,۹۸۱,۰۰,۰۰,۰۰	-	-	-	تسویه شده
۶	پلک ملت شعبه کندوان (تهران)	۲۲۲,۴۷۵,۴۷۰,۷۴	۱۳۸۷-۱۴۰۰	۲۲۸,۴۷۹,۱۵۱,۰۷۲	۸۰,۳۷,۱۷۸,۱۷۷	۸۰,۳۷,۱۷۸,۱۷۷	۱۴۰۱	باز
۷	پلک ملی (خراسان رضوی)	۵۹۱,۱۰۴,۰۰,۰۰	۱۳۸۸-۱۴۰۰	۵۹۱,۱۰۴,۰۰,۰۰	۵۸,۳۷۱,۰۰,۰۰	۵۸,۳۷۱,۰۰,۰۰	۱۴۰۱	باز
۸	گروه توسعه ملی	۴۲۲,۰۰,۰۰,۰۰	۱۳۹۸-۱۳۹۹	۴۲۲,۰۰,۰۰,۰۰	۱۰۲,۰۰,۰۰,۰۰	۱۰۲,۰۰,۰۰,۰۰	-	-
۹	شهرداری مشهد	۱۶,۰۰,۰۰,۰۰	۱۳۸۷-۱۴۰۰	۱۶,۰۰,۰۰,۰۰	۱۳,۱۹۸,۰۰,۰۰	۱۳,۱۹۸,۰۰,۰۰	۱۴۰۱	اردبیله‌ست
۱۰	معوقات پرسنلی	۱۸۱,۱۷۸,۰۰,۰۰	۱۳۸۷-۱۳۹۹	۱۸۱,۱۷۸,۰۰,۰۰	-	-	-	تسویه شده
جمع ریال								
۴,۱۷۰,۱۰۴,۴۷۰,۷۷۰								

وضعیت رفع سوء اثر چکهای برگشته و افتتاح حساب و کارت بازارگانی شرکتهای گروه کارخانجات چینی مقصود

ردیف	نام شرکت	تعداد چکها	تعداد چکهای رفع سواده شده	تعداد چکهای رفع سواده شده	تاریخ اتمام رفع سوء اثر	دربافت حساب شرکت	دربافت حساب بازگانی	مبلغ کل-ریال
۱	چینی مقصود	۱۵۷	۱۵۷	۱۵۷	۱۴۰۰/۰۸/۱۶	دربافت حساب بازگانی از استان تسمیل	تایید دریافت کارت بازگانی	۲۰,۴۶۹,۵۷۷,۱۲۵
۲	سپیده جام تونس	۱۰۶	۱۰۶	۱۰۶	-	دربافت حساب بازگانی	در حال دریافت	۱۸۱,۲۲۱,۹۴۸,۷۵۲
۳	آذین قالب جام	۶	۶	۶	۱۳۹۹/۱۱/۰۵	دربافت حساب بازگانی	کارت بازگانی	۲۰,۵۳,۹۸۴,۱۳۵
۴	سارگل شرق	۱۱	۱۱	۱۱	۱۴۰۰/۰۷/۱۵	دربافت حساب بازگانی	کارت بازگانی	۶,۹۵۹,۳۱۸,۰۴۵
۵	گلنش تونس	۵۸	۵۸	۵۸	-	-	-	۱۰,۴۷۱,۱۲۸,۵۷۳
۶	سفیدفوم مقصود	۱۱	۱۱	۱۱	۱۴۰۰/۰۳/۰۷	دربافت حساب بازگانی	اقدام به دریافت کارت بازگانی	۵,۳۸۲,۱۴۵,۱۹۳
۷	گل آذین مقصود	۱۱	۱۱	۱۱	-	عدم فعالیت	-	۲,۸۲۱,۸۸۶,۴۰۵
۸	سپیده جام ساینا	۲۱	۲۱	۲۱	۱۴۰۰/۰۸/۱۰	دربافت حساب بازگانی	اقدام به دریافت کارت بازگانی	۳۶,۵۸۸,۵۲۰,۹۷۰
۹	فریزان بسیار مقصود	۱۵	۱۵	۱۵	۱۴۰۰/۰۶/۲۰	دربافت حساب بازگانی	اقدام به دریافت کارت بازگانی	۱۹,۴۷۲,۹۶۹,۹۷۳
۱۰	قاشق و چنگال درسا	۵	۵	۵	۱۳۹۹/۱۰/۱۰	دربافت حساب بازگانی	کارت بازگانی	۲,۱۱۲,۵۰۰,۰۰۰
مجموع								
۴۷۱,۶۸۹,۹۷۹,۱۷۱								

تعداد کل چکهای رفع سوء اثر شده: ۱۴۰ فقره



Sepideh Jam Sayna
www.grandmaghsoud.com

شرکت‌های سپیده جام در سال ۱۴۰۰
معرفی شرکت سپیده جام ساینا :

در راستای تکمیل خواسته‌های مشتریان در سبد مصرف برای ظروف غذاخوری، شرکت سپیده جام ساینا با مأموریت تولید ظروف اپال در زمستان ۱۳۹۱ در زمینی به مساحت ۲۴۰۰۰ مترمربع در شهر کصنعتی تویس مشهد با ظرفیت ۳۱۰۰۰ تن در سال تاسیس گردید. به منظور اجرائی نمودن پروژه سپیده جام ساینا، برسی و مطالعات اولیه به منظور شناخت شرکت‌های معترض دنیا جهت تامین ماشین آلات انجام گرفت و سرانجام با تشکیل کنسنسیومی از کارشناسان داخلی و چند شرکت برتر اروپائی شامل JSJ ، Lindner ، Zipe ، IWG ، Waltec کار ساخت تجهیزات و ماشین آلات بخش‌های مختلف کارخانه شروع و در نهایت فاز اول پروژه با ظرفیت روزانه ۴۰ تن، پس از راه اندازی آزمایشی، رسما در هفتم تیرماه ۱۳۹۲ و فاز دوم آن با ظرفیت روزانه ۴۵ تن در هفتم اسفند ماه ۱۳۹۲، به بهره‌برداری رسید.

شرح فعالیت‌های انجام شده در سال ۱۴۰۰

۱- اورهال و راه اندازی کوره ۳ و ماشین آلات اسپین ۴ و ۳
۲- سند پلاست ورنگ آمیزی استراکچر برج‌های خنک کننده و استراکچر کوره ۳

۳- طراحی، ساخت و نصب مکانیزم کشویی چهارشاخ گاردن جهت جایجایی شافت گیریکس اصلی ترانسفر اسپین ۵ و ۶ (خرابی گیریکس از هفتۀ ای یک مرتبه به صفر رسیده است)

۴- طراحی و محاسبه ترانس مناسب و در نهایت تامین و نصب ۴ عدد ترانس جهت افزایش توان الکتریکال کوره ۳

۵- سند پلاست و فایبرگلاس دو دستگاه سیلوی انبارش سیلیس در انبار مواد اولیه .

۶- محاسبه فن سانتریفیوژ غبار گیر کوره ۲ و ۴ و تامین و نصب

۷- تامین دو دستگاه گیریکس SEW جهت لهرهای آبیل اسپین ۳ و ۴

۸- تامین و نصب ۳ عدد ترموموپل پلاتینی جهت کوره ۳

۹- تامین ۴ عدد داکت اسپلیت جهت خنک کاری ترانس های روم ۱

۱۰- اورهال الکترو موتور کمپرسور توربوبو شماره ۲

۱۱- جذب تعداد ۸۶ نفر نیرو در شرکت سپیده جام ساینا



Sepideh Jam Toos

www.grandmaghsoud.com

معرفی شرکت سپیده جام تووس:

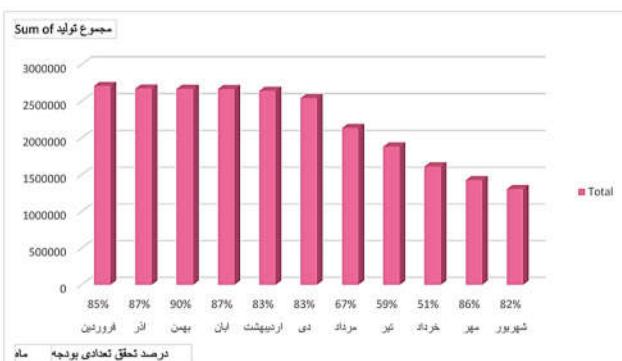
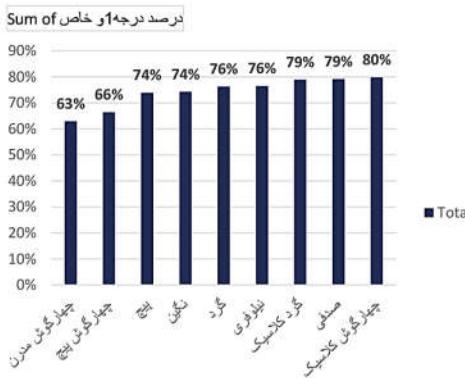
شرکت سپیده جام تووس با اهداف تولید شیشه های اپال (کدر) و بسته بندی کالاهای مذکور و سایر امور بازرگانی مرتبط با مواد اولیه مورد نیاز و فروش محصولات تولیدی و همچنین ارائه دانش فنی به موجب پروندهای تأسیس شماره ۳۲۵۲۷ مورخ ۹/۱۷/۱۳۸۲ و ۰/۱۲/۱۳۸۲۰ مورخ ۰/۲۳/۹۴۴ صادره توسط سازمان صنایع و معادن استان خراسان در تاریخ ۱۳۸۵/۰/۳۰ موفق به اخذ پرونده برداری در زمینه تولید پروژه پیرکس با ظرفیت سالانه ۱۰۵۰۰ تن و در تاریخ ۱۳۸۶/۰/۲۳ موفق به اخذ پرونده برداری در زمینه تولید پروژه اپال با ظرفیت سالانه ۱۲۰۰۰ تن گردید.

شرح فعالیت های انجام شده در سال ۱۴۰۰

- ۱- حذف وابستگی کامل سدیم سیلیکوفلوراید خارجی با جایگزین نمودن تامین کننده داخلی (شرکت کیمیا داران کویر بزد) مطابق با استانداردهای مورد پذیرش شرکت سپیده جام تووس
- ۲- کاهش مقدار COD پساب خروجی شرکت گل نقش به میزان کمتر از حد مجاز توسط آزمایشگاه مقصود کاوون
- ۳- ارتقاء و بهبود رنگ صورتی مصرفی در سازمان
- ۴- اتمام فاز تحقیقاتی و جایگزینی ۵۰٪ سلیس مصرفی با سلیس فرآور جام
- ۵- ساخت روغن طلای چاپ و عدم خرید خارجی در سال ۱۴۰۰
- ۶- ساخت کمک ذوب اپال (فریت) به منظور تامین کمبود کالت مصرفی در شرکت های سپیده جام
- ۷- طرح تحقیقاتی ساخت ماده سفید کننده اپال glazing powder
- ۸- طرح مطالعاتی استفاده مجدد از پساب خروجی (آب فریت) شرکت های سپیده جام
- ۹- طرح تحقیقاتی استفاده از نانو پوشش بر روی ظروف اپال
- ۱۰- طرح تحقیقاتی تولید پودر استخوان مصنوعی

ارزش ریالی پروژه های سال ۱۴۰۰ در شرکت های سپیده جام

- ۱- اورهال کوره ۴ و ماشین آلات اسپین و پرس
- ۲- اورهال کوره ۱ و ماشین آلات اسپین و پرس
- ۳- بهره برداری از کوره ۵ و ماشین آلات press and blow free press
- ۴- جذب تعداد ۱۰۰ نفر نیرو به منظور بهره برداری کوره ۵ و افزایش ظرفیت واحد های دکور، تمپر و بسته بندی
- ۵- افزایش تولید آیتم سفید به بیش از ۳۳۰۰۰ قطعه در روز
- ۶- افزایش تولید آیتم دکور شده به بیش از ۳۰۰،۰۰۰ قطعه در روز
- ۷- جایگزینی کمک ذوب اپال (فریت) به منظور تامین کمبود کالت مصرفی در شرکت های سپیده جام
- ۸- جایگزینی ماده سفید کننده اپال ساخت شرکت سپیده جام تووس به جای نمونه چینی وارداتی glazing powder
- ۹- افزایش بهره وری و بهینه سازی تولید
- ۱۰- پیاده سازی سیستم های نوین
- ۱۱- اخذ استانداردهای مدیریتی از جمله ایزو و ...
- ۱۲- ارتقاء سطح علمی کارکنان
- ۱۳- بهبود کیفیت محصولات
- ۱۴- تغییرات فرمولاسیون و جایگزینی مواد با هدف حذف وابستگی خارجی
- ۱۵- افزایش تنوع محصول با طراحی بدنه های جدید
- ۱۶- اجرای طرح ارتقاء ایمنی کارکنان





Sepideh Jam Toos

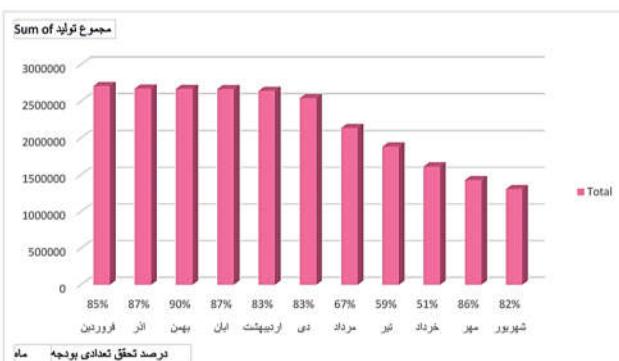
www.grandmaghsoud.com

معرفی شرکت سپیده جام توس:

شرکت سپیده جام توس با هدف تولید شیشه های اپال (کدر) و بسته بندی کالاهای مذکور و سایر امور بازرگانی مرتبط با مواد اولیه مورد نیاز و فروش محصولات تولیدی و همچنین ارائه داشت فنی به موجب پروندهای تاسیس شماره ۳۲۵۲۷ ۰/۱۷ ۰/۴۲ ۰/۴۲ ۰/۹۱ ۳۲۹۴۴ ۱۳۸۲۰ مورخ ۱۳۸۲۰/۹/۱۷ صادره توسط سازمان صنایع و معادن استان خراسان در تاریخ ۱۳۸۵/۰/۳۰ موفق به اخذ پرونده بهره برداری در زمینه تولید پروژه پیرکس با ظرفیت سالانه ۱۰۵۰۰ تن و در تاریخ ۱۳۸۶/۰/۲۳ موفق به اخذ پرونده بهره برداری در زمینه تولید پروژه اپال با ظرفیت سالانه ۱۲۰۰۰ تن گردید.

شرح فعالیت های انجام شده در سال ۱۴۰۰

- ۱- حذف و استگی کامل سدیم سیلیکوفلوراید خارجی با جایگزین نمودن تامین کننده داخلی (شرکت کیمیا داران کویر بزد) مطابق با استانداردهای مورد پذیرش شرکت سپیده جام توس
 - ۲- کاهش مقدار COD پساب خروجی شرکت گل نقش به میزان کمتر از حد مجاز توسط آزمایشگاه مقصود کاوون
 - ۳- ارتقاء و بهبود رنگ صورتی مصرفی در سازمان
 - ۴- اتمام فاز تحقیقاتی و جایگزینی ۵۰٪ سلیس مصرفی با سلیس فرآور جام
 - ۵- ساخت روغن طلای چاپ و عدم خرید خارجی در سال ۱۴۰۰
 - ۶- ساخت کمک ذوب اپال (فریت) به منظور تامین کمبود کالت مصرفی در شرکت های سپیده جام
 - ۷- طرح تحقیقاتی ساخت ماده سفید کننده اپال glazing powder
 - ۸- طرح مطالعاتی استفاده مجدد از پساب خروجی (آب فریت) شرکت های سپیده جام
 - ۹- طرح تحقیقاتی استفاده از نانو پوشش بر روی ظروف اپال
 - ۱۰- طرح تحقیقاتی تولید پودر استخوان مصنوعی
- ارزش ریالی پروژه های سال ۱۴۰۰ در شرکت های سپیده جام**
- ۱- اورهال کوره ۴ و ماشین آلات اسپین و پرس
 - ۲- اورهال کوره ۱ و ماشین آلات اسپین و پرس
 - ۳- بهره برداری از کوره ۵ و ماشین آلات press and blow و free press
 - ۴- جذب تعداد ۱۰۰ نفر نیرو به منظور بهره برداری کوره ۵ و افزایش ظرفیت واحد های دکور، تمپر و بسته بندی
 - ۵- افزایش تولید آیتم سفید به بیش از ۳۳۰۰۰ قطعه در روز
 - ۶- افزایش تولید آیتم دکور شده به بیش از ۳۰۰،۰۰۰ قطعه در روز
 - ۷- جایگزینی کمک ذوب اپال (فریت) به منظور تامین کمبود کالت مصرفی در شرکت های سپیده جام
 - ۸- جایگزینی ماده سفید کننده اپال ساخت شرکت سپیده جام توس به جای نمونه چینی وارداتی glazing powder
 - ۹- افزایش بهره وری و بهینه سازی تولید
 - ۱۰- پیاده سازی سیستم های نوین
 - ۱۱- اخذ استانداردهای مدیریتی از جمله ایزو و ...
 - ۱۲- ارتقاء سطح علمی کارکنان
 - ۱۳- بهبود کیفیت محصولات
 - ۱۴- تغییرات فرمولاسیون و جایگزینی مواد با هدف حذف و استگی خارجی
 - ۱۵- افزایش ت نوع محصول با طراحی بدنه های جدید
 - ۱۶- اجرای طرح ارتقاء ایمنی کارکنان







شرکت سارگل شرق
کروه کارخانجات مقصود
تلفن: امور مشتریان: ۰۱۵۱-۳۵۱-۰۱ -
www.grandmaghsoud.com

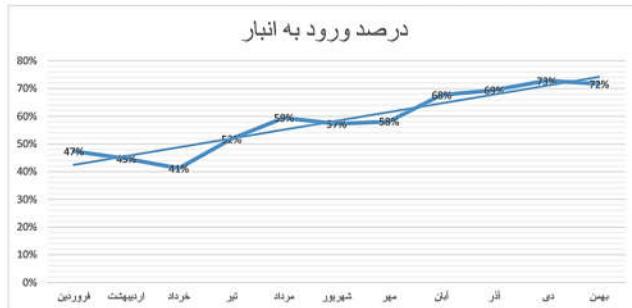
سازگاری
Sargol Porcelain

کروه کارخانجات مقصود
Grand Maghsoud Group
www.grandmaghsoud.com





صفحات **Sic** درون کوره ۴ ریخته گری استفاده شده که باعث شده حدود ۲۰ درصد شاهد کاهش دفرمگی در آیتمهای دیس باشیم.



واحد لعب و سورت

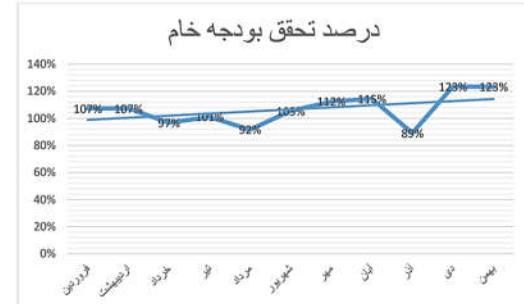
در ابتدای سال ۱۴۰۰ شاهد ورود به انبار ۵۰ درصدی و حتی پاره ای از زمانها تا ۳۰ درصد کاهش را شاهد بودیم که از حدود آبان ماه با اقداماتی که در بحث پایش بارگیری کوره های لعب و کاهش شیفت کاری لعب به دو شیفت و به طبع امکان کنترل بیشتر و نظارت بیشتر بر روی فرآیند توسط مسئولین مربوطه بوجود آمد و همچنین تغییر فرآیند پولیش بر روی آیتمها صورت گرفت میانگین ورود به انبار دارای رشد چشمگیر ۲۰ الی ۲۵ درصدی شده و به عدد ۷۵ تا ۷۰ درصد رسیده که این مهم نقش اصلی در کاهش دوباره کاریها و حفظ منابع انسانی و مواد اولیه داشته.



Sargol Shargh
www.grandmaghsoud.com

شرکت سارگل شرق
Sargol Shargh

■ گزارش بهبود روشها و عملکرد شرکت سارگل در سال ۱۴۰۰



■ تولید خام

از ابتدای سال ۱۴۰۱ روند رشد تولید خام را در شرکت سارگل شاهد بودیم هرچند برخی از عوامل همانند آلودگی مواد اولیه در آذر ماه و... در پاره ای از موقعیت باعث افت و کاهش روند رو به رشد شده ولی در مجموع مهمترین دستاوردهایجاد و تغییر در روشهای آماده سازی و مهیا کردن زیر ساخت تولید روزانه ۲۰۰۰ قطعه تولید خام در سال آتی میباشد که در حال حاضر این عدد به حدود ۱۴ الی ۱۵ هزار نیز رسیده و تولید دیسها به روش پرس دوغانی نیز از عوامل مهم در بحث تحقق بودجه شرکت سارگل داشته.

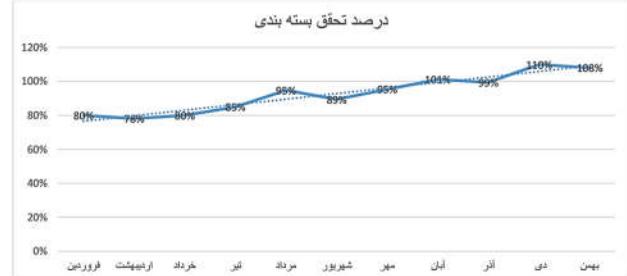


■ واحد بارگیری بیسکوئیت و پولیش:

در این واحد تعداد بارگیری آیتمها از حدود ۱۰۰۰۰ قطعه تا ۱۲۵۰۰ افزایش داشته و سمت دوم کوره ۴ بیسکوئیت وارد چرخه پخت شده و با بت کاهش ضایعات دفرمگی در خط تولید برای نخستین بار از

■ واحد دکور:

این واحد با تعداد نیروی ۱۵ نفر در فروردین ماه سال جاری شروع به فعالیت کرده و در حال حاضر به تعداد حدود ۲۳ نفر رسیده (۶ نفر پیمانکار) و روزانه حدود ۸۵۰۰ الی ۹۰۰۰ عدد برنامه الصاق عکسبرگردان داشته که در طول راه اندازی شرکت بی سابقه بوده و اقدامات کیفی فراوانی از نظیر تغییر در مدل چیمن آیتمها بر روی قفسه های ساخته شده از ضایعات چوب و همچنین کنترل بیشتر روی تعداد خروجی و کیفیت اپراتورها صورت گرفت به منظور کاهش ایرادات ترمیمی و دوبار پخت.



■ بسته بندی:

این واحد در ابتدای سال ۱۴۰۰ با تعداد ۹ نفر نیروی انسانی شروع به کار کرده و در انتهای سال نیز با ۱۲ نفر نیرو مشغول فعالیت می باشند (بودجه ۷۵۰۰ نیازمند ۱۴ نفر نیرو میباشد). در طی سال جاری و از ابتدای فروردین ماه تا انتهای بهمن ماه بودجه تعریف شده ۷۵۰۰ عددی رسید اینار محصول با تحقق ۸۰ درصدی از ابتدای سال شروع شده و در حال حاضر به ۱۱۰ درصد این بودجه رشد داشته که در این بین اقدامات مهمی درخصوص انجام کارهای کیفی و کاهش شکایت مشتری درواحد بسته بندی انجام شد که از مهمترین آن سوت یک به یک آیتمها بعد از خروجی کوره دکور بوده که بابت مشکلات احتمالی پیش آمده بر روی عکسبرگردان و همچنین خطاهای احتمالی بر روی آیتم سفید انجام میشود و در نهایت روزانه حدود ۶۲ سرویس ۱۳۳ پارچه بسته بندی و محصول میگردد.



شرکت سارگل شرق
Sargol Shargh

■ اهداف و برنامه های شرکت سارگل در سال ۱۴۰۱ تاریخچه شکل گیری

یکی از شرکت های تابعه مجتمع تولیدی چینی مقصود، شرکت چینی سارگل شرق می باشد. این شرکت با ظرفیت اسمی ۲۰۰۰ تن در سال برای تولید انواع چینی مظروف از نوع چینی استخوانی با خرید ماشین آلات از کشور چین و ایران در پایان اردیبهشت ۱۳۹۱ ایجاد گردید و حمل ماشین آلات در نیمه دوم صورت گرفت در دی ماه ۱۳۹۲ نصب و راه اندازی ماشین آلات تکمیل و تولید آزمایشی از ۲۵ فروردین ۱۳۹۱ آغاز گردید. در پروسه تولید از دستگاه های فرمینگ و ریخته گری و خشک کن های سرعت سریع و کوره های شاتلی بیسکوئیت و لعب استفاده شده است و کوره رولری الکتریکی جهت پخت دکور در خط تولید مورد استفاده قرار گرفته است.

■ سیاست کلی اهداف سال ۱۴۰۱

با تکابله قدرت لا زیال الهی و در پرتو ایمان و عزم ملی و کوشش برنامه ریزی شده و مدیرانه جمعی مبتنی با مدیریت جدید گروه کارخانجات مقصود و در راستای مسیر تحقق آرمانها و اهداف و برنامه ها با توجه به توسعه های پیش رو باستی جایگاه اول تولید چینی استخوانی در منطقه را حفظ نماییم.

شرکت سارگل در اهداف سال آینده چنین ویژگیهای خواهد داشت :

- توسعه یافتن ، مناسب با مقتضیات فرهنگی، جغرافیایی و تاریخی خود و متکی بر اصول اخلاقی و ارزش های اسلامی و ملی ، با دیدگاه مشتری و مشتری مداری .
- فعل ، مسئولیت پذیر و برخوردار از وجود کاری با حرکت به سوی کارسازی و نه کارشناسی .

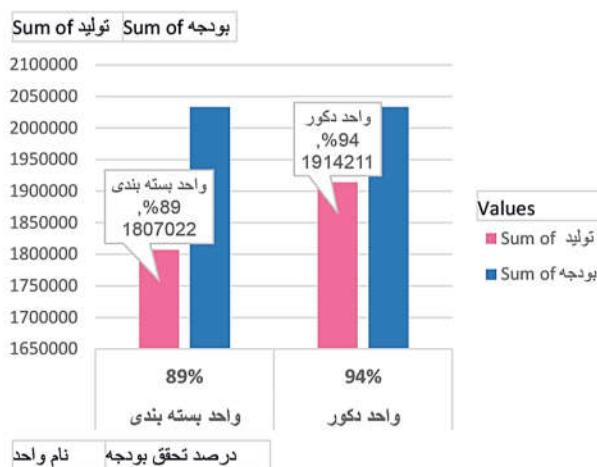
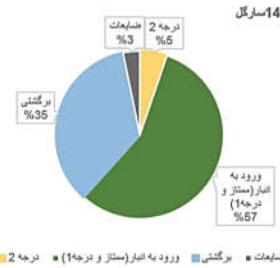
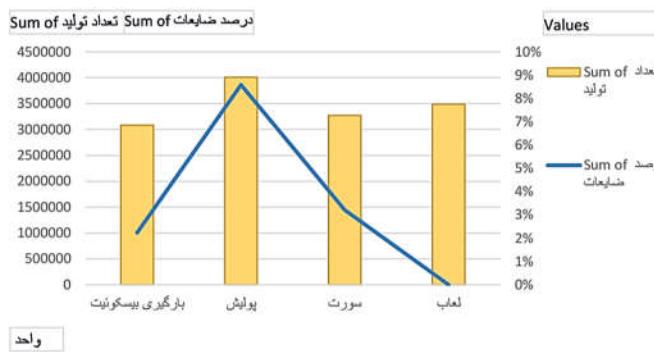
- دست یافتن به جایگاه اول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه با تأکید بر تولید علم و در نهایت رسیدن به اشتغال زایی با پیاده سازی فاز چهارم توسعه و اضافه نمودن دو عدد کوره بیسکوئیت شاتل و یک عدد کوره لعب شاتل و یک عدد کوره رولری الکتریکی دکور و در نهایت اشتغال زایی ۵۰۰ نفر در شرکت و حفظ و توسعه منابع انسانی و ارتقاء اینمی محیط کار
- تقویت و ارتقاء کیفیت تولید مبتنی به رعایت دستور العمل ها.
- فرهنگ سازی برای استفاده از تولیدات داخلی ، افزایش تولید و صادرات کالا و خدمات با ارتفاعی تولید از ۷۵۰۰ قطعه به ۱۵۰۰۰ قطعه در روز در فاز چهارم توسعه .

- فراهم نمودن زمینه های لازم برای تحقق رقابت در سطح بازارهای داخلی و

شرکت سارگل شرق Sargol Shargh

- کاهش ضایعات بیسکویت به (٪ ۸)
- کاهش توقفات پیش بینی نشده دستگاهها و تامین یدکی مورد نیاز بر اساس اولویت تولید
- افزایش راندمان تولید به (٪ ۷۵) که ۱۰٪ شامل ضایعات خام و بیسکویت و ۱۵٪ بازکاری می باشد
- کاهش دوباره کاری ها به (٪ ۱۵)
- اهداف خرد شرکت :**
- بهبود تحويل به موقع کالا به مشتریان
- بهبود نوع بسته بندی با نظر مشتری
- افزایش رضایت مشتریان
- پرسی و کاهش شکایات مشتریان
- افزایش تنوع در بدنه محصولات
- افزایش دانش و مهارت انسانی
- افزایش ایمنی و بهداشت
- کاهش ریسک های کاری
- افزایش آگاهی زیست محیطی کارکنان
- کاهش آلاینده های زیست محیطی ناشی از فعالیت های کاری
- کاهش سطح تولیدات تجدید ناپذیر زیست محیطی
- افزایش حوزه فروش
- توسعه تکنولوژی های جدید (پرس دوغابی)

- خارجی با بالا بردن سطح کیفی محصولات و پایین آوردن ضایعات تولیدی در تمام مراحل تولید و افزایش ورود به انبار (٪ ۷۵)
- اضافه نمودن و توسعه سالن های تولید جهت نصب کوره های بیسکویت و لاعب و دکور به مترار تقریبی ۱۵۰۰ متر مربع
 - برنامه توسعه ای خدمات رفاهی از قبیل ساخت رستوران و نمازخانه و رختکن.
 - برنامه ریزی جهت تولید بدنه های متعدد و جدید در سیستم فرمینگ و ریخته گری.
 - با یکپارچگی، مشتری گرایی و خلاقیت، فعالیت های چاپک و خلاق را به عنوان ارزش قرار داده و افراد با انگیزه و با روحیه تیمی را مورد احترام قرار می دهیم تا بتوانیم اهداف کمی و کیفی فوق را عملی کنیم.
 - پیشگیری از آلودگی های زیست محیطی



- اهداف مدیریت منابع انسانی :**
- تامین نیروی انسانی با حداقل هزینه ها
- پرورش و توسعه استعدادها و مهارت های فردی
- حفظ و نگهداری نیرو های لایق و ایجاد روابط مطلوب بین آنها
- تامین احتیاجات مادی (طرح طبقه بندی مشاغل) و معنوی و جلب رضایت پرسنل به طوری که همسویی لازم بین اهداف شخصی آنها و هدف سازمان ایجاد گردد.

- اهداف کمی و کیفی شرکت :**
- بهینه سازی مصرف مواد اولیه با توجه به برنامه های کاهش ضایعات خطوط
- افزایش کیفیت محصولات تولیدی
- کاهش ضایعات محصولات خام تولیدی به (٪ ۵)

۱- برنامه کاری سال ۱۴۰۱

■ مطابق سنتات گذشته برنامه کاری شرکت درسا مبتنی بر تحقق بودجه تدوین شده (مصوب) بر اساس حداقل جذب نیرو، آموزش و حفظ منابع انسانی با در نظر گرفتن نقش خلاقیت نوآوری در بهبود کیفیت محصولات و کاهش هزینه های سربار و اتفاقات خواهد بود. شایان ذکر است یکی از مهمترین برنامه های شرکت درسا که از سال ۹۶ تاکنون اجرای شده ارائه یک بدنۀ جدید در هر سال و افزون به سبد محصولات درسا بوده (طراحی و ساخت تمام‌ا در داخل مجموعه).

■ اجراء و تکمیل پروژه‌ها:

- ✓ نصب راه اندازی جرثقیل وینچ ۳ تنی
- ✓ اصلاح و راه اندازی دستگاههای سنباده CNC
- ✓ تبدیل دستگاههای رولینگ از حالت دستی به اتومات
- ✓ اتصال کاتالهای اسکریپر خطوط ۱-۲-۳-۴ جهت کاهش مصرف برق
- ✓ پوشش دهی فیکسچرهای دستگاه شستشو به جهت حذف اثر شیت و خوردگی و کاهش میزان بازارکاری آیتمها

■ افزودن تجهیزات مورد نیاز شرکت جهت تسريع در روند و کیفیت

- تولید:
- ✓ کوره آنیل
 - ✓ دستگاه گیوتین
 - ✓ دستگاه تیز کاری کارد
 - استخدام نیروهای متخصص و حفظ منابع انسانی متناسب با نوع فعالیت شرکت به جهت تحقق بودجه تدوینی و افزایش تیراز تولید با توجه به تجهیزات و امکانات و بستر فراهم شده

- تثیت ۹۸ درصد تولیدات بودجه مصوب بصورت درجه ۱ مطابق سنتات گذشته.
- ارائه ۳ بدنۀ جدید به همراه تنوع در آرایش بندی و بسته بندی محصولات جهت ارائه هرچه بهتر کالا به مشتریان
- از جمله اقدامات مهم و تاثیر گذار انجام شده در شرکت درسا تغییر در روش تولید انواع کاردها، بهینه سازی پولیش کناره آیتم‌ها، استفاده از تکنولوژی جدید پوشش آیتم و ایجاد تنوع رنگی، اصلاح ساختار کوره هاردنینگ و بومی سازی تولید انواع واکس پولیش بوده که هر کدام از این پروژه‌ها نشانگر استفاده مناسب از تجارت کسب شده و هدف آن چیزی جز تحقق اهداف سازمانی و رونق کسب کار نبوده است.

۲- اقدامات صورت گرفته

- در ادامه پروژه‌های ذکر شده برخی اقدامات دیگری نیز در شرکت درسا انجام شده تا توانیم با حفظ کیفیت و کمیت، در راستای کاهش هزینه و افزونه به توان رقابتی محصولات این شرکت با رقبای داخلی و خارجی وجه تمایز قابل توجهی ایجاد نماییم، برخی از این اقدامات عبارتند از

- ۱- حذف بروسه سنگ طرفین در تولید کارد میوه و جایگزینی آن با رولینگ (نورد) که منجر به کاهش چشمگیر واردات اقلامی همچون الماسه R14 و سنگ تیزکاری قطر ۴۵۰ شده است.

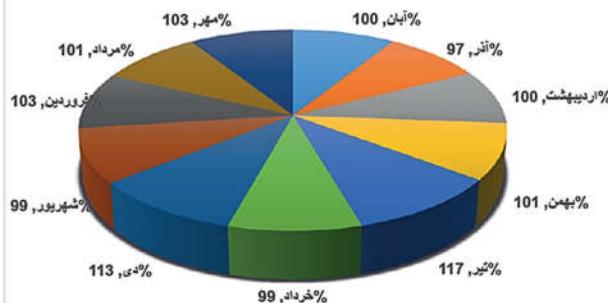
- ۲- کاهش زمان پولیش فلت و شست و شوی میانی برای آیتم‌هایی با ضخامت دو میلیمتر به پایین با حفظ کیفیت و زمان استاندارد.

- ۳- طراحی و ساخت و بکارگیری قالب‌های ۴ سنبه و کاهش زمان تولید به میزان ۵٪ (قالب‌های پروگرسیو).



- ۴- طراحی و ساخت دستگاه پلیسه جمع کن و بهبود کارآیی در ایستگاه پرس به میزان حداقل٪۲۰
- ۵- حذف ضایعات فرآیندی ناشی از فرم دهی قاچق های شربت خوری با بازنگری و اصلاح قالب ها به میزان٪۴۰
- ۶- طراحی و ساخت کانوایر تخلیه آیتم از قالب و اتومات سازی خط پرس همراه با افزایش٪۲۰ کارآیی در خط پرس
- ۷- تحقیق و جستجو در جهت ارتقای کیفی سنباده مصرفی و کاهش مصرف به میزان٪۸۰ و صرفه جویی اقتصادی به میزان٪۵۰ به صورت همزمان
- ۸- طراحی، ساخت و تولید قالب نگه دارنده های فرچه های پولیش و قطعه وابستگی واردات این اقلام و خروج ارز (تولید واشرهای شش گوش نگهدارنده پولیشیباف با استفاده از پرت انواع ورق.)
- ۹- ترکیب مراحل پارویی و تریم با طراحی و ساخت قالب های پانچ تریم شده و کاهش زمان استاندارد تولید محصولات.
- ۱۰- طراحی، ساخت و تولید بوش های شش گوش دستگاه های پولیش و قطعه وابستگی واردات این اقلام (بوش شش گوش پلاستیکی).
- ۱۱- همزمان سازی مراحل تابغیری با فورج به واسطه طراحی و ساخت قالب های جدید با دقت بالا
- ۱۲- ساخت فیکسچر برای قالب های حک آرم در راستای افزایش راندمان و حذف خطای اپراتوری در اثر جابجایی.
- ۱۳- طراحی و ساخت شابلون چیدمان شستشوی میانی و افزایش آمار تولید این ایستگاه به میزان٪۱۰۰
- ۱۴- بازنگری و اصلاح لای اوت کارخانه جهت روان شدن فرآیند و حذف جابجایی های مازاد.
- ۱۵- تجهیز خطوط تولید و ساخت لوازم مورد نیاز خط در جهت کاهش توقفات ناشی از نقل و انتقال بین خطوط.
- ۱۶- تقویت سیستم تهویه شرکت درسا (نصب آرامگیر و فن)
- ۱۷- استفاده از مواد و ملزومات استفاده شده در خط تولید در سایر خطوط و صرفه جویی در خرید مواد اولیه (پولیشیباف و سنباده).
- ۱۸- جایگزین کردن مواد شستشوی به مراتب ارزانتر در مقایسه با مواد شستشوی صنعتی گذشته.
- ۱۹- ایجاد و تجهیز یک واحد لجستیک قوی در شرکت درسا به منظور جلوگیری از توقفات ناشی از موارد مربوط به تعمیرات و آماده سازی خطوط تولید.
- ۲۰- تبدیل ۶۰۰۰۰۰ آیتم ضایعاتی به محصول نهایی این آیتمها از سال ۹۲ به عنوان ضایعات در شرکت درسا دپو شده بود.
- ۲۱- عودت ۲۲۰۰۰۰ آیتم معیوب کوت شده نزد پیمانکار به جهت اصلاح بدون پرداخت هزینه این آیتمها مربوط به سفارش بزرگ بوده که با سهل انجاری فرآوان تولید و قطعات معیوب جهت نزد پیمانکار ارسال شده بود به گمان اینکه روکش pvd مانع از رویت عیوب خواهد شد (محصولات سالهای ۹۴ و ۹۵) و.....
- ۲۲- تولید آیتم با استفاده از پرت ورقها که منجر به بازگشت سرمایه به علاوه صرفه جویی در هزینه خرید ورق و در نتیجه کاهش قیمت تمام شده محصولات شد، این مهم از سال ۹۷ تاکنون در حال اجراست که مستندات مربوطه به پیوست میباشد.
- ۲۳- بازنگری در فرآیندها و زمان های تولید به منظور کاهش قیمت تمام شده محصولات و افزایش راندمان هر ایستگاه.
- ۲۴- کنترل و کاهش میزان مصرف ملزومات تولیدی شامل : انواع پولیشیبافها ، واکس پولیش ، سنباده و ...
- ۲۵- ارائه ۴ بدن جدید (رویال ، سورنا ، سلیا ، آوید) به سبد محصول و تکمیل آرایش تمامی بدن ها تا سرویس ۱۷۲ پارچه.
- ۳- گزارشات پیوست شامل :**
- جدول تخصیص نیرو و تجهیزات بر اساس بودجه مصوب و بر مبنای آخرین زمانسنجی صورت گرفته.
 - جدول محاسبه میزان آیتم تولیدی از ضایعات ورقها و سود حاصل به علاوه درج میزان صرفه جویی ریالی بابت خرید ورق جهت تولید همان آیتمها مشابه.
 - گزارش مربوط به کاهش زمانهای تولید و بهبود فرایند که رابطه مستقیم با کاهش قیمت تمام شده محصول دارد.
 - گزارش خروجی آیتم بر حسب تعداد و بدن تا مورخه ی جاری
 - گزارش مربوط به راندمان ایستگاههای تولید
 - گزارش تحقق بودجه

درصد تحقق با در نظر گرفتن حواله برگشت به تولید Average of





مرکز بهداشت مقصود
Maghsoud Health Co

صبح و بعد از ظهر و همچنین ۵ نفر کارشناس پرستاری و بهاری در سه شیفت کاری مشغول خدمات رسانی میباشند همچنین این مرکز با هدف حفظ رضایتمندی پرسنل و مساعدت مدیریت عالی مجموعه اهدافی همچون تاسیس مرکز دندانپزشکی با تمامی تجهیزات و کادر دندانپزشکی و همچنین فعالیت و خدمات دهی در حوزه مامایی جهت همکاران خانم و همچنین فعالیت در حوزه روانپزشکی خواهد نمود.

گروه کارخانجات مقصود در راستای سیاست از نیروی انسانی خود و حفظ کرامت و سلامتی آنها که نقش بسزایی در اهداف سازمانی، حفظ کرامت خانواده پرسنل و همچنین ارتقای کیفی و کمی تولید دارد اقدام به تاسیس مرکز بهداشت نموده است که روند شروع فعالیت آن از سال ۱۳۸۳ و با هدف پیاده سازی سیستم مدیریت یک پارچه (IMS) و (HSE) (سلامت نیروی انسانی و محیط کار، ایمنی و محیط زیست) بوده است اقدام به جذب یک پزشک پاره وقت و همچنین کارشناس پرستاری، HSE و بهاری نمود که این روند به موازات گسترش شرکتهای تولیدی منجر به تاسیس مرکز بهداشت فعلی با استاندارهای مورد تایید دانشگاه علوم پزشکی در حوزه صنعت با تمام تجهیزات پزشکی اعم از آمبولانس، تجهیزات درمانی، تجهیزات اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کاری و همچنین نیروی انسانی ماهر در سال ۱۳۸۸ درآمد که درآمده آن هم اکنون در دو حوزه ایمنی مشتمل بر ۷ نفر نیروی ایمنی و بهداشت حرفة ای و مشاور ایمنی و همچنین در حوزه سلامت متخصص از دو پزشک در دو شیفت کاری



کنترل و پایش سلامت کارکنان گروه کارخانجات مقصود با انجام معاینات ادواری سال ۱۳۹۹



Golnaghsh Toos
www.grandmaghsoud.com

شرکت گل نقش توس
Golnaghsh Toos

در گذشته بدليل محدوديت توليد و رسيدن به آمار تحويل در طراحی عکسبرگردن استانداردهایی از قبیل ضخامت ، Ipi و ... لحظه می گردید که با نگاه ویژه ریاست محترم گروه کارخانجات مقصود و خرید ماشین آلات جدید با بالاترین تکنولوژی روز دنیا و کاهش محدوديت های تولیدی ، دسترسی واحد های تولیدی به اجرای طرح ها و ایده های خلاقانه ایجاد گردید واز ابتدای سال جاري هدف گذاري شرکت گل نقش در راستاي شکستن مرزها و فراتر از انتظارها مي باشد که در اين راستا طرح های ايجاد شده با تغييرات عمده ای از قبیل کاهش ضخامت خطوط ، ايجاد طرح های cmyk ، افزایش Ipi در طرح های تram دار ، استفاده از مش های توري با ظرافت زيد ، کاهش ويسکوزيته رنگ ، افزایش کد های رنگی ، استفاده از مواد مرغوب جهت افزايش کمي ، کيفي و جذب حداکثری مشتری بازار هدف می باشد.

در سال جاري شرکت گل نقش موفق به خلق تعداد ۵۰ طرح جديد جهت چيني ، ۱۶۵ طرح جديد جهت اپال ، تعداد ۹۰ طرح جديد جهت بن چaina و برند اين سفارشات گردیده است.

شرکت گل نقش جهت بهبود طرح های قدیمی به میزان ۷۰٪ اصلاحات در زمينه ی رنگ ، شابلون و چاپ ايجاد کرده است که با خوردهای مطلوبی از مشتریان گل نقش داشته است و در زمينه ی افزایش راندمان و کاهش مصرف کاغذ ، تغييراتی در ترکيب آيتام ها و نحوه ی الصاق بوجود آورده است که نتيجه ی اين فرآيند توليد بيشتر با کاهش مصرف و سرعت بالاتر در الصاق را بهمراه داشته است.

از برنامه های آتي شرکت گل نقش در جهت بهبود فرآيند ها ، کاهش هزينه ها و افزایش رضایت مشتریان ميتوان به موارد زير بصورت فهرست وار اشاره داشت .

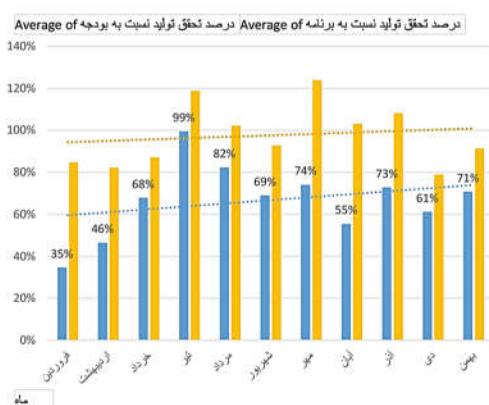
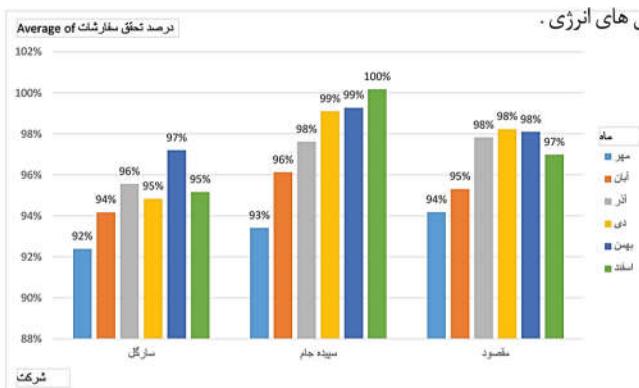
- ۱- ساخت مواد اوليه ارزشمند مانند فلزات گرانبهها ، رنگ ها و حلال ها.
- ۲- عرضه سرويس های طلا بر جسته و لوستر های درون لعابی.
- ۳- ساخت و بومي سازي ماشین آلات و بهبود تکنولوژي موجود.
- ۴- بازيبياني حوزه های تولیدي ، ستادي و بهبود در شرایط کاري پرسنل با حفظ و ارتقا ظرفيت های موجود.
- ۵- شناسايي و رفع خطرات ناشي از کار جهت ايمن سازي محیط کار پرسنل گل نقش.
- ۶- رسيدگي به شکایات مشتریان و بهبود در فرآيند ها درجهت افزایش رضایت مشتریان.

- ۷- جذب حداکثری بازار هدف با توجه به رصد میدانی و کشف ظرفیت های پنهان بازار.
- ۸- ایجاد سایت و وب سایت جهت تسهیل دسترسی مشتریان به آرشیو طرح های ایجاد شده و آسان سازی اخذ سفارشات به صورت غیر حضوری.
- در خاتمه تمامی موارد انجام گرفته در شرکت گل نقش مرهون نگاه ویژه‌ی ریاست محترم هیئت مدیره گروه و زحمات کادر مدیریتی، سرپرستی و اجرایی شرکت گل نقش می باشد.

گل نقش توس

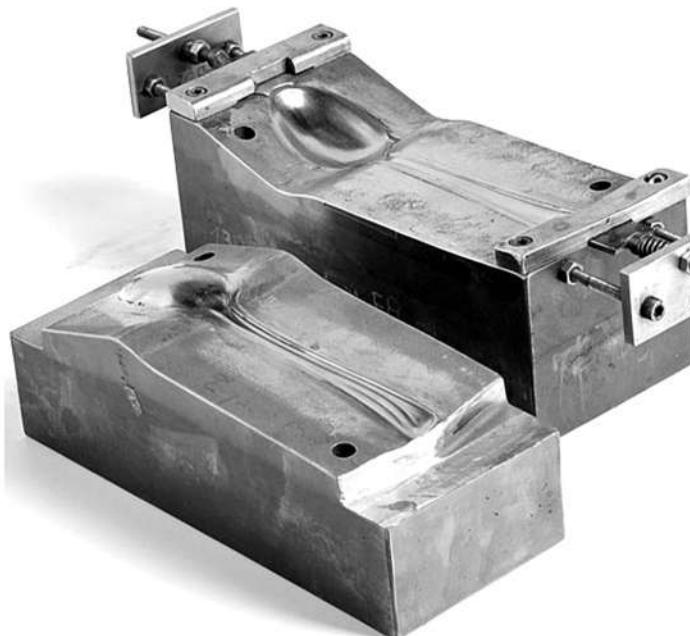
اقدامات سال ۱۴۰۰

- ۱- تجمعی طرح های آزاد.
- ۲- اقدامات اصلاحی جهت طرح های ایجاد شده.
- ۳- روش الصاق بهینه جهت طرح ها و سبک های جدید طراحی
- ۴- ادغام طرح های آزاد (دولتی و تک لنتی) در آیتم های تخت ، ۲۷۰ دیس ، ۳۴۰ گود و تخت ۱۹۰ که نتیجه آن کاهش تعداد فرم های چاپ شده و تسريع در تحویل سفارشات بوده است.
- ۵- ایجاد تنوع در سبک چاپ و اقدامات فرآیندی در راستای کیفیت مطلوبتر.
- ۶- ایجاد سبک های جدید در خروجی ، بیت مپ ، برداری و cmky.
- ۷- بهبود چاپ لایه های ترام و جایجایی طرحها توجه به چاپ کامل لایه تن پلات در رنگ اول.
- ۸- بهبود در چاپ لایه های سفید بر جسته با تغییر در مش توری ، فرآیند لاک شی و خشک شدن شابلون های دوبار لاک کشی شده.
- ۹- اصلاح در فرمولاسیون رنگ صورتی و بهبود در فرآیند پخت این رنگ و شفافیت خروجی رنگ های صورتی.
- ۱۰- اصلاح در فرمولاسیون رنگ زرد و بهبود در فرآیند پخت آیتم ها و شفافیت خروجی رنگ های صورتی.
- ۱۱- یومی سازی و ساخت روغن طلا.
- ۱۲- چاپ رنگ کاور جهت افزایش مقاومت شیمیایی در پخت اپال.
- ۱۳- کاهش دمای رنگ های درون لعابی و بهبود در شرایط پخت و کاهش مصرف حامل های انرژی.
- ۱۴- اجرای آزمایشی طلای درون لعابی.
- ۱۵- اجرای آزمایشی لوستر درون لعابی برای اولین بار در ایران.
- ۱۶- ایجاد آرشیو ثبت فرمول بصورت سیستمی.
- ۱۷- ایجاد آرشیو ثبت شناسنامه شابلون.
- ۱۸- ایجاد کد های جدید رنگ جهت تنوع در محصولات و رضایت مشتریان.
- ۱۹- کاهش رنگ های راکد در بازار و ارائه به واحد آفرینش های مقصود.
- ۲۰- کاهش هزینه با استفاده از متريال داخلی در طرح های آسان.
- ۲۱- خرید ماشین آلات با تکنولوژی روز دنیا.
- ۲۲- ارتقاء سیستم نوردهی شابلون و افزایش کیفی محصول خروجی.
- ۲۳- استاندارد سازی زوایا و پیادر طرح های ترام ، cmky و بیت مپ



تحقیق سفارشات ۱۴۰۰





شرکت آذین قالب جام
Azin Ghaleb Jam

واحد تضمین و کنترل کیفیت شرکت آذین قالب جام

هدف نهایی این واحد، برنامه ریزی و اجرای برنامه های تدوین شده برای تحقق نیازمندی های فنی و کیفی شرکت، الزامات قانونی و استانداردهای اجباری و همچنین برآورده ساختن خواسته های کیفی مشتریان می باشد. شرکت آذین قالب جام با در اختیار داشتن تکنولوژی روز در سیستم های اندازه گیری و تلاش در کسب تجربه فنی در سالیان گذشته اهداف زیر را در سرلوحه کار خود دارد. داشش شغلی و با هدف قراردادن ۱- ارائه خدمات فنی به صنایع داخل استان، ۲- تضمین کیفیت پایدار محصولات ، ۳- استقرار نظام کیفیت ، همواره جهت کسب رضایت مشتریان تلاش مینماید.

فرایندهای جاری در واحد تضمین و کنترل کیفیت :

تنوع تولیدات و پیچیدگی فرایند ها و دامنه محدود تلرانسی به گونه ای است که ضرورتاً بایستی سیستمی بسیار دقیق و مبتنی بر استاندارد برای کنترل و نیز مجهز کردن ماشین آلات به تجهیزات کنترلی بسیار دقیق پیاده سازی شود. در همین راستاً دستگاه اندازه گیری دیجیتاًیزرا با دقت میکرون جهت مصارف مهندسی معکوس و اندازه برداری های دقیق در اختیار این واحد قرار دارد. با در اختیار داشتن این دستگاه امکان اندازه گیری به صورت طولی با دقت ۵ میکرون (پنج هزار میلی متر) امکان‌پذیر و همچنین امکان تهیه منحنی ها به صورت دو بعدی یا سه بعدی با دقت یک صدم میلی متر که این منحنی ها عموماً در قطعات صنعتی دقیق و یا نمونه آیتم های ظروف که با دقت خیلی بالا نمی باشد قابل تهیه و اندازه گیری است. از دیگر قابلیت های این واحد تهیه نمونه سه بعدی سریع برای قطعات صنعتی و یا آیتم های ظروف سفارشی توسط واحد بازرگانی و یا شرکت های گروه قبل از شروع به ساخت میباشد. در نتیجه میتوان قبل از شروع به ساخت قالب این آیتم ها محصول را از نظر ظاهری تجسم و حسن نمود و مزایا و معایب آن را در نمونه پیش ساخته بررسی نمود.

از جمله پروژه های انجام شده بر بایه مهندسی معکوس می توان به دستگاه اکستودر گل شرکت سارگل و مکانیزم گیربکس ترانسفر اسپین ۳ و ۴ شرکت سپیده جام و ثبت سفارش قالب سنبله واشر سر سیلندر شرکت مشهد واشر و نگهدارنده بازوئی محصولات شرکت سیتروئن و بسیاری دیگر در سطح سازمان و خارج از سازمان اشاره کرد.

همچنین فرایندهای صحه گذاری تولیدات داخلی و آدیت های فنی پروژه های برون سپاری شده (نظیر پیستون و سیلندرهای دستگاه پرس مقصود، پروژه های مختلف اپال پنج ...) و ارزیابی فنی و تخصصی پیمانکاران، از وظایف تخصصی این واحد می باشد.

مدل سازی توسط دستگاه پرینت سه بعدی:

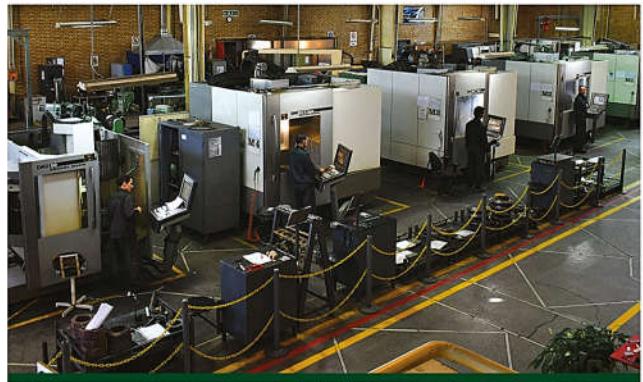
پرینترهای سه بعدی ماشین های هوشمندی هستند که در چند تکنولوژی با کارایی های خاص و با استفاده از مواد اولیه، محصول را بر اساس مدل سه بعدی کامپیوترا می سازند. پرسه ساخت با پرینترهای سه بعدی به صورت لایه به لایه انجام می شود. لایه ها یکی پس از دیگری بر روی یکدیگر قرار می گیرند و در نهایت محصول فیزیکی تولید می شود. پرینترهای سه بعدی می توانند محصولات پلاستیکی، چوبی، فلزی، سرامیکی و ... تولید کنند.

به جهت ساخت نمونه های اولیه از یک محصول نیازمند ساخت قالب برای آن محصول میباشد، لذا با نظر گرفتن هزینه ساخت یک قالب، ساخت نمونه اولیه مقرر به صرفه نیست از این رو با استفاده از تکنولوژی پرینتر سه بعدی نمونه اولیه تولید میشود و پس از رفع ایراد و تائیدیه مشتری قالب اصلی ساخته می شود. این روند هزینه های تولید نمونه اولیه را بسیار کاهش خواهد داد.

با توجه به تجهیزات صنعتی پیشرفته و بروز مستقر در این واحد، تاکنون انجام خدمات گسترده مدل سازی بسیاری برای شرکتهای گروه از قبیل ساخت انواع آیتم سرویسهای جدید اپال پنج، چینی و چینی استخوانی و سرویسهای قاشق و چنگال و همچنین آفرینش های هنری صورت پذیرفته است.

فرآیند تضمین کیفیت در شرکت آذین قالب جام:

فرآیند تضمین کیفیت در شرکت آذین قالب جام بر مبنای استاندارد روز دنیا ISO ۹۰۰۱ پایه گذاری و در قالب مستندات کیفی پیگیری و اجرا و در آینده ای نزدیک با استانداردهای جدید به روز رسانی میشود.



چشم انداز ۴ ساله مرکز آموزش علمی کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود

مهارت آموزی یکی از محورها و پایه های اصلی دستیابی جامعه به توسعه و پیشرفتی مناسب و پایدار است. بدین منظور کشورهای پیشرفته از چندین قرن قبل نسبت به پیش بینی و اصلاح فرایند آموزش‌های مهارتی در قوانین و برنامه های بلند مدت و میان مدت اقدام نمودند. خوشبختانه در کشور مانیز از زمان تاسیس دارالفنون به این امر توجه ویژه ای شده است ولی مشکل اصلی عدم بازنگری در اصلاح قوانین موجود در زمینه آموزش مهارت های شغلی مطابق بانیازهای روز می باشد. مرکز آموزش علمی کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود در این راستا با شعار آموزش نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار فعلی و آتی و ارتقاء توان کارآفرینی و ایجاد فرصت های شغلی پایدار و تأکید بر استفاده از توسعه فناوری و اقتصاد دانش بنیان از طریق برگزاری استارت‌اپ ها نقش پر رنگی در صنعت خواهد داشت.

مرکز آموزش علمی - کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود تا افق (۴۰۴) با برخورداری از موقعیتی ممتاز در عرصه صنعت و بازرگانی های مهارتی و رقابتی در جهت کسب مقطع کارشناسی ارشد ناپیوسته و افزایش و ارائه رشته های نوین همراه با استانداردهای روز صنعت کشور می باشد این مرکز قادر است با انجام آموزش های کوتاه مدت و علمی - کاربردی از طریق آمایش مهارتی و سنجش، در راستای نیازهای دستگاه های دولتی و غیردولتی به سمت تغییر بازار کار از طریق تغییر در مهارت



- ها اقدام نماید. این مرکز قادر است با جذب اساتید مجريب دانشگاهی و تلفیق آن با اساتید صنعتی، آموزش‌های نوین صنعت پایه را در دوره‌های کوتاه مدت و بلند مدت به فرآگیران آموزش دهد بگونه‌ای که این آموزش‌ها همراه و همگام با مسئولیت‌های پرسنلی و در راستای صنایع و درجهت رفع نیازمندی‌های آموزشی آنها باشد.
- ۱- اهداف کلان ۴ ساله مرکز آموزش علمی کاربردی مجتمع تولیدی چینی**
- ۱- افزایش جذب دانشجویان مستعد در مقطع کارشناسی و کارشناسی ناپیوسته
 - ۲- اخذ رشته در مقطع کارشناسی ارشد از سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۱
 - ۳- دست یابی به جایگاه ممتاز آموزشی و کسب رتبه برتر در سطح کشوری
 - ۴- افزایش رشته‌های تحصیلی مصوب و ایجاد رشته‌های تحصیلی جدید و مرتبط با حوزه‌های شغلی صنعت و گروه کارخانجات مقصود
 - ۵- تربیت متخصصان، پژوهشگران و کارآفرینان توانمند مناسب با نیازهای جامعه
 - ۶- گسترش هسته‌های مرکز نوآوری و فعالیت‌های پژوهشی
 - ۷- برگزاری حداقل ۲ رویداد شتاب (استارت آپ) در هر سال تحصیلی (یک رویداد در هر نیم سال تحصیلی)
 - ۸- تولید و توسعه دانش فنی، کاربردی نمودن یافته‌های علمی در جامعه و تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی
 - ۹- برگزاری دوره‌های کوتاه مدت مرتبط با نیازهای بنگاه‌های تولیدی صنعتی علی الخصوص گروه کارخانجات مقصود
 - ۱۰- برخورداری از نظام مدیریت اثربخش، منابع انسانی کار آمد و شایسته
 - ۱۱- ایجاد و توسعه فضای کالبدی استاندارد و تامین تجهیزات و امکانات سخت افزاری و نرم افزاری روز آمد
 - ۱۲- گسترش تعاملات سازنده با سایر مراکز علمی- فرهنگی- اجتماعی و اقتصادی
 - ۱۳- مدیریت موثر منابع، جذب منابع مالی پایدار
 - ۱۴- شرکت فعالانه در رویدادهای علمی ملی و بین‌المللی از قبیل کنفرانس‌ها - نمایشگاهها
- چشم انداز برگزاری دوره‌های در افق ۱۴۰۴**
- در راستای اهداف از پیش تعیین شده و با حمایت ریس هیات مدیره گروه جناب آقای مهدی ایمانی و سایر اعضاء هیات امنی دانشگاه (آقای مهندس محمد حسین کوثر و سرکار خانم اکرم ساقی) مقرر شد تا برنامه ریزی برای برگزاری دوره‌های آموزشی زیر با کسب مجوزهای لازم از دانشگاه جامع علمی کاربردی در افق ۱۴۰۴ محقق گردد و حمایت‌های مالی تا سقف ۸۵درصد برای همکاران گروه و خانواده درجه یک آنها صورت گیرد:
- دوره‌های کارشناسی:**
- ۱- کارشناسی فنی جوشکاری
 - ۲- کارشناسی فنی سرامیک آزمایشگاه
 - ۳- کارشناسی فنی مکانیک ساخت و تولید قالبهای فلزی
 - ۴- کارشناسی فنی معدن - فرآوری مواد معدنی
 - ۵- کارشناسی ایمنی کار و حفاظت فنی
 - ۶- کارشناسی سرامیک - خط تولید
 - ۷- کارشناسی برق صنعتی

گزارش اهداف بازرگانی گروه مقصود در سال ۱۴۰۰ و درصد تحقق و دلایل انحراف

۱-افزایش سهم بازار در محصولات شرکت‌های چینی مقصود و سپیده جام
توس و سارگل شرق و درسا
الف-چینی مقصود

سهم بازار طی سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۹ از ۳ به ۲۵ درصد افزایش یافته است
و در ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۰ بدلیل افزایش سهم صادرات این مهم به ۲۰ درصد
افزایش یافته است که جهت پاسخگویی به بازار و توسعه چینی مقصود به
منظور افزایش خروجی محصول از ماهیانه ۱۸۰۰۰۰۰ آیتم به ۳۶۰۰۰۰۰ آیتم در برنامه توسعه میباشد.

جهت این مهم تولید بدنده‌های جدید و ذوب موجودی انبار چینی سفید
از مهمترین اهداف مدت باقیمانده تا سال ۱۴۰۰ و سه ماهه اول سال ۱۴۰۱
میباشد.

از دلایل افزایش سهم بازار میتوان به موارد زیر اشاره نمود

✓ کنترل هزینه‌های سازمان

✓ افزایش درجه کیفی محصولات

✓ طراحی طرح‌های جدید و مطابق سلیقه مصرف کننده

✓ تغییر در بسته بندی محصول

✓ تأمین به موقع سفارشات با تمام موانع موجود در تامین مواد اولیه

ب-سپیده جام تووس

سهم بازار طی سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۴۰۰ از ۳۰ درصد به بالغ بر ۷۵ درصد
افزایش یافته است

از اهداف سال ۱۴۰۱ اختصاص سهم بازار ۸۰ درصدی به محصولات
شرکت سپیده جام میباشد که به همین دلیل خط ۶ اپال با امکان تولید بدنده‌های جدید و آیتم‌های
حجیم مانند قابلیه و تابه خردباری و درحال نصب و راه اندازی
میباشد.

تولید آیتم‌های فانتزی نظریه ۲ پارچه آون و مرغ خوری نیز یکی از
راهکارهای سازمان جهت جذب
مشتریان خاص میباشد.

دلایل افزایش سهم بازار کالای فوق نیز موارد زیر میباشد
✓ ثبات قیمت با تمامی افزایشات مواد اولیه و تنها در دو مقطع و بدلیل

گرانی بیش از حد طلا و رنگ
و کاغذ عکس برگدان ناچار به افزایش قیمت ناجیز بوده ایم.

✓ تولید محصول با برندهای سازمان و محدود و توجه مصرف کننده
به برندهای شرکت سپیده جام

✓ تغییر در بسته بندی و شرینگ کارتنهای محصول
✓ ارائه محصول به مصرف کننده با قیمت مناسب در فروشگاه‌های

زنگرهایی و فروشگاه‌های سازمان
✓ جذب مشتریان معتبر لوازم خانگی که به دلایل مختلف مدتی

همکاری خویش را با گروه مقصود

ج- سارگل شرق

افزایش سهم بازار از ۱۰ به ۵۰ درصد با اتمام طرح توسعه ۱ و ۲ شرکت سارگل که در انتهای سال ۱۴۰۰ و ابتدای سال ۱۴۰۱ باره اندازی طرح توسعه جدید ظرفیت تولید به دو برابر افزایش یافته و از اهداف سازمان افزایش سهم بازار خاص این محصول تا ۸۰ درصد میباشد.

مشتریان عمده محصول فوق تا چند سال قبل با عرضه محصولات وارداتی رقیب شرکت چینی مقصود بودند که با جذب ایشان با محصول بن چابنا سهم قابل توجهی از بازار چینی به شرکت سارگل شرق اختصاص یافته است.

از دلایل افزایش سهم بازار میتوان به موارد زیر اشاره نمود
✓ افزایش کیفیت محصول به گونه ای که در برخی فروشگاه های

خاص با قیمت بسیار بالا و به عنوان کالای وارداتی عرضه میگردد.
✓ قیمت مناسب محصول فوق که حتی از نمونه های بدون کیفیت

بازار که به اسم نیو بن عرضه میگردد مناسب تر میباشد.

✓ طرح های بسیار زیبا

✓ بسته بندی مناسب

د- درسا(محصولات کاتلری)

افزایش سهم بازار از ۳ درصد به ۲۰ درصد
این مهم با طراحی و تولید قالبهای جدید و بسته بندی بسیار زیبا محقق شده است.

با توجه به توان تولید شرکت درسا سهم بازار این محصول میباشد در سال ۱۴۰۱ به ۵۰ درصد

افزایش یابد که جهت این مهم فروش در فروشگاه های زنجیره ای و جذب مشتریان بنکدار محصول

فوق در برنامه واحد بازرگانی میباشد.

۲- ذوب موجودی انبار محصول گروه

این مهم با همکاری حدود ۱۰۰ نفر از همکاران تولید و انبار و با بسته بندی مجدد کالاهای موجود در انبارهای محصول صورت پذیرفته است.

۳- معرفی مجدد برندهای گروه مقصود با عدم تولید برندهای غیر

۴- مدیریت بازار لازم خانگی مظروف این مهم نیز با سیاست های کلان سازمان که توسط مدیریت عالی گروه ابلاغ و اجرایی شده است

به دست آمده است و سایر تولید کنندگان داخلی همواره در تولید خود از بدنها و طرحها و سیاست های فروش گروه مقصود ناچار به تعییت میباشند.

مهدی ایمانی ریاست هیئت مدیره کارخانجات مقصود در مصاحبه با خبرنگاران کشوری

ایران کالا - از ورشکستگی تا رونق تولید
در شرکت چینی مقصود آذر ۱۴۰۰



یشان در اظهارات خود در مورد واردات برخی از مواد اولیه و مصرفی از جمله آب طلا به دلیل عدم توانایی تولید داخلی طلا چاپ، واردات ۱۰۰ درصدی استیل جهت شرکت فاشق چنگال، صادرات چینی به افغانستان و کشورهای آسیا، کیفیت تولیدات چینی ایران در رقبات با محصولات المانی به نحوی که ۵ تولید کننده چینی در ایران در ددیف پهترین تولید کنندگان جهان قرار دارند، صحبت نمودند.

خبرگزاری تسنیم-سايه قيمت گذاري دستوري بالاي سر صنایع



به گزارش خبرنگار مهدی ایمانی در جریان بازدید اهالی رسانه از خط تولید یک کارخانه در مشهد در جمع خبرنگاران بایان این که در برخی موارد روش تامین مالی منابع مورد نیاز شرکت‌ها و بنگاه‌های تولیدی در کشور با مشکل مواجه است، گفت: این موضوع در خصوص صنعت شیشه و چینی نیز صدق می‌کند و متولیان امر باید از ظرفیت‌های موجود از افع مانع تولید را، کشم، استفاده کنند.

خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) - زیان ۴۷ میلیارد تومانی تنها در یک نوبت قطعی برق در تابستان



سیاست‌گذاری‌های نادرست دولت اظهار کرد: عدم تامین پایدار انرژی (برق در تابستان و گاز در زمستان) تبدیل به معطلی جدی صنایع تولیدی کشور شده است؛

خبرگزاری فارس - تامین انرژی پایدار و ثبات ارزی ۲ مطالبه صنعتگران



عضو هیات رئیسه انجمن شیشه ایران گفت: مهم‌ترین مشکل تولید صنعت شیشه و چینی ایران، عدم تأمین پایدار انرژی، نوسان نرخ ارز واردات قاچاق کالای مشابه، است.

مهدی ایمانی ریاست هیئت مدیره کارخانجات مقصود در مصاحبه با خبرنگاران کشوری

روزنامه دنیای اقتصاد - زیان سنگین قطعی برق به چینی مقصود



امروز تولید با مشکلات بسیاری دست به گریبان است و مدیران رای سرپا نگه داشتن واحد تولیدی خود با انواع و اقسام چالش‌ها موافق هستند.

خبرگزاری صدای پول-افزایش نرخ ارز، واردات محصولات خارجی را از صرفه انداخت



بازدید جمعی از خبرنگاران از خطوط تولید محصولات ظروف چینی، فرستی شد تا بار دیگر مشکلات این بخش حیاتی از اقتصاد کشور مقابل دید اصحاب رسانه قرار گیرد.

روزنامه اقتصادی اسکناس - تامین انرژی پایدار و ثبات ارزی ۲ مطلوبه صنعتگران



عضو هیات رئیسه انجمن شیشه ایران گفت: مهم‌ترین مشکل تولید صنعت شیشه و چینی ایران، عدم تأمین پایدار انرژی، نوسان نرخ ادو واردات قاجاه، کالاء، مشابه است.

روزنامه جهان صنعت - ایجاد هزینه در طرح های توسعه ای



انتقاد عضو هیات ریسیسه انجمن شیشه ایران از نوسان نرخ ارز و مانع تداشی دستگاهها

مهدی ایمانی ریاست هیئت مدیره کارخانجات مقصود در مصاحبه با خبرنگاران کشوری

ماهnamه خبری بورس و بانک- مهندس ایمانی مدیر عامل شرکت چینی مقصود تاکید کرد: خود تحریمی ها بلای جان تولید

رسانه خبری تیتر ۲۰ : تامین انرژی پایدار و ثبات ارزی ۲ مطالبه صنعتگران



«عدم تامین پایدار انرژی»، «نوساتات نوخ ارز»، «واردات بی رویه ظرف چینی طی سال های گذشته»، «قیمت گذاری دستوری مواد اولیه» و «سختگیری های نظام بانکی برای ارائه تسهیلات موردنیاز بخش تولید، «دخالت های متعدد دولت» و به طور کلی «خود تحریمی ها» از جمله مشکلات و چالش های موجود در عرصه صنعت و تولید محسوب می شود و دست و پای تولیدکنندگان را برای افزایش تولید و ایجاد ارزش افزوده بیشتر گرفته است.

رسانه خبری تیتر ۲۱ : تامین انرژی پایدار و ثبات ارزی ۲ مطالبه



قصه تولید در کشور ما که روی دیگر سکه ای ایجاد اشتغال و تولید ثروت و ارزآوری به شمار می رود، سر دراز دارد.

ماهnamه خبری جهان معدن- دولت کاری به بخش خصوصی نداشته باشد

خبرگزاری اقتصاد گران- صادرات سه میلیون و نهصد سی و پنج هزار بوروی محصولات کارخانجات مقصود



تولیدکنندگان که به دلیل تحریم های ظالمانه در تهیه مواد اولیه و تجهیزات و ماشین آلات موردنیاز همواره با چالش های متعددی مواجه هستند: در داخل نیز موانع و سختی های زیادی را تحریمه می کنند که قیمت گذاری دستوری مواد اولیه، قطع برق در تابستان، قطع گاز در زمستان و نبود حمایت های لازم در مسیر تولید از جمله آنهاست.

مهدی ایمانی، عضو هیأت رئیسه انجمن شیشه ایران در نشست بازدید خبرنگاران از خط تولید کارخانجات چینی مقصود گفت: عدم تامین پایدار انرژی به گونه ای است که اممال در اوج صرف برق چندین بار برق کارخانه قطع شده و ضررهای زیادی وارد شده است، همچنین برای اجرای طرح توسعه، سرمایه گذاری های زیادی انجام شده اما هنوز برق مورد نظر تامین نشده است.



بازنشستگی: فصلی دیگر از زندگی همه شاغلین

چه غرور آفرینند آن عزیزانی که در کمال صداقت و درستکاری سالیان زیادی از عمر خود را در سنگر خدمت گذرانند و در جهت تحقق اهداف کارشان خالصانه از هیچ کوششی دریغ نورزیدند و با صبر و شکیباتی و توکل به ایزد منان، با کوله باری از تجربه سنگر رایه دیگران سپردند.

با توجه به سابقه سی ساله گروه کارخانجات مقصود هرساله تعدادی از پرسنل قدیمی پس از طی دوران خدمت خود به بازنشستگی میرساند که این نفرات در سال ۱۴۰۰ پنج نفر بوده اند.

امسال در تاریخ یازدهم اردیبهشت ماه در مراسمی از ده نفر از پرسنلی که در سال ۱۳۹۹ بازنشسته شده بودند تجلیل گردید و در پایان این مراسم به رسمیت تقدیر و هدایایی از ایشان تقدیر و قدر دانی به عمل آمد.



مصطفود ما، مقصود شماست

بازدید ها

Visit



بازدید مدیر کل دارایی استان از مقصود

با توجه به اینکه به دلیل بدھی های مالیاتی گروه کارخانجات مقصود طی یک دهه گذشته موجب طرح موضوع در جلسات مختلف استانی می شد، با تغییر مدیریت و در راستای تعامل سازنده با سازمانها و ادارات دولتی و به ویژه برگزاری جلسات با اداره کل دارایی استان طی شش ماهه گذشته مشکلات و موانع مالیاتی مربوط به شرکت های چینی مقصود، سپیده جام ساینا، گل نقش توس، آذین قالب، سفید فوم، پویا تدبیر، سارگل، درسا، فرزام بسپار و در این اواخر تمام بدھی شرکت سپیده جام توس پرداخت گردید و متعاقب آن روز شنبه مورخ ۹۹/۱۱/۱۸ مدیر کل محترم امور اقتصادی و دارایی استان جناب آقای احمد رضا مدیر نیما به اتفاق دو نفر از مدیران خود در گروه کارخانجات مقصود حضور یافته و در محیطی بسیار دوستانه و به دور از تشریفات اداری فرصتی چندین ساعته را به بازدید از شرکت های گروه، خطوط تولید و پرورش های در حال انجام اختصاص دادند و در خاتمه طی نشستی دوستانه راجع به مسائل مالیاتی گفتگوهای لازم انجام گردید. گزارش تصویری ذیل مربوط به همین بازدید بوده که به رویت همکاران گرامی می رسد.







بازدید مدیر عامل فروشگاه های اتکا

در تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱۸ جناب آقای اعلمی مدیر عامل محترم فروشگاه های زنجیره ای اتکا از مجموعه گروه کارخانجات مقصود بازدید نمودند. ایشان پس از بازدید که با هدف آشنایی با ظرفیت ها و توانمندی های گروه مقصود و افزایش سطح همکاری صورت گرفت، در نشستی از تنوع و کثرت محصولات و همچنین کیفیت آنها اظهار رضایت و خرسندی نموده و درخواست نمودند رده های متناظر دو سازمان طی جلسات ماهیانه انتظارات و مشکلات خود را پیگیری و رفع نمایند و سبد کامل محصولات تولیدی گروه برای فروشگاه های سراسر کشور ارسال گردد.



تقویتی دینی چهه، افزایش شعبه ها و تأمینات

۴- تعریف پروژه های رفاهی در چشم انداز جدید جهت آسایش پرستل گروه باجرای پروژه ها، بی شک گروه کارخانجات مقصود در افق چشم انداز جدید، مجموعه ای پیشرفتی در سطح منطقه و جهان خواهد بود و بر همین اساس اهداف راهبرد ها را منطبق بر دیدگاه مدیر عالی گروه تبیین و طراحی نموده و پس از برنامه ریزی آن ها به مرحله اجرا آورده است و طبیعتاً پشتونه کارکنان گروه مقصود که ناشی از تعهد به مجموعه و مدیریت عالی گروه و باور فکری که در حال شکل گیری می باشد زمینه ایجاد محیط مناسب توسعه را در مجموعه بیش از گذشته فراهم آورده است.

لیست پروژه هایی که در سال ۱۳۹۹ به اتمام رسید و مورد بهره برداری قرار گرفت بشرح ذیل به نظر می رسد.

توسعه شرکت چینی مقصود

توسعه مقصود با هدف دستیابی به تولید آیتم های فانتزی و رسیدن به فروش ۵۰ میلیارد ریال در سال برای این بازار برنامه ریزی گردید و مقرر شد با ساخت ۴ دستگاه پرس این بودجه محقق شود لذا تجهیزات زیر در دستور ساخت و تامین قرار گرفت که در سال ۹۹ به اتمام رسید.

- ساخت ۴ دستگاه پرس دوغایی جهت تولید ۴۵۰۰۰ تا ۶۰۰۰۰ آیتم در ماه و امکان تولید آیتم تا قطر ۷۵ سانتی متر و تولید روشوی های سرویس بهداشتی فانتزی جهت صادرات.

- توسعه آماده سازی مقصود برای توسعه جدید و کمک به آماده سازی تولید گذشته با اضافه کردن ۳ دستگاه بالاتر، ۳ دستگاه استیرر و ۱ دستگاه بالمیل ۶۰۰۰ لیتری.

- اضافه نمودن ۱ کوره شاتلی بیسکوئیت با دمای ۱۲۰ درجه سانتی گراد و ظرفیت ۱۵ متر مکعب.

- اضافه نمودن ۲ کوره شاتلی لاعب با دمای ۱۴۰ درجه سانتی گراد هر یک با ظرفیت ۱۵ متر مکعب.

مرحوم ایمانی ، مردمی کار آفرین ، پرتلاش ، الگوساز ، سختکوش و از تبار سازندگی و خدمتگزاری بود و در عمر پرپاریش جز به توسعه و اعتلای نام ایران نیندیشید و تصویری درخشان از سربازان جبهه تولید در سنگر مقدس کار و تلاش از خود بر جای گذاشت که میراث نام بلندآوازه گروه کارخانجات مقصود است.

پدر معنوی گروه کارخانجات مقصود بیش از بیست طرح و توسعه جدید تهیه و تدوین کرد و درصد بود تا بواسطه این طرح ها ۱۵۰۰۰ فرصت شغلی ایجاد نماید که افسوس اجل فرصت انجام آن را به وی نداد.

گزارش پیش رو اقدامات انجام شده در راستای اجرای پروژه ها از زمان مدیریت جناب آقای مهدی ایمانی به عنوان رئیس هیأت مدیره شرکت های گروه وارانه شده.

که توسط آقای مهندس صباغی مدیر پروژه های توسعه گروه تهیه وارانه شده در سالی که گذشت آقای مهدی ایمانی با دقت و حساسیت بسیار ، انجام طرح های صنعتی و تولیدی مجموعه را که مرحوم ایمانی در ذهن خود ترسیم کرده بودند، به منظور دستیابی به اهداف تعریف شده توسعه های منطقی و مولد به پخش های زیر مجموعه ابلاغ نمودند و تاکید ایشان بر خود باوری مدیران، پرستل و اعتماد به زیر مجموعه موجب گردید، بسیاری از زیر پروژه ها که مقرر شده بود در گذشته توسط پیمانکاران خارجی انجام پذیرد با کیفیتی به مراتب بالاتر توسط پرستل گروه انجام پذیرد که باطبع دانش فنی و اعتماد بنفس را برای پرستل مجموعه به ارمغان داشت.

ایشان چشم انداز جدید را از حیث توسعه ای در چهار محور ذیل تعریف و ابلاغ نمودند:

۱- توجه به منافع ملی ، علاقه ها و مقاصد آینده گروه مقصود.

۲- وضعیت و امکانات و قابلیت های موجود در گروه و روش استفاده از آنها برای دستیابی به مقاصد گروه

۳- رسیدن به سند چشم انداز اشتغال ۱۵۰۰۰ نفری در گروه کارخانجات مقصود

ضرورت نکاهی دوباره به بازار افغانستان و توسعه صادرات محصولات گروه به این کشور

مهمترین مقاصد صادراتی ایران، از ابتدای سال جاری تاکنون، به ترتیب عراق، چین، امارات، افغانستان و هند بوده‌اند. این آمار حاکی از آن است که این بازارها باید بیش از پیش مورد توجه صادرکنندگان ایرانی قرار گیرد. هیچ‌گاه بازارهای هدف، منظر کالاهای مانمی‌مانند. ورود به این بازارها به تلاش، برنامه‌ریزی و رقابت‌پذیری محصولات ما بستگی دارد.

با داشتن یک برنامه‌ی راهبردی می‌توان در ورود به بازارهای هدف صادراتی، توفیق نسبی کسب کرد. توجه به بازار کشورهای همسایه، می‌تواند نقطه آغاز مناسبی برای تولیدکنندگان به شمار رود. جمهوری اسلامی افغانستان با توجه به وجود ۹۴۵ کیلومتر مرز مشترک با ایران، فرهنگ مشترک و هزینه‌های زیاد انجام شده از سوی ایران در این کشور، می‌تواند بازار سیار خوبی برای صادرات محصولات ایرانی باشد. امروزه با وجود علاقه‌مندی مردم افغانستان به کالاهای ایرانی، اما این کالاهای ترکیه، چین، پاکستان و هندوستان هستند که در سبد خرید مردم این کشور جای گرفته‌اند. افغانستان چندسالی است در راستای تثبیت اقتصاد خود گام برمی‌دارد. رشد ۲.۹ درصدی اقتصاد این کشور در سال ۱۳۹۸ و رشد ۳.۳ درصدی در سال ۱۳۹۹ گویای این موضوع است.

تسهیل صادرات به افغانستان در کنار عراق، در مقایسه با سایر کشورها از یک طرف و توجه بیشتر تولیدکنندگان داخلی به این بازار از طرف دیگر، باعث شده تا خوشبختانه این بازار که در سال ۹۹ رتبه چهارم را در بین مقاصد صادراتی کشور به خویش اختصاص دهد.

بازرگانی خارجی گروه کارخانجات مقصود نیز در این خصوص تلاش نموده است تا سهم مناسبی را از این بازار نصیب خویش نماید.

به‌همین منظور معاونت کنسولکری افغانستان آقای مسعودی به همراه تجار کابل آقایان ادب و یعقوب در تاریخ ۰۹/۰۸/۰۸ در مقصود حضور یافته و ضمن خرید و بازدید در این خصوص به بحث و تبادل نظر پرداختند.





اللَّهُمَّ رَبَّ شَهْرِ رَمَضَانَ، الَّذِي أَنْزَلْتَ فِيهِ الْقُرْآنَ

برگزاری نماز جماعت

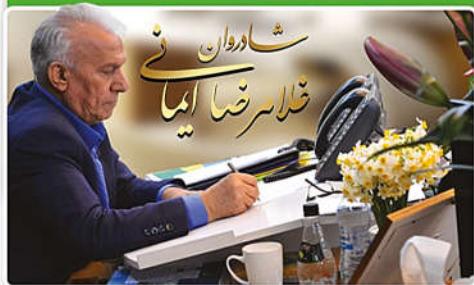
به مناسبت فرارسیدن ماه ضیافه الله، ماه رمضان و گشوده شدن درهای رحمت خداوند بر روی بندگان، هر روز نماز جماعت ظهر و عصر در محوطه باز و با رعایت فاصله و پروتکل های اجتماعی برگزار می گردد.

نماز در محوطه مشرف به درب شماره ۲ و پارکینگ که مفروش می شود برگزار شده و همه کارکنان اعم از مدیران و کارگران و برادران و خواهران در این نماز شرکتمی نمایند تاعلاوه بر بهره مندی از فیوضات روزه داری از ثواب نماز جماعت اول وقت نیز بهره مند شوند.

الحمد لله رب العالمين

به مناسبت شهادت امام حسن مجتبی (ع) اهدای اقلام
معشیتی از سوی مدیریت عالی گروه به
کارکنان گروه کارخانجات مقصود

بِعَطْرِكُلِّ نَكْرٍ نَبْخَدْكُلِّ كَهْ خَارْكُلِ خَارْكُلْ أَسْتَنْ



بزرگ مرد صنعت، معمار و
بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود

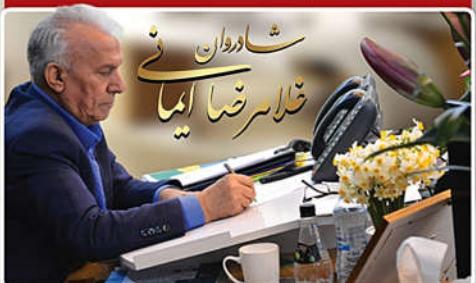


گران
دسته
بزرگ



به مناسبت تاسوعا و عاشورای حسینی اهدای اقلام
معشیتی از سوی مدیریت عالی گروه به
کارکنان گروه کارخانجات مقصود اهدا گردید

به عذرگل نگر نبه خارگل که خارگل خاردل آست (این)



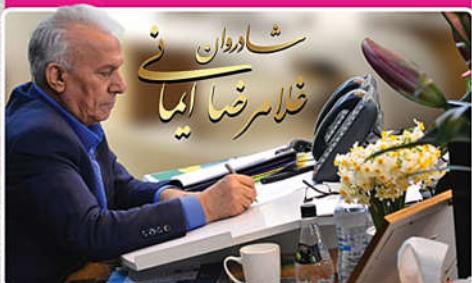
بزرگ مرد صنعت، معمار و
بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود



فاطمه معصومه

به مناسبت سالروز ولادت باسعادت قدسیه مطهره، کریمه اهل بیت حضرت فاطمه معصومه سلام الله علیها و روز دختر اقلام معيشتی از سوی مدیریت عالی گروه به کارکنان گروه کارخانجات مقصود اهدا گردید

بِ عَطْرِكُلْ نَكْرَنْبَهْ خَارَكُلْ كَهْ خَارَدَلْ آتَيْنَ



**بزرگ مرد صنعت، معمار و
بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود**



پنجم آذرماه هر سال به شوق و شادی، آمدنستان را ارج نهاده و ارادتمن را در بالاترین دهليز قلبمان جای می‌دهيم.

به مناسبت پنجم آذر ماه تولد بزرگ مرد صنعت، معمار و بنیانگذار فقید گروه کارخانجات مقصود جناب آقا^ی **غلامرضا ایمانی** اهدای اقلام معیشتی از سوی مدیریت عالی گروه به کارکنان گروه کارخانجات مقصود

ب عذرگل نگر زبر خارکل ک خارکل خاردل است:



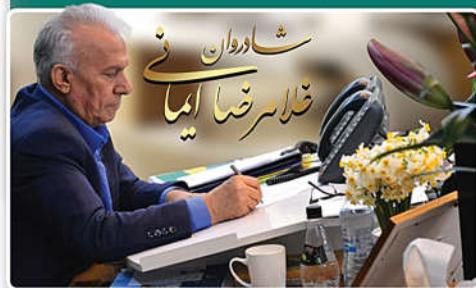
**بزرگ مرد صنعت، معمار و
بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود**



ولادت با سعادت حضرت فاطمه زهرا^(س) و روز مادر گرامی باد

به مناسبت ولادت با سعادت حضرت فاطمه زهرا(س) و روز مادر اهدای اقلام معیشتی از سوی مدیریت عالی گروه به کارکنان گروه کارخانجات مقصود

به عذرگل نگزینه خارگل که خارگل خاردل است



بزرگ مرد صنعت، معمار و بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود



مَحْمُودَةٌ طَاهِرَةٌ كَفُورَةٌ لَّا تَلِدُ

عَلَيْكُمْ مُهَمَّةٌ إِذَا بَيْتُهُ وَمَعَكُمْ لَزَمَهُ مُحَافَفَةُ الْمَلَائِكَةِ

گزارش تصویری

به مناسبت ولادت حضرت محمد(ص)
و امام جعفر صادق(ع) اهدای اقلام معیشتی
از سوی مدیریت عالی گروه به کارکنان
گروه کارخانجات مقصود



بازدید مدیر عامل ایران خودرو خراسان

در تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۸ مدیر عامل محترم شرکت ایران خودرو بیналود جناب اقای مهندس زاهدی فر و همراهان از گروه کارخانجات مقصود بازدید نمودند. در این بازدید جناب مهندس زاهدی فر که خود نیز تولید کننده هستند با دقت و حوصله تمام شرکت های تولیدی و خطوط تولید را بازدید و از دقت و نظم کارگاه در انجام وظایف محوله و برنامه ریزی مدیران مربوطه ابراز خوشحالی نموده و به عنوان یک تولید کننده و صنعتگر از توسعه محصولات و کیفیت آنها قدردانی نمودند.



بازدید آقای دکتر سیف رئیس اداره حمایت از فعالیت های پژوهشی و فن آوری دانشگاه علمی و کاربردی خراسان رضوی از گروه کارخانجات مقصود



در روز یک شنبه ۱۶ آبان ۱۴۰۰، جناب آقای دکتر سیف ریاست اداره حمایت از فعالیتهای پژوهشی و فن اوری دانشگاه جامع علمی و کاربردی واحد استان خراسان رضوی از مرکز علمی و کاربردی مجتمع تولیدی چینی مقصود و شرکتهای تولیدی گروه کارخانجات مقصود بازدید کردند و از نزدیک با دستاوردهای علمی و تخصصی، همچنین چگونگی مراحل تولید چینی، چینی استخوانی، طروف اپال و همچنین نحوه چاپ سیلک نقش بندی و آزمایشگاه مرکزی گروه بازدید به عمل آوردند. در پایان ضمن حمایت از برگزاری استارتاپ مقرر به همکاری دو جانبی در زمینه مطالعات پژوهشی گردید.



بازدید عضو هیئت مدیره شرکت پتروشیمی شازند از گروه کارخانجات مقصود

در تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱۷ آقای سید محمد حسن حسینی خامنه‌ای عضو هیأت مدیره شرکت پتروشیمی شازند با تفاوت هیأت همراه از گروه کارخانجات مقصود بازدید نموده و در انتهای طی نشستی در جمع مدیران گروه و اظهار رضایت و تشکر از تلاش‌های صورت گرفته در جهت تولید محصولات متنوع چینی، اپال، بن چاینا(چینی استخوانی) و قاشق و چنگال استیل، بیانات کوتاهی بشرح ذیل اظهار نمودند:

همه کارکنان مقصود با توجه به دینی که به مرحوم ایمانی دارند وایشان نیز از خود گذشتگی و تلاش بیش از حدی داشته اند، باید با جدیت این مسیر را ادامه دهندو با توجه به اینکه آقای مهدی ایمانی نیرو و انرژی جوانی و پشتونهای همچون اعتبار و نام پدر را دارند قطعاً موفقیت‌های مقصود بیشتر می‌شود. با توجه به عنوان سال ۱۴۰۰ مبنی بر تولید پشتیبانی‌ها، مانع زدایی‌ها می‌باشد با پیگیری تمامی موانع برطرف شود و ما نیز در حد توان کمک خواهیم نمود. در تولید هم نیروی کارگری اهمیت دارد و هم فکر مدیریتی و هیچ‌کدام به تنها یابرای پیشبرد امور کافی نیست.



بازدید عضو هیئت مدیره شرکت پتروشیمی شازند از گروه کارخانجات مقصود

در تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱۷ آقای سید محمد حسن حسینی خامنه‌ای عضو هیأت مدیره شرکت پتروشیمی شازند با تفاهم هیأت همراه از گروه کارخانجات مقصود بازدید نموده و در انتهای طی نشستی در جمع مدیران گروه و اظهار رضایت و تشکر از تلاش‌های صورت گرفته در جهت تولید محصولات متنوع چینی، اپال، بن چاینا(چینی استخوانی) و قاشق و چنگال استیل، بیانات کوتاهی بشرح ذیل اظهار نمودند:

همه کارکنان مقصود با توجه به دینی که به مرحوم ایمانی دارند وایشان نیز از خود گذشتگی و تلاش بیش از حدی داشته‌اند، باید با جدیت این مسیر را ادامه دهندو با توجه به اینکه آقای مهدی ایمانی نیرو و انرژی جوانی و پشتونه‌ای همچون اعتبار و نام پدر را دارند قطعاً موقیت‌های مقصود بیشتر می‌شود. با توجه به عنوان سال ۱۴۰۰ مبنی بر تولید، پشتیبانی‌ها، مانع زدایی‌ها می‌باشد با پیگیری تمامی موانع برطرف شود و ما نیز در حد توان کمک خواهیم نمود. در تولید هم نیروی کارگری اهمیت دارد و هم فکر مدیریتی و هیچ‌کدام به تنها‌یابی برای پیشبرد امور کافی نیست.



بازدید ریاست محترم کمیسیون صنایع مجلس شورای اسلامی و هیئت همراه از گروه کارخانجات مقصود

روز چهارشنبه نوزدهم خردادماه، گروه کارخانجات مقصود میزبان رئیس کمیسیون صنایع مجلس جناب آقای اکبری و هیئت همراه بود. ایشان و همراهان از خطوط تولید کارخانجات گروه و پژوهه های در حال احداث و توسعه بازدید نموده و در انتهای جلسه ای، موانع و مشکلات پیش روی تولید و کارآفرینان برای ایشان توضیح داده شد و ایشان نیز در سخنان کوتاهی بر اهتمام مسئولین مجلس در رفع موانع تولید و بخش صنعت کشور اشاره نمودند. تصاویر زیر بخشی از بازدید انجام شده است که به آگاهی مخاطبین عزیز می رسد.



بازدید مدیران فروشگاه های رفاه کشور

چهارشنبه ۲۶ آبان ماه گروه کارخانجات مقصود میزبان مدیران ارشد فروشگاه های زنجیره ای رفاه بود. در این بازدید جناب دکتررسول محمدی مدیرعامل، آقای ابوالفضل رهنمایی مدیراموراداری، آقای بهرام عابدی مدیر حوزه دفتر مدیرعامل، آقای مهدی فروزش مدیر گروه موادغذایی، علی نقی صولتی مدیر گروه اوازم خانگی، آقای بابایی مسئول دفتر مالی مدیرعامل و خانم سلیمانی مدیر شعب استان های خراسان رضوی و جنوبی حضور داشتند و از کلیه شرکت های گروه، خطوط تولید، انواع بدنه ها و طرح های محصولات بازدید نموده و در خاتمه طی جلسه ای باریاست محترم هیات مدیره گروه در مورد گسترش ابعاد همکاری و ارسال کالای اختصاصی جهت فروشگاه های رفاه و تکمیل سبد کالایی شعب فروشگاه های سراسر کشور مذاکرات و توافقات لازم صورت گرفت. تصاویری که ملاحظه می فرمائید بخشی از بازدید و جلسه ذکر شده می باشد.



برگزاری جلسات مجامع عمومی



و تعیین خط مشی شرکت و تصویب و یا اقدام به هر عملی که به صلاح شرکت باشد را بر عهده دارد.

در همین رایطه جلسات مجامع عمومی شرکت های سپیده جام توس ، سفید فوم مقصود، چینی سارگل شرق ، گلنقش توس ، سپیده جام ساینا، آذین قالب جام ، فرزام بسیار مقصود و درسا در تاریخ های ۱۴۰۰/۰۶/۱۵ تا ۱۴۰۰/۰۶/۱۸ با حضور سهامداران برگزار و طی آن گزارشات مربوط به تولید ، امور مالی ، امور بازرگانی و سایر موارد مرتبط مطرح و تصمیمات لازم توسط اعضای مجمع اخذ گردیده است.

در جلسات مجامع عمومی فوق آقای طالبی به عنوان نماینده گروه توسعه ملی به نمایندگی از مجتمع تولیدی چینی مقصود در جلسات شرکت های سپیده جام توس ، سفید فوم مقصود ، سارگل ، گلنقش ، ساینا و آذین قالب جام حضور یافته و آقای مهرپور به نمایندگی از صندوق بازنیستگی کشوری و آقای محمدی به نمایندگی از سازمان تأمین اجتماعی به عنوان سهامداران شرکت گلنقش توس در جلسه این شرکت حضور داشته اند.

تصاویری که ملاحظه می فرمائید مربوط به این جلسات است که به نظر همکاران عزیز گروه کارخانجات مقصود می رسد.

بهموجب قانون جهت تعیین خط مشی سالانه شرکت ، توجه به نظر شرکاء و سهامداران ، شرکت های سهامی موظفاند در هر سال یکبار مجمع عمومی عادی شرکت را برگزار نمایند. در مجمع ، سهامدارانی که مجوز ورود را دریافت کرده باشند شرکت خواهند نمود. همچنین سهامداران ممکن است شخصاً یا به وسیله نماینده در مجمع حاضر شوند. هر سهامداری می تواند به شخص دیگری وکالت دهد که به عنوان نماینده به جای او در مجمع حاضر شود.

دعوت به مجامع عمومی اعم از عادی، سالیانه، عادی بهطور فوق العاده و مجمع فوق العاده با هیات مدیره شرکت سهامی است که از طریق نشر آگهی در روزنامه کشیرالانتشار که آگهی های مربوط به شرکت در آن درج می شود صورت می پذیرد.

مجموع عادی ناظر بر جریان و فعالیت یک ساله شرکت بوده و وظایفی از جمله : انتخاب هیئت مدیره ، انتخاب بازرسان شرکت ، تصویب صورت های مالی ، تصویب یاراد پیشنهادهایی که از طرف هیات مدیره و یا بازرسان و سهامداران شرکت ارائه می شود



مقصود ما، مقصود شماست



برگزاری مجمع عمومی عادی فوق العاده شرکت مجتمع تولیدی چینی مقصود

مجتمع عمومی عادی به طور فوق العاده شرکت مجتمع تولیدی چینی مقصود (سهامی خاص) در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۷ در محل سالن کنفرانس شرکت برگزار گردید.

پس از چندین سال مشکلات برگزاری مجامع گوناگون برای شرکت های مزبور که بعضا بعلت عدم حد نصاب حضور سهامداران موجب عدم تصویب دستورات جلسه بوده ایم به لطف یزدان در این نوبت شاهد آن بودیم که در اولین جلسه برگزاری مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده صورت وضعیت مالی، صورت وضعیت سود و زیان، صورت جریان وجوه نقد و تغییرات در حقوق مالکانه که به صورت تلفیقی در ۷ شرکت گروه تهیه و توسط موسسه حسابرسی هوشیار ممیز که صلاحیت و رتبه اول طبقه بندی در جامعه حسابداران رسمی ایران دارا و همچنین معتمد سازمان بورس اوراق بهادار می باشند حسابرسی، اظهار نظر و تایید گردیده است و با حضور حداکثری صاحبان سهام و وکلای آنان به تصویب رسید.

شایان ذکر است برای اولین بار صورت های مالی تلفیقی گروه کارخانجات چینی مقصود متشکل از شرکت های (چینی مقصود، سپیده جام توس، سپیده جام ساینا، آذین قالب جام، گلنقش توس، چینی سارگل شرق و سفید فوم مقصود) تهیه و به همراه شرکت اصلی به مجمع عمومی عادی به صورت فوق العاده ارائه و نهایتاً به تصویب کلیه سه تصویب کلیه سهامداران رسید.





مراسم اهدا جهیزیه

یکی از موضوعاتی که بدليل وضعیت نابسامان اقتصادی، نسل جوان کشور را با چالش مواجه نموده، موضوع مهم ازدواج است.

بیکاری، نداشتن ثبات شغلی، بالا بودن هزینه های مراسم ازدواج، عدم توانایی در تامین جهیزیه و عدم توانایی در تامین مسکن مناسب و سایر لوازم مورد نیاز، همه و همه موجب کاهش تمایل در ازدواج جوانان شده است و عدم برنامه ریزی مناسب از سوی متولیان مربوطه این موضوع را تشید نموده به نحوی که با عنوان کردن تمهیلاتی از جمله وام ازدواج، مسکن ارزان قیمت، اشتغال زایی و .. نیز تغییر محسوسی در جوانان ایجاد ننموده است.

در همین راستا و از آنجا که یکی از دغدغه های ریاست محترم هیئت مدیره گروه توجه به ازدواج کارکنان به عنوان یک امر مقدس و سنت حسته می باشد، به کمیته رفاهی، وام و تامین جهیزیه، دستور بررسی و تحلیل وضعیت ازدواج کارکنان جوان گروه کارخانجات مقصود را صادر نمودند و پس از بررسی مشخص گردید حدود یکصد نفر از کارکنان طی سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ ازدواج نموده ولی به دلیل عدم توانایی در تامین اقلام مورد نیاز و فراهم نمودن شرایط مربوطه، زندگی مشترک خود را آغاز نکرده اند.

با گزارش موضوع، ریاست محترم هیئت مدیره گروه، به کمیته ابلاغ نمودند برای این تعداد اقلام جهیزیه از بهترین برند، نوع و کیفیت تامین گردد. در همین رابطه چندین ماه با کارخانجات تولیدی لوازم خانگی و شرکت های پخش جلسات مشترک و مکاتبات متعدد انجام شد و در نهایت خود ایشان شخصا با حضور در تهران و بازدید اقلام و تأیید کیفیت آنها دستور خرید را صادر نمودند. ایشان بنا بر عقیده قلبی و دینی علاقمند به انجام این کار بودند و به همین علت تمام هزینه های تامین جهیزیه را که حدود ۷ میلیارد تومان شد را شخصا تقبل و پرداخت نمودند.

مراسم اهدا جهیزیه در شب عید غدیر و در فضای بسیار صمیمی و معنوی با حضور ریاست محترم هیئت مدیره گروه برگزار گردید که بخشی از این مراسم در قاب تصویر به نظر همکاران محترم می رسد.







بازدید ریاست محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان از مقصود

در تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۵ گروه کارخانجات مقصود میزبان جناب آقای مهندس خرائی ریاست محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بود. هدف از بازدید بررسی آخرین اقدامات انجام شده در راستای اجرای پروژه های توسعه، افزایش کمی و کیفی محصولات، تسویه دیون دولتی و ... انتظارات از سازمان صمت استان بود که طی نشست انجام شده، گزارش اقدامات انجام شده به اطلاع ایشان رسید. بخشی از این بازدید در قاب تصویر به نظر همکاران عزیز می رسد.

پنج آذر خاطره شپرین ٻڪ ٺولڈ

به عطر گل نکن به خار گل که خار گل خار دل است

مصطفی ایمانی

عطر گل بودی و رفتی از بر مم خار دل اما نصیم شده است
مصطفی ایمانی

پنج آذر خاطره شیرین یک تولد

بیش از یک سال بدون ایمانی بزرگ سپری شد. فردی که تمام عمر خود را صرف ارزش آفرینی نمود و تا آخرین روز زندگی، دست از کار و تلاش برداشت و همیشه همگان را توصیه به فعالیت و ایجاد ارزش از طریق افزایش تلاش در سایه هوشمندی و ایجاد تغییر نسبت به قبل می نمود. امام باقر علیه السلام می فرمایند «هر کس که برای بیانی از مردم و تلاش برای رفاه خانواده خود و نیکی کردن به همسایه، به طلب مال و امکانات زندگی برخیزد، روز قیامت در حالی خدای بزرگ را ملاقات می کند که صورتی همچون ماه شب چهاردهم دارد؛ و مرحوم ایمانی بهترین سرمایه خود که عرض بود را صرف رفاه خانواده بزرگ مقصود نمود و دغدغه ای جز استغال کارگر و تامین معاش او نداشت، روحش قرین آرامش باد.

روز ۵ آذر هرسال ، مدیران مقصود با حضور در اتاق ایشان ، این روز را به وی تبریک گفته و ایشان نیز همگان را توصیه به کار و تلاش بیشتر برای توسعه گروه کارخانجات مقصود می نمودند. امسال در نبود بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود و به رسم سال گذشته ، مدیران مقصود روز پنج شنبه چهارم آذرماه سال ۱۴۰۰ در اتاق کار مرحوم ایمانی حضور یافته تا ضمن عرض تبریک به فرزند ایشان جناب آقای حاج مهدی ایمانی ریاست محترم هیات مدیره گروه، تجدید بیعتی با ایشان کنند و متعهد شوند تا درخشش مقصود در صدر تولید و کارآفرینی از پانشینند. و امروز به ضرس قاطع و بافتخار می گوییم به همت جانشین صالح و شایسته ای که انتخاب شده هر روز چراغ های بیشتری در این مجموعه روشن شده و تعداد بیشتری کارگر بکارگیری شده اند و چرخ های تولید با قدرت بیشتر و با سرعت بیشتر در حال چرخش اند.

بهم مقصود که آدم کار سکندر نبود برقرار کوه اگر بسته همچنین بهم مقصود بسازد محکم

در همین رابطه گزارشی از توجه به شخصیت و کرامت انسانی و رسیدگی به وضعیت رفاه و معیشت کارکنان از زمان تغییر مدیریت تا تاریخ گزارش بشرح ذیل ارائه گردید:

- اهدا ۳۴ سید معیشتی از مورخ ۹۹/۲/۱۶ تا ۱۴۰۰/۸/۲۱ به کارکنان به مبلغ حدود ۲۰ میلیارد تومان
- بیمه تکمیلی رایگان برای پرسنل و خانواده آنان
- پرداخت وام به ۳۳۱ نفر به مبلغ ۵۸,۲۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال و تامین منابع برای پرداخت وام به ۳۴۲ نفر به مبلغ ۵۸,۹۷۵,۰۰۰,۰۰۰
- پرداخت وام ضروری فوری زیر سه میلیون تومان از محل بودجه سازمان به تمام مقاضیان
- امکان تحصیل رایگان در دانشگاه مقصود برای کارکنان
- اهدا جهیزیه به ۹۸ نفر از مددجوین هریک به مبلغ ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- اعطای وام ازدواج برای مددجوین سال ۹۹ و قبل از آن
- اهدا کمک هزینه به کارکنانی که دارای همسر و یا فرزند بیمار می باشند.

اهدا ما به تفاوت هزینه درمان های خاص کارکنان و خانواده های آنان مازاد بر سقف بیمه تکمیلی در ادامه جلسه امام جماعت مقصود حاج آقا مرادمند ضمن گرامی داشت یاد و خاطره مرحوم ایمانی و ذکر فضایل ایشان ، برای علو درجات ایشان دعا نمودند. ریاست محترم هیات مدیره گروه در ادامه جلسه ضمن تشرک از همه ، بر این نکته تاکید نمودند آنچه مورد رضایت و شادی مرحوم ایمانی خواهد شد اجرای پروژه هایی است که ایشان همیشه بر انجام آنها تاکید داشتند و در مورد برخی از آنها به عنوان آرزو یاد می کردند و تلاش جهت رونق تولید و درخشش در بازارهای داخلی و بین المللی . ایشان اعلام نمودند که از تمام ظرفیت های موجود برای عملی نمودن خواسته های مرحوم ایمانی استفاده خواهند نمود، اگرچه برخی از اطرافیان مانع انجام امور شوند. ایشان اضافه نمودند امروز بخش عمده ای از بدھی های شرکت های گروه تسویه شده و یا در حال تسویه است ، تمام شرکت ها دارای هیات مدیره ، مدیر عامل و حساب بانکی مستقل بوده و کارت های بازرگانی اغلب شرکت ها صادر شده و سایر شرکت ها در حال انجام است. ایشان اعلام نمودند بسیاری از اقداماتی که در راستای بهبود وضع معیشت کارکنان صورت می گیرد از محل صرفه جویی هزینه هایی است که در گذشته صورت می گرفت و درقبال آن هیچ آورده ای نصیب گروه نمی شد. متعاقبا در روز جمعه ۵ آذر تعدادی از مدیران و کارکنان با بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود ، ضمن قرائت حمد و سوره ، برای ایشان از درگاه خداوند متعال غفران و رحمت الهی مسئلت نمودند.

ب عطگل نگزینه خانگل که خانگل خاردل است

رضاییان

عطگل بودی ورقی از بزم خاردل اما نصیم شده است

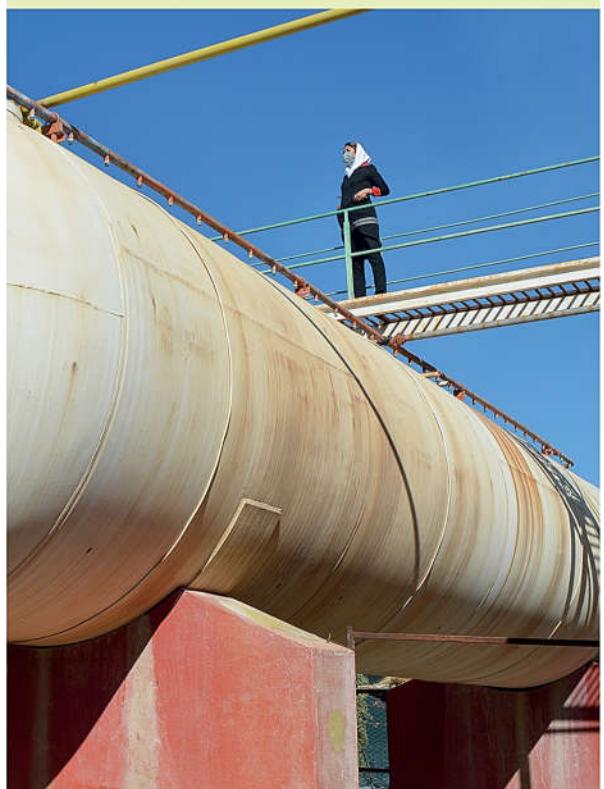
مهدی ایمانی

تصاویری که همکاران عزیز مشاهده می کنند مربوط به مراسم همین روز و مناسبت ۵ آذر است.



مانور آمادگی حفاظت در برابر حوادث

به منظور افزایش آمادگی کارکنان در مواجهه با حوادث احتمالی و پیشگیری از آنها و کاهش خسارت های ناشی از اینگونه حوادث ، ساعت ۱۱:۰۰ مورخ ۱۹/۰۸/۱۴۰۰ مانور تشدید حفاظت و دفاع از کلیه مقرها ، اماکن و نقاط حساس گروه کارخانجات مقصود با استفاده از نیروهای انتظامات ، واحد hse (واحد ایمنی و بهداشت) و پایگاه بسیج گروه کارخانجات مقصود برگزار گردید. در این مانور با تقسیم بندهی صورت گرفته و مشخص شدن نقاط حساس و مهم ، پس از توجیه نیروها ، می بایست عوامل مشخص شده در کوتاهترین زمان ممکن خود را به محل های تعیین شده رسانده و علاوه بر بررسی آخرین وضعیت محل ، در صورت نیاز واحدهای مرتبط را فراخوانی و در جهت پیشگیری از حوادث فرضی اقدامات پیشگیرانه معمول نمایند. صحنه هایی که به تصویر کشیده شده بخشی از مانور انجام شده است که به نظر همکاران عزیز می رسد.



صادرات کالا به قلب اروپا



اردیبهشت ۱۴۰۰ اوج تحریم‌های اقتصادی و فشار ماضعف آمریکا به کشورهای دیگر برای ممانعت خرد نفت و کالاهای ایرانی بود به نحوی که کشورهای دوست نیاز مبادله و تجارت با ایران منع شده بودند، اما اراده‌ای قوی و با پشتکار تحت نام گروه کارخانجات مقصود، در اندیشه صادرات به قلب اروپا و دستیابی به بازارهای اروپایی غربی علی الخصوص کشور آلمان که از نظر اقتصادی و صنعتی جایگاه ویژه‌ای در دنیا دارد، برنامه ریزی منسجم و تلاش شبانه روزی رای ریزی نمود تا ارزوی هر تولید کننده ایرانی جمله عمل پیوشت. هدف صادرات به کشوری که بالاترین سطح استانداردهای اداراست و کمتر کشوری توان فنی پاس کردن آن را دارد، تعریف شد و جود شرکت‌های بزرگ که خود به گواه کارشناسان، مادر صنایع اصلی در دنیا هستند و به عبارتی خود مبدع بسیاری از صنایع و خطوط تولید هستند کار ابری شرکت‌های خارج از اتحادیه اروپا بسیار دشوار می‌نماید.

برای تسخیر مهد و زیبایی دنیا در صنعت دکور و ظروف آشیخانه، مدیریت عالی گروه مقصود به خوبی میدانست که برای جلب توجه مصرف کننده اروپایی باید زنجیره تامین و زنجیره ارزش را توامان به خدمت گرفت و به تمام وجهه یک محصول به یک اندازه اهمیت داد و به همین علت تمامی ابعاد آن بررسی و دستورهای اجرایی و عملیاتی صادر گردید و متعاقباً نوبت متخصصان گروه مقصود بود تا توانمندی، تحریمه، مهارت و تخصص خود را به دیگران نشان دهند. از معدن و انتخاب مواد اولیه با کیفیت تا فرآوری مولاسیون تولید دستخوش تغییر گردید. طراحان زینه گروه مقصود تمام تجربه چند ساله خود را به میدان آوردند و طرحی را راه نمودند که سلیقه سخت گیرانه مشتری را جلب نمود. کنترل کیفیت آماده بود تا در صورت منطبق نبودن محصول تولید شده با استانداردهای بازار مدد صدر صد کالا را تبدیل به ضایعات کند. مسئول کنترل کیفیت می‌گوید ما بدون اغراق بالاترین کنترل ها و سخت ترین آزمایش‌ها را بر روی محصول تولید شده برای آلمان انجام دادیم، از آنجا که بسته بندی در ایران یکی از نقاط ضعف عمده به حساب می‌آید و اغلب بیشترین آسیب را به ورود به بازارهای جهانی وارد می‌نماید، شش ماه زمان صرف شد. واحد طراحی برای تولید بسته بندی در کلاس اروپایی تمام فعالان این صنعت را بکار گرفت و در نهایت بسته بندی شده بود تا مجوز ورود به بازار اروپا صورت گرفت. حتی برای بارگیری نیاز قبیل استاندارد بیرون بالات اخذ شده بود تا مجوز ورود به ایران دارد باز به اتحادیه اروپا اخذ گردید اکنون آلمان، اقتصاد اول اروپا و مادر اغلب صنایع دنیا می‌باشد کالاهای گروه کارخانجات مقصود گردیده است. مدیر بازارگانی خارجی می‌گوید اروپا همیشه در صنعت چینی و اویال الهام بخش سایر نقاط دنیا بوده است و چشم بازار به ویترین تولید کننده‌های اروپایی است اما اینبار تمام نگاه‌ها به سمت خاورمیانه و هنر ایران چرخید. اینبار ماجریان ساز شدیم.

گروه کارخانجات مقصود به آرزویی دست یافت که به ندرت برای دیگران قابل دست یابی است. این افتخار هر چه که باشد متعلق به جوانان متخصص و خودبالور کشورمان هست که با مدیریت صحیح به بالندگی رسیدند. رمز موفقیت داشتن هدف است.

ماهنه‌برگ‌سازی این موقعيت را کمراهون اندیشه ناب مدیریت عالی گروه که بادگار اندیشه‌های بنیانگذار گروه کارخانجات مقصود است به همه کارکنان این خانواده بزرگ تبریک می‌گوید.

تصاویری که ملاحظه می‌نمایید، صحنه‌هایی از بارگیری این محصولات قبل از ارسال به آلمان می‌باشد.



اللَّهُمَّ إِنِّي أَعُوذُ بِكَ مِنْ أَنْ يَأْتِيَنِي
الْمُؤْمِنُونَ وَمِنْ أَنْ يَأْتِيَنِي
الْكُفَّارُ وَمِنْ أَنْ يَأْتِيَنِي
الْجُنُودُ

ندیدم شهی در دلارای تو
به قریان اخلاق مولای تو

سالروز میلاد با سعادت منجی عالم بشریت حضرت ولیعصر
مهدی موعود (عج) فرخنده و مبارک باد



گروه کارخانجات مقصود
Grand Maghsoud Group

شرکت سارگل شرق
گروه کارخانجات مقصود
تلفن امور مشتریان: ۰۵۱-۳۵۱۵۲ (خط ۱۰-۰۵۱)
www.grandmaghsoud.com

سرویس چینی استخوانی، طرح: ۳۱۰۲۰
Bone China Design: 31020

S
چینی سارگل
Sargol Porcelain